

Høringsvar – Direktionens budgetforslag Budget 2023-26

Indholdsfortegnelse

1. Side 3 – HovedMED
2. Side 5 – Center for Børn & Familier - LokalMED (Klub Havana)
3. Side 7 – Center for Børn & Familier - LokalMED (Greve Familiecenter)
4. Side 8 – Center for Børn & Familier - LokalMED (Familierådgivningen)
5. Side 10 – Center for Børn & Familier - LokalMED (PPR)
6. Side 12 – Center for Børn & Familier - LokalMED (STU)
7. Side 14 – Center for Børn & Familier - LokalMED (Udviklingscenter Greve)
8. Side 15 – Center for Børn & Familier - LokalMED (Sundhedsplejen)
9. Side 16 – Center for Børn & Familier - LokalMED (Greve Kommunes Tandpleje)
10. Side 17 – Center for Børn & Familier - OmrådeMED
11. Side 18 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED
12. Side 19 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Syd)
13. Side 20 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Distrikt Nord)
14. Side 22 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Karlsvognen)
15. Side 23 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Klub Godset)
16. Side 26 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Tune ungdomscenter/klub Oasen)
17. Side 27 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Brogården)
18. Side 29 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Karlsunde Skole)
19. Side 31 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Mosedeskolen)
20. Side 34 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Holmeagerskolen)
21. Side 36 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Damagerskolen)
22. Side 39 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Krogårdsskolen)
23. Side 43 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Bugtskolen)
24. Side 46 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Arenakolen)
25. Side 48 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Kirkemosegaard)
26. Side 49 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Tune Skole)
27. Side 52 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Strandskolen)
28. Side 53 – Center for Dagtilbud & Skoler - OmrådeMED
29. Side 55 – Center for Sundhed & Pleje - LokalMED
30. Side 57 – Center for Sundhed & Pleje - LokalMED (Møllehøj Plejecenter)
31. Side 61 – Center for Sundhed & Pleje - LokalMED (Nældebjerg Plejecenter)
32. Side 63 – Center for Sundhed & Pleje - LokalMED (Strandcentret)
33. Side 66 – Center for Sundhed & Pleje - LokalMED (Træningsenheden)
34. Side 68 – Center for Sundhed & Pleje - LokalMED (Rehabiliteringscentret Hedebo)
35. Side 72 – Center for Sundhed & Pleje - LokalMED (Hjemmeplejen Karlsunde landsby)
36. Side 74 – Center for Sundhed & Pleje - LokalMED (Hjemmeplejen Syd)
37. Side 75 – Center for Sundhed & Pleje - LokalMED (Hjemmeplejegrupperne)
38. Side 76 – Center for Sundhed & Pleje - OmrådeMED
39. Side 78 – Center for Job & Socialservice - LokalMED
40. Side 79 – Center for Job & Socialservice - LokalMED (Bostedet Vangeledet)
41. Side 81 – Center for Job & Socialservice - LokalMED (Pædagogisk Psykiatrisk Vejledningscenter)
42. Side 83 – Center for Job & Socialservice - LokalMED (Greve Rusmiddelcenter)
43. Side 85 – Center for Job & Socialservice - OmrådeMED
44. Side 87 – Center for Politik, Organisation & Borgerbetjening - LokalMED
45. Side 90 – Center for Politik, Organisation & Borgerbetjening - LokalMED (Greve Bibliotek)

46. Side 92 – Center for Politik, Organisation & Borgerbetjening - LokalMED (Greve Svømmehal)
47. Side 93 – Center for Teknik & Miljø - OmrådeMED
48. Side 96 – Center for Økonomi & HR – LokalMED
49. Side 100 – Erhvervscentret
50. Side 101 – Handicaprådet
51. Side 103 – Fritidsrådet
52. Side 109 – Idrætsrådet
53. Side 113 – Greve Svømmehals brugerråd
54. Side 115 – Tune IF Bridge
55. Side 117 – Tune Borgerhus
56. Side 118 – Greve Kultur-Base
57. Side 119 – Karlslundehuset
58. Side 120 – Forældrebestyrelserne i Distrikt Nord og Syd (dagtilbud)
59. Side 128 – Bestyrelserne i daginst. Eriksminde Børnehus, Lillebo, Tjørnelyhuset og Prinsesseparken
60. Side 130 – Skolelederforeningen
61. Side 131 – Skolebestyrelsen på Damagerskolen
62. Side 134 – Skolebestyrelsen på Krogårdsskolen
63. Side 136 – Skolebestyrelsen på Hedelyskolen
64. Side 141 – Skolebestyrelsen på Karlslunde Skole
65. Side 144 – Skolebestyrelsen på Mosedeskolen
66. Side 149 – Skolebestyrelsen på Holmeagerskolen
67. Side 151 – Skolebestyrelsen på Bugtskolen/Kirkemosegaard
68. Side 152 – Skolebestyrelsen på Tune Skole
69. Side 155 – Skolebestyrelsen på Strandskolen
70. Side 160 – FOA's TR-gruppe
71. Side 161 – Køge Budget Stenrev
72. Side 163 – Legeteksforeningen i Danmark
73. side 165 – Forældre, fagpersoner og leder (Greve Legetek)
74. Side 180 – Ældresagen
75. Side 181 – Greve Seniorråd
76. Side 184 – Danmarks Naturfredningsforening
77. Side 185 – Greve Pigegarde
78. Side 187 – Greve Solrød Erhvervsforening
79. Side 191 – Portalen
80. Side 192 – Greve Kogræsser- og Naturplejeforening
81. Side 193 – BUPL Midtsjælland

HovedMed har på sit møde den 24.8.2022 drøftet direktionens budgetforslag og medarbejdersiden har disse kommentarer

Som vi sagde til budgetpræsentationen, så misunder vi jer ikke den vanskelige opgave I står overfor.

Vi kommer ikke her med en gennemgang af direktionens budgetforslag, men I vil blive præsenteret for vores tanker og ønsker i forhold til prioritering

Når vi ser på forslagene, så er der stort set ingen af dem, som ikke har personalemæssige konsekvenser. Den vinkel vender vi tilbage til

Den situation vi står i som kommune – og stort set alle andre kommuner står i – hvor det specialiserede område nærmest eksploderer, råber på at der skal prioriteres på forebyggelse og tidlig indsats. For at det ikke skal være skønne spildte kræfter er indsatsen dog nødt til at fortsætte. Hvis de områder ikke sættes højt på listen, så kommer vi aldrig ud af den onde spiral.

Og for at få midler til det, så tænker vi, at det er nødvendigt, at I beslutter nogle serviceforringelser. Også selv om det kommer til at gøre ondt på borgerne. Her er vores forslag, at I kikker på "need to have and nice to have".

Vi ved godt, at der skal appelleres kraftigt til borgerne for at få dem til at forstå, at forringelserne er at udvise rettidig omhu.

Og det er vigtigt for medarbejderne at I melder klart ud, hvad det er, vi ikke længere skal lave.

I bogen: *Kommunal-politisk lederskab – tæt på borgerne i de lokale fællesskaber*. Red Ulrik Kjær og Lotte Bøgh Andersen skriver Lotte Bøgh Andersen på side 34:

Den retningssættende ledelse er særligt vigtig for kommunens faglige ledere og medarbejdere, ellers kan de blive som skibe, der støder ind i hinanden eller sejler et andet sted hen, end politikerne ønsker

Og for både borgere og medarbejdere er det nødvendigt, at I tør stå på mål for de beslutninger I træffer.

Medarbejderne skal nok loyalt – som vi altid har gjort – udføre de beslutninger I træffer. Derfor er det ekstremt vigtigt, at I nøje overvejer, hvilke opgaver, vi ikke længere skal udføre. Med de ressourcer vi har, kan vi ikke fortsætte med det samme serviceniveau

Det er altafgørende at vi beholder de kolleger, vi allerede har. Det kan vi ved at sikre et attraktivt arbejdsmiljø. Især i disse tider, hvor det er vanskeligt at rekruttere på stort set alle områder, er det nødvendigt at sikre fastholdelse, evt. ved omplacering til andre opgaver. Hver gang vi skal rekruttere nye kolleger, koster det ressourcer – både tid og penge

Da I sikkert ikke "bare" sætter x ved alle direktionens forslag, men benytter jeres ret til at udtænke nye og andre forslag, så vil vi håbe, at de forslag kan nå at blive ordentligt gennemarbejdede inden endelig beslutning træffes.

På medarbejdersiden har vi drøftet det store ressourcetræk der er på servicering af de stående udvalg.

- Dagsordensproduktion
- Sagsfremstillinger – herunder produktion af bilag
- Møder

for blot at nævne en lille del.

Det har fået os til at fremsætte dette måske kontroversielle forslag. Kunne der kikkedes på udvalgsstrukturen?

Det ville også være et godt signal at sende til borgerne, at ja – vi skærer i servicen, men vi politikere bidrager også.

Når I har indgået et budgetforlig, og I gerne vil offentliggøre resultatet, vil vi appellere til, at I holder jer til de overordnede linjer. Således at beslutninger, der måtte have personalemæssige konsekvenser, ikke umiddelbart offentliggøres på de sociale medier, inden de respektive ledere har haft mulighed for at orientere de berørte medarbejdere

På medarbejdernes vegne,

Janne Jørgensen, næstformand i HovedMed

Hørings svar fra Havana`s lokal MED.

3.04 Nedlæggelse af dyrehold på Godset	Anbefales ikke	Nedlæggelse af dyrehold på Godset Vi støtter ikke dette forslag da vi mener det er vigtigt for børn at have muligheden for at kunne tilvælge dyr i deres hverdag. Vi mener at dyr kan være med til at styrke et barns empatiske evner og hjælpe børn der måske har det svært i hverdagen med at opbygge tillid og selvtillid. Dette kan være med til at forebygge evt. angst og ensomhed for det enkelte barn og dermed give en bedre trivsel i hverdagen
3.04 Nedlæggelse af dyrehold på Brogården	Anbefales ikke	Nedlæggelse af dyrehold på Brogården Vi støtter ikke dette forslag da vi mener det er vigtigt for børn at have muligheden for at kunne tilvælge dyr i deres hverdag. Vi mener at dyr kan være med til at styrke et barns empatiske evner og hjælpe børn der måske har det svært i hverdagen med at opbygge tillid og selvtillid. Dermed være med til at forebygge evt. angst og ensomhed for det enkelte barn og dermed give en bedre trivsel i hverdagen. Vi mener at det er vigtigt at bevarer dyrehold på Brogården, i det at det samtidig også er til gavn for alle børn i Greve Kommune. Greve Kommune har brug for nuancerede fritidstilbud og tilbud som kan give børn en tilknytning til dyr og natur – alt for mange børn sidder inde og gamer.
3.02 Tidligere overflytning fra Børnehaven til SFO pr. 1. marts	Anbefales ikke	

3.02 Nedlæggelse af legetek	<i>Anbefales</i> <i>ikke</i>	
1.01 Administration – Organisering af bogføring, afstemning og løn	<i>Anbefales</i> <i>ikke</i>	<p>Sekretærens funktion og tilstedeværelse på Kirkemosegaard er en vigtig funktion for Havana.</p> <p>Havana har brug for hurtig betjening og en sekretær som er til rådighed i dagtimerne.</p> <p>Ved centralisering af arbejdsopgaver indenfor økonomi, løn og personale, vil kontrol og servicering blive besværliggjort. Dette vil medføre et betydeligt ekstra administrativt arbejde for Havanas ledelse, hvilket strider imod kommunens ønske om at styrke den pædagogiske og faglige ledelse.</p>

Hørings svar vedr. centralisering af bogholderi, afstemning og løn

Vi på Greve Familiecenter er orienteret omkring det kommende budgetforslag, hvor der skal spares en masse penge de kommende år, hvorfor centralisering af bogholderi og løn er i tale.

Vores høringssvar er beskrevet ud fra Greve Familiecenters perspektiv.

Greve Familiecenter har eksisteret siden 1990 og har altid haft en administrativ medarbejder, der dog er skåret ned fra 37 til nu 20 timer ugentligt, og dermed bruges maksimalt. Vi har et meget begrænset budget, og fordeler pengene løbende i forhold til de behov vores familier har, hvilket kræver et stort overblik over vores økonomi. Det overblik har gjort, at vi kun én gang i de mange år, har haft røde tal på bundlinjen. Det skyldtes dengang nogle puljemidler.

Greve Familiecenter frygter, at vi mister overblikket ved en centralisering af bogholderi/løn, og dermed bliver det vanskeligt at styre økonomien, hvilket kan betyde følgende:

- Når der sendes forkerte fakturaer til Greve Familiecenter, vil disse "blot" bogføres, hvis de er under bagatelgrænsen på 5.000 kr., som er mange penge for os
- Hvordan koordineres at der er sammenhæng mellem tolkefakturaer og de terapeutiske samtaleforløb i Greve Familiecenter ift. at søge om statsrefusion for flygtningefamilier, således at der søges den refusion, vi er berettiget til?
- At miste fordelene ved at Greve Familiecenters administrative medarbejder er tæt på i det daglige arbejde
- En forringelse for muligheden for langtidsplanlægning af økonomien og for at styre økonomien derefter
- At miste overblikket, således at økonomien bliver forvaltet "tilfældigt". I dag har vi det overblik der gør, at ressourcerne flyttes/bruges til vores kerneydelse, nemlig familierne i Greve
- Hvis vi ikke længere skal foretage bilagskontrol, da dette skal ske centralt, bliver det vanskeligt at opdage evt. forkerte bogføringer

Vi "sparer" penge på at kontrollere indkomne faktura, fx tolkefakturaer, med tættekam. Vores indkomne fakturaer er ofte under bagatelgrænsen på 5.000 kr., og vil dermed blive bogført automatisk, også selvom de måske er sendt ved en fejl til os, er forkerte i beløb, tid mv. En bagatelgrænse på 5.000 kr. er mange penge for Greve Familiecenter.

Vi har overblik over forløb med familier, blandt andet forløb med flygtninge, hvor Greve Familiecenter er berettiget til refusion.

Vi har overblik over sygdom fra personale, blandt andet under Covid-19, hvor Greve Familiecenter er berettiget til refusion.

Vi samarbejder på tværs af øvrige afdelinger i Greve Videncenter vedr. printerudgifter til deling jf. fordelingsnøgle, hvilket kun er en mulighed, når der er tæt kontakt/dialog afdelingerne imellem, samt viden omkring de forskellige printere vi benytter – hvor står de, hvad hedder de mv. Fordelingen er opsat som en betalingsplan lavet af Greve Familiecenter, og kører fast. Denne betalingsplan skal kontrolleres løbende, ift. om den fortsat er korrekt.

Det skal bemærkes, at vores administrative medarbejder er ansat på 20 ugentlige timer, hvor opgaver relateret til økonomi i gennemsnit udgør 2-3 ugentlige timer. De timer har hurtigt tjent sig hjem blandt andet på baggrund af ovenstående.

En centralisering af bogholderi, afstemning og løn vil kræve en jævnlig kontakt mellem Greve Familiecenter og den centrale enhed. Den tid der skal bruges på kontakten, vil gå fra andre arbejdsopgaver. På trods af løbende kontakt er vi bekymrede for, at vi vil miste det gode overblik, som vi har over vores økonomi på nuværende tidspunkt. Det kan betyde, at vores økonomi forringes væsentligt, og vi dermed ikke kan overholde vores budget fremadrettet.

Greve Familiecenter MED udvalget, d. 17.08. 2022

Høringssvar fra Lokal Med i Familierådgivningen

I forbindelse med budgetanalyse 2023-26, hvor der foreslås "Organisering af Administrationen" skal LokalMED i Familierådgivningen, Center for Børn & Familier, hermed komme med et høringssvar.

Familierådgivningen anerkender kommunens pressede økonomi og behovet for at undersøge, hvorvidt der kan ske besparelser via effektiviseringer og omorganiseringer. Der er dog en bekymring for, at der i forbindelse med den konkrete analyse ikke tages tilstrækkelig højde for de særlige og lokale forhold der kan gøre sig gældende.

Bogføring

Familierådgivningen har administrative rådgivere der varetager en lang række af opgaver, herunder bogføringsopgaver. Korrekt bogføring i Familierådgivningen er afhængig af medarbejdere der har indgående kendskab til serviceloven, praksis og konkrete borgere. Familierådgivningen er grundet sin karakter undtaget for Letbetaling. Alle bogføringer er individuelle og typisk af kortere varighed. Det betyder, at der sjældent er forløb med faktureringer der er enslydende over en længere periode og faktureringen kan ændre sig med meget kort varsel. Revisionen har særlig opmærksomhed på, at der kun må betales faktureringer, såfremt der findes en bevilling. Bevillinger registreres af familierådgiverne i sagssystemet DUBU. DUBU er et fagsystem indeholdende særdeles personfølsomme oplysninger og det kræver erfaring at navigere effektivt rundt i DUBU.

Det betyder, at hver enkelt fakturering skal sammenholdes med bevillinger fremsøgt i DUBU, førend der kan ske betaling.

De administrative rådgiveres særlige kendskab til både fagsystemet DUBU og økonomisystemerne gør også, at der kan ydes en professionel og effektiv service over for de borgere der kontakter Familierådgivningen. De administrative rådgivere er dem der besvarer borgernes opkald i første led og de vil i høj grad kunne besvare spørgsmål uden at forstyrre Familierådgiverne, som dermed har mere tid til deres primære funktion. Derudover kan de eksisterende erfarne administrative rådgivere også foretage de manuelle reguleringer mm. der skal foretages i forbindelse med udbetalinger for tabt arbejdsfortjeneste mm. De administrative rådgivere varetager de administrative funktioner for tabt arbejdsfortjeneste, plejefamilier, kontaktpersoner, lommepenge for unge i lommepenge-job mm i henhold til Servicelovens bestemmelser.

Det er erfaringen, at der med de administrative rådgiveres nære tilstedeværelse i og kendskab til Familierådgivningen, i høj grad er en ansvarsfølelse for arbejdsudførelsen og at de med deres erfarne indsigt i arbejdsgangene jævnlige opdager fejl eller stiller undrende spørgsmål ved konkrete faktureringer mm. Der kan være bekymring for, at en centralisering vil medføre en højere grad af "automatik" og dermed, at der vil opstå flere fejl og ikke vil blive opdaget fejl i lige så høj grad. Dette kan have store økonomiske konsekvenser, ligesom det kan have konsekvenser for de enkelte borgere i forbindelse med udbetaling og beregning af tabt arbejdsfortjeneste mm.

I Familierådgivningen foretages der så meget bogføring, at arbejdsopgaven i forvejen sker med stor erfaring og effektivitet, hvorfor der med en centralisering ikke vil ske højere grad af kvalitet og effektivitet.

Løn

Familierådgivningen har en administrative rådgiver der, som en del af sine opgaver, varetager de personalemæssige opgaver i forbindelse med de ansatte, herunder afløsere efter servicelovens §§ 44, 84. Familierådgivningen har haft en stor andel af barsler inden for de seneste år og det er erfaringen, at disse kræver særlig opmærksomhed i forhold til refusioner mm., da der ellers kan lides store økonomiske personalemæssige tab. Dette gør sig også gældende for deltidssygemeldte. Det er nødvendigt, at der er en

tæt dialog mellem administrativ rådgiver og ledelsen, således det sikres, at der indhentes den refusion der er mulig. Opgaven løses effektivt og rådgiveren bistår også andre dele af organisationen med hjælp og support.

Generelt

Samtidig med ovenstående funktioner varetager de administrative rådgivere en lang række vigtige opgaver i Familierådgivningen. Det er bekymringen, at man ved flytning af arbejdsopgaver udsulter en ellers velfungerende afdeling, således der ikke er de nødvendige hænder til at varetage de øvrige variable opgaver. Dette er fx besvarelse af telefoner, som sker i en fast og ufravigelig åbningstid, sekretariatsfunktion for ledelsen, håndtering af Børn og Unge-udvalgssagerne, administrativ og praktisk hjælp til familierådgiverne og andre akutte opgaver som der kan opstå i en afdeling der aldrig har lukket.

Såfremt der flyttes arbejdsopgaver fra Familierådgivningens administrative medarbejdere, så vil det kræve, at der i den modtagne afdeling er en forståelse for, at de tilsvarende opgaver skal løses dér. Det betyder, at den modtagne afdeling ikke skal fungere på konsulentbasis, men skal udføre de faktiske opgaver, herunder bistå Familierådgivningen i et omfang, således der ikke pålægges ekstra opgaver hos Familierådgiverne, ledelsen mm. Familierådgivningen forbereder aktuelt en helt ny lovgivning der forventes at træde i kraft i foråret 2023 og det vil kræve, at alle medarbejdere bidrager med deres viden og erfaring.

Det er Familierådgivningens ønske, at arbejdsopgaverne fordeles til de medarbejdere der bedst løser dem – administrative rådgivere løser administrative opgaver, Familierådgivere arbejder med de udsatte familier og ledelsen sørger for at lede. Arbejdet skal foregå i tæt og effektivt samarbejde medarbejdergrupperne imellem.

Besparelser

Familierådgivningen er i forvejen opmærksomme på eventuelle muligheder for effektiviseringer og besparelser. Der er for nylig opsat robot til tolkebetalinger, ligesom der kontinuerligt arbejdes på at optimere Familierådgivningens bevillinger, såfremt der kan ske mere effektiv bogføring. Det er i samarbejde med leverandørerne sikret, at fakturaerne kommer ind det korrekte sted, således de ikke skal rundsendes i kommunen. Derudover er det forventet, at der kommer nyt fagsystem for at optimere refusioner i forbindelse med Særligt dyre enkeltsager og mellemkommunale opkrævninger. Familierådgivningen bruger meget sjældent supporten og den anvendes nærmest kun i forbindelse med at rette eller slutte udgiftsplaner, som er oprettet af andre brugere. Det er ønsket fra Familierådgivningen, at dette kan ske uden brug af supporten, for at effektivisere den arbejdsgang.

Såfremt der fortsat ønskes en centralisering i Center for Børn & familier, så vil Familierådgivningen gerne indgå i en dialog i forhold til at tilbyde en centralisering i Familierådgivningen, såfremt mindre opgaver der er spredt ud i centeret og som der måske ikke administreres effektivt, kan samles i Familierådgivningen.

Den 19.8.22

Lokal Med I Familierådgivningen

Greve d.22.8.2022.

Hørings svar fra B-siden i PPR-s MED-udvalg vedrørende

1: Budgetforslag B1 Organisering af bogføring, afstemning og løn.

2: Budgetforslag Nedlæggelse af Legeteket

1: Budgetforslag B1 Organisering af bogføring, afstemning og løn.

B-siden i PPR's MED udvalg udtrykker stor bekymring for, hvilke konsekvenser det vil få for den samlede opgaveløsning på PPR, hvis økonomi og visitation adskilles.

Der er to medarbejdere ansat i sekretariatet, der samarbejder med ledelse og ca. 75 medarbejdere.

Sekretariatet følger Rådhusets åbningstider og skal derfor også være tilgængelig for borgerne i bl.a. skolernes ferier.

Sekretariatets opgaver løses som en del af PPR's samlede administration, der også sikrer kontakt til Kriseberedskabet, Åben Rådgivning, borgerbetjening, telefonpasning, medarbejderbetjening, rekruttering af personale og sikrer stor sammenhængskraft i organisationen.

Derudover driver PPR også Specialundervisningssekretariatet ud fra den styringsmodel, som Byrådet har vedtaget for støtte til børn i dagtilbud, skole og fritid. Herunder det administrative arbejde i forbindelse med visitation, taxi, økonomi, folkeskolernes inklusionsøkonomi, klagesager, aktindsigt m.v.

Hvis økonomien flyttes væk fra PPR's sekretariat, vil det vanskeliggøre den tætte budgetstyring, budgetopfølgning og det samlede overblik. De voldsomt stigende udgifter på det specialpædagogiske område nødvendiggør en tæt udgiftsstyring, som afhjælpes ved at visitation og de omkostningstunge udgifter er placeret samme sted. Regninger og forventede udgifter føres nu på regneark for nøje at kunne følge udviklingen, som nu sker i et tæt samarbejde mellem Specialundervisningssekretariatet og Økonomi centralt.

Automatiske betalinger vil komplicere dette med fare for ikke-retvisende omkostningstal og dermed manglende styring.

Sekretariatet blev i 2018 reduceret fra tre til to medarbejdere i forbindelse med MEP-besparelsen.

Her blev it og personaleadministrationen flyttet væk fra PPR. Konsekvensen af dette er en øget belastning af de to nuværende sekretariatsmedarbejdere og en forringelse af tilgængelighed for forældre, samarbejdspartnere og medarbejdere på PPR.

PPR har et samlet budget på ca. 67 millioner kr. og med et forventet forbrug i år på 80 millioner kr.

Overskridelsen skyldes primært den store udfordring på det specialpædagogiske område, hvilket kræver en håndholdt økonomistyring.

B-siden i PPR's MED-udvalg ser derudover med stor bekymring på en eventuel besparelse på dette område, der i vores optik vil medføre store serviceforringelser for både Greve Kommunes borgere og for PPR's faglige medarbejdere med deraf følgende øget administrativ byrde for og dermed mindre tid til kerneopgaverne, at servicere borgerne.

2: Budgetforslag Nedlæggelse af Legeteket

Legeteket betjener borgere med sociale og kommunikative vanskeligheder i tæt samarbejde med PPR's personale. Legeteket udfylder en vigtig rolle i udlån og vejledningsforløb af materialer, til kommunikativt udfordrede børn og deres forældre og personale. Børn der kan ligge i grænsezonen for inklusion i almenområdet.

B-siden i PPR's MED-udvalg, ser med stor bekymring på en besparelse på dette område. Vi kan forudse en større eksklusion fra normalområdet, og et større pres på specialtilbud, i Greve kommune, der i forvejen er under pres.

Udvalg / overskrift	Anbefaling	Høringssvar fra MED
<p>1.01 B1: ADMINISTRATION - Organisering af bogføring, afstemning og løn</p>	<p>Anbefales ikke</p>	<p>Høringssvar fra STU Greve personalemøde med MED-status i forbindelse med Budgetanalyse 2023-26: Administration - Organisering af bogføring, afstemning - og løn.</p> <p>STU har svært ved at se sig selv i én af de to besparelsemødelser.</p> <p>STU har i forvejen ikke en skolesekretær ansat til at bestride disse opgaver. Sekretærfunktionen varetages af sekretæren på Bugtskolen. Sekretæren på Bugtskolen løser bogføring, ansættelser og opkrævning på STU. Dermed varetages sekretærfunktionen på Bugtskolen og STU af samme stilling.</p> <p>Desuden bidrager sekretæren til koordineringen af kørsel, for de unge som har dette bevilget. Det vil gøre opgaveløsningen meget sværere for både ledelse og medarbejdere, hvis denne funktion ikke bestrides af en der er tæt på skolen.</p> <p>Se også høringssvar fra Bugtskolen</p> <p>Centralisering af bogføring, afstemning- og løn vil medføre et ikke ubetydeligt ekstra administrativt arbejde for STU's ledelse. Dette strider imod kommunens ønske om at styrke den pædagogiske og faglige ledelse. Pædagogisk ledelse er ensbetydende med synlighed og dialog med medarbejderne. Et administrativt merarbejde til ledelsen vil medføre mindre tid til pædagogisk ledelse. I tillæg til dette vil det også kræve mere administrativt arbejde fra den enkelte medarbejder – denne tid kan kun tages fra undervisningen. Da STU i forvejen har en lille medarbejderstab, vil sådanne ekstra opgaver have en indgribende virkning på STU's kvalitet.</p> <p>I STU-lovgivning er det et krav at den unge bliver trænet i botræning og selvstændiggørelse. Hvilket betyder, at eleverne træner deres dagligdags færdigheder ude i virkeligheden; eksempelvis ved at handle ind til diverse dagligdags gøremål, budget og pengeforståelse.</p>

		<p>STU er 100% takstfinansieret. STU Greve sikrer et tilbud af en vis størrelse ved at sælge pladser ud af kommunen. Dette er med til at skabe et alsidigt ungemiljø for kommunens egne unge. Desuden har STU løbende optag, hvilket betyder at det økonomiske grundlag for STU hurtigt kan ændre sig og der skal ske hurtig tilpasning i lærer-ressourcer. Det betyder derfor, at der er et tæt samarbejde mellem STU's ledelse og Bugtskolens sekretær ift. de administrative opgaver der er forbundet med dette. Vi er derfor bekymret for forslaget om, at ansvaret for bogføring, afstemning- og løn flyttes til én central enhed. Grundlaget for at drive en decentral enhed er først og fremmest, at den stedlige ledelse har overblik over økonomien. Det er svært at forstille sig, at økonomiske beslutninger og vurderinger skal gennemføres med medarbejdere, der er centralt placeret uden en ordentlig og kontinuerlig indføring i STU's daglige drift.</p>

Direktionens budgetforslag 2023-2026

Høringssvar fra lokal-MED i Udviklingscenter Greve

I forbindelse med budgetanalyse 2023-2026, "Administration - Organisering af bogføring, afstemning og løn kommer Lokal-MED, Udviklingscenter Greve hermed med et høringssvar.

Administrationen på Udviklingscenter Greve (UCG) varetager tillige de administrative opgaver i Sundhedsplejen (der altså ikke har selvstændig administration), der varetages administration for 60 medarbejdere.

I forlængelse af analysen påpeger Lokal-MED en række lokale forhold der forklarer de nuværende procedure og måden der økonomistyres på.

Udviklingscenter Greve består af en vifte af socialpædagogiske indsatser som er organiseret i afdelinger. Hver afdeling har selvstændig økonomistyring. To af afdelingerne er døgnafdelinger hvor unge og familier opholder sig.

Døgnafdelingerne skal hvert år godkendes af socialtilsyn Øst, der laves takstberegning og både budget og årsrapport skal godkendes af Socialtilsyn Øst.

Dette er baggrunden for måden der økonomien styres på og giver sig udslag i, at der ikke kan benyttes Let betaling.

UCG får ca. 100 - 120 regninger om måneden, der skal godkendes i Opus. Alle skal gennemgås for at være sikker på, at robotten har sat korrekt PSP-element på, så regningen bliver betalt af rette afdeling. Der er rettelser til ca. 50% af regningerne, og det kræver et nært samarbejde med det socialpædagogiske personale lokalt på matriklen og indgående kendskab til den daglige drift i afdelingerne. Dette vil gå tabt ved en centralisering og det må forventes at være mere ressourcekrævende at økonomistyre de forskellige afdelinger.

Af de 25 konti i CBF, der skal afstemmes, ligger de 11 hos UCG. Afstemninger foregår løbende i forbindelse med opfyldning af konti, som igen er en del af udgiftsstyringen. Hvis afstemning skal foregå centralt, kan der forekomme dobbeltarbejde, da der ikke "blindt" kan laves kontoopfyldning uden at der afstemmes kort. Der vil også gå viden tabt i forbindelse med afstemninger vedr. pædagogernes kontokort. Decentrale administrative medarbejder kender den daglige drift og årsagen til hvis kvitteringerne er forsinkede, og man ved, hvem der skal kontaktes, hvis noget mangler. Dette vil også gå tabt ved en centralisering.

En særlig og lovpligtig opgave er, at sørge for lomme- og tøj- og kostpenge til unge beboere. Dette foregår primært ved oprettelse af udgiftsplaner, som dog hyppigt ændres ift. dels pædagogiske behov og akutte ud- og indskrivninger. Dertil kommer en opgave i forbindelse med at hæve kontanter til unge, som hverken har NemID eller NemKonto.

I forhold til ferieregler, sygdom, kørsel, barselsregler m.m. har de mange medarbejdere ofte spørgsmål som nemt kan besvares i administrationen. Dette samarbejde vil blive besværlig gjort af en evt. Centralisering

Tilsyn og tilbudsportalen. Dette er en delt leder/administrativ opgave, som koster en del tid at vedligeholde. Både i forhold til budget og løbende ændringer ved tilbuddet. Konsekvensen ved nedprioritering og overskridelse af tidsfrister er, at vores tilbud ikke bliver godkendt af Tilsynet.

UCG's administration varetager ud over de nævnte bogholderimæssige funktioner også BI-opgaven, receptionsopgaver med modtagelse af gæster og pakker og diverse sekretæropgaver.

Lokal-MED bemærker at UCG's administrationen ved seneste nedskæring dels blev nedskåret ved naturlig afgang samt overtog administrationen for Sundhedsplejen uden at der blev tilført ressourcer.

Lokal-MED bemærker desuden at administrationen naturligvis er fleksible i forhold at bidrage til besparelse ved evt. at modtage ekstra opgaver fra andre afdelinger, hvor det giver mening at samle opgaver ét sted.

Høringssvar fra Sundhedsplejens Lokal-MED

Nedlæggelse af Legeteket:

Sundhedsplejen inkl. En God Start ser med bekymring på forslaget om at nedlægge Legeteket.

Sundhedsplejen henviser familier til Legeteket, hvis familien har behov for inspiration til at stimulere og aktivere barnet. Det kan f.eks. være hvis barnet ikke er i dagtilbud.

Legeteket har særligt fokus på børns sproglige udvikling.

Legeteket støtter op om barnets almene udvikling og mange familier har glæde af blive guidet. Legeteket udlåner tyngdedyner til familier hvis barn er uroligt og har dårlig søvnkvalitet.

Administration-organisering af bogføring, afstemning og løn:

Sundhedsplejen Lokal-MED støtter derudover op om høringssvaret fra Udviklingscenter Greves Lokal-MED, der omhandler forslag om Administration-organisering af bogføring, afstemning og løn.

Der gøres opmærksom på, at BI opgaven for administrativt personale er omfangsrig og helt nødvendig for at man decentralt kan sikre at de mange medarbejdere har tilstrækkelig understøttelse af IT – herunder dokumentering i fagsystemer, overholdelse af GDPR osv.

Greve Kommunes Tandpleje

Hørings svar Greve Kommunes Direktions Budgetforslag 2023-2026

Udvidelsesforslag – Tandregulering/indkøb af scanner

Direktionens forslag om en udvidelse vedr. tilpasning af serviceniveauet i Tandplejens Tandregulering anerkendes af Tandplejens MED-udvalg.

Ved at opnå bedre normering på specialtandlæge timer sikres overholdelse af rettidig behandling og et godt serviceniveau til borgeren.

Der er aktuelt mangel på specialtandlæger. Indkøb af en scanner og justering til passende normering vil medvirke til at gøre Tandreguleringen til en attraktiv arbejdsplads i forbindelse med fremtidig rekruttering af specialtandlæger.

Udvidelsesforslag – Venteliste, jf. vejledende indkaldelsesintervaller

Tandplejens MED-udvalg anerkender udvidelsesforslaget mhp. mulighed for at der kan ske en opnormering af Tandplejens personale. MED-udvalget bekræfter, at opnormering er en forudsætning for at indhente ventelister og overholde de gældende anbefalinger fra Sundhedsstyrelsen om at have maksimalt 24 måneders interval.

Effektiviseringsforslag – B1: Organisering af bogføring, afstemning og løn

Tandplejens administrative medarbejder har en stor opgaveportefølje. I dagligdagen er den/de administrative medarbejdere medvirkende til at effektivisere, modernisere og digitalisere de administrative opgaver samt forbedre arbejdsrutiner i Tandplejen.

Opgaven med lønsager er en forholdsvis lille men dog en kompleks opgave, da overenskomsterne for de 3 faggrupper er meget forskellige og altid vanskelige at håndtere.

Bogføringsdelen er tæt forbundet med den tandlægefaglige opgave. Der håndteres bl.a. regninger fra private tandlæger i tæt samarbejde med Tandplejens tandlæger. Der sendes regninger til borgere (specialtandpleje) med ydelser fra tandlægeoverenskomsten. Alt journaliseres i vores faglige journalsystem af den administrative medarbejder under supervision af tandfagligt personale. Vi bekymrer os for, at hvis denne opgave skal håndteres centralt, så vil GDPR for Tandplejens brugere kompromitteres.

Tandplejen har indkøb af mange specifikke og kostbare materialer. I forbindelse med indkøb opleves at varer er i restordre og der er ofte fejllieferinger. Dette kræver opfølgning og kontrol i forbindelse med bogføring.

Tandplejens MED udvalg bekymrer sig for, at arbejdsmiljøet vil forringes for den/de medarbejdere, som dette effektiviseringsforslag vil påvirke. Ved evt. flytning af administrativ(e) medarbejdere væk fra Tandplejen, bekymrer MED-udvalget sig om hele personalegruppens trivsel i forbindelse med fx planlægning af fravær og andre personalemæssige opgaver. Det giver tryghed at have en administrativ medarbejder i huset og grundet arbejdet på klinik, er det ikke let at skulle ringe ud af huset med spørgsmål af personalemæssig karakter.

Det bekymrer Tandplejens MED-udvalg, at hvis der fjernes administrative opgaver i Tandplejen, så er der risiko for at disse løbende vil blive uddelegeret til tandplejefagligt personale, der har ringere forudsætning for at løse opgaven end en administrativ medarbejder. Der er også bekymring for, at denne opgave i stedet skal løses af Tandplejens ledelse. Begge dele med det resultat, at det vil forringe tilbud om tandpleje til borgeren.

Udformet af Tandplejens MED-udvalg 23.08.2022

Høringssvar vedr. Budget 2023 - 2026

Område-MED Center for Børn & Familier

Høringssvar på Budget 2023.

Medarbejderrepræsentanter

Område-MED, Center for Børn & Familier, erkender at budget 2023 bliver en vanskelig opgave.

Område- MED, Center for Børn & Familier noterer os, at der ikke er nogle af centrets tidligere besparelsesforslag lagt ind. Det er vi taknemmelige for, da centrets budget allerede er presset. Center for Børn & Familier er effektiviseret både i forhold til udgifter og styring. Derfor er det svært at se enhver besparelse i centeret som andet end en serviceforringelse.

Område-MED, Center for Børn & Familier tager Budgetanalyse 2023-2026: **Administration-organisering af bogføring, afstemning og løn** til efterretning. Vi har i centret mange manuelt håndteret faktura, der dækker indkøb af fagspecifikke varer. Kontering og godkendelse af disse fakturaer medfører fagspecifik varekundskab. I tilfælde af omorganisering af denne opgave anbefaler Område-MED, Center for Børn & Familier, at man vurderer fordele og ulemper og kun centraliserer de afdelinger, hvor det giver mening.

De administrative medarbejdere ude i de enkelte enheder løfter en lang række opgaver. Ved at omorganisere medarbejderne vil det kunne efterlade en række opgaver ude i enhederne, som skal løftes af det tilbageværende personale. Det vil give et øget arbejdspress på medarbejderne og en prioritering i den samlede opgaveportefølje. Afledt følger kan blive at arbejdsmiljøet og trivsel kommer under pres, med risiko for at opgaven med fastholdelse af medarbejdere bliver sværere.

Nedlæggelse af Legeteket vil fratage forældre og børn muligheden for at få faglig støtte/vejledning til barnets udvikling samt mulighed for at låne materialer, der kan understøtte barnets udvikling og trivsel.

Udvidelsesforslaget-Ventelister. Vil gøre det muligt for tandplejen at leve op til Sundhedsstyrelsens retningslinjer om max. 24 mdr. mellem indkaldeintervallerne. En opnormering af tandplejens personale er en forudsætning for at afvikle den oparbejdede ventelister.

Udvidelsesforslag-Indkøb af scanner. Bedre normering af Specialtandlæge timer vil understøtte tandreguleringen i at være en attraktiv arbejdsplads, hvor der sikres rettidig behandling- godt serviceniveau for borgerne. Indkøb af scanner til digitale aftryk vil øge sikkerhed i forhold til GDPR. Indkøb af scanner og opnormering vil medvirke til, at Tandreguleringen vil være en attraktiv arbejdsplads, der også kan rekruttere Specialtandlæger i fremtiden. Område-MED, Center for Børn & Familier anerkender sig de 2 udvidelsesforslag til Tandplejen.

Liselotte Wenneke Salomonsen, Næstformand Område-MED Center for Børn og Familier

Medarbejdersiden i lokal-MED i Center for Dagtilbud og Skoler kvitterer for direktionens oplæg til budget og fremsender hermed høringsvar.

Vi er særligt bekymrede for tre forslag:

1. Organisering af bogføring, afstemning og løn omfatter i oplægget to modeller. Vi ønsker at bevare den nyligt etablerede LØB-enhed. Vi tilslutter os, at det er en ulempe, når nærheden til fagområdet forsvinder, som beskrevet i budgetanalysen (B1), og derfor er vi fortalere for, at den nuværende samarbejdsmodel med skoler og institutioner bevares og ikke undergår endnu en centralisering og forandring.

Overvejelser om at lægge opgaver fra et andet center under LØB-enheden indeholder for os at se to bekymringer. 1) Det er en udfordring for medarbejderne at løse daglige opgaver for et andet center med en anden ledelse. 2) Det er svært at se, at der kan tilføres opgaver til LØB uden tilførsel af ressourcer, da der allerede er effektiviseret for nylig.

2. Tidligere overflytning fra børnehave til SFO giver anledning til såvel en faglig som en administrativ bekymring.

Ud fra en faglig vurdering bekymrer det os, om alle børn - og særligt de børn, der er mest udsatte, får en tryk overgang til en god skolestart - et betydningsfuldt skift i alle børns liv.

Samtidig har vi en bekymring for, om det medfører flere skoleudsættede, omgængere og børn med behov for ekstra støtte.

Det bekymrer os videre, at der bliver kortere tid til de procedurer, der skal understøtte børnenes overgang til skole. Og at de involverede medarbejdere får kortere tid til at tage stilling til, hvad der er den relevante støtte for det enkelte barn. Dermed pålægges medarbejderne et større pres for at løse opgaven.

3. Omdisponering af nye midler fra generelt løft af folkeskolen konflikter dels med bestræbelser på at dæmme op for de stærkt stigende udgifter til specialpædagogiske undervisningstilbud, dels med intentionerne i den politiske aftale fra forligskredsen, hvor midlerne er afsat til at prioritere forskellige lærerressourcekrævende tiltag som tolærerordninger, inklusion, turboforløb og mindre klasser.

De ovennævnte besparelser har sammen med flere andre forslag, som f.eks. besparelse på Legeteket og den faglige og økonomiske handleplan for PPRs område, betydning for de rammer, vi har til at udføre vores faglighed indenfor. De foreslåede besparelser har tilsammen så stor indvirkning på de ansattes arbejdsbetingelser, at det har afsmittende effekt på både muligheden for at kunne lægge den tilstrækkelige faglige kvalitet i opgaveløsningen og er forudsætning for, at samarbejdspartnere kan løse hver deres del af arbejdsopgaven. Dette har først og fremmest konsekvenser for børnene, som vi vurderer det.

Endelig er vi - med de foreslåede besparelser - bekymrede for, at den allerede alvorlige rekrutteringsudfordring vokser, og gør det endnu sværere at tiltrække kvalificerede kollegaer.

Mvh.

Medarbejdersiden, Center for Dagtilbud og Skoler

Til skole-, børne og ungeudvalget

Hørings svar på budget 2023-26

LokalMED Syd

Vi ser med glæde på, at daginstitutionerne i budget 2023-26 ikke er blevet besparet nævneværdigt, tak for det.

Vi er selvfølgelig uenige i forslaget, tidlig overgang til skole/SFO, d. 1.marts.

Vi mener at det forringer forudsætningerne for en god skolestart. Vi arbejder intenst med at gøre de kommende skolebørn klar i daginstitutionerne, i året og månederne op til 1.april, hvor de skal kunne modtage kollektive beskeder, være selvhjulpne med tøj, og toiletbesøg, vente på tur, turde sige til og fra, og i det hele taget være modne og robust til at komme videre i den store verden der venter dem i skolen.

Betyder en måned nu så meget? Nej det gør det måske ikke, men en måned mere nu, er endnu en, i en række af tidligere overgang til skole/SFO.

År tilbage startede børnene i august når det nye skoleår begyndte. Vi syntes det er en lille men betydelig forringelse for børnene at starte endnu en måned tidligere, og mener at denne besparelse på sigt er dyrt købt, da udsigten til at flere børn må tilbage i børnehaverne og andre må gå 0 klasse om, hurtigt kan blive en afledt effekt af at sende børnene tidligere i skole.

Tilbage-rulning af gulvask i institutionerne fra 5 gange ugentlig til 3 gange. Det er selvfølgelig en forringelse som vil have konsekvenser for helbredet, og trivsel hos børnene. Det er mildest talt en meget ringe rengøring der i forvejen er, så det er svært at se, at det med alvor kan forstilles ringere i en besparelse.

Legeteket ser vi som en sparring til os i daginstitutionerne, når vi står med børn med fysiske, psykiske eller sprog udfordringer. Vi kan hente sparring og special-materialer som kan understøtte vores arbejde med det enkelte barn, og i vores samarbejdet med forældrene. Vi bliver altid mødt af dygtige, kvalificeret og engagerede personale på legeteket, som er med til at få os vejledt til de gode valg til udvikling af det enkelte barn. Så derfor vil vi se det som et dårligt valg for personalet og de udfordrede børn i Greve kommunes daginstitutioner, at nedlægge legeteket.

Lokal-Med Syds personale

Høringssvar på direktionens budgetforslag 2023-26 fra Lokal MED Distrikt Nord

Lokal MED ved Distrikt Nord har besluttet at afgive høringssvar på de 4 nedenstående budgetforslag.

Generelt oplever vi et stort pres i alle institutioner i dagligdagen. Der er mange børn indskrevet, alle m2 er stort set i brug. Der er et ønske om at deltage i arbejdet med at få give alle børn, den bedste barndom. En barndom med tilstedeværende personer, som har tid og muligheder for at udfolde sig i det pædagogiske felt.

Gulvvask i daginstitutioner rulles tilbage:

Vi oplever at rengøringen i dag er mangelfuld selv med 5 x gulvvask om ugen. Ved at reducere til 3 x gulvvask, vil kvaliteten blive endnu ringere. Kvaliteten er på ingen måde i orden som det er nu.

Børn i alle aldre leger rigtig meget på gulvet, så vil være i meget snavs, hvis den daglige rengøring mistes. Dertil kommer at der øget pres på vores pladser, så grupperne er fyldt helt op. Dette er også med til at fremme sygdomsspredningen.

Der er fokus på sygefravær i Greve Kommune. Der er en sammenhæng mellem hygiejne/rengøring og sygdoms spredning. Derfor frygter vi øget sygefravær blandt både børn og personale hvis der skæres i den daglige rengøring. Dette går ud over forældrene og deres arbejdssituation, da de skal blive hjemme for at passe eget sygt barn. En afledt effekt er at det medvirker til dårligt samarbejdsklima mellem familierne og institution

Halal/madvarer:

Vi tilslutter os, at det fjernes fra budgettet igen.

Nedlæggelse af Legeteket:

Legeteket, har gennem flere år arbejdet tæt sammen med Institutioner og forældre, derfor opleves denne besparelse som yderst negativ for vores samarbejde.

Alle institutioner har mulighed for at modtage sparring, samt henvise forældre til vejledning samt udlån af materialer og hjælpemidler, for at sikre udvikling og hjælp til en hverdag fyldt med frustrationer og slid i familierne.

At sikre ro og stabilitet i et barns liv, kan være medvirkende til at skabe mulighed for et roligt nervesystem, som er vigtigt for at danne barnet og arbejde udviklende med barnet, samt give barnet mulighed for at være åben og nysgerrig på sin vej.

Legeteket tager en større mængde vejledning og målrettet pædagogfagligt fokuserarbejde, med vores børn og forældregrupper. Legeteket vejleder og griber vores ressourcetsvage familier, og er medvirkende til at skabe grundlag for udvikling i hjemmet, der kan danne grundlag for vores udvikling af barnets kompetencer i institutionen. Der er også et stort arbejde i at nå de forældre, som har en travl hverdag, hvor det er svært at nå på egen hånd og søge viden og muligheder for deres barns udvikling.

Legeteket er specialiseret i viden omkring metoder og materialer, det vil være en stor opgave for personaler i institutionerne at opnå, samt en økonomisk stor post at anskaffe de rekvisitter som kan lånes via Legeteket.

Vi ved at der er 4-6 ugers ventetid for familier og institutioner, for råd og vejledning i Legeteket. Så behovet for et Legetek i Greve Kommune er absolut til stede.

Vi mener at det er småpenge der er at spare ved at lukke Legeteket. Tænk på den tidlige indsats, som Legeteket bidrager til med udlån og ikke mindst råd og vejledning.

Effekten ved at lukke Legeteket vil være en større arbejdsbyrde i de enkelte institutioner, i forhold til de familier der har behov for understøttelse. Vi kan frygte at en lukning vil betyde tab for en gruppe børn/familier.

Tidligere overflytning fra børnehave til SFO pr. 1. marts

I dag er der store forventninger til børn og deres familier. Vi ser at det påvirker en større og større del af børnene. Børn med angst og andre symptomer på mistrivsel ses i institutionerne.

Den trygge, nærværende og udviklende tid med børnene i børnehaven er vigtig. Det er svært at give dem, når de hurtigere og hurtigere skal videre i vores systemer. For få år siden var skolestarten 1. august nu er der planer om at rykke den så børnene skal begynde i SFO 5 mdr. tidligere.

At stramme skruen og fremrykke flytningen endnu en måned til 1. marts, det kan vi ikke støtte!

Der er en måned mindre til at gøre børnene skoleparate. En måned er lang tid i et barns liv inden for de første 6 leveår. Der vil være børn som skal starte i SFO når de er 5 år 3 mdr.

Vi kan se at der vil være flere skoleudsættelser i fremtiden hvis forslaget vedtages.

En god start på skolelivet har betydning for et godt skoleliv. Det er vigtigt at få alle med fra skolestarten, det er bedst for barnet/familien og Greve Kommune både psykisk og ikke mindst økonomisk.

Børn har brug for tid til at modnes og en ekstra hånd i visse situationer i løbet af en hverdag. Det er der bedre muligheder for at give i børnehaven hvor der, trods alt, er flere hænder end i en SFO.

Ved at fremrykke SFO starten vil det give et pres nedad i institutionen. Børnene bliver samlet set yngre og dermed er der flere praktiske opgaver og ikke mindst pædagogiske opgaver i forhold til det enkelte barn.

Det er nu svært at rekruttere personale til ledige stillinger, ved at forringe arbejdsvilkårene for det pædagogiske arbejde, ser vi at det samtidig kan starte en bølge hvor det er svært at fastholde det nuværende personale. Særligt faguddannet personale er svært at fastholde i faget.

Hilsen

Karina Ekman og Lone Boldt-Henriksen

Næstformand og Distriktsleder/formand lokal MED Distrikt Nord

Høringssvar vedrørende Direktionens budgetforslag 2023-26

På vegne af 80 ansatte - og 440 børn - i Karlsvognens daginstitutioner; Sandrøjel, Eriksminde Børnehus, Lillebo, Tjørnelyhuset og Prinsesseparken fremsendes nedenstående høringssvar.

Vi har med stor bekymring læst Direktionens budgetforslag 2023-20263 blandt andet omhandlende væsentlige budgetbesparelser på Dagtilbudsområdet.

Tidligere overflytning fra børnehave til SFO pr. 1. marts

Besparelsen vil ramme det samlede budget og dermed reducerer lønmidlerne, som betyder en forringelse af normeringen og dermed få direkte indflydelse i dagligdagen for alle børnehavebørn i institutionen. Vi oplever meget bekymrende og stærkt modstridende regeringens udmeldte minimumsnormeringer. Færre budgetkroner = færre hænder!

I forvejen oplever vi et stort pres på normeringerne i Greve Kommunes daginstitutioner, som har afgørende indflydelse på løsning og kvaliteten af vores kerneopgave. Desuden oplever vi trivselen blandt medarbejderne er under pres, hvilket en besparelse kun vil forøge – og vi frygter dette vil medføre øget sygefravær. Endvidere ses det svært at rekruttere og fastholde kvalificerede kolleger til vores institutioner, som yderligere besparelser på normeringerne afgjort ikke vil forbedre.

Endnu en forkortelse af børnehavetiden for børn i Greve Kommune, ser vi ikke hænge sammen med den reviderede Dagtilbudslov, herunder Den styrkede pædagogiske læreplan.

Vi oplever, at børnenes udvikling dermed presses yderligere, fremfor at give det enkelte barn tid til udvikling af alderssvarende kompetencer, herunder socialt og sprogligt, gennem leg i børnehavetiden. Vi betvivler, hvorvidt det vil være befordrende for børns skoleparathed. Vi kunne frygte, at det vil medføre stigende søgning på skoleudsættelser.

Vi forudser, at en fortsat forringelse af børn og personales vilkår i Greve Kommunes daginstitutioner, vil afstedkomme forringede muligheder for tidlig indsat, forebyggelse og varetagelse af det enkelte barns behov og udvikling, som dermed kan aflede større udgifter på lang sigt.

Gulvvask i daginstitutioner rulle tilbage

Vi kan frygte, at tilbagerulning af gulvvask får afledt effekt for sygefraværet, såvel blandt børn som voksne. Rengøringsniveauet i Greve Kommunes daginstitutioner er i forvejen stærkt kritisabelt.

Den 24. august 2022 på vegne af

Ledelse og medarbejdere i Karlsvognens daginstitutioner

Sandrøjel, Eriksminde Børnehus, Lillebo, Tjørnelyhuset og Prinsesseparken

Vedr. 1.01 B1: ADMINISTRATION – Organisering af bogføring, afstemning og løn.

Vi kan med bekymring læse, at der på Klub Godset skal findes en besparelse på administration. Klub Godset har ikke fået tildelt sekretær, eller har penge separat til administration.

Som forslaget står, kan man foranlediges til at tro, at Klub Godset har fået penge til administration. Dette er ikke korrekt.

Som klub får vi tildelt 1 pose penge, som Klub Leder forvalter. I 2018 blev budgettet af uforklarlige årsager delt op i 3 kategorier, hvoraf den ene kategori var administration.

Vores klub Leder, ansat på 37 timer, har ud af disse timer, 15 pædagogtimer. Dette blev besluttet da Klub Godset blev lagt ind under Arenaskolen, ved sidste besparelse. Hun har 22 timer som leder pr. uge. Betyder det så at hun skal have endnu færre timer, som vores klubleder i praksis?

I forbindelse med vores mangeårige og fortsatte samarbejde med Greve Nord projektet byder vi bl.a. ind med, at tilbyde lommepegejob, til unge der er i risiko for at stå udenfor arbejdsmarkedet om få år. Ligeledes unge der skal hjælpes på vej, til at håndtere et fritidsjob, udenfor matriklen.

Til at varetage opgaverne og samarbejdet netop vedrørende disse unge mennesker, har vi en medarbejder ansat 6 timer på vores matrikel, men 1/3 af lønnen er betalt af Greve Nord projektet, på lige fod med lommepegejobbene. Pr. 1. januar 2023 er projektet nedlagt, og bliver ikke forlænget.

Hvis det er disse 6 timer der henvises til i administrationsbesparelsen, så skal I vide at Greve Nord projektet som sagt har betalt en stor del af de 6 timers løn, men at ansættelsen var på Godset, ligesom lommepegejobbene.

Klub Godset har ikke som skolerne fået tildelt sekretærløn, men har gennem årene konverteret pædagogløn til administrationsløn, i det omfang der var brug for det.

Vedr. 3.04 Nedlæggelse af Dyrehold på Godset

Dyrehold på Klub Godset er en stor del af Klub Godsets profil, og mange børn har hver dag en tilknytning til kaninerne og den medarbejder der er ansvarlig. En besparelse der svarer til 10 personaletimer om ugen, og en forringelse i vores tilbud, der rækker langt udover 10 mandetimer.

Vi har børn på Klub Godset, der ikke har dyr hjemme og aldrig kommer til at få et kæledyr, eller lære hvordan man omgås dyr, f.eks. pga. kultur, boligforhold, økonomi og lign.

Kaniner er et bevidst tilvalgt pædagogisk værktøj. Hos os oplever vi, at kaninerne er en kæmpe ressource i vores arbejde med især de introverte børn, de børn der ikke trives i skolen, de børn der har svært ved at være en del af et fællesskab, og måske ikke formår at træde ind i en social arena. Det er børn der kun kommer i klub, for at være sammen med deres kanin, og passe dem i fællesskab med andre. Vi oplever børn der vokser med opgaven, tager ansvar, opsøger de andre børn der har kaniner ude på marken f.eks. Vi oplever ældre børn der sørger for at lære de nye børn, hvordan man tager vare på en kanin. Vi oplever et frirum for de børn, der har det rigtig svært efter covid19, har udviklet angst, er kommet bagud på det sociale pga. isolation, og ligeledes har svært ved at opsøge hjælp hos voksne. Hos os har vi 1 ansat, der varetager kaniner & denne voksen får skabt en helt særlig relation, over tid, som gør at børnene åbner mere op. Et kæledyr er kilde til omsorg, ansvar, viden, relationer på tværs, et uvildigt levende væsen at dele hemmeligheder med, og en måde at skabe kontakt til andre, gennem et fælles tredje. En konsekvens af nedlæggelse af dyrehold, vil efter vores overbevisning være, at denne gruppe børn tabes på gulvet, og fravælger at have et fritidsliv der inviterer til relationer med andre.

Vedr. 3.04 Nedlæggelse af Godsets særlige aktiviteter i Valhallen

De penge Klub Godset i sin tid fik overdraget fra dele af Valhals projektet, bruges på opsøgende arbejde i hele Greve Nord. Vi valgte at lade ressourcerne komme ud hvor børnene og de unge er, og tilbyde aktiviteter, kontakt og synlighed dér hvor de færdes. Over år opbygger vi nære relationer til de unge, og bruger mange ressourcer på at opsøge og opbygge kontinuerlig kontakt. Vi har opsøgende arbejde i hele Greve Nord, for både nuværende, tidligere samt ikke-medlemmer.

Det indebærer bl.a. også lommepengejob indsats, besøg på skoler, i Waves, opsøge fritidsinteresser udover klubber sammen med de unge, samarbejde med centervagterne, SSP, biblioteksbesøg, hjælpe med at indkøbe udstyr til fritidsinteresser – skolesager – badetøj til svømning i skolen - fodboldstøvler etc. Ligesom vi også varetager hjælp til konflikter udover klubtid, efterværn for tidligere medlemmer der opsøger os for hjælp til familieforhold, kriminalitets problemer, jobansøgninger mm.

Vi er ligeledes opsøgende på de børn der ikke er tilknyttet Klub Godset længere, fordi de har meldt sig ud, især fordi forældrene ikke har råd. Dem der aldrig er blevet meldt ind, hverken hos os eller i andre fritidstilbud, samt de der ikke må meldes ind, og er isolerede. Ligesom vi er med på et besøg i forbindelse med en far's død, bisidder til møde med en kommende uddannelse eller hjælp til selvhjælp. Vi er opsøgende på dem der kun kommunikerer online, via sociale medier osv. Klub Godset er den klub i Greve der har den længste åbningstid, og har flest sårbare børn med flest forskellige nationaliteter, og social status.

Vi er dybt bekymrede for konsekvenserne af, at fjerne vores økonomiske ressource til alt dette arbejde. Vi er undrende over, at man på den ene side i kommunen lægger vægt på en tryghedsplan: "Tryghed i Greve nord", trivsel blandt unge, at sikre unge er tilknyttet en form for fritidsaktivitet og ikke hænger ud på biblioteket – centeret – stisystemer mm. Der prioriteres nærpolti, kriminalitetsforebyggelse, trivsel og særlig indsats for børn i mistrivsel, efter covid19.

Dette går efter vores opfattelse helt kontra at fjerne netop denne indsats, hos os, der over mange år er med til at opbygge relationer, der stadig bærer frugt.

3.04 A4: Reduktion af åbningstid i fritidsklubber og SFO2

Ved at skære i åbningstiden vil vi ikke længere kunne favne så bredt, over så mange timer som vi gør nu - både aftener, i skoleferierne og i weekenderne.

Vi laver, udover hvad man måske betegner som almindelig klubaktivitet generelt, også tilbud til børn og unge fra ressourcetsvage familier, der ikke har økonomi eller ressourcer til diverse aktiviteter. Det kan være ture til biografen, ferier, udstyr til at gå til ridning, og børn der sjældent kommer udenfor postnummeret. Vi har børn, der aldrig har sovet i telt, været til en koncert, på kanalfart, været med til at købe ind og tilberede aftensmad, ingen inspiration har til hvad de kan blive i fremtiden, og aldrig rigtigt kommer i gang med at danne sig en solid vennegruppe, udenfor eget boligområde.

Børn tilknyttet Klub Godset er en mangfoldig skare, og vi kan rumme at ikke alle har den gode og solide kernefamilie, og baggrund.

Ligeså har vi også mange børn tilknyttet, der skaber nye fællesskaber og relationer hos os, som ikke rigtigt er lykkedes med, at passe ind i et andet tilbud. Vi har introverte, generte, børn med angst og andre diagnoser, meget lidt opsøgende børn, og børn der ikke på anden vis har et fællesskab andre steder.

Vores bekymring går på, at konsekvensen ved at skære i åbningstid = 5% af vores samlede budget, vil forringe vores tilbud til netop de børn og unge, der allerede er i mistrivsel, eller i risiko for at komme det.

Vores bekymring går ligeledes på, hvis børnene ikke er på Klub Godset, hvor er de så? I eftermiddag, og aftentimer, i skoleferier og weekender. Er de i Waves, på stationen, Greve midtby center, gaderne, isoleret hjemme osv.

At reducere i et tilbuds åbningstid, der har hånd i hanke med hvad de unge mennesker er på vej ud i, og render og laver, online, efterværn og opsøgende kontakt, klinger ikke godt sammen med tanken om at skabe mere tryghed for alle, at sikre at alle børn i kommunen er tilknyttet en form for fritidsliv, og have mere opmærksomhed på børn og unges trivsel, efter en nedlukning under covid19, stigning i henvisninger til børne-unge psykiatrien mv.

Samlet set.

I allerværste tilfælde vil nedskæringerne samlet set, alene i Klub Godsets budget, være på lige over 1.000.000 kr. hvilket er over 25 % af vores samlede budget.

Vi finder det helt urimeligt, at tilbyde Greves børn og unge sådan en massiv besparelse.

Vi har børnenes og de unges trivsel, udvikling og muligheder som første prioritet, alligevel vil vi knytte en kommentar der henleder til, hvordan I vil sikre medarbejdernes trivsel, i sådan en opsætning?

Personale med MED status & TR fra Klub Godset
Tillidsrepræsentant: T.P

Høringsvar fra Tune ungdomscenter og klub Oasen.

Vedr. 3.04 A4: Reduktion af åbningstid i fritidsklubber og SFO2

Vi har med stor bekymring læst forslaget der lægger op til besparelse på 5 procent af lønsummen hos os.

Dette mener vi kan få stor konsekvens, da en yderligere reduktion af vores budget vil gøre det pædagogiske arbejde meget sparsomt. Her taler vi blandt andet om hele tanken med tidlig indsats og trivsel for vores børn/unge brugere af klubtilbud. Vores muligheder for at tilbyde klub af kvalitet er vi bekymrede over, hvor meget vil forringes yderligere.

Derudover ser vi en udfordring i at tiltrække og fastholde kvalificeret pædagogisk personale, pga. den reducerede åbningstid, som er et forslag der også lægges op til. Dette vil betyde, at vi som udgangspunkt kun kan have deltids stillinger. I en tid hvor uddannet personale er en mangel, og ikke mindst fastholdelse af kvalificeret uddannet personale er en udfordring, er det en svært bekymrende situation.

I forbindelse med punkt om tidlig overgang fra børnehave til SFO, er vi bekymret for at det vil medføre, at vi i klubberne også vil modtage børn tidligere. Det er fagligt udfordret at modtage dem endnu tidligere og vi mener det igen er vores børn som betaler prisen.

I et ydre distrikt som Tune og Karlslunde, hvor mange af vores familier har brug for, at deres børn har et trygt fritidstilbud, især med kvalificeret pædagogisk indhold, ser vi en reduktion af åbningstid samt besparelse på lønsum, som en klar forringelse af Greves tilbud til borgerne.

På personalets vegne

Tune ungdomscenter & Oasen klub

Venlig hilsen

Tillidsrepræsentant

Karina Smidt Bengtsen TR/AMR & Kasper Durup TR/AMR

Hørings svar for Budget 2023-26 - Brogården

På personalemøde har vi gennemgået budgetoplægget for 2023-2026. Generelt anerkender vi, at der i et presset budget skal findes besparelser og omprioriteringer.

Vores fleksible åbningstider og vores tilbud om at indgå i pasning af dyrehold understøtter flere af de beskrevne mål i Greve Kommunes Børne- og Ungepolitik.

Vi har følgende kommentarer til de foreslåede besparelser og reduktion i åbningstider:

Respons til evt. reduktion i åbningstider

Det foreslås i budgetoplægget at reducere Brogårdens åbningstider. På Brogården går børn fra flere forskellige skoler i Greve Kommune samt fra flere specialskoler.

Venskaber på tværs

Vi oplever en høj grad af relationsdannelse på tværs i kommunen. Om fordelene ved at vi har så mange skoler, siger et barn fra Damager:

"Hvis ikke, jeg gik her på Brogården, havde jeg aldrig fået venner fra Hedely og Holmeager!"

Det enkelte barn får mulighed for at afprøve nye roller ved at indgå i andre fællesskaber end det eksisterende i klassen. Barnet får dermed bedre mulighed for at udvikle og forstå egen identitet.

Variation i ankomsttid

Alle børn har ret til et kvalificeret fritidstilbud, hvilket vi med nuværende åbningstider kan stå inde for, da vi selvfølgelig planlægger vores bemanning efter, hvornår børnene er her. Vi har blandt andet børn fra skolerne: Holmeager, Damager, Hedely og Mosede. Vi er derfor nødt til at imødekomme variation i skematider. Nogle børn har fri kl. 13 og andre 15.30.

Kulturel dannelse

Vores udvidede åbningstid betyder, at vi kan udfolde vores arbejde med dannelse.

Vi tager på ture til eksempelvis Statens Museum for Kunst, Glyptoteket, Cisternerne og vi tilbyder desuden historiske byvandring mm.

Disse arrangementer indgår som et led i demokratisk dannelse. Børnene oplever medbestemmelse og får udvidet deres horisont gennem nye oplevelser. Desuden udvikler de kompetencer til at begå sig i forskellige kontekster i fællesskab i det offentlige rum. For nogle børn kan det være første gang, de bevæger sig på et museum eller benytter et offentligt transportmiddel. Vores fleksible åbningstider muliggør samarbejde med det lokale kultur- og foreningsliv. Eksempelvis har vi senest besøgt foreningen Greve Parkour til glæde og øget nysgerrighed for de deltagende børn.

En reduktion i åbningstiden vil betyde at vi skal skrue ned for sådanne udflugter og lignende. Udover dette vil en reduceret åbningstid for nogle børn betyde at de vil have så få mulige timer klubben, at det sandsynligvis vil resultere i udmeldelser.

Dyrehold

Brogårdens unikke læringsmiljø med dyrehold muliggør:

- Styrkelse af børnefællesskaber og relationsdannelse på tværs af alder, skoler og klasser
- Styrkelse af selvværd gennem udvikling af selvhjulpenhed og ansvarlighed.

- Styrkelse af empati gennem arbejdet med dyr, der kontinuerligt behøver omsorg og pleje.

At være én - men én iblandt

Det unikke pædagogiske læringsmiljø i stalden afstedkommer blandt andet at børn, som har det svært i andre sammenhænge, her oplever at være en vigtig del af et forpligtende fællesskab. I stalden stilles der krav til børnene og det forventes, at de deltager i de daglige opgaver. Børnene oplever, at deres tilstedeværelse er nødvendig og vigtig. De tager ansvar og er en aktiv del af fællesskabet ved at passe dyrene. Relationer dannes på tværs af tilhørsforhold til skoler og/eller aldersgrupper. Børn med særlige udfordringer oplever ofte modstand i skolen og andre kontekster. Her kan dyrene have afgørende betydning. I det relationen til dyrene opleves som en tryk base hvor barnet oplever at blive accepteret uden forbehold.

Udeskolen

Som beskrevet i vores hørings svar fra august 2020, fremgår det, at vi vil arbejde med naturskole. Det er en ide, som har vokset sig til en blomstrende udeskole. Vi leverer i skrivende stund 19 timers udeskole til Hedely og Damager, hvor vi dækker fag som matematik, dansk, håndværk & design, fysik, engelsk og historie. Vi arbejder med skoven og dyreholdet som grundlag. For eksempel arbejder vi med uld i håndværk & design og har mulighed for at komme helt tæt på får, uld og fårenes levevis. Desuden danner vores skovområde pædagogiske rammer for at arbejde med måleenheder, når vi eksempelvis afprøver metoder til at måle rumfanget af det højeste bøgetræ, vi kan finde.

Daginstitutioner

Både lokale daginstitutioner og dagplejere kommer jævnligt på besøg og børnene nyder at se kaninerne, eller snakke med geder, katte og heste. Udover dette afholder vi forløb for enkelte daginstitutioner, hvor vores natur- og kulturformidlere tilrettelægger og underviser på forløbene. Eksempelvis *kriblekrable*-forløb, hvor vi undersøger, hvad vi finder i åen i vores skov, eller forløbet *uld og får*, hvor børnene filter uldbolde og kommer helt tæt på vores får.

Udvikling

Vi oplever i høj grad at børn fra specialskolerne og også børn med skolevægring eller andre udfordringer, trives med roen og det håndgribelige i at færdes i stalden. Mange børn har stort udbytte af at indgå i staldens daglige drift. I ydertimerne er der mulighed for øget voksenkontakt, hvilket nogle af vores børn har særligt behov for. På baggrund af disse observationer, har vi arbejdet med tanker om at tilbyde et 10 timers skoletilbud i samarbejde med folkeskolerne. Tilbuddet kunne være rettet til de børn, der i en kortere periode er strandet mellem tilbud. Hvis de for eksempel er taget ud af skolen og er under udredning.

Vi vurderer, at en afskaffelse af dyreholdet samt en reduktion i vores åbningstid vil have store konsekvenser såvel menneskeligt for Greve kommunes børn og unge. På baggrund af ovenstående anbefaler vi at undlade reduktion i åbningstider og nedlæggelse af dyrehold.

Med venlig hilsen
Brogårdens personale

Hørings svar BUDGET 2023-26 – LMU Karlslunde Skole

Vi har drøftet budgetudkastet og har følgende kommentarer/svar:

Vi ser med stor bekymring på mange af de besparelser, der lægges op til fra direktionens side. Samlet set ser vi ind i fire budgetår, hvor der samlet set spares godt 32 millioner kroner over fire år på skole- og daginstitutionsområdet – og i gennemsnit knap 8 millioner kroner pr. år.

Når vi kigger rundt om i landet, ja, så er Greve ikke ligefrem højt på listen mht. udgifter til folkeskolen – faktisk er Greve placeret på en plads i laveste fjerdedel.

Derfor efterlyser vi en langt mere konkret og klar politisk udmelding på, hvad folkeskolerne i Greve ikke længere skal tage sig af i fremtiden. Der er for os ingen tvivl om, at de foreslåede besparelser kommer til at ramme bredt – lige fra lokaler, der ikke understøtter lovgivningen til manglende faglige løft, som "arbejder" direkte imod både de landspolitiske ambitioner og intentioner

Der er med andre ord tale om besparelser som sænker skolernes kvalitetsniveau i en sådan grad, at det også må formodes at indvirke på fastholdelse og rekruttering af kvalificerede lærere og pædagoger. Hvilket vi i forvejen slås en hel del med i øjeblikket.

3.01

❖ Den åbne skole

Vi er bekymrede for, at de lokale foreningstilbud vil blive mødt af mindre støtte og tilmelding. Derudover vil det skabe yderligere opgaver for personalet i dagtilbuddene i forhold til at få løst opgaven.

❖ Pædagogstuderende i SFO

Vi kæmper i forvejen med at få finansieringen til at stå mål med outputtet, når vi har praktikanter. Finansieringen er i forvejen under halvdelen af udgiften i kroner og øre – og ingen tænker på, at det selvfølgelig også koster tid og penge at have kvalificeret arbejdskraft, der kan varetage vejledning af de unge mennesker. Vi mener, at det er vigtigt, at vi som folkeskole netop viser vejen mht. at give uddannelsesmuligheder – og hermed praktikmuligheder – for børn og unge mennesker. Det er i vores øjne en demokratisk nødvendighed. Men Vi er ved at være dér, hvor vi nok bliver nødt til at stille spørgsmålet: Skal og kan vi droppe at have praktikanter?

❖ Fælles formål skoleområdet - andre udgifter

Hvis Karlslunde Skole lige pludselig får behov for ekstra midler til at løse opgaver, fx. ekstra midler til handicapvenlige løsninger, så får Karlslunde Skole meget svært ved at finde midlerne og løse opgaven tilfredsstillende.

❖ Omdisponering af midler fra skolepulje

Sidste år fik vi at vide, at vi de kommende år ville kunne købe lidt ekstra inventar; få tilskud til lejrskoler mv. – selvfølgelig drøftet med skolebestyrelsen – de kommende år. Det nåede vi så kun at få glæde af i et år. Det betyder, at eleverne oplever vidt forskellige forhold i klasseværelset.

❖ Omdisponering af nye midler fra generelt løft af folkeskolen

Dette besparelsesforslag strider mod den indgåede aftale mellem KL og regering – da pengene jo netop er fordelt til kommunerne med forventning om at skabe konkrete faglige løft i alle folkeskoler. Det kan skabe mulighed for et lavere fagligt niveau og en følelse af, at skolerne bliver slået tilbage "til start".

Besparelsen betyder helt konkret, at vi fremover mister en fuldtidslærer – set ift. de prioriteringer og handleplaner vi lagde for blot halvandet år siden. Det kan derfor være svært at planlægge skoledrift i mere

end et år gangen. Derudover skaber det ustabilitet vedrørende ansættelser, men også fastholdelse og rekruttering af medarbejdere i fremtiden.

3.01 + 3.02

❖ Tidligere overflytning fra børnehave til SFO pr. 1. marts

Dette er bare en fabelagtig dårlig beslutning: Den vil skabe yderligere pres på samarbejdet i vores indskoling mellem lærere og pædagoger. Og det har vi ikke brug for, når vi pt. arbejder med klare mål for 1) ordentlige indskrivninger af nye børn 2) ordentlige og gode opstarter af nye børn på skolen og 3) at skabe den bedst mulige overgang til klubområdet. Børnene er også lige præcis klar til at møde skolen d. 1 april og derfor vil der være et ekstra stort arbejde med at møde dem, hvor de er.

3.04

❖ A4: Reduktion af åbningstid i Fritidsklubber og SFO2

Er det mon en god idé både at pege på tidligere start i sfo2 (børnene er yngre) og samtidig skære på åbningstiden?

Investeringsoversigten

● Faglokaler reovering skoler

Vi har længe ventet på en begyndelse af reovering af vores kreative faglokaler! Vi taler om faglokaler, der er fra 1982 samt et sløjdlokale, hvor inventar og enkelte maskiner er fra 60'erne. Derudover er der fysiklokaler, som blev opført sammen med skolen (1970erne), og de er slet ikke bygget til at rumme hele klasser. Lige nu kan der være 18 elever. Lokalerne står simpelthen ikke mål med hverken lovgivning eller virkelighed. Når vi kigger rundt på andre skoler i Greve, ja, så må vi konstatere, at der i meget lang tid ikke har været lokalpolitisk opbakning til at prioritere Karlslunde Skole. Vi har også en udfordring ved at forstå den store forskel på faglokalernes standard, som det er tilfældet i Greve.

● Renovering og efterisolering Karlslunde og Bettys Hus

- Jeg afventer pt. Svar på, hvorfor denne "vi" står tre steder – om det er en fejl.

På MED-udvalgets vegne

René Williams og Kasper Damborg-Larsson

Hørings svar fra Mosedeskolens lokal-MED

Budgetforslaget vækker stor bekymring for folkeskolen i Greve Kommune.

Greve Kommunes skolevæsen er i forvejen et af landets ringest bevilgede.

Besparelsesforslagene vil samlet set potentielt have følgende konsekvenser:

- Kvaliteten af undervisningen vil falde
- Kvaliteten af fritidstilbud forringes
- Elever med særlige faglige behov vil ikke få nødvendig hjælp
- Elever med særlige personlige behov vil ikke få nødvendig hjælp
- Dygtige elever vil ikke blive udfordret
- Der vil komme flere børn der ikke har det godt
- Fastholdelse og rekruttering af personale vanskeliggøres
- Lejrskoler afskaffes
- Skolebiblioteket lukkes

I det følgende gøres rede for hvilke konsekvenser vi forudser at de foreslåede besparelser kan bibringe. Vi er i lokal-MED klar over kommunens økonomiske udfordring, men da vi igennem flere år, på baggrund af underfinansiering af inklusionsindsatsten, har skåret kraftigt i skolens midler til undervisning; herunder 2-lærertid, forebyggende indsatser, lokal inklusion, AKT-indsatser osv., har vi svært ved at se der kan skæres yderligere. Mosedeskolen er i forvejen meget presset, og udgifterne står i forvejen ikke mål med det forbrug som er nødvendigt for at drive en god skole.

Særligt har vi de senere år oplevet en meget markant stigning i udgifter til elever med særlige behov.

Yderligere besparelser vil gøre at vi ville skulle skære i vores drift (løn) og det vil give en forringelse for de børn vi har ansvaret for.

Færre hænder og færre indsatser er IKKE en god forudsætning for god faglig- og social trivsel.

Hørings svaret er sat op i to dele.

1. Selve det foreslåede budget, hvor vi i lokal-MED gerne vil fokusere på følgende punkter
 - a. Omdisponering af nye midler fra generelt løft af folkeskolen (3.01)
 - b. Omdisponering af midler fra skolepulje
 - c. Tidligere overflytning fra børnehave til SFO (3.02)
 - d. Pædagogstuderende i SFO (3.01)
 - e. Reduktion i SFO'ens åbningstid
2. Samt analyser af:
 - a. Ledelseskapacitet
 - b. Lærernes arbejdstid.

1a: Omdisponering af nye midler fra generelt løft af folkeskolen (3.01)

Konsekvens:

At der er færre midler til at løfte undervisningsopgaven og at der i den forbindelse skal afskediges lærere. På Mosedeskolen vil det have direkte konsekvenser for den kvalitet vi kan levere til børnene.

1b: Omdisponering af midler fra skolepuljen

Dette er en yderlige forringelse af kvaliteten i vores skole. Vi henviser til at kommunens forbrug pr. elev ligger helt i bund på landsgennemsnit. (84/98) De omkringliggende kommuner vi sammenligner os med har siden 2020 øget deres forbrug, mens vi i Greve har skåret med ca. 3000 kr. pr. elev i samme periode.

1c: Tidligere overflytning fra børnehave til SFO (3.02)

Konsekvens: Vi oplever at en del børn, når de starter 1.april, ikke er klar til skole. Hvis der vælges at flytte 1.marts vil der være endnu flere børn der ikke er klar.

- At gå på toilettet er en udfordring for nogen børn.
- At går fra en lille børnehave til en stor SFO (311 børn) kan være en meget stor omvæltning som kræver meget af SFO personalet, på bekostning af de børn der går der i forvejen
- Børn med særlige behov eller udfordringer bliver ikke tilgodeset.
- Børn i 3.klasse får ikke en ordentlig overgang til klub og understøttende undervisning i 3.klasse skal stoppe tidligt.
- Pædagogisk kontinuitet og samarbejde mellem dagtilbud og skole/SFO vil blive udfordret

En tidligere overgang vil betyde, at nye børn som i forvejen er udfordret, vil få det endnu mere svært, og at det nødvendige overgangssamarbejde mellem skole og dagtilbud vil lide under at dagtilbuddene ikke har haft tilstrækkelig tid til at arbejde med børnene.

Ydermere er der en stigende tendens til at forældrene kommer med større forventninger til arbejdet med børn med specifikke udfordringer, hvilket vi har svært ved at imødekomme med nuværende resurse.

Slutteligt har vi svært ved at fastholde børnene på 3. klasse, da vores aktivitetsudbud bliver mindre, da resurserne bliver brugt anderledes i forhold til at modtage nye børn.

1d: Pædagogstuderende i SFO (3.01)

Dette vil igen ramme lønsummen og dermed det faste personale. Der vil være færre fast personale i hverdagen. Det vil være svært at få "frivillige" SFO'er til at tage studerende. På sigt vil det påvirke rekruttering og fastholdelse af pædagoger

1e: Reduktion i SFO åbningstid

En yderligere reduktion af åbningstiden vil især ramme forældre der pendler (dem har vi mange af). Det vil igen betyde at SFO'ens lønsum bliver lavere og dermed færre ressourcer pr.barn. I forvejen har vi en del "for sent" afhentede børn.

2a: Ledelseskapacitet

Konsekvens: På Mosedeskolen er dele af ledelseskapaciteten brugt på lærerløn til alment skolen for at kunne finansiere inklusionsudgifterne. Det betyder at besparelsen i praksis vil være en nedgang i lærerløn og dermed en reduktion i antallet af lærere, hvilket fører til at mange ikke-lovpligige funktioner må nedlægges – f.eks. lejrskoler, skolebibliotek, støtte til elever med særlige behov mv. Hertil kommer en nedgang i kvaliteten af den faglige ledelse, som forskningsmæssigt er væsentlig for børnenes udvikling.

Det vil ramme børnene i klasselokalerne, samt personalets mulighed for at få ledelse og sparring.

2b: Lærernes arbejdstid

Konsekvens: Afskedigelse af lærere, da denne besparelse vil ramme lønsummen. På Mosedeskolen ligger vi med et gennemsnit af undervisningstid der matcher det angivne i lokalaftalen mellem Greve Lærerforening og Greve Kommune. Det betyder at besparelsen i praksis vil være en nedgang i lærerløn og dermed en reduktion i antallet af lærere, hvilket fører til at mange ikke-lovpligtige funktioner må nedlægges – f.eks. lejrskoler, skolebibliotek, støtte til elever med særlige behov mv.. Derudover må der påregnes at det vil blive væsentligt sværere at fastholde og rekruttere, da arbejdsmiljøet vil blive forringet.

På vegne af Lokal-MED Mosedeskolen

Christian Bruun-Andersen

Skoleleder

Hørings svar fra MED-udvalget på Holmeagerskolen til Budget 2023-2026:

MED-udvalget vil gerne kvittere for at direktionen IKKE har taget analyserne omkring "reduceret åbningstid i SFO", "lærernes arbejdstid" og "ledelsesstruktur på skoleområdet" med i deres budgetforslag. MED-udvalget på Holmeagerskolen vil dog også udtrykke deres generelle bekymring for de besparelser der rammer et i forvejen hårdt presset skolevæsen, efter et år hvor der allerede skulle findes 1% besparelse af det samlede budget – på 5 måneder. Greve Kommune ligger allerede meget lavt ift hvor mange penge der bruges pr. elev i folkeskolen. En yderligere reduktion, eller et nyt år hvor der igen skal findes en generel besparelse på budgettet, vil ramme skolebørnene meget hårdt. Skulle man politisk vælge denne løsning vil MED opfordre politikerne til at være meget konkrete ift. hvor besparelsen skal findes i budgettet.

Udvalg/Overskrift	Hørings svar
Skole- og Børneudvalget/ Reduktion af åbningstid i klub/SFO2	En reduktion i åbningstiden vil medføre endnu færre timer til børnene i fritidstilbuddet – og derved færre timer hvor børnene har mulighed for at udvikle sig sammen med andre børn fra skolen. Herudover vil det medføre en generel reduktion af personalet og dermed et mindre fleksibelt tilbud, i en efter-coronatid, hvor der netop skal være fokus på at genoprette de sociale relationer. En reduktion i åbningstiden kunne også medføre en negativ konsekvens ift de aktiviteter i nærmiljøet de unge vælger at engagere sig i, uden voksenstyring.
Skole- og Børneudvalget/Generelt løft af folkeskolen	Med den udvikling der har været inden for folkeskolen de seneste år, vil en omprioritering af midlerne til løft af folkeskolen være et hårdt slag for Greves skolevæsen, og for den mulighed den enkelte skole havde for at ansætte nye lærere og udbygge lærerkollegiet med fokus på undervisning af høj kvalitet. Samtidig vil dette forslag også have en negativ indvirkning på muligheden for at rekruttere og fastholde medarbejdere i Greve Kommunes skolevæsen.
Skole- og Børneudvalget/ Tilskud til pædagogstuderende	Denne besparelse vil højst sandsynligt betyde personalereduktion, så principielt vil man ved denne ændring gøre at SFO selv dækker lønudgifterne til studerende, men så må reducere i antallet af fastansatte – eller som minimum deres ansættelsesgrad. Det kan også have en negativ påvirkning af det miljø som den studerende skal oplæres i, i det en studerende alt andet lige ikke kan løfte de samme opgaver som en færdiguddannet fastansat pædagog.
Skole- og Børneudvalget/ Tidligere overgang fra børnehaven til SFO pr. 1. marts	Det vil betyde at 3. klasse børn skal i klub én måned tidligere. Så længe der er SFO2 på Holmeagerskolen, så vil forslaget betyde at der i yderligere én måned er 75 "ekstra" børn på skolen – og derved et øget pres på lokalerne i både SFO og SFO2. I forvejen er "spire-perioden" en travl tid på SFO, fordi personalet skal være i SFO hele dagen. Skolen vil opleve, at pædagogerne går fra til spirebørn, og derved ikke kan deltage i skoletimer i så høj grad som tiden inden. Herudover vil hele den administrative proces omkring skoleindskrivning, visitationer overleveringsmøder mm. blive yderligere presset. Jo tidligere børn kommer i skole jo mere behov har de for hjælp og guidning, jo større ressource skal der afsættes for at møde børnene der hvor de er. Medarbejderne i skolen er uddannet til at arbejde med børn i skolealderen og tilrette aktiviteter til denne børnegruppe. Vi er bekymret for at en tidligere start i skole vil fratage de ældste børn i børnehaven en vigtig måned ift at gøre sig klar til det markante skifte

	fra dagtilbud til skole – og at vi herved risikerer at flere børn vil opleve overgangen som vanskelig – og herved få en dårlig start på deres skoleliv.
Skole- og Børneudvalget/ Den åbne skole + Pulje til Fælles formål + Omdisponering af skolepulje	<p>Dette forslag er meget udefineret og også svært at vurdere konsekvenserne af på den enkelte matrikel. Det kan være svært at gennemskue hvor stor en effekt "Åben skole" har haft – eller hvor mange penge er allokeret til den enkelte skole fra midlerne om fælles formål, eller skolepuljen. Det vil dog få betydning for den mulighed den enkelte skole har for at få økonomisk hjælp til pludselige ekstraudgifter der kan være svære at finde i eget budget. Det er dog de midler som vi fra MED på Holmeagerskolen bedst kan se kan undværes og opgaver som vi kan løse på matriklen.</p>

På vegne af MED udvalget,

Leon Mitchell

Formand

Louise Andersen-Hald

Næstformand

Høring vedrørende forligspartiernes budgetforslag 2023 - 2026

Damagerskolen, d. 23. august 2022

MED-udvalget på Damagerskolens høringssvar på effektivisering -og besparelsesforslag 2023-2026

Damagerskolens MED-udvalg anerkender, at I som politikere skal godkende et budget i balance. I står over for en svær opgave, som reelt kan have store konsekvenser for dagtilbud og skoler. Vi vil i vores høringssvar gøre det klart, hvad det vil have af betydning for elevernes trivsel og læring.

3.01 Den åbne skole:

Den åbne skole giver alle børn lige muligheder for at opleve hvilket foreningsliv, der er i kommunen. Fjernes organiseringen af Åben Skole risikerer man, at fritidstilbuddene kun bliver brugt af børn af ressourcestærke familier. Det vil skabe større ulighed og dårligere inklusion blandt børn og unge i kommunen.

3.01 Fælles formål skoleområdet – andre udgifter

Hvis skolerne selv skal finansiere pædagogiske personaleindsatser og byggetekniske ændringer i løbet af året, kan man risikere, at det bliver sparet væk. Det kan have betydning for fastholdelse af medarbejdere, da det for nogen er mere attraktivt at arbejde et sted ,hvor der er mulighed for kompetenceudvikling. Færre uddannede lærere med opdateret viden vil alt andet lige have betydning for elevernes undervisningskvalitet.

3.01 Omdisponering af midler fra skolepulje

Vælger man at omdisponere midler væk fra skolerne og i stedet bruge dem på tværs af kommunen, frygter vi som skole, at undervisningstilbuddet forringes væsentligt. Det giver næsten sig selv – har man ingen materialer i undervisningen, bliver den enten meget svært at gennemføre eller også kan indholdet kun være digitalt og meget ensformigt. Dette er på ingen måde optimalt, da mange elever har stort læringsmæssigt udbytte ved at læse i rigtige bøger, male i billedkunst og designe og forme ting i træ. Desuden virker det demotiverende for elever, at de materialer skolerne måtte have er forældede, slidte, mangelfulde eller ligefrem til at smide ud.

Skolerne er allerede presset økonomisk, så det kan for nogle skoler blive svært at finansiere lejrskoler selv. Hvis man skal sløjfe lejrskolerne, har det den betydning for børnene, at de går glip af en stor mulighed for at styrke fællesskabet i deres klasser – det man husker bedst fra ens skolegang er lejrskole/-skoler. Samtidig går lærere og børn glip af muligheden for at styrke relationen.

3.01 Omdisponering af nye midler fra generelt løft af folkeskolen

Hvis man vælger at omdisponere midlerne væk fra skoleområdet, kan det have den konsekvens, at skolerne har færre lærere. Ved at skolen har færre lærere, vil der også være færre hænder og mindre tid til det enkelte barn. Det kan have stor betydning for elevernes trivsel og faglige udbytte.

De ekstra penge kunne være brugt til en øget inklusionsindsats. KL og regeringen har forpligtet sig til, at midlerne skal bruges på flere lærere. Derfor mener vi, at det er helt urimeligt at spare dette væk, da det udelukkende vil have konsekvenser af elevernes udbytte af undervisningen og trivslen.

3.01 Tidligere overflytning fra børnehave til SFO pr. 1. marts

Ved at sende børnene tidligere i skole vil det betyde, at børnene bliver frarøvet en måneds støtte i deres udvikling, da der er markant færre voksne til det enkelte barn, når de starter i SFO. Det at starte i skole er en stor og overvældende omvæltning for både børn og deres forældre. For at få den bedste skolestart nytter det ikke at sende børnene tidligere i skole. Børn har brug for at være børn så længe de kan.

For de elever der allerede går i skole, vil det have samme betydning. De vil miste den ekstra støtte der er i klassen, hvilket betyder mindre én til én tid. I dag er det 3 mdr uden en ekstra støttende voksen, og med dette forslag vil det blive til 4 mdr.

På baggrund af ovenstående er det også med stor bekymring, at vi på nuværende tidspunkt har mange elever/børn, som bliver visiteret til specialtilbud. Ved at skynde sig med at få henholdsvis børnehavebørn og elever ”sendt hurtigt videre” frygter vi, at børnene (store som små) ikke bliver set og hørt der, hvor de er i deres udvikling. Ved ikke at investere i børnene tidligt, kan det på sigt være en udgift, da det potentielt kan være med til at øge antallet af børn, som skal visiteres til et andet tilbud.

Som skrevet indledningsvis anerkender vi, at det er en stor og svær opgave at skulle træffe beslutninger om, hvad der skal spares væk. Hertil vil vi godt komme med en stor appel til, at man ikke

vælger at lave en rammebesparelse, for der er ikke mere, vi kan bespare. Vi ser hellere man fra politisk hold vælger, hvad vi skal løse, og hvad vi ikke skal løse.

Budgetforslag.	Anbefales ikke	Anbefales	konsekvenser
<p>Om disponering af nye midler fra generelt løft af folkeskolen</p>	<p>X</p>		<p>Elevernes læringsudbytte vil blive mindre, afskedigelse af medarbejder, og de planer skolen havde med disse midler (flere voksen i undervisning) som skulle styrke trivslen blandt eleverne – bliver ikke gjort.</p> <p>En andel af midlerne svarende til 4,1 mio. kr. pr. år er der allerede disponeret over til udmøntning på skolerne i 2023 og frem. En potentiel konsekvens ved ikke at udmønte midlerne vil være afskedigelser af fagligt personale på skolerne. Fagligt vil konsekvensen være, at det ikke vil være muligt at gennemføre de intentioner, som ligger i aftalen. Det er således tanken, at midlerne skal være med til at sikre flere lærere for på denne måde at øge elevernes læringsudbytte.</p> <p>Omlægning af midlerne til bloktilskud i 2022 giver mulighed for at omdisponere midlerne til andre områder. KL har dog overfor regeringen forpligtet sig på, at midlerne anvendes til ansættelse af flere lærere.</p> <p>Når det overgår til bloktilskud er der ingen garanti for, at man har resurser til at støtte børnene. Mange børn har det svært efter Corona nedlukningen og ligeledes vil inklusionsindsatsen være truet. Inklusion er for alle børn ikke kun dem der har det svært. Man skal trives som barn i folkeskolen uanset hvem man er og hvilke behov man måtte have,</p>

Krogårdskolen, pcb renovering SFO (P)		X	Krogårdskolen er positiv for at renovering af PCB stadig er anerkendt og sat på anlægsbevillingen.
A4: Reduktion af åbningstid i SFO	X		<p>Serviceforringelse for de forældre, der i dag benytter den fulde åbningstid.</p> <p>Risiko for at flere forældre/børn vil fravælge SFO, og dermed på sigt reducere medarbejdere og kvaliteten i SFO.</p> <p>Forslaget vil i praksis betyde en reduktion i antal medarbejdere, og følgelig en reduktion i åbningstid og pædagogiske tilbud. Aften, Weekends og ferier.</p> <p>Ændret sammensætning af lærernes arbejdstid</p> <p>Hvis man alligevel vil se på ændret sammensætning af lærernes arbejdstid, bør man virkelig se på hvad der ligger i lærernes arbejdstid. Kort sammenfattet vil man kun have undervisning og mindre forberedelsestid til lærerne, men det er vigtigt at forstå.</p>
A5 - Ændret sammensætning af lærernes arbejdstid	X		<p>Når mængden af opgaver vokser og man vil ændre i lærernes tid til undervisning og forberedelse, så tages det fra tiden til forældresamarbejde og de særlige indsatser som skal gøres for eleverne.</p> <p>Hvis man alligevel vil se på ændret sammensætning af lærernes arbejdstid, bør man virkelig se på hvad der ligger i lærernes arbejdstid. Kort sammenfattet vil man kun have undervisning og mindre</p>

		<p>forberedelsestid til lærerne, men det er vigtigt at forstå.</p> <p>AKT /KFI er støtte til børnene så de har større mulighed for at trives i skolen.</p> <p>Fagligvejledning er til for at øge børnenes faglighed.</p> <p>Reduktion i tosprogsundervisning.</p> <p>Læseløft osv.</p> <p>I lærernes arbejdstid er der også opgaver, som mange ikke kender til. Mange elever har det svært og deres lærere skal deltage i dialog udvalg, resurseteammøder, netværksmøder, børne-psyk. Øget skole/hjem-arbejde. Alt dette for at hjælpe børnene.</p>
A5 - Ændring af ledelsesstrukturen på Greve Kommunes folkeskoler	X	<p>Faglig ledelse ét af de virkemidler, der har væsentlig effekt på elevernes læringsudbytte, og med færre ledere til faglig ledelse er der en risiko for en forringelse af elevernes læringsudbytte og trivsel.</p>
Tidligere overflytning fra børnehave til SFO pr. 1. marts	X	<p>Hele indkøring og inklusionsindsatsen i starten af børnenes skolegang er vigtig. Dette forslag vil gøre dette arbejde endnu sværere.</p> <p>Børnene vil skulle være selvhjulpne og skoleparate tidligere, og der vil være mindre tid i dagtilbuddene til at arbejde hermed.</p> <p>Det vil ikke være muligt for SFO'erne indenfor deres ressourcetildeling at udføre det samme forberedende arbejde.</p> <p>Fremrykkes overflytningsdatoen betyder det, at der kommer til at mangle resurser i eksisterende børnehaveklasser en måned mere. Konsekvensen er færre voksne til børnene.</p>

<p>Pædagogstuderende i SFO</p>	<p>X</p>		<p>SFO skal selv dække den ekstra udgift til løn, hvilket vil betyde større pres på eksisterende lønbudget og eventuelt reduktion af fastemedarbejde.</p> <p>SFO er med pædagogstuderende modtager en kompensation på 40 % af lønudgifterne til de studerende. Det foreslås at reducere kompensationen til 20 % fra 2023 og frem. Greve Kommune har forpligtelse til at tage pædagogstuderende i praktikfor</p>
<p>Omdisponering af midler fra skolepulje</p>	<p>X</p>		<p>Forslaget medfører, at midlerne på puljen omdisponeres væk fra skoleområdet, hvilket gør det sværere at understøtte eleverne trivsel.</p> <p>Til Budget 2021-2024 blev der fra 2021 og frem afsat 585.000 kr. pr. år til materialer, lejrskoler mv. i Greve Kommunes folkeskoler. Midlerne bliver fordelt med en forholdsmæssig andel efter elevtal. Den enkelte skole disponerer selv over pengene indenfor formålet, og skolebestyrelsen inddrages i beslutningen om, hvordan midlerne anvendes på den enkelte skole.</p>
<p>Fælles formål skoleområdet - andre udgifter</p>	<p>X</p>		<p>Der vil ved forslaget ikke længere mulighed for at gennemføre særlig pædagogiske tiltag – f.eks. 10-timers tilbud til elever som har det svært (fagligt og socialt)</p> <p>En andel af budgettet under fælles formål på skoleområdet ligger på kontoen "andre udgifter", som kan tildeles til skolerne efter særligt behov. Det omfatter eksempelvis særlige udgifter til pædagogiske personaleindsatser eller byggetekniske ændringer i løbet af året.</p>

Udvalg / overskrift	Anbefaling	Høringsvar fra MED Bugtskolen
<p>1.01 B1: ADMINISTRATION - Organisering af bogføring, afstemning og løn</p>	<p>Anbefales ikke</p>	<p>Høringsvar fra MED-udvalget på Bugtskolen i forbindelse med Budgetanalyse 2023-26: Administration - Organisering af bogføring, afstemning - og løn.</p> <p>MED-udvalget på Bugtskolen har svært ved at se sig selv i én af de to besparelsesmodeller.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bugtskolen har kun 1 sekretærstilling til rådighed på matriklen. Sekretæren på Bugtskolen løser også bogføring, ansættelser og opkrævning på STU. Dermed varetages sekretærfunktionen på Bugtskolen og STU af samme stilling. Sekretærens arbejdsopgaver er anderledes og mere kompleks end alment skolernes, da Bugtskolen rummer meget sårbare børn samt deres familier; eksempelvis er der en tæt kontakt til elever, forældre, bosteder, aflastning, kørsel og andre samarbejdspartnere hver dag i hele skolens åbningstid, der også tæller ferier. <p>Det vil være en markant serviceforringelse for forældre og samarbejdspartnere og gøre opgaveløsningen meget sværere for både ledelse og medarbejdere, hvis skolens kontor ikke er bemanded hele dagen. Sekretæren er på Bugtskolen det synlige ansigt udadtil og det koordinerende omdrejningspunkt indadtil, da sekretæren hele skoledagen er på kontoret eller ved skolens telefon.</p> <p>På side 10 i Budgetanalysen fremhæves én af fire fordele; at ensrette serviceniveauet. På Bugtskolen forholder det sig således, at serviceniveauet afhænger af daglig troværdig relationel kommunikation, da der ofte også er behov for at understøtte familier i det kommunale bureaukratiske system, da vi på Bugtskolen bevæger os i spændingsfeltet mellem Folkeskoleloven og Serviceloven.</p> <p>Funktionen indeholder i øvrigt flere arbejdsopgaver: I forhold til Bugtskolen er der tale om sekretær for 72 elever og 53 ansatte samt STU Greve med 35 elever og 10 ansatte. De seneste år har der været en kraftig elevtilgang - og dermed også øget personaletilgang på Bugtskolen. Den udvikling har ikke ført til en forøgelse af sekretærtiden på Bugtskolen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • At centralisere bogføring, afstemning - og løn kan være en god idé, men at samle opgaveløsningen ét sted i Greve Kommune er uhensigtsmæssigt, og ikke en fleksibel og servicemindet løsning. Den teknologiske udvikling har ført med, at opgaveløsninger kan udføres overalt (andre fysiske placeringer), hvilket stort set alle virksomheder og arbejdspladser benytter sig af. Det giver ikke automatisk effektivisering at samle ressourcerne. Det vil betyde

		<p>ufleksible arbejdspladser. Det er jo muligt at arbejde centralt decentralt! Desuden er det ikke uden bekymring at læse seneste mail med orientering fra CDS 10.08.22 om forholdene i LØB. Her skitseres alt andet end en robust, styrket og fleksibel opgaveløsning.</p> <ul style="list-style-type: none">• Centralisering af bogføring, afstemning- og løn vil medføre et ikke ubetydeligt ekstra administrativt arbejde for skolens ledelse. Dette strider imod kommunens ønske om at styrke den pædagogiske og faglige ledelse for, at eleverne kan blive så dygtige som muligt. Pædagogisk ledelse er ensbetydende med synlighed og dialog med medarbejderne. Et administrativt merarbejde til ledelsen vil medføre mindre tid til pædagogisk ledelse. I tillæg til dette vil det også kræve mere administrativt arbejde fra det enkelte team eller medarbejder – tid der går fra børnene. <p>Desuden er der på Bugtskolen stort fokus på træning og selvstændiggørelse (ADL) af eleverne, hvilket betyder, at eleverne træner deres daglige færdigheder ude i virkeligheden; eksempelvis ved at handle ind til diverse daglige gøremål, deltage i åben skole mm. Hertil kommer skolens feriedage, hvor personalet selv får udleveret og håndterer feriebudgettet kontant. Dette kræver økonomisk stram struktur, styring og overblik.</p> <ul style="list-style-type: none">• MED-udvalget på Bugtskolen er, på baggrund af det foreliggende materiale, som på mange måder er uklart og mangelfuldt, overordentligt bekymret for forslaget om, at ansvaret for bogføring, afstemning- og løn flyttes til én central enhed. Bl.a. er udvalget uforstående overfor udregningen af besparelsen på supporteringsdelen på side 9 i Budgetanalysen. Grundlaget for at drive en decentral enhed er først og fremmest, at den stedlige ledelse har overblik over økonomien. Det er svært at forstille sig, at økonomiske beslutninger og vurderinger skal gennemføres med medarbejdere, der er centralt placeret uden en ordentlig og kontinuerlig indføring i Bugtskolens daglige drift.
--	--	--

<p>3.02 Tidligere overflytning fra børnehave til SFO pr. 1. marts</p>	<p>Anbefales ikke</p>	<p>En beslutning om at overflytte de nævnte børn kan have konsekvenser på længere sigt. Som de nævnte "ulemper" beskriver, så kan det have konsekvenser for mange børnehavebørn helt generelt.</p> <p>Det kan også betyde, at der kan blive behov for at skulle iværksætte støtte til de børn som flyttes, men som endnu ikke er klar. Der tages ikke højde for, at det nødvendige pædagogiske arbejde, med disse børns udvikling, i visse tilfælde, ikke kan gennemføres på tilstrækkelig vis, med tilstrækkelige pædagogiske ressourcer.</p> <p>Forslaget er heller ikke i tråd med nogle af de øvrige besparelsesforslag og forslag om at tilføre ressourcer på sagsbehandlingsområdet, nærmere tværtimod. Her tænkes bl.a. på " Investering i tidlig forebyggende indsats, Investeringen".</p> <p>At flytte børn tidligere kan føre til behov for øget PPR-betjening i dagtilbud, hvis dette ikke er muligt, så vil der være åbenlys risiko for, at børn kan få udviklingsmæssige udfordringer på sigt, hvilket betyder behov for sagsbehandling, hvilket betyder at den besparelse man forsøger at opnå ved at mindske mængden af sager hos de enkelte sagsbehandlere ikke kan opnås.</p> <p>Sidst men ikke mindst, så er forslaget bestemt heller ikke i tråd med Greve kommunes intention om "Tidlig Indsats".</p> <p>Desuden er der på Bugtskolen en reel kapacitetsudfordring. Børnene der visiteres til Bugtskolen visiteres alle til et 'mindre skærmet miljø' hvilket betyder, at der på Bugtskolen for at imødekomme dette skal skabes kapacitet i form af lokaler og afskærmede pladser til det enkelte barn for at imødekomme børnenes behov. Det er med andre ord ikke muligt at skabe denne plads før der er børn fra udskolingen der går ud. På Bugtskolen har man allerede i kommende skoleår spændt buen maksimalt og inddraget det tidligere personalerum til nyt klasselokale. Personalerummet er flyttet til en anden del af Greve Videnscenter, hvilket betyder, at personalet er længere fra børnene. Skolens snoozelrum (et sanserum, til børn med sansesensoriske udfordringer) er inddraget til forberedelse og mødelokale og det lokale som logopæd, den specialpædagogiske konsulent, psykologer og sundhedsplejerske deler er også sat i spil til at understøtte undervisningen.</p>
--	------------------------------	---

Hørings svar fra Arenaskolens MED-udvalg til budget 2023-2026

Overordnet mener Arenaskolen, at det er positivt at der ikke er planlagt store besparelser og nedskæringer på skoleområdet i administrationens budgetforslag, da udgiften pr. elev i Greve kommune i forvejen er meget lav (sammenlignet med resten af DK). Trods den lave udgift pr. elev, formår skolevæsnet at præstere på et gennemsnitligt niveau ift. karakterer, inklusion, trivsel osv. Det ville ikke være muligt (og svært allerede), hvis der blev afsat færre midler end nu.

Budgetanalyse A5: Ændret sammensætning af lærernes arbejdstid

På disse områder vil forslaget få konsekvenser for Greve Kommunes elever:

- Færre timer/færre lærere: Der vil opstå mistrivsel i klasserne, hvis der bliver skåret i lærernes arbejdstid, dette vil medføre store problematikker og påvirke elevernes faglighed.
- Inklusion og CO - teaching: En vellykket inklusion kræver de rigtige redskaber. Her er det vigtigt med lokale løsninger såsom: AKT, holdtimer og specialtilbud til udfordret børn med særlige vanskeligheder.
- Læseløft i 1. klasse: For at leve op til lovkravene, er det vigtigt med en tidlig indsats. Hvorfor teste eleverne, uden at der er mulighed for at lave en indsats, der kan løfte dem? Herudover er det vigtigt at det sker allerede i 1. klasse, for at undgå for store niveauforskelle fremadrettet. Jo tidligere indsats jo bedre.

Budgetanalyse A5: Ændring i ledelsesstrukturen på Greve Kommunes folkeskoler:

Hvis der ændres i ledelsesstrukturen på skolerne jf. forslaget i budgetanalysen, er det vigtig samtidig at forstå konsekvenserne for eleverne i hverdagen. Den ledelsestid der er i spil, er for de fleste skolers vedkomne brugt på organisering, administration og udførelse af inklusionsindsatser. En reduktion her, vil derfor betyde mindre mulighed for inklusion og specialindsatser - og dermed flere elever, der ikke kan være en del af det almindelige skoletilbud. Det vil arbejde imod, at få færre elever på specialskoler, som ellers er et overordnet ønske i Greve kommune.

Budgetanalyse A4: Reduktion af åbningstid i fritidstilbud:

Arenaskolens MED-udvalg anbefaler ikke en reducere af åbningstiden på SFO'en og er bekymret for konsekvenserne.

Greve kommune er en pendler kommune, vi har børn i pasning fra kl. 6.30 -kl.17.00.

Det er ikke sjældent, at vi oplever, at børn bliver afleveret tidligere end vi åbner, eller hentet for sent af tidspressede familier, der enten har siddet i bilkø eller forsinket med offentlig transport.

Trivsel er truet hos mange børn, der udviser tegn på stress, ensomhed og lav livskvalitet. Vi er forpligtet til at tilgodese det gode børneliv og gøre hvad vi kan for at øge livskvaliteten og hjælpe børnefamilierne til en god hverdag, dette gør vi ikke ved at reducere åbningstiden og øge presset hos børnefamilierne.

Effektiviserings og besparelsesforslag på Skole-, børne og Ungeområdet:

Omdisponering af nye midler fra generelt løft af folkeskolen:

Arenaskolens MED-udvalg synes det er positivt, at der ikke foreslås en reducere af midlerne til folkeskolen generelt. Udgiften pr. elev er forvejen lav og effektivisering her, ville have store konsekvenser (se svar vedr. *Budgetanalyse A5: Ændring i ledelsesstrukturen på Greve Kommunes folkeskoler og lærernes arbejdstid*). Konsekvensen ved at stoppe den planlagte udmøntning af midler til løft i folkeskolen nu, er, at det bliver vanskeligt at iværksætte tiltag for at bibeholde flere elever i almenskolen, da det kræver ekstra ressourcer til indsatser (AKT, LÆS mm.)

Pædagogstuderende i SFO

Arenaskolens MED-udvalg anbefaler ikke at fjerne dækningen til pædagogstuderende.

Som kommune er vi forpligtet til at tage pædagogstuderende i praktik.

Lønmidlerne til de studerende tages fra lønrammen, hvilket vil betyde reducere af det faste personale for at tilbyde praktikpladser, hvilket vi ikke anbefaler.

Tidligere overflytning fra børnehaven til SFO pr. 1. marts

Arenaskolens MED-udvalg anbefaler ikke at fremrykke overgangen fra børnehaven til SFO fra 1. april til 1. marts og er bekymret for konsekvensen.

Der har i mange år været en stor indsats for at støtte og etablere lærere og pædagogers samarbejde, med henblik på at styrke og fremme elevernes læring, udvikling og trivsel.

At fremrykke overgangen vil have stor indflydelse på lærer og pædagogers samarbejde i undervisningen og reducere tilstedeværelsen af pædagoger i skolens undervisning, hvilket særligt forringer kvaliteten af trivselsrelateret opgaver.

Derudover er vi bekymret for tidslinjen ifm. overlevering og beskrivelser af børnehavebørn. På daginstitutionsområdet er vi ofte presset på skolebegynderbeskrivelser, samt placering af børn

Udvalg / overskrift	Anbefaling	Høringssvar fra MED Kirkemosegaard
<p>1.01 B1: ADMINISTRATION - Organisering af bogføring, afstemning og løn</p>	<p><i>Anbefales ikke</i></p>	<p>Høringssvar fra MED-udvalget på Kirkemosegaard i forbindelse med Budgetanalyse 2023-26: Administration - Organisering af bogføring, afstemning - og løn.</p> <p>MED-udvalget på Kirkemosegaard har svært ved at se sig selv i én af de to besparelsesmodeller.</p> <p>Kirkemosegaard har kun én sekretærstilling til rådighed på matriklen. Det vil være en markant serviceforringelse for elever, forældre og samarbejdspartnere, og det vil gøre opgaveløsningen meget sværere for både ledelse og personale, hvis skolens kontor ikke er bemandet i hele skolens åbningstid.</p> <p>Sekretærens funktion og tilstedeværelse på Kirkemosegaard er vigtig for de sårbare elever og deres forældre, som dagligt mødes af den samme person. Sekretæren på Kirkemosegaard er det synlige ansigt udadtil og det koordinerende omdrejningspunkt indadtil, da sekretæren hele skoledagen er på kontoret eller ved skolens telefon.</p> <p>At centralisere bogføring, afstemning - og løn kan være en god idé, men at samle opgaveløsningen ét sted i Greve Kommune er uhensigtsmæssigt, og ikke en fleksibel og servicemindet løsning. Det er jo muligt at arbejde centralt decentralt!</p> <p>Ved centralisering af arbejdsopgaver indenfor økonomi, løn og personale, vil kontrol og servicering blive besværliggjort. Dette vil medføre et betydeligt ekstra administrativt arbejde for skolens ledelse, hvilket strider imod kommunens ønske om at styrke den pædagogiske og faglige ledelse. Derved vil elevernes muligheder for at blive så dygtige som muligt forringes.</p>
<p>3.02 Tidligere overflytning fra børnehave til SFO pr. 1. marts</p>	<p><i>Anbefales ikke</i></p>	<p>Se høringssvar fra Bugtskolen</p>
<p>3.02 Nedlæggelse af Legeteket</p>	<p><i>Anbefales ikke</i></p>	<p>Se høringssvar fra Bugtskolen</p>

Hørings svar fra MED-udvalget på Tune Skole vedr. budget 2023-2026

Tune skoles medudvalg har drøftet budgetoplægget og har følgende bemærkninger:

Tune skoles med-udvalg ser med stor bekymring på de udmeldte budgetbesparelser. Helt generelt deler med-udvalget bekymringen for de stigende udgifter til det specialiserede børne- og voksenområde. Bekymringen for denne stigning bliver ikke mindre, når forskningen viser, at det kun er 4% af de elever, som kommer i et specialiserede skoletilbud, som formår at gennemføre en ungdomsuddannelse. Vi mener derfor, at det er vigtigt at prioritere skolevæsenet, så vi kan få vent udviklingen.

Vi ser derfor med stor undring, at budgetforslagene indeholder store besparelser på skoleområdet. Hvis byrådet vælger at gennemføre de udmeldte besparelser på skoleområdet, forudser med-udvalget, at det vil betyde stigende udgifter til det specialiserede tilbud, da det vil være svært at inkludere flere elever i det almene med de vilkår de foreslåede besparelser vil medføre. Inklusion af elever i udfordringer kræver både ekspertise og tid.

A5: Ændret sammensætning af lærernes arbejdstid.

Tune skoles med-udvalg ser med stor bekymring på dette forslag. En reducere i lønudgifterne til lærerlønning, vil få store konsekvenser for eleverne. Tune skole leverer ud over minimumstimetalsplanen kun enkelte lektioner til ressourcetimer. De timer går til elever, som har enten faglige eller sociale vanskeligheder og dermed skal være medvirkende til at eleverne kan være i den almene skole, hvor de får et mindre indgribende tilbud. Der vil kunne findes besparelser i børnehaveklasserne, hvor der er undervisningsassistenter, men også her vil der være stor sandsynlighed for, at denne besparelse i stedet vil betyde øget udgifter på de specialiserede tilbud. Der er ingen tvivl om, at børnehaveklasserne formår at inkludere flere elever og give dem en god start på skolelivet, fordi de er to voksne omkring eleverne og dermed kan støtte op om de elever, som er i udfordringer.

Udover undervisning lægges der op til, at der kan spares på lærernes øvrige tid. Lærernes øvrige tid er i forvejen meget lille og bruges primært til møder, forældresamarbejde og kompetenceudvikling. Møder som alle handler om enten at kvalificere undervisningen generelt og/eller arbejde med tiltag for elever i udfordringer. Hvis denne tid bliver mindre, vil det betyde, at lærerne får mindre mulighed for at lave det samarbejde med hinanden og forældrene, som det kræves for at inkludere elever med mange forskellige forudsætninger i en klasse. Tiden til dette er i forvejen kort.

Det er generelt svært at rekruttere lærere til skolerne, da der er mangel på arbejdskraft, hvis forholdene for lærerne i Greve forringes som forslaget, er der en reel bekymring for, at de dygtige lærere flytter til de omkringliggende kommuner og, at det bliver endnu sværere at rekruttere dygtige lærere til skolerne. Dette vil medføre dårligere vilkår for mange af kommunens elever og dermed øge risikoen for, at vi ekskluderer flere elever til de specialiserede tilbud.

A5: Ændring af ledelsesstruktur på Grevekommunes folkeskoler.

Tune skoles med-udvalg har med interesse læst forslaget om besparelser på ledelse. Interessant er det, at det konkluderes, at Tune skoles specialklasser Tunegrupperne er det eneste specialtilbud i Greve, som ikke har tildelt tid til ledelse. Tunegrupperne dermed tage deres ledelse fra det almene. Dette skal ses i sammenhæng med, at antallet af elever i Tunegrupperne er steget med mere end 100% de seneste 6 år. Vi håber derfor, at der i forslaget vil blive taget højde for, at Tune skole skal have tildelt fuld ledelsestid til denne opgave, da den de seneste år er blevet mere omfattende.

Vi ser dog også med bekymring, at der er forslag om at spare på ledelsen af det almene, da forskning viser, at faglig ledelse tæt på medarbejderne har en positiv effekt i forhold til elevernes læring og trivsel. For at nedbringe udgifterne til det specialiserede tilbud vurderer vi, at der er behov for minimum det antal af ledere, der er på det almene i øjeblikket.

Vi forudser også her, at det kan blive svært at rekruttere nye ledere til skolerne, da forholdene vil opleves som værende urimelige, og ligeledes kan man frygte, at flere af de nuværende ledere vil søge andre stillinger uden for Greve kommune, hvilket vil betyde, at kvaliteten af skolerne forringes og dermed øges risikoen for, at flere elever bliver ekskluderet.

Tune skoles med-udvalg ser dog med glæde, at direktionen ikke anbefaler hverken at se på sammensætning af lærernes arbejdstid og ledelsesstrukturen på skolerne og håber, at politikkerne vil tage det til efterretning og dermed finde besparelserne andet sted.

Besparelser på SFO-området.

Tune skoles med-udvalg ser med stor bekymring på de foreslåede besparelser på SFO-området. En ændring i åbningstiden vil øge risikoen for, at flere børn bliver udmeldt af SFOén, og vi kan frygte, at det vil være børn fra ressourcetsvage hjem, som oftest har størst gavn af at være i SFOén, hvor de kan tilbydes et kvalificeret fællesskab.

At ændre tilskuddet til pædagogstuderende fra 40% til 20% vil betyde færre personaleressourcer i SFOén, og dermed forringe kvaliteten af tilbuddet. Pædagogerne i SFOérne har en stor og vigtig opgave i forhold til at arbejde med de børn, som har færre ressourcer i hjemmet. De støtter pædagogisk op omkring børnenes trivsel og er dermed medvirkende til, at børnenes mulighed for at modtage læring og udvikle sig øges. Dette arbejde er vi bekymrede for vil blive problematiseret med de foreslåede besparelser.

Vi ser ligeledes med stor bekymring på, at det foreslås at rykke starttiden for kommende skolebørn frem til den 1. marts. Børnene er meget små på det tidspunkt, og flere børn er slet ikke klar til at foretage det skifte. Vi ser ligeledes en problematik for børnehaverne, da de får endnu kortere tid til at gøre de kommende skolebørn parate. Vi forudser derfor en risiko for, at der vil være flere børn, der bliver skoleudsatte eller får en dårlig skolestart, som vil forfølge dem i flere år.

Samtidigt er der foreslået en rammebesparelse for klubberne, hvilket vil betyde, at de har færre ressourcer til at modtage eleverne fra 3. årgang.

Tune skole har i dag flere elever, som er i et specialtilbud i kommunen, men som benytter den almene SFO som fritidstilbud. Eleverne bevarer på denne måde tilknytningen til lokalområdet og tilknytningen til deres distriktsskole. Denne ordning giver de professionelle større mulighed for at arbejde med, at eleverne kan vende tilbage til distriktsskolen. Hvis besparelserne på SFOén gennemføres, vil dette ikke længere være muligt, da SFOén ikke vil have mulighed for at bruge de personlige ressourcer, som denne opgave kræver.

Omdisponering af skolepulje.

Sidste års tildeling af midler med et klart ønske om disponering til enten materialer, inventar eller lejrskoler fik Tune skoles skolebestyrelse til at beslutte, at eleverne fremover skal på lejrskole. En besparelse på denne pulje kan betyde, at vi må ændre denne beslutning, så det kun blev en årgang som kom afsted. Det kan virke utroværdigt på borgerne, at vi ændrer beslutning ofte. En lejrskole har stor betydning for elevernes sociale trivsel og dannelse og vil dermed have en negativ effekt på denne. Hvis skolebestyrelsen fastholder, at eleverne skal på lejrskole, vil det medføre en besparelse på driftsbudgettet, hvilket vil betyde, at skolen må tilbyde færre ressourcetimer til elever i faglige eller sociale udfordringer.

Åben skole

Greve kommune har mange spændende tiltag i forhold til åben skole. Vi mener dog, at idrætstilbuddene kan spares væk, da det vil være muligt for den enkelte skole at lave aftaler med den lokale idrætsforening om lignende arrangementer. For Tune skole vil det samtidigt betyde, at vi sparrer personaleressourcer, da vi bruger mange personaleressourcer på transport. Vi tror samtidigt, at et lokalt tilbud kan være medvirkende til at få flere børn indmeldt i idrætsforeningen og i fællesskab med idrætsforeningen kan vi lave et tilbud som kan være befordrende for de svageste elever.

Foranalyse og genhusning for Tune skole.

Det er med stor interesse, at vi læser forslaget om en foranalyse og genhusning af Tune skole. Vi er meget positive over for dette forslag. Særligt er vi meget positive over for, at der er udsigt til en kort og hurtig proces. Vi bemærker positivt, at der i oplægget står, at der skal opsættes pavilloner til eleverne fra Lunden, så de ikke skal opholde sig i utidssvarende lokaler. Vi forventer derfor, at hvis politikkerne vælger at lade Tune skole forblive på to matrikler, at man så er klar til at renovere Lunden, så eleverne på Lunden kan få tidssvarende lokaler i samme standard som renoveringen på Højen har givet.

Med venlig hilsen
Medudvalget på Tune skole

Høringsvar fra MED-udvalget på Strandskolen

Vedrørende "Direktionens budgetforslag 2023 – 2026"

Vi anerkender til fulde den svære og udfordrende opgave det er for Byrådet i Greve Kommune at skulle træffe beslutninger om så omfattende besparelser.

Vores høringssvar retter sig mod besparelsesforslag på Skole- og Børneudvalgets område, som vi ser med stor bekymring på, da det forringer tilbuddet for børnene:

Omdisponering af midler til generelt løft af folkeskolen: Midler der oprindeligt var afsat til at ansætte flere lærere, med det formål at styrke elevernes trivsel og læring.

Fælles formål skoleområdet - andre udgifter: Puljen til uforudsete udgifter. Opstår der behov for særlige pædagogiske personaleindsatser eller byggetekniske ændringer skal skolen selv finansiere det, hvilket i praksis vil være særdeles vanskeligt.

Den Åbne Skole: Et lovkrav i Folkeskolereformen, hvis udførelse vanskeliggøres, hvis puljen nedlægges.

Omdisponering af midler fra skolepuljer: Midler der oprindeligt var givet for at styrke lejrskoler, materialer mm på skolerne

Tidligere overflytning fra børnehave til SFO

Der er en politisk beslutning om to voksne i 0. klasse. Dette tilbud bliver udvandet ved tidlig overflytning, da man ofte flytter en pædagog væk fra 0. klasse over til førskolebørnene.

Vi oplever i øjeblikket flere og flere børn som har meget brug for hjælp når de starter i SFO, dette betyder at der er et højere behov for at have en voksen omkring sig. Ved at sætte børnene yderligere en måned tidligere i SFO, vil der være endnu flere børn, som vil have brug for hjælp og som ikke vil kunne få den optimalt.

Pædagogstuderende i SFO

Ved at spare på dette område vil det betyde at SFO'erne selv skal finansiere deres studerende. Det vil sige færre voksne til det enkelte barn, hvilket vi oplever skaber udtrykke rammer for børnene.

De foreslåede og de i analysen beskrevne mulige besparelser på skoleområdet (A4 og A5) vil ramme børn og unge i et i forvejen alt for presset skolevæsen.

Flere børn og unge mistrives, og der er allerede nu ikke ressourcer nok til at hjælpe dem.

Dette sammenholdt med den voldsomme stigning i udgifter til det specialiserede børne- og voksenområde, må pege i retning af, at vi skal tage ansvar for at sikre en folkeskole med trygge læringsrammer og faglig kompetent personale.

I Greve Kommunes Børne og ungepolitik står følgende:

"Børn og unge skal opleve tryghed og omsorg, og vi skal udfordre og motivere dem til at udvikle sig. Vi skal skabe opvækstbetingelser, så børn og unge i Greve Kommune uanset forudsætninger rustes så godt som muligt til at mestre deres eget liv som voksne og til at blive selvforsørgende."

Vigtigt at vi understøtter børn og unge fagligt, socialt og personligt, så de kan udnytte deres fulde potentiale.

Børn og unge er samfundets vigtigste ressource.

Kære Byråd

Høringssvar til det administrative budget

Vi har meget i Greve vi gør godt. Vi har mange medarbejdere, der til trods for at vi løber stærkt, er glade for at gå på arbejde. Vi har overordnet set et godt samarbejde. Det er vi glade for og stolte af. Når det er sagt, er vi dybt bekymrede for, om vi fortsat kan fastholde den stolthed og glæde for Greve som arbejdsplads og den udvikling vi altid har været i og sat en ære i, når vi ser ind i de budgetudfordringer, der ligger på bordet.

Vi anerkender jeres svære arbejde i Byrådet med at få de økonomiske ender til at nå sammen. Det bliver jeres opgave at prioritere behårdt.

Vi vil, fra område med for dagtilbud- og skoler, opfordre jer til at prioritere de områder, der er afgørende for borgernes udvikling. For gør I ikke det, risikerer vi at det bliver endnu dyrere og endnu sværere at finde økonomi i fremtiden.

I visionen for et godt børneliv i Greve står der:

Børn i Greve Kommune trives, udfolder deres læringspotentialer og rustes med kompetencer og dannelse. De indgår i fællesskaber, som understøtter trivsel og sundhed, og de evner at bidrage til andres trivsel og sundhed. De bliver i stand til at kunne begå sig i ungdomslivet og være i gang med uddannelse eller arbejde.

Som personale er det vores store ambition og ønske at leve op til den vision. Når vi ser ind i de udfordringer der er lagt frem, er vi dybt bekymrede for børnenes muligheder for at udvikle sig. Det baserer vi på erfaringer fra vores hverdag i Greve kommunes institutioner, skoler mv. Her ser vi hver dag børn, der har det svært, børn der ikke kan nå deres fulde potentiale, fordi der ikke er personale nok. Vi oplever personale, der ikke længere har lyst til at arbejde inden for deres fag eller ikke længere har lyst til at arbejde her i kommunen, fordi vilkårene for at lykkes med arbejdet med fx børnene bliver vanskeligere og vanskeligere at nå indenfor de givne rammer.

Vi ved desværre, at flere børn og unge mistrives og at fagpersonalet ikke har resurser nok til at hjælpe dem. Vi ved, at det gode samarbejde mellem institution/skole og forældre er afgørende for børns udvikling. Er der ikke tid eller rum til at skabe det samarbejde, har det betydning for børnenes trivsel og udvikling. Vi vil nævner to eksempler, som har stor betydning for muligheder for at skabe trivsel og samarbejde.

- Satspuljemidlerne til flere lærere inddrages. Det betyder nødvendigvis færre lærere til at løfte opgaven.
- Den tidlige overgang til SFO, giver en mere presset SFO – og ikke mindst klub, da børnene også skal rykke tidligere i klub. Det er eksempler på forslag, der ikke gavner børns udvikling og trivsel, da det fjerner personale og alene handler om at få bundlinjen til at passe. Der er ikke en eneste fornuftig faglig begrundelse. Det er børnene, der betaler prisen. Det giver børnehaverne mindre tid til at gøre de kommende skolebørn, modne, skoleparate og robuste til den store verden, der venter dem i skolerne.

Vi er bekymrede for fastholdelse, rekruttering. Vi skal holde på så mange dygtige medarbejdere som muligt, det er langt dyrere og giver mere uro på arbejdspladserne og blandt børnene, hvis de ofte skal have skiftet lærer, pædagog mv. Det er langt dyrere at skulle ud i rekrutteringsforløb end at sikre en større fastholdelse af personalet.

Efter vores opfattelse, er I nødt til at overveje grundigt, hvad der er nødvendigt at bruge penge på, i det kommunale budget, og hvad der måske er knap så nødvendigt. Populært sagt, hvad er need to have og hvad er nice to have. Det ved vi selvfølgelig godt, er afhængig af øjnene der ser. Set fra vores synspunkt i område med, så har vi behov for at få stoppet tilgangen til det specialiserede område, og det gør vi kun ved at investere i vores børns hverdag. Det handler om at understøtte det almene område fx via tidlig indsats og nok kompetente medarbejdere til at løfte opgaven. Det vil vi anbefale, at I har fokus på, når I skal have det endelige budget på plads.

Vi vil gerne henlede opmærksomheden på den nuværende skolepolitik. Her står: **Politikken er retningsgivende for, hvordan vi tilrettelægger og prioriterer de resurser, der er til rådighed!** Det vil vi bede jer huske, når I forhandler budgettet på plads. Resurser må følge med indsatser. Følger resurserne ikke med, så bør indsatsen ikke være der.

Vi er oprigtigt bekymrede for, om vi kan levere den ønskede kvalitet til børnene i Greve, under de nuværende vilkår, og vores bekymring bliver ikke mindre, når vi ser udfordringerne i budgettet.

På medarbejderne i områdemed for dagtilbud og skolers vegne

Tina Beck-Nilsson

Næstformand

Lokal-MED Rådhus Center for Sundhed & Pleje afgav høringsvar til direktionens budgetforslag 2023-2026

Sundheds- og Omsorgsudvalget

5.01: Tema 1 ”Omprioritering af serviceudvidelser”

Lokal-MED bakker op om, at klippekortordningen bortfalder, da ordningen har været pauseret de sidste to år. Så der ses ingen store problemer i at afslutte det.

Tema 2: Prioriteret drift af hjemmeplejen

Lokale-MED har bemærkning ift. rengøring hver 3. uge + bad hver 2. uge. Det bemærkes, at alle borgere der har en bevilling, som skal ændres skal re-visiteres. Det betyder hver enkelt sag skal behandles af visitationen ud fra en individuel og konkret vurdering.

Der skal bruges mange visitatortimer, og der vil være sager som skal afvige fra serviceniveauet og derved giver det muligvis ikke den forventede besparelse.

Det undrer, at besparelsen på reduktion af bad er så høj. De fleste borgere skal i stedet have bevilget personlig hygiejne + påklædning. Besparelsen er derfor reelt kun er 4 minutter om ugen på de fleste borgere, og selvfølgelig 24 minutter på de få borgere som kun modtager hjælp til bad hvor hjælpen reduceres til 1 gang ugentligt uden der sættes anden indsats i stedet for.

Tema 3: Sundhed og aktiviteter for pensionister

Bortfald af faste driftsudgifter i Sundhedsfremmepulje dvs. opsigelse af samarbejdsaftaler med Tune IF og Greve Seniorsport, som står for visiteret motion.

Visiteret Motion som tilbud, har eksisteret siden 2002. Tilbuddet udbydes to gange årligt i et forløb på ca. 30 gange, med træning 2 gange ugentligt.

Målgruppen er borgere som er gået i stå hjemme, har mistet en ægtefælle, på grund af sygdom eller andre særlige hændelser i livet, oplever nedsat initiativ og funktion, fysisk mentalt og socialt. Herudover er det borgere, der er færdigrænet i Træningsenheden og som har behov for mere træning for at opnå bedre funktionsniveau i forhold til, at kunne klare eget liv. Deltagerne fortsætter oftest på hold i Idrætsforeningerne, hvilket giver dem både fysisk, mental og social styrke til at klare hverdagen. Dette er med til at udskyde behov for yderligere hjælp i hjemmet.

Idrætsforeningerne gennemfører målrettede træningsforløb for målgruppen med dokumenteret god effekt. Foreningernes instruktører guider, inkluderer og motiverer deltagerne i indsatserne samtidig med, at de underviser i særlig ældremotion tilpasset de enkelte på holdene. Det kræver særlige kompetencer som instruktørerne/ foreningerne besidder.

Samtidig er samarbejdet med foreningerne med til, at Greve Kommune inddrager civilsamfundet og har et rummeligt, stærkt og sundt foreningsliv også for seniorer.

Konsekvenser af nedlæggelse af Visiteret Motion og støtten til de efterfølgende hold

Visiteret Motion og foreningernes hold for borgere med funktionsnedsættelse, vil ikke kunne eksistere uden økonomisk støtte. Vi vil i Greve Kommune dermed ikke have et motionstilbud til målgruppen, som har god effekt af træningen både fysisk, mentalt og socialt.

Der findes ikke andre muligheder for målgruppen, da de ikke kan få visiteret kommunal vedligeholdende træning eller anden socialt og mentalt støttende tilbud.

Hvis kommunen skal benytte anden vedligeholdende træning, vil dette blive en væsentlig større udgift.

Hørings svar vedr. budget 2023-2026

Lokalmed. på Møllehøj plejecenter har følgende kommentarer til effektiviserings- og besparelsesforslag vedrørende budgettet 2023-2026.

Spareforslag A6: Tema 1 – Flere ældre og færre hænder.

Nedlæggelse af klippekort.

Vi tilslutter os nedlæggelse af klippekortsordningen, vi oplever at borgerne på plejehjem er i så fysisk og psykisk dårlig tilstand når de flytter ind, at det er en meget lille andel der rent faktisk selv har ytret ønske om dette og en stor andel af beboere har heller ikke overskuddet til dette, det har i vid udstrækning været os som personale der har skulle opfinde behov hos borgerne for at få brugt disse midler i de tidligere år. Eller vi har stået i dilemmaet at pårørende ville have gjort noget med beboerne som beboerne faktisk ikke selv ønskede, der er kan være uoverensstemmelse mellem hvad man som pårørende ønsker for sine ældre og hvad den ældre selv ønsker

Medarbejdere der skal have weekendvagt hver 2. weekend i stedet for hver 3.

Vi ser positivt på at dette er taget ud som spareforslag (lagt tilbage i budgettet), da de afledte effekter vil have en uberegnet merudgift i form af øget fravær, større personaleomsætning og større vikarforbrug som følge af ubesatte stillinger. I Greve kommune kan vi ikke konkurrere på lønnen og derfor er vi nødt til at være attraktive på andre områder. For at personalet vil blive her og nye vil vælge ansættelse her er dette er stærkt parameter til at rekruttere. Hvis vi ikke kan rekruttere, så vil forbruget gå til vikarer og dette vil give dårligere kvalitet og mindre service. Hvis vi forringer vilkårene for medarbejdernes mulighed for at have et fritidsliv ved siden af, så er vi ikke særlig attraktive, især ikke for familier med børn. Medarbejderne har pt 17-19 arbejdsweekender på et år, hvis man gik til hver 2. weekend ville de arbejde 7-8 weekender mere, men de ville have ret til at holde ferie i en af disse weekender, der til kommer at 8 ekstra weekender, udløser 4 ekstra fridage. Faste medarbejdere er dyrere at have på arbejde i weekenderne, det ville give en øget udgift i særydelse og det ville ødelægge kontinuiteten for borgerne med mange

hverdagsfri hvor kontaktpersonen ikke vil være på arbejde. Reelt ville det ikke give den store fordel, men mest alle ulemperne.

I aftalen om hver 3. weekend ligger der også det at alle medarbejdere skal arbejde en ekstra over sommeren, kunne man evt. indføre at de skal tage 2 ekstra på et år?

Afskaffelse af ordningen med Husalf på plejecentrene.

Det er det beboerne ser frem til dagligt, om det er at de skal til gymnastik, om de skal spille banko, ud at køre med bussen, tage i mandeklub eller en af de andre mange ting som vores husalf bidrager til, disse ting ville ikke foregå, hvis ikke der var en til at koordinere samle og iværksætte. Hos os er det også ham der sørger for kontakt til vores besøghunde, vores besøgshest og holder vores ishuse, pølsevogn ol i gang. Dette er alt sammen med til at understøtte det levede liv og vil være aktiviteter der må nedlægges med denne funktion. I vores arbejde vil vi gerne have en merværdi ud af at skabe relationer mellem borgerne, dette arbejde er i vid udstrækning husalfens funktion, da disse er på tværs af afdelinger og skel. Der vil ske en væsentlig forringelse af livskvaliteten hos beboerne, ved at spare husalfen væk.

Den ting, der oftest bliver spurgt ind til eller klaget over på plejecentrene, det er niveauet af aktiviteter. Vi kan høre at det er vigtigt for de pårørende at deres kære oplever noget, at der sker noget i deres hverdag, at de har livskvalitet er langt vigtigere.

Spareforslag A6 – Tema 2 Flere ældre og færre hænder.

Rengøringshjælp hver 3. uge i stedet for hver 2. uge.

Da Møllehøjs lokaler alle ligger i grundareal og for at forstyrre borgerne mindst muligt, bevæger vi os ofte meget udenfor i stedet for indenfor. Selv om vi skifter til arbejdsstøvl vil der være et vist niveau af støv under disse, da vi går ude i al slags vejr. Det er ofte os der er en primær kilde til at være medskabende til støv i lejlighederne, bl.a. med disse sko. Ligesom det ofte er os som personale der er medvirkende til den daglige brug af badeværelser ol. Når der er mange besøg af personale i boligerne, er der også et øget niveau af støv og støv. Alle borgerne på Møllehøj har dagligt mellem 10-20 besøg i boligerne af personale.

Derudover er de fleste af borgene på plejehjem i øget risiko grundet deres almene tilstand, som gør at det er vigtigt at holde et vist hygiejnisk niveau.

Rengøringsniveauet er i forvejen tit noget der er genstand for opmærksomhed for pårørende der synes at det burde være bedre, dette vil give anledning til endnu flere sammenstød om ret og rimelighed mellem pårørende og os.

Hvi det besluttes at rengøring laves om til hver 3. uge, så håber vi at der kan differentieres mellem hjemmepleje og plejebolig og alternativt at det ville kunne tilkøbes som en ekstra ydelse med rengøring oftere.

Sporeforslag A6 Tema 4– Flere ældre og færre hænder.

Civilsamfundet og flyttede aktiviteter. Der opfordres her fra til at, man kigger nærmere på vores kvalitetsstandarder, i forhold til en gennemgang af, hvad vi som kommune **skal** levere og hvad der kan være opgaver som vi ikke længere kan tilbyde og som evt. kan overgå til pårørende, andre eller helt udgå, så forventningerne til plejepersonalet afstemmes og sænkes.

Sporeforslag Kantine.

Kantinedrift tilgodeser en forholdsvis lille del af ansatte i Greve kommune, der er en skævvridning i at ikke alle medarbejdere har adgang til favorable måltidspriser, men selv skal sørge for madpakke. Der kunne spares en væsentlig større del ved at lukke kantinedriften helt eller udlicitere denne opgave.

Det vil give en besparelse, samtidig med at det ville udligne den skævvridning der er af arbejdsmæssige fordele ved at være ansat på rådhuset kontra eksterne lokationer. Vi mener ikke at det er en god ide at beboerne, borgere i Greve kommune, ikke kan få en husalf til at øge livskvaliteten i de sidste leveår, men medarbejdere (måske ikke engang Greve borgere) som selv kan forsynes sig, skal serviceres med billigere kost muligheder.

Sporeforslag B2: Analyse af botilbud.

De små enheder der pt. benyttes som plejeboliger er ikke rentable i forhold til denne drift. Derfor giver det god mening i vores betragtning at disse boformer ændres om omdannes til botilbud på det specialiserede voksentilbud, da der vil være en væsentlig besparelse i at hjemtage opgaver der er sendt ud af kommunen.

Optimeringsforslag:

Ansættelsesprocessen for medarbejdere er lige nu i CSP, meget papirarbejde, mange processer der skal igennem, mange skemaer der skal ajourføres, mange hænder der er ind over. Vi har et indkøbt system der gør at vi som ledere kan klare det hele selv. Hvis vi gør

nytte af dette, vil der kunne spares penge på CSP_Løn uden at det ville medføre ekstra arbejde ude i enhederne. I andre kommuner er det ikke længere nødvendigt med fysisk underskrift på mange dokumenter, hvilket ligeså kunne lette arbejdsgange. Der er ikke beregnet på den økonomiske del, så det er usikkert hvad besparelsen ville være.

Med venlig hilsen

LokalMED Møllehaven Plejecenter Møllehaven

2

2690 Karlslunde

Greve Kommune

Kompetencecenter for demens, Nældebjerg Plejecenter og Dahliahuset.

Hørings svar fra ekstraordinært Lokal MED-mødet

Dato: tirsdag d. 23. August 2022. kl. 13 – 14.

Sted: Enhedsleders kontor.

MED – medlemmer:

Ledelsesrepræsentanter:

Ida Rongsted

Lena Bejlgaard

Maria Andresen (afbud)

Jonna Danielsen

Marianne M. Jensen – formand.

Medarbejderrepræsentanter:

Anne Jensen FTR – næstformand (afbud)

Anette Linnemann spl.

Marie-Louise Rother AMR (afbud)

Merete Petersen AMR

Vera Jørgensen AMR

1. Høring på budgetforslag fra Nældebjerg Plejecenter;

Med-udvalget anerkender at det er nogle svære valg, der skal truffes politisk og ikke mindst efterleves af medarbejderne.

Nedlæggelsen af klippekortordningen og afskaffelsen af ordningen med husalf, er ok. Det vil gøre ondt på borgerne idet der så ikke er nogle midler afsat til aktiviteter. Det vil være vigtigt at Politikkerne melder klart ud til borgerne og pårørende, hvis de vælger at spare det væk. Kvalitetsstandarderne skal opdateres så alle kan læse det.

I lyset af rekrutteringsudfordringer vil det være vigtigt at fastholde hver 3 weekend.

Det blev drøftet på område -med udvalg om satellitter, Dahlia-huset (8 boliger) kunne ændre status til botilbud for specialiserede voksenområdet. Dette kunne være en måde at hjemtage de specialiserede områder.

Rengøring hver 3. uge er et konkret forslag i stedet for en generel besparelse. Det bør indgå i kvalitetsstandarderne således at pårørende, borger og medarbejder kan læse det.

Generelt er det vigtigt at det bliver meldt ud fra politisk side hvilke serviceforringelser der er vedtaget.

Det vil være en god ide at tænke frivillige og pårørende ind i forhold til nogle af opgaver feks gå en tur med en beboer når de er på besøg. Det vil være vigtigt at overveje hvordan de frivillige skal rekrutteres samt huske på at de er der på frivillig basis.

Referent Enhedsleder Marianne Mouritsen Jensen

Ekstraordinært MED-udvalgsmøde Strandcentret 22. august 2022

Til stede: Connie Vejlø, Britt Nymand, Rikke Rieder Hansen, Denise Farrell, Mai Zahl Skernby, Jytte Dudmish, Bente Rosten Bergquist og Kit Ysbæk-Nielsen.

Referent: Anette Wilhelmsen

MED-udvalgsmøde vedr. Direktionens budgetforslag 2023-26 - Høring

MED-udvalget drøftede de forskellige effektiviserings- og besparelsesforslag vedr. eget området.

Forslag: A6: Tema 1 – Flere ældre og færre hænder.

Nedlæggelse af klippekortsordningen:

MED-udvalget kan tilslutte sig nedlæggelse af klippekortsordningen.

Medarbejdere skal fremover have weekendvagt hver anden weekend i stedet for hver tredje:

MED-udvalget tilslutter os at valget skal være frit, det forslås at der som nævnt fastholdes mulighed for arbejde hver 3. weekend, dog med tilbud om dem der ønsker hver 2. weekend, får mulighed herfor. Som nævnt i forslaget kan det medvirke til at fastholde og rekruttere medarbejdere.

På Strandcentret har vi mange der søger job og en af grundene hertil kan være, muligheden for at arbejde hver tredje weekend.

Afskaffelse af ordning med husalfer på plejecentrene:

I bund og grund kan MED-udvalget godt forstå der skal kigges på husalferne, for umiddelbart lyder det som en luksus. Men deres opgave er jo så meget mere end at tage beboere på tur og det vil være en stor forringelse for beboerne. Derfor forslås det at man kigger andre steder også.

På Strandcentret, er husalfen bl.a. med til at sætte aktiviteter i gang, planlægge dem og arrangere ture ud af huset. Men en lige så vigtig opgave er at hjælpe omkring måltider, skabe ro, være ved en enkelt borger, måske læse en avis med vedkommende mv., hjælpe til i plejen når det brænder på – en vigtig hjælp hvor der er behov.

Hvis husalfen afskaffes, så skal der en kulturændring til. Det kræver at det andet personale, skal kigge nærmere på deres rolle, selv blive bedre til at prioritere tid til aktivitet er og ture mv.

Det er en god idé, at få flere frivillige med indover, det vil være en stor hjælp. Der er dog den ulempe, at de frivillige ikke kender beboerne på samme måde som en husalf og dermed måske ikke får kigge direkte på den enkeltes behov.

Vedr. ture ud af huset, så kunne man måske indføre noget brugerbetaling, så det udligner noget af lønnen til husalfen.

En anden mulighed kunne være at kigge på andet personale. F.eks. har man på Strandcentret efter Corona oplevet en stor nedgang i dagscentergæster. I den forbindelse, er det måske ikke nødvendigt med to fuldtidsmedarbejdere målrettet den gruppe.

Endvidere har Strandcentret en diætist ansat. Den stilling kunne man også se på, da vores andet sundhedspersonale også har viden herom mv.

Forslag: A6: Tema 2 – Flere ældre og færre hænder.

Reduktion af serviceniveau – Bad bevilliges en gang om ugen i stedet for to gangen om ugen:

Vi giver bad efter behov, i nogle tilfælde vil bad være hurtigere end vask og derfor vil det ikke altid være en besparelse med bad kun en gang ugentligt.

Reduktion af serviceniveau – Rengøringshjælp bevilliges hver 3. uge i stedet for hver 2. uge:

Umiddelbart er det i orden, at rengøringshjælp tilbydes hver 3. uge i stedet for hver 2. uge. Det er sådan i så mange andre kommuner og burde også kunne fungere her.

Dog ønsker MED-udvalget at påpege, at der er udfordringer, måske særligt på et plejecenter i forhold til smitte, der vil være behov for ekstra rengøring.

MED-udvalget ønsker stadig at rengøring ved behov kan visiteres oftere end hver 3. uge.

Endvidere ville det være ønskværdigt, at de pårørende ville hjælpe deres pårørende mere, sådan at de ikke nødvendigvis skal vente 3 uger på rengøringshjælp.

MED-udvalget ønsker at få afklaret om skift af sengetøj er med i kun at skulle være hver 3. uge eller det er en del af plejen. Ofte vil beboerne ikke kunne nøjes med skift hver 3. uge.

Det vigtigste ved ændring af rengøring fra hver 2. uge til hver 3. uge, er at det meldes ud fra politisk side, da der opleves mange klager allerede nu hver der er rengøring hver 2. uge.

Så hvis dette forslag godkendes, ønskes det at man fra politisk side melder ud om denne ændring af rengøring og er klar til at tage ansvar for hvilken betydning det har for den enkelte borger og henvendelser fra pårørende.

Endvidere var der drøftelse om, der skal være særskilt rengøringspersonale, eller det er noget plejepersonalet gør eller skal gøre i forbindelse med plejen hos beboeren.

Forslag: B2: Analyse af botilbud.

Denne analyse skal laves for at se på muligheden for at etablere botilbud i bygninger der i forvejen anvendes til boligformål.

Her skal bl.a. kigge på Grønlykkeparken:

For MED-udvalget giver det god mening at kigge på Grønlykkeparken som botilbud for borgere med psykiske lidelser og autisme.

Dog vil medarbejderne være kede af, ikke at være tilknyttet Grønlykkeparken som afdeling mere. Det er vigtigt der bliver taget godt hånd om beboere og personale ved en evt. lukning af Grønlykkeparken.

Da Grønlykkeparken først startede som del af et plejetilbud, var det tiltænkt en særlig målgruppe, nemlig yngre demente. Som det er nu, kan der være udfordringer, i forhold til at lede og drive en lille særskilt plejeenhed.

MED-udvalget egne drøftelser – områder hvor der muligvis ville kunne spares;

Maden:

Det blev kort drøftet om det ville være en besparelse at få maden leveret i stedet for selv at lave maden i køkkenet.

Det blev drøftet om det var nødvendigt at have caféen åben i weekenderne.

Halvdelen af prisen for maden skal gå til råvarer og halvdelen må gå til personalet, køkkenet. For at skære ned, har man nu ansat en ufaglært med erfaring i stedet for en ernæringsassistent mere.

Det blev drøftet, at det stadig er vigtigt at kigge på hvor meget der spises, madspil tilbud mv.

Medicin:

Alt medicin der kan dosisdispenseres, skal dosisdispenseres. Sætte yderligere fokus på dette- skal have de sidste læger med.

Hørings svar til Direktionens forslag til budget 2023 -26

Fra LokalMed i Træningsenheden, Center for Sundhed og Pleje.

Generelt er vi af den opfattelse, at den demografiske udvikling i Greve Kommune taler for, at der ikke kommer til at ske væsentlige nedskæringer i Center for Sundhed og Pleje, da vi netop på dette område ser ind i flere borgere med flere komplekse problemstillinger – som det er beskrevet i budgetanalysen A6.

Konkret ønsker vi at henlede opmærksomheden på

Tema 1: Flere ældre og færre hænder – omprioritering af serviceydelser:

Omprioritering af ældremidler fr budget 2022, som i dag finansierer en kronikervejleder til den forebyggende indsats målrettet borgere i risiko for udvikling af f.eks. Kol. Type2-Diabetes og hjertekarsygdomme (0,5 mio kr.)

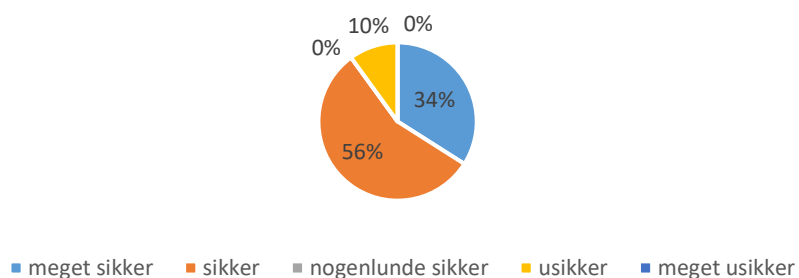
Vi vil gøre opmærksom på, at de nævnte midler både indgår i indsatser med særligt fokus på borgere med *forstadier* til diabetes samt i det samlede kronikerrehabiliteringstilbud til borgere der allerede *har* udviklet de ovenfor nævnte kroniske sygdomme samt kræft. Denne koordinerede indsats og tilrettelæggelse bidrager til, at både borgere, der er i risiko for udvikling af diabetes og borgere, der allerede har en sygdom, rustes til i langt højere grad at kunne tage vare på sig selv, så de på den lange bane ikke i samme grad behøver hjælp fra Greve Kommune.

Rehabiliteringsforløbene er sammensat ud fra en overbevisning om, at vi som fagprofessionelle skal understøtte borgernes eget initiativ og handlekompetence, hvilket vi oplever i høj grad lykkes. (Se opgørelsen på næste side af den effektevaluering, der foretages systematisk til alle borgere tre måneder efter ophør af forløb. Heraf fremgår det, at langt størstedelen af borgerne har tiltro til deres egne handlekompetencer, hvilket er grundlaget for rent faktisk at fastholde de gode vaner i praksis)

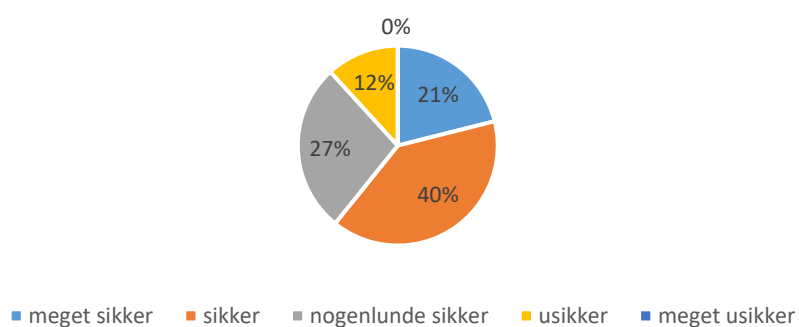
Således arbejdes der målrettet og konkret gennem hele rehabiliteringsforløbet med at bane vejen for den enkelte borger over i en af de mange frivillige aktiviteter, der findes i Greve Kommune. Derved øges chancen for at borgerne får fodfæste i en forening og dermed fastholder en mere hensigtsmæssig livsstil.

Med omprioritering af en kronikervejleder/forløbskoordinator vil muligheden for at fastholde eller øge mængden af borgere i rehabiliteringstilbuddet reduceres og vores mulighed for at trække de nævnte tråde til de frivillige organisationer vil ligeledes reduceres. I år 2020 og 2021 har frygten for Corona blandt denne borger været afgørende for det lave indtag men allerede nu kan vi se, at vi i 2022 nærmer os det tidligere niveau.

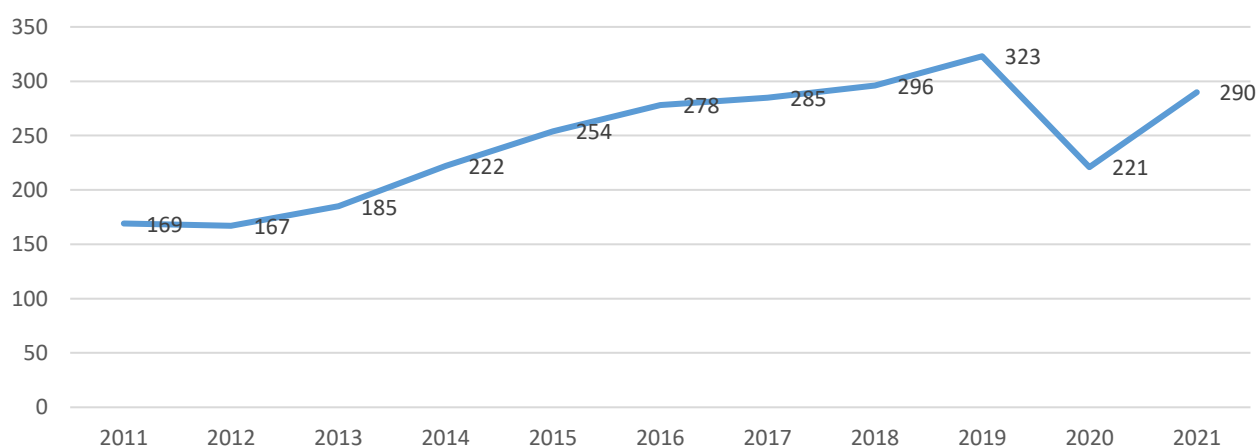
Hvor sikker er du på at kunne fastholde de positive vaner om 3 måneder?



Hvor sikker er du på at kunne fastholde de positive vaner om 1 år?



Udviklingen i modtagne rehabhenvisninger pr år



Høringssvar til budget 2023-2026

Lokal MED Rehabiliteringscentret Hedebo

Høringssvaret er udarbejdet på ordinært budgethøringsmøde på Hedebo mandag d.22.08.2022.

Materialet er sendt ud til alle lokal MED medlemmer d.11.08.2022.

Til stede ved mødet:

Emma Skjærlund, Bitten Bohmann, AMR Judith Koch Narnia Goodman Andersen, Jette Danum og Christina Giarbini.

Afbud: TR Lone Grossmeyer (deltager på samme tidspunkt i område MED vedr. budgethøringen).

Vedr. effektivisering og besparelsesforslag Sundheds – og Omsorgsudvalget.

5.01; A6: Tema 1- Flere ældre og færre hænder (Omprioritering af serviceudvidelser).

- Nedbringelse af normering til den palliative indsats på Rehabiliteringscentret Hedebo

En del af den palliative indsats på Hedebo er, udover borgere, som er mætte af dage, de palliative forløb, nogle borgere direkte visiteres til.

Disse forløb visiteres af myndigheden, oftest direkte fra sygehuset, eller fra eget hjem, da indsatsen af forskellige årsager (kan fx være utryghed for borger og pårørende; kompleks smerteproblematik, som kræver let tilgængelighed til personalet; behov for meget hyppige tilsyn) ikke kan varetages i eget hjem. En del af disse borgere har ikke kunnet få, eller afventer tillige en plads på hospice.

Disse forløb retter sig, af gode grunde, ikke kun mod borgeren, men også mod de pårørende, som oftest er i dyb krise.

De palliative forløb er de mest komplekse forløb.

2 sygeplejerske på rehabiliteringscentret er aflønnet af denne pulje.

Konsekvens ved fjernelse af normeringen til den palliative indsats:

For borgerne:

At disse borgere vil skulle være i eget hjem, hvorved der må forventes øget behov for hjælp fra hjemmeplejen og hjemmesygeplejen i eget hjem, hvorved indsatsen blot forskydes.

Tilgængeligheden til akut hjælp vil af borger og pårørende opleves længere ventetid.

Der vil være risiko for længere responstid ved smertegennembrud, hvilket kan øge utrygheden for borgere og pårørende.

Risiko for flere genindlæggelser af svært syge borgere, hvis hjælpen ikke kan varetages i eget hjem

.

For opholdstyper:

At denne opholdstype så bortfalder på rehabiliteringscentret, og derfor bør tages ud af kvalitetsstandard.

At sygeplejerskerne på rehabiliteringscentret ikke længere deltager i palliativt netværk i regionen.

Lokal MED Hedebo ser med dyb bekymring på ovenstående forslag, idet vi har mange af disse forløb årligt.

Forslag til anden besparelse:

I stedet vil Lokal MED Hedebo foreslå at besparelsen på 1,05 mill årligt i stedet findes ved følgende:

- ✓ Nedlæggelse af Hedebos Aktivitetsdel, da dette er én kan opgave. Det vil betyde, at der ikke længere tilbydes aktiviteter, ud over de dagligdags aktiviteter som finder sted som en del af rehabiliteringen.
Denne besparelse vil give ca. 550.000 årligt.
- ✓ At de sidste 450.000 findes af Hedebo selv indenfor eget budget.

- Weekendvagt hver anden weekend i stedet for hver tredje weekend

Lokal MED Hedebo har følgende bemærkninger til forslaget:

De i forvejen begyndende rekrutteringsproblemer på ældreområdet vil ikke blive mindre ved en sådan ændring. Mange medarbejdere med mindre børn, sætter stor pris på deres weekend fri (Work-life balance). For øjeblikket er det, at medarbejderne arbejder hver tredje weekend, noget af det som kan være med til at tiltrække plejepersonale til Greve Kommune.

Forlaget vil betyde, at der vil blive flere fridage idet der afvikles afspadsering for søndagstimerne. Med forlaget skal der findes én ekstra fridag hver 4 uge ud over de obligatoriske planlagte fridage for det faste personale.

Dette vil betyde at det faste personale i højere udstrækning vil mangle i hverdagene, hvorved det vil få indvirkning på det tværfaglige og tværsektorielle arbejde. Da arbejdsopgaverne på fx rehabiliteringscentret for mange borgeres vedkommende er komplekse, og med tæt kontakt til bl.a. egen læge, kan disse opgaver ikke blot løses af vikarer. Herved vil der i hverdagene blive flere arbejdsopgaver til de resterende faste kollegaer, som er på arbejde. Herved vil forslaget kunne påvirke det generelle arbejdsmiljø.

5.01; A6 – tema 3 – fastholdelse af fra hver anden til hver tredje weekend:

Lokal MED har naturligvis noteret sig, at der samtidig er et forslag om at bibeholde hver tredje weekend, hvorfor vi naturligvis håber på at dette forslag i stedet realiseres.

- Nedlæggelse af klippekortsordningen i hjemmeplejen og på plejecentrene.

Lokal MED hæfter sig ved, at ordningen har været sat på pause siden 2020. Der er tale om en ekstra kan opgave, som er med til at skabe øget livskvalitet for borgerne, som har kunnet bruge klippekortet til ydelser, de selv kunne tænke sig.

Lokal MED tager forslaget til efterretning.

- Afskaffelse af ordningen med husalfer på plejecentrene

Dette er en kan opgave, som skaber glæde for mange borgere, men i en tid, hvor der skal findes midler, til bl.a. at sikre personale til den personlige pleje, synes denne besparelse mere rimelig. Dog er det vigtigt, at det så meldes klart ud, at denne service ikke længere er tilstede, således at husalfernes opgaver ikke blot forventes at kunne løses af plejepersonalet.

Forslaget taget til efterretning.

5.01 A6; Tema 2 – Flere ældre og færre hænder (prioriteret drift på hjemmeplejen)

- Bad én gang om ugen i stedet for 2 gange om ugen

Ved at nedsætte hyppigheden af bad, kan det få den afsmittende effekt, at man samtidig reducerer de faglige iagttagelser og opmærksomheder på fx tryk, svamp m.m. og den tidlige opsporing der ligger i dette.

Ligeledes har Lokal Med den bemærkning, at et sengebade, nedre hygiejne i sengen, som oftest tager længere tid end et bad under en bruser.

- Rengøringshjælp kan bevilliges hver 3 uge i stedet for hver 2.
Lokal MED har den refleksion, at man måske kunne overveje, om rengøring kunne være én af de ydelser pårørende / familie bedre kunne hjælpe med (end fx et bad), da det ikke kræver samme faglige kompetencer. Eller man kunne selv købe sig til rengøring.
Selvfølgelig skal der være opmærksomhed på, at der er nogle borgere, som ikke har pårørende / familie til at kunne hjælpe sig, eller at der kan være særlige skærpede behov for rengøring hos nogle borgere. Herved kunne det være, at der ville være ressourcer til et ekstra bad om ugen.
- Bortfald af vedligeholdende træning i hjemmeplejen (§86 stk 2 i lov om social service).
Forslaget er taget til efterretning, med den bemærkning, at de borgere, som modtager ydelsen, så måske hurtigere vil efterspørge andre ydelser fra hjemmeplejen, idet deres funktionsniveau ikke vedligeholdes. Endvidere kan det føre til evt. større funktionstab, som betyder, at borgerne ikke kan være længst muligt i eget hjem, og borgerne kan få behov for ydelser andre steder i center for Sundhed – og pleje – fx i form af ophold på rehabiliteringscentret.

5.01. A6: Tema 3

Forslaget taget til efterretning

5.01 A6: Tema 4 – Flere ældre færre hænder (civilsamfundet som aktiv medspiller)

- Forslaget er taget til efterretning dog med følgende bemærkninger, idet der bør være opmærksomhed på, at de forskellige plejecentre (+ rehabiliteringscentrets placering) har betydning for områdernes mulighed for at rekruttere og fastholde de frivillige, som tænkes at skulle udføre opgaverne. Dette hænger bl.a. sammen med det område centeret ligger placeret i, samt tilgængeligheden med offentlige transportmidler.
Dette kan derfor få betydning / konsekvens for de af centrene som ligger i landsbyerne. Fx har det i mange år været svært at rekruttere frivillige til Hedebo fra lokalområdet, idet borgerne i lokalområdet er i den arbejdsdygtige alder. Tilgængeligheden til centrene i landsbyerne er ligeledes dårligere end de centre, som ligger langs S-banen. Som oftest har de frivillige som ønsker at lægge deres timer / tid på centrene en personlig relation til stedet. For rehabiliteringscentret betyder det, at det primært er borgere som selv har haft et ophold her, som yder den største frivillige indsats (eller det kan være medborgere, som tidligere har arbejdet her). Herved kan det få den konsekvens at nogle centre ikke vil kunne tilbyde mange aktiviteter på frivillig basis.

Udover ovenstående har Lokal MED Hedebo ligeledes følgende kommentarer til nogle af de andre områder.

3.02 : Nedlæggelse af legeteket: Forslaget taget til efterretning

1.03: Gulvvask i daginstitutionerne:

- Det vil kunne medføre øget forekomst af "omgangssyge", med risiko for øget sygefravær hos de forældre som for nogens vedkommende også arbejder i kommunen. At spare på rengøringen, når vi under pandemien har set, hvor vigtigt det er, synes ikke rentabelt holdt op imod, fx hvad et øget sygefravær hos forældrene evt. ville komme til at koste.

2.01: Strandrensning

- Tænkes at være en kan opgave, og rimeligt at der spares på dette, trods det potentielt vil give mange klager fra borgerne, men vi tænker det er mere vigtigt, at der er penge til velfærdsopgaverne. Der er jo tang på en strand, ligesom der er træer i en skov.

1.01.: Kantinen:

- Forslaget taget til efterretning og synes rimeligt.
Herudover har lokal MED følgende bemærkning, at kantinen er en mulighed (kan opgave), og derfor som mulighed kunne lukkes helt. Kantinen betjener et fåtal af kommunens medarbejdere, som ligesom andre medarbejdere i kommunen kunne have madpakke med. Der kunne trækkes kaffe til møder i automaterne, og til arrangementer kunne man overveje at støtte mindre lokale virksomheder, med køb af mad der (fx indgå en aftale), hvilket måske kunne betale sig. Vi er bevidste om, at det måske er et kontroversielt forslag, men i en situation, hvor pengene er små, tænkte vi at komme med forslaget.

2.01 : reduceret afgang på en busrute:

- Lokal MED Hedebo ønsker at bemærke, at det er vigtigt at der ses på, at det allerede nu er en udfordring at komme til kommunens institutioner og arbejdspladser i yderområderne (fx landsbyerne, Greve Main m.m.) særligt i weekenderne, hvor der ikke er mulighed for offentlig transport tidligt. Afhængigt af, hvilken rute der er tale om, kan det betyde, at nogle medarbejdere ikke kan komme frem i weekenderne og på helligdage til normal arbejdstid.

3.04 a4: Reduktion af åbningstid i fritidsklubber og SFO

- Vi ønsker at gøre opmærksomme på, at dette kan få afsmittende effekt på andre institutioner, hvis fx de har medarbejdere, som er bosat i kommunen, hvor det i forvejen i ferieperioder m.m. nu er en udfordring i forhold til lukkedage.

Social og Handicapudvalget B2: Analyse af botilbud:

Taget til efterretning.

Lokal Med Hedebo./ Referent Enhedsleder Christina Giarbini

Budget 2023-2026

Afsender: Hjemmeplejen Karlslunde landsby, Møllehaven 2, 2690 Karlslunde

Prioriteringsrækkefølge, hvor pkt. 1 er det vi vurderer, vi bedst kan undværes og herefter nedad

1. Rengøringshjælp fra hver 2. uge til hver 3. uge
2. Bevilling til bad en gang om ugen i stedet for to gange om ugen
3. Nedbringelse af normering til den palliative indsats på rehabiliteringscenter Hedebo
4. Forebyggende indsats målrettet borgere i risiko for udvikling af KOL
5. Afskaffelse af ordningen med husalfer
6. Weekendvagt hver anden weekend i stedet for hver 3. weekend

Det er vigtigt for os, at det er politikerne, der skal tage ansvar for overfor borgeren for de serviceforringelser, der vil blive foretaget.

Budgetanalyserne/kataloget fortæller os, at det kommer til at gøre ondt, når der tales om budget 2023-2026.

Vi anerkender at det er nogle svære valg der skal træffes politisk -og ikke mindst efterleves efterfølgende.

Der skal sættes mange krydser denne gang, men vi vil gerne som medarbejdere vise, at vi kan sætte krydser, og så håbe på, at I er lyttende og træffer den bedste beslutning for medarbejdere samt borgere i GK.

En markant reduktion af serviceydelser i hjemmeplejen samt plejecentrene er nødvendig, fordi der simpelthen ikke er nok hænder til at opretholde det serviceniveau der er lagt for dagen. Vi kan kalde det rettidig omhu.

Det eneste kryds fra medarbejdersiden – som vi *ikke* kan sætte- er, at personalet atter skal arbejde hver 2 weekend og ikke hver 3 weekend.

Det er meget betydningsfuldt for medarbejderne i Sundhed og Pleje, at de har balance i privatlivet og arbejdslivet. Flere personaler tager i forvejen en ekstra tørn, når der er travlt og ved sygefravær fra kolleger. Corona har også slidt på arbejdsmiljøet, og mange er trætte, og er allerede bange for igen at gå et hårdt efterår/vinter i møde. GK skal sørge for, at de ikke slider deres gode faste medarbejdere op, så de kan holde til et langt arbejdsliv.

Vi vil gerne citere borgmesteren fra et Lorry interview 24. maj i år. "Her i Greve arbejder man ikke hver 2. weekend, men hver 3 weekend og det er en måde at fastholde samt rekruttere personale på".

Dette er vi som personale enige i. Det er en landsudfordring med varme hænder, men at fastholde og rekrutterer de varme hænder er op ad bakke, og det vil derfor være som at skyde sig selv i foden at vedtage arbejde hver 2 weekend. Det vil øge sygefraværet, forringe kvaliteten og tvinge medarbejdere til at søge enten væk, til vikarfaget eller helt ud af faget, og dette bør undgås.

Behold hænderne og forring servicen, så vil der være balance for nu, besparelsen skal findes i vikarforbruget.

Forslag til, hvordan vi kan fastholde og løse nogle af problemerne på varme hænder som ikke er en del af kataloget vil være at tænke ud af boksen ift. særlige ansættelser ift. Arbejdstiden, lave andre vagtflader for dem, som ikke kan holde til en fuldtidsdag. Evt. prøve 4 dages arbejdsuge af.

Projekt – Personale skal op i tid:

Man skal forstå spidsbelastningerne i hjemmeplejen samt plejecentrene for at kunne forstå hvorfor nogle personaler ikke er på fuld tid. Spidsbelastningerne ligger i morgentimerne primært og i de aftentimer hvor

borgerne skal i seng. Mange personaler, som har været i faget i mange år vil IKKE op i tid, da de ikke kan holde til det fysisk og psykisk, der skal lægges en strategi for hvordan de kan overbevises om det modsatte, og hermed sikre et godt arbejdsmiljø.

Alle disse forslag vil forhåbentlig kunne nedbringe vikarforbruget.

Ift. PPV

Så vil det give god mening at få fjernet de små satellitter, da det er dyrt at drive og der kan spares mange penge på at vi passer vores egne borgere i stedet for at sende dem ud over kommunegrænsen.

Bemærkning omkring på det specialiseret områder kan vi til fulde bakke op om.

Foreninger og frivillige center er meget velkomne til at benytte ledige lokaler på Lokalcentret Møllehøj. Samtidige kan vi skabe kendskab til lokationen og evt. tiltrække frivillige til fremtidige opgaver i daghjemmet og huset i øvrigt.

Høringssvar Vedr: besparelser og budget for 2023-2026

Afsender : Hjemmeplejen Syd stranden, hjemmeplejen Nord, hjemmeplejen Hundige , samt hjemmeplejen Tune.

Ud fra det sparekatalog samt budgetanalyse, som er fremlagt, kan vi i hjemmeplejegrupperne sagtens anerkende der skal spares og tages tiltag indenfor ældreområdet.

Vi har i grupperne talt omkring dette og der er klar enighed omkring hvilke der kan og hvilke der ikke kan imødekommes.

Vi i hjemmeplejegrupperne, ser det som vores absolutte **sidste** priotet, at der skal laves om i vores arbejdsweekender.

Begrundelsen:

Greve kommune vil forsat være en attraktiv kommune at arbejde i, da vi arbejder hver 3. weekend, og nogle af vores nabo kommuner, arbejder hver 2. weekend. Det vil på denne måde samtidig være nemmere og rekruttere flere faggrupper (som vi alle ved mangler nu og fremadrettet) samt fastholde de forskellige faggrupper, samt dygtige personaler vi har nu.

Derudover vil begrundelse være, at det vi arbejder hver 3 . weekend, oplever den enkelte borger kontinuitet da borgernes kontakt personer, er dem som er den primært kontakt i hverdagen, og på denne måde kan varetage dagligdags opgaver, som ikke forekommer i weekender.

Hjemmeplejegrupperne i Center for Sundhed & Pleje afgav høringsvar til direktionens budgetforslag 2023-2026

Sundheds- og Omsorgsudvalget

5.01: Tema 1 ”Omprioritering af serviceudvidelser”

Ud fra det sparekatalog samt budgetanalyse, som er fremlagt, kan vi i hjemmeplejegrupperne sagtens anerkende der skal spares og tages tiltag indenfor ældreområdet.

Vi har i grupperne talt omkring dette og der er klar enighed omkring hvilke der kan og hvilke der ikke kan imødekommes. Vi i hjemmeplejegrupperne, ser det som vores absolutte **sidste** prioritet, at der skal laves om i vores arbejdsweekender.

Begrundelsen:

Greve Kommune vil forsat være en attraktiv kommune at arbejde i, da vi arbejder hver 3. weekend, og nogle af vores nabokommuner, arbejder hver 2. weekend. Det vil på denne måde samtidig være nemmere og rekruttere flere faggrupper (som vi alle ved mangler nu og fremadrettet) samt fastholde de forskellige faggrupper, samt dygtige personaler vi har nu.

Derudover vil begrundelse være, at det vi arbejder hver 3. weekend, oplever den enkelte borger kontinuitet da borgernes kontaktpersoner, er dem som er den primært kontakt i hverdagen, og på denne måde kan varetage dagligdags opgaver, som ikke forekommer i weekender.

Område-MED Center for Sundhed & Pleje afgav høringssvar til direktionens budgetforslag 2023-2026

Økonomiudvalget

B1: Organisering af bogføring, afstemning og løn

Der kan gå en række synergieffekter tabt, hvis økonomimedarbejdere centraliseres, og nærhed til de konkrete opgaver fx i form af ekstra tid på at kommunikere med driften. Det kunne eksempelvis være i forhold til at anvende de korrekte koder til betaling af en faktura. Her skal den centrale økonomimedarbejder ringe til fx en leder, som skal bruge tid på at finde koden. Der kan således være afledte effekter ved besparelsesforslaget, som skal overvejes.

Sundheds- og Omsorgsudvalget

5.01: Tema 1 "Omprioritering af serviceudvidelser"

Område-MED mener, at der i disse svære økonomiske tider må skelnes mellem *nice* og *need*. Derfor er det at udvise rettidig omhu at prioritere, hvilken hjælp og service, som borgeren *skal* have, og hvad borgeren *kan* få. Medarbejdersiden bemærker endvidere, at eventuelle serviceforringelse skal kommunikeres tydeligt til pårørende, da der til tider kan opleves uoverensstemmelser i forhold til forventninger.

Områder-MED finder det aldeles positivt, at der investeres i at fastholde dygtige medarbejdere i ældreplejen ved at videreføre ordningen med, at medarbejdere kun har faste weekendvagter hver 3. uge fremfor hver 2. uge. Medarbejdersiden fremhæver, at dette er en væsentlig årsag til, at medarbejdere ikke skifter til en anden kommune. I forhold til demografi- og rekrutteringsudfordringerne er dette investeringsforslag meget vigtigt.

I forhold til fastholdelse af medarbejdere, opfordrer Område-MED til, at der ses nærmere på seniorordninger, da flere erfarne medarbejdere står til at gå på pension indenfor de kommende år.

Område-MED kan ikke bakke op om bortfald af midler til en kronikervejleder, fordi funktionen i dag bidrager med at udskyde behovet for kompenserende hjælp hos kronisk syge borgere, som vi desværre ser en stigning i antallet af fx diabetes, KOL og hjertekarlidelser. Det bliver således opfattet som en meget kortsigtet besparelse, som på længere sigt vil blive langt dyrere for kommunen. Se i øvrigt bemærkning under Tema 3 om bortfald af midler til sundhedsfremmende og forebyggende indsatser.

Tema 2: Prioriteret drift af hjemmeplejen

Område-MED ser med beklagelse, at der skal findes besparelser på ældreområdet, men i relation til demografi- og rekrutteringsudfordringer, er det vanskeligt at se andre udveje på nuværende tidspunkt. I forhold til direktionens oplæg, om at regulere serviceniveauet på enkeltindsatser såsom bad og rengøring, giver dette langt bedre mening end at reducere generelt på hele serviceniveauet (en såkaldt grønthøsterbesparelse). Ved at regulere på enkeltindsatser, bliver det lettere for driftens ledere og medarbejdere at forklare borgere og pårørende, præcis hvor og hvornår der sker ændringer i deres hjælp.

Tema 3: Sundhedsfremmende tiltag

Område-MED finder det meget bekymrende, hvis midler til at gennemføre sundhedsfremmende

og forebyggende indsatser og aktiviteter bortfalder, da det på længere sigt kan øge behovet for kompenserende hjælp, og derigennem skabe øgede økonomiske udgifter til dette.

Tema 4: Civilsamfund som aktiv medspiller

Område-MED bemærker, at det må være nu, at de pårørende skal løfte kan-opgaverne fx gåture, fordi medarbejderne ikke længere har tiden til at udføre disse typer opgaver. Derfor bakker Område-MED op om, at der ses nærmere på at styrke samarbejdet med civilsamfund, pårørende og frivillige, så de ældre fortsat kan opleve at få "lidt ekstra" i hverdagen.

Medarbejdersiden ser ind i en fremtid, hvor der i langt højere grad kun kan varetages de helt nødvendige service- og sundhedsopgaver.

Social- og Handicapudvalget

B2: Analyse af botilbud

Område-MED bakker op om at ændre anvendelsen af Grønlykkeparken og Dahliahuset, så de bliver lavet om til botilbud til det specialiserede voksenområde.

Lokal MED i Center for Job & Socialservice - høringsvar til budget 2023-2026

Medarbejdersiden i Lokal MED har følgende høringsvar:

4. Effektiviserings- og besparelsesforslag

Økonomiudvalget:

1.01 Reduceret åbningstid i Borgerservice (model 2)

Forslag om reducere af åbningstid kan ikke anbefales, da det får stor betydning for hvornår man kan bestille en tid og dette forlænger sagsbehandlingstiden rundt omkring.

Eksempelvis skal man vente op til 1½ måned for at få en tid til MitID og det får den konsekvens at i mellemtiden kan unge ikke komme ind i systemer og søge uddannelse og kontanthjælpsmodtagere ikke søge kontanthjælp digitalt, så det skal ske på manuelle blanketter.

1.01 B1: ADMINISTRATION – Organisering af bogføring, afstemning og løn

Konsekvensen ved en centralisering af de administrative opgaver vil opleves som en forringelse af serviceniveauet generelt i organisationen.

Medarbejdersiden har følgende høringsvar:

- Der forsvinder nærhed i opgaveløsningen, samtidig med at der forsvinder administrativ viden, det lokale kendskab, faglig tæt sparring, som der skal findes tid og måder på opsøge andet sted. Det kan få indflydelse på den tid der er til løsning af kerneopgaven. Eksempelvis er det nødvendigt at man har en tæt faglig vedligeholdelse for at kunne betale regningerne og et kendskab til borgeren, også for at mindske risikoen for fejludbetaling.
- Fra en decentral til en central styring, vil uden tvivl betyde en større opgave portefølje til lederen, da der vil være administrative opgaver i forhold til løn og personale, som skal løftes op. Ud fra et medarbejderperspektiv, så vil en central styring få konsekvenser i form af længere svar tid og dermed forsvinder der noget fleksibilitet.
- For de centraliserede medarbejdere bliver arbejdet meget ensformigt enten løn eller fakturering og bogholderi. Mange af de berørte medarbejdere sidder i dag typisk med mange forskellige opgaver og trives ved det. Derfor er der en bekymring for at det ensformige arbejde vil betyde, at dygtige medarbejdere søger væk, fordi de vil arbejde varierede og vil dermed ikke være en faglig ressource. Der henvises til den medarbejderanalyse der blev foretaget i 2017, hvor [REDACTED], konsulent i HR-data og analyse, blandt andet påpegede, at hvis trivslen ikke er god så er det de dygtige medarbejdere der forsvinder først.
- I analysen er der ikke meget dokumentation for hvad man rent faktisk kan spare ved centraliseringen.

1.01 Indsats langtidsledige

Medarbejdersiden i Lokal MED bakker op om forslaget om at nedlægge de to ekstra årsværk til indsats omkring langtidsledige med udgangen af 2023.

Endvidere bakkes der op om at forsætte med en styrket indsats på sygedagpengeområdet, da der fortsat er behov for denne.

4. Effektiviserings- og besparelsesforslag

Økonomiudvalget

1.01 Kantinen

Medarbejderne på Vangeleddet har ikke deres gang på Rådhuset, hvorfor kantinen ikke benyttes. Forslaget om en lukkedag om ugen, vil derfor ikke have betydning for Vangeleddet, og vil derfor ikke opleves som en forringelse.

1.01 tilskud til Greve stafetten

Vangeleddet bakker op om, at det kommunale tilskud til Greve Stafetten stopper. Vi anser dog Greve stafetten som en vigtig aktivitet, som understøtter et sundt og aktivt fællesskab i kommunen, og vi bakker derfor ligeledes op om, at Greve stafetten fastholdes i en ramme som er finansieret af egenbetaling eller sponsorfinansieret.

1.01 Administration – organisering, bogføring og løn

Konsekvensen ved en centralisering af de administrative opgaver, vil opleves som en forringelse af serviceniveauet på Vangeleddet. I kraft af, at der forsvinder nærhed i opgaveløsningen, samt begrænset administrativ lokal viden og indsigt, som der derfor skal findes tid til at opsøge andet sted, forventes det at få negativ indflydelse på den tid, der er til udførelse af kerneopgaven. Vangeleddet forventer, at en eventuel overgang fra Decentral til Central styring, vil medføre flere administrative opgaver for lederne, da lederne forventeligt vil få tiltagende opgaver i forbindelse med løn og personale opgaver, som skal løftes op og videre til en Centrale administration.

Medarbejderne vil yderligere, ved en centralisering, opleve konsekvenserne ved længere svartid og dermed en forventet forringelse af fleksibiliteten i samarbejdet.

Sundheds- og Omsorgsudvalget

5.03 Lukning af uvisiteret tilbud i Pædagogisk – Psykiatrisk vejledningscenter.

Såfremt de faktuelle oplysninger vedrørende antallet på blot 5 brugere af tilbuddet i målgruppen unge mellem 18-30 år med ASF og ADHD, som udover deres deltagelse i det uvisiterede tilbud, er visiteret til anden støtte, er korrekte, anser Vangeleddet det fornuftigt at bakke op om forslaget om nedlægning af tilbuddet.

Vangeleddet finder det hensigtsmæssigt at undersøge muligheden for, at etablere et tilbud til samme målgruppe, samt en eventuel udvidelse af målgruppen, til også at inkludere borgere med psykiske lidelser, således at konsekvenser som isolation, ensomhed og dermed forringet livskvalitet, ved en nedlæggelse af det uvisiterede tilbud, imødegås.

Det er Vangeleddets vurdering, at kommunens faglige kompetencer og ressourcer i arbejdet med målgruppen, kan optimeres i et samarbejde mellem Bostedet Vangeleddet og PPV.

5.03 Lukning af uvisiteret til for udviklingshæmmede

Eftersom tilbuddet henvender sig til en gruppe af borgere som i forvejen er visiteret til støtte, og har mulighed for aktivitet og fællesskabet i deres boform, bakker Vangeleddet op om nedlæggelse af tilbuddet.

Social- og Handicapudvalget

6.02 Analyse af botilbud

Vangeleddet støtter op om dette forslag, og anser det som et effektivt tiltag jævnfør udfordringerne på det specialiserede voksenområde.

Effektivisering og besparelse

Økonomiudvalget

1.02 Kantinen

Der er få medarbejdere fra PPV der benytter kantinen, så forslaget om en lukke-dag om ugen vil ikke mærkes som en forringelse i PPV. Udmeldingen fra medarbejdere i PPV er at deres indtryk er, at der ikke er lige så mange medarbejdere på Rådhuset om fredagen, som de resterende 4 dage på ugen.

1.02 tilskud til Greve stafetten

Vi bakker op om at stoppe det kommunale tilskud til Stafetten, men vil gerne understøtte at det bliver selvbetalt, eller finansieret via sponsorer, da Greve stafetten understøtter det sunde og aktive fællesskab.

1.02 Administration – organisering, bogføring og løn

Konsekvensen ved en centralisering af de administrative opgaver vil opleves som en forringelse af serviceniveauet generelt i organisationen. Der forsvinder nærhed i opgaveløsningen, samtidig med at der forsvinder administrativ viden som der skal findes tid til opsøge andet sted, det kan få indflydelse på den tid der er til løsning af kerneopgaven. Fra en decentral til en central styring, vil uden tvivl betyde en større opgave portefølje til lederen, da der vil være administrative opgaver i forhold til løn og personale, som skal løftes op. Ud fra et medarbejderperspektiv, så vil en central styring få konsekvenser i form af længere svar tid og dermed forsvinder der noget fleksibilitet.

Sundheds- og Omsorgsudvalget

5.03 Lukning af uvisiteret tilbud i Pædagogisk – Psykiatrisk vejledningscenter.

Dette er et høringsvar fra medarbejdersiden.

Tilbuddet henvender sig til borgere der har brug for et sted hvor de kan mødes med ligesindede, træne sociale kompetencer og færdigheder samt skab et netværk. Konsekvensen ved at nedlægge det uvisiterede tilbud for unge mellem 18-30 år med ASF og ADHD, kan få betydning for den målgruppe, da der ikke er andre tilbud i Greve Kommune, som de kan frekventere. Konsekvensen ved lukning kan medføre yderligere isolation og ensomhed og dermed forringet livskvalitet. Der kommer borgere i tilbuddet som ikke er visiteret til anden støtte og vurderingen er at de borger på sigt kan blive omkostningstunge for Greve kommune.

Fordele ved at bevare tilbuddet med en udvidelse af målgruppen.

Medarbejdersiden peger på en målgruppe udvidelse, til også at rumme borgere med psykiatriske diagnoser, psykisk sårbare og skrøbelige borgere.

Her kan tilføjes at da tilbuddet i startede kommer der 20-30 unge, hvor af største delen ikke var i målgruppen, så de havde ikke mulighed for at frekventere tilbuddet.

Ydermere kan tilbuddet med en udvidelse af målgruppe, være med til at gribe de unge med særlige behov som kun kan være i klub regi til deres 21 år.

5.03 Lukning af uvisiteret til for udviklingshæmmede

Tilbuddet henvender sig til en gruppe af borgere som i forvejen er visiteret til støtte, de borgere der benytter tilbuddet, har mulighed for aktivitet og fællesskabet i deres boform. Derudover er der etableret en privat Støtte-gruppen som årligt iværksætter flere tiltag for at styrke sammenholdet og fællesskabet.

Medarbejderne støtter op omkring nedlæggelse af dette tilbud.

Social- og Handicapudvalget

6.02 Analyse af botilbud

PPV støtter op om dette forslag og ser det som et effektivt tiltag for det specialiserede voksenområde.

Det er med til at skabe flere specialiserede arbejdspladser, økonomien hertil bliver i kommunen, samtidig kan tilbuddet udbydes til borgere fra andre kommuner.

4. Effektuerings- og besparelsesforslag

Økonomiudvalget:

1.01: Kantinen

Vi tilslutter os forslaget

1.01: Fjerne tilskud til Greve stafetten

Vi tilslutter os forslaget

1.01: Organisering af bogføring afstemning og løn

- Ved en centralisering af medarbejderne mister man det lokale kendskab, specialiseret viden og den tætte faglige sparring, idet medarbejderne vil skulle løse opgaver fra mange forskellige afdeling/områder.
- Konsekvensen ved en centralisering af de administrative opgaver vil opleves som en forringelse af serviceniveauet generelt i organisationen. Der forsvinder nærhed i opgaveløsningen, samtidig med at der forsvinder administrativ viden, som der skal findes tid til opsøge andet sted. Det kan få indflydelse på den tid der er til løsning af kerneopgaven. Fra en decentral til en central styring på tværs af centre vil uden tvivl betyde en større opgaveportefølje til lederen, da der vil være administrative opgaver i forhold til løn og personale, som skal løftes op. Ud fra et medarbejderperspektiv, så vil en central styring få konsekvenser i form af længere svar tid og dermed forsvinder der noget fleksibilitet.
- Arbejdsopgaverne for berørte administrative medarbejdere bliver meget ensformigt med enten løn, personale, fakturering og bogholderi. Mange af de berørte medarbejdere sidder i dag typisk med mange forskellige opgaver og trives ved det. Derfor er der en bekymring for at det ensformige arbejde vil betyde, at dygtige medarbejdere søger væk. Der henvises til den medarbejderanalyse der blev foretaget i 2017, hvor [REDACTED], konsulent i HR-data og analyse, blandt andet påpegede at hvis trivslen ikke er god, så er det de dygtige medarbejdere der forsvinder først.

5.03: Lukning af uvisiterede tilbud i PPV

Vi tilslutter os PPV's høringsvar:

Dette er et høringsvar fra medarbejdersiden.

Tilbuddet henvender sig til borgere der har brug for et sted hvor de kan mødes med ligesindede, træne sociale kompetencer og færdigheder samt skabe et netværk. Konsekvensen ved at nedlægge det uvisiterede tilbud for unge mellem 18-30 år med ASF og ADHD, kan få betydning for den målgruppe, da der ikke er andre tilbud i

Greve Kommune, som de kan frekventere. Konsekvensen ved lukning kan medføre yderligere isolation og ensomhed og dermed forringet livskvalitet. Der kommer borgere i tilbuddet som ikke er visiteret til anden støtte og vurderingen er at de borger på sigt kan blive omkostningstunge for Greve kommune.

Fordele ved at bevare tilbuddet med en udvidelse af målgruppen.

Medarbejdersiden peger på en målgruppe udvidelse, til også at rumme borgere med psykiatriske diagnoser, psykisk sårbare og skrøbelige borgere.

Her kan tilføjes at da tilbuddet i startede kommer der 20-30 unge, hvor af største delen ikke var i målgruppen, så de havde ikke mulighed for at frekventere tilbuddet.

Ydermere kan tilbuddet med en udvidelse af målgruppe, være med til at gribe de unge med særlige behov som kun kan være i klub regi til deres 21 år.

5.03 Lukning af uvisiteret til for udviklingshæmmede

Tilbuddet henvender sig til en gruppe af borgere som i forvejen er visiteret til støtte, de borgere der benytter tilbuddet, har mulighed for aktivitet og fællesskabet i deres boform. Derudover er der etableret en privat Støtte-gruppen som årligt iværksætter flere tiltag for at styrke sammenholdet og fællesskabet.

Medarbejderne støtter op omkring nedlæggelse af dette tilbud.

6.02: Analyse af botilbud

Vi tilslutter os forslaget

6. Tekniske rettelser

6.02: Det specialiserede voksenområde - Mængderegulering (handleplan)

Vi tilslutter os forslaget

Område MED har følgende høringsvar:

4. Effektiviserings- og besparelsesforslag

Økonomiudvalget:

1.01 Kantinen

Område MED bakker op om PPV's høringsvar som er:

Der er få medarbejdere fra PPV der benytter kantinen, så forslaget om en lukke-dag om ugen vil ikke mærkes som en forringelse i PPV. Udmeldingen fra medarbejdere i PPV er at deres indtryk er, at der ikke er lige så mange medarbejdere på Rådhuset om fredagen, som de resterende 4 dage på ugen.

1.01 Fjerne tilskud til Greve Stafetten

Der bakkes op om at stoppe det kommunale tilskud til Stafetten, men vil gerne understøtte at det bliver selvbetalt, eller finansieret via sponsorer, da Greve stafetten understøtter det sunde og aktive fællesskab.

1.01 B1: ADMINISTRATION – Organisering af bogføring, afstemning og løn

Konsekvensen ved en centralisering af de administrative opgaver vil opleves som en forringelse af serviceniveauet generelt i organisationen.

- Der forsvinder nærhed i opgaveløsningen, samtidig med at der forsvinder administrativ viden, det lokale kendskab, faglig tæt sparring, som der skal findes tid og måder på opsøge andet sted. Det kan få indflydelse på den tid der er til løsning af kerneopgaven og tiden der er med borgerne.
- Fra en decentral til en central styring, vil uden tvivl betyde en større opgave portefølje til lederen, da der vil være administrative opgaver i forhold til løn og personale, som skal løftes op. Ud fra et medarbejderperspektiv, så vil en central styring få konsekvenser i form af længere svar tid og dermed forsvinder der noget fleksibilitet.
- Mange medarbejdere er i forhold til deres overenskomst selvtilrettelæggende og har svært ved at bruge tid på at komme op på rådhuset eller opsøge kontaktpersoner på rådhuset
- For de centraliserede medarbejdere bliver arbejdet meget ensformigt enten løn eller fakturering og bogholderi. Mange af de berørte medarbejdere sidder i dag typisk med mange forskellige opgaver og trives ved det. Derfor er der en bekymring for at det ensformige arbejde vil betyde, at dygtige medarbejdere søger væk, fordi de vil arbejde varierede og vil dermed ikke være en faglig ressource. Der henvises til den medarbejderanalyse der blev foretaget i 2017, hvor [REDACTED], konsulent i HR-data og analyse, blandt andet påpegede, at hvis trivslen ikke er god så er det de dygtige medarbejdere der forsvinder først.

Sundheds- og Omsorgsudvalget

5.03 Lukning af uvisiteret tilbud i Pædagogisk Psykiatrisk vejledningscenter.

Medarbejdersiden i Område MED bakker op om medarbejdernes hørings svar fra PPV som er:

Tilbuddet henvender sig til borgere der har brug for et sted hvor de kan mødes med ligesindede, træne sociale kompetencer og færdigheder samt skab et netværk. Konsekvensen ved at nedlægge det uvisiterede tilbud for unge mellem 18-30 år med ASF og ADHD, kan få betydning for den målgruppe, da der ikke er andre tilbud i Greve Kommune, som de kan frekventere. Konsekvensen ved lukning kan medføre yderligere isolation og ensomhed og dermed forringet livskvalitet. Der kommer borgere i tilbuddet som ikke er visiteret til anden støtte og vurderingen er at de borger på sigt kan blive omkostningstunge for Greve kommune.

Fordele ved at bevare tilbuddet med en udvidelse af målgruppen.

Medarbejdersiden peger på en målgruppe udvidelse, til også at rumme borgere med psykiatriske diagnoser, psykisk sårbare og skrøbelige borgere.

Her kan tilføjes at da tilbuddet i startede kommer der 20-30 unge, hvor af største delen ikke var i målgruppen, så de havde ikke mulighed for at frekventere tilbuddet.

Ydermere kan tilbuddet med en udvidelse af målgruppe, være med til at gribe de unge med særlige behov som kun kan være i klub regi til deres 21 år.

5.03 Lukning af uvisiteret til for udviklingshæmmede

Tilbuddet henvender sig til en gruppe af borgere som i forvejen er visiteret til støtte, de borgere der benytter tilbuddet, har mulighed for aktivitet og fællesskabet i deres boform. Derudover er der etableret en privat Støtte-gruppen som årligt iværksætter flere tiltag for at styrke sammenholdet og fællesskabet.

Medarbejderne støtter op omkring nedlæggelse af dette tilbud.

Social- og Handicapudvalget

6.02 B2: Analyse af botilbud

Område MED bakker op om dette forslag og ser det som et effektivt tiltag for det specialiserede voksenområde.

Det er med til at skabe flere specialiserede arbejdspladser, økonomien hertil bliver i kommunen, samtidig kan tilbuddet udbydes til borgere fra andre kommuner.

Høringssvar til direktionens budgetforslag for budget 2023-26

Høringssvar fra medarbejdersiden i Lokal-MED i Center for Politik, Organisation og Borgerbetjening

Vi har gennemgået direktionens [budgetmateriale for budget 2023-26](#) og har bemærkninger til 6 af [effektiviserings- og besparelsesforslagene](#), som vi vurderer kan have en særlig konsekvens for borgere og medarbejderne på rådhuset.

1) Økonomiudvalget, 1.01, Kantine

Budgetforslaget foreslår, at der kan spares penge på udgifterne til kantinen på rådhuset, der anvendes af ansatte på rådhuset og ved udvalgs- og byrådsmøder, ved enten at sætte prisen op, eller ved at lukke kantinen om fredagen.

LokalMED anerkender at der om fredagen er færrest anvendere af kantinen på rådhuset på grund af indførelse af den virtuelle arbejdsdag. Men hertil skal tages i betragtning at en del ansatte fortsat er på rådhuset om fredagen, samt at der sker en del mødeaktivitet med eksterne parter og med kolleger fra institutionerne. Det betragtes derfor som en væsentlig serviceforringelse såfremt der indføres fast lukke dag om fredagen.

2) Økonomiudvalget, 1.01, Reduceret åbningstid i Borgerservice

Budgetforslaget foreslår, at der kan spares penge ved at indføre fast lukke dag om tirsdagen i Borgerservice.

LokalMED vurderer at der er tale om en væsentlig serviceforringelse overfor borgere, da lukningen vil være en reduktion af eksisterende åbningstid på 38%. Det bør her tilsvarende tages i betragtning at den politiske målsætning om at borgere i Greve skal kunne få en tid i Borgerservice indenfor 5 hverdage, med stor sandsynlighed ikke kan overholdes ved en eventuel lukning af tirsdage. Den kan oplyse at der d.d. er en ventetid for borgere på over 1 måned i forbindelse med bistand til MitID.

LokalMED ønsker samtidig at rejse en bekymring om at der i forslaget henvises til at borgere vil kunne kontakte andre kommuner for bistand, da andre kommuner tilsvarende er presset på deres åbningstider. Det vil med stor sandsynlighed medføre klager fra omegnes kommuner, at de skal hjælpe borgere fra Greve kommune på grund af indskrænkede åbningstider.

Vi kan være bekymret for arbejdspresset og arbejdsmiljøet for det administrative personale. Hvis man vælger at reducere i det administrative personale, skal man være opmærksom på, at der også skal fjernes opgaver, som ikke vil kunne effektueres.

Mængden af opgaver bliver ikke reduceret ved nedlukning af en dag. Borgeren vil bare vende retur dagen efter eller per telefon.

3) Økonomiudvalget, 1.01, B1: ADMINISTRATION – Organisering af bogføring, afstemning og løn

Budgetforslaget foreslår, at opgaven omkring bogføring, afstemning og lønsager effektiviseres i form af centralisering til CØH, både for forslagets model 1 og 2.

LokalMED ser positivt på at det i forslaget fremgår, at der arbejdes hen mod yderligere digitalisering af afstemningsopgaven med henblik på øget effektivisering.

LokalMED rejser en bekymring omkring hvordan den reelle gevinstrealisering vil gennemføres. I forslaget fremgår at der er tale om en opgaveflytning. Selve opgaveløsningerne sikres af en række ressourcer i centeret, hvorfor der vil være et differentieret tidsforbrug hos den enkelte ressource til opgaverne, og ikke kun på en enkelt ressource. Med i bekymringen ligger også at man fjerner nærkontakten mellem opgaveansvarlig og det konkrete ansvarsområde for forbruget, da opgaveløsningen kræver en specialindsigt, som vil kunne mistes ved centralisering.

LokalMED ser en aktiv indsats med øget digitalisering af opgaverne, som et alternativ forslag til centralisering af opgaverne. Det skal dog i sammenhæng med digitalisering noteres at der bør sikres en modning af digitalisering, da erfaringen herfor har vist sig i enkelte tilfælde ikke at have været så gevinstgivende som forventet. Eksemplet herfor er Letbetaling med en beløbsgrænse på 5.000 kr., hvor der løbende konstateres fejl ved betalingen.

4) Økonomiudvalget, 8.03 Reduktion i serviceniveau på erhvervsområdet – Turisme

Budforslaget foreslår, at tilskuddet til turisme reduceres, således turismeindsatsen indgår som en samlet del af finansieringen til ErhvervsCentret Greve.

LokalMED vurderer at turisme indsatsen i Greve kommune har positiv indvirkning på tiltrækning af turister til kommunen. Såfremt forslaget bibeholdes, bør der ses på de langsigtede konsekvenser og omkostningen ved at turister i lavere grad besøger Greve kommune på grund af mindre opmærksomhed.

5) Økonomiudvalget, 8.03 Reduktion i serviceniveau på erhvervsområdet - Erhverv

Budforslaget foreslår, at tilskuddet til Erhvervscenteret reduceres, med de konsekvenser at aktiviteter til markedsføring, netværks- og udviklingsaktiviteter samt uddannelse og kurser for erhvervslivet udgår. Samtidig med at kontorlokaler opsiges og flyttes til kommunale bygninger uden særskilt omkostning til ex. husleje. Hvis Erhvervscentrets 3 medarbejdere flyttes ind på Rådhuset vil det blive svært at finde kontorpladser.

LokalMED vurderer at indsatsen på erhvervsområdet har positiv indvirkning på tiltrækning af virksomheder som medvirker økonomisk til kommunen. Såfremt forslaget bibeholdes, bør der ses på de langsigtede konsekvenser og omkostningen ved at virksomheder i lavere grad tiltrækkes af Greve kommune som lokation for deres virksomhed, hvis de oplever en lavere grad af sparring med kommunen.

6) Kultur- og Fritid A1 og A2 Øvrige Kulturelle aktiviteter

Det er medarbejdernes klare vurdering, at en reduktion i antallet af kulturarrangementer og puljer på kultur- og fritidsområdet, vil medføre en tilpasning i opgavemængden, som gør opgaveporteføljen mere realistisk i forhold til det antal medarbejdere der varetager kultur- og fritidsområdet. Derud over vil det være en serviceforringelse for borgerne, og gøre Greve Kommune til en mindre attraktiv kommune.

Medarbejdersiden i Lokal-MED i Center for Politik, Organisation og Borgerbetjening

Høringsvar fra medarbejdersiden i Greve biblioteks MED-udvalg, ang. direktionens forslag til budget 2023-26:

Direktionens budgetforslag indeholder et budgetkommissorium omkring fremtidens bibliotekstilbud i Greve Kommune. Heri opstilles tre forskellige scenarier med forslag til besparelser. Scenarierne kan vælges, som de er fremlagt, men kan også kobles sammen på nye måder.

Derfor forholder vi os ikke til de tre scenarier, men til de konsekvenser, der er af de enkelte delelementer.

Der er forslag om at lukke lokalbibliotekerne i Karlslunde og Tune. En sådan lukning vil især ramme børn og ældre i lokalområdet, da afstand har stor betydning for de aldersgrupper, hvilket tidligere landsdækkende biblioteksundersøgelser dokumenterer. Færre borgere kan derfor forventes at benytte sig af bibliotekstilbuddet i kommunen, da afstanden bliver stor.

Alle undersøgelser om børn og unges fritidsvaner viser, at de læser mindre i deres fritid. Biblioteket er det sted, hvor de kan møde engagerede børnebibliotekarer, der kan lede dem hen til den litteratur, der passer præcis til dem – og dermed give dem lyst og evne til at læse. Også for voksne opleves mødet med litteratur, og den direkte litteraturformidling berigende, og der er forskning der viser at læsning er en af de mest stressreducerende aktiviteter.

Lokalbibliotekerne har en stor betydning for lokalområdets sammenhængskraft, hvor mange borgere deltager i kulturelle aktiviteter, og bibliotekstilbuddet i nærområdet er attraktivt f.eks. for børnefamilien, helt på linje med gode skoler, idrætsklubber m.m., som medskabere i et aktivt lokalsamfund. Mange aktiviteter er initieret af borgerne selv, hvor de benytter bibliotekernes faciliteter til at danne fællesskaber indenfor forskellige interesseområder, såsom læseklubber og strikke-, spille- og it-caféer. Ligeledes bruger mange studerende lokalbibliotekerne i studieøjemed – enten alene eller i grupper. Lokalbibliotekernes tilbud om at brevstemme er blevet positivt modtaget af mange; især ældre borgere, der siger, at det er blevet lettere for dem at få stemt.

Der er i forslaget anført en mulighed for at gå tilbage til udelukkende selvbetjente lokalbiblioteker, som de var i 2019. For Tune betød det et fald på 18.302 besøgende det år der ikke var personale til at hjælpe, for Karlslunde lå faldet på 7.046 besøgende. Fra 2020 kom der betjening 7 timer ugentligt. Undersøgelser viser at personalet inspirerer brugerne og udvider deres horisont, biblioteket kan med andre ord punktere filterbobler.

Forslaget om reduktion i åbningstiderne på hovedbiblioteket, vil ramme borgere, som har brug for betjening af personalet i ydertimerne. Det kan være pendlere, børnefamilier og unge der kommer efter fritidsjob og andre brugere. Biblioteket har mange tilbud, som bl.a. læsekredse, advokatvagt, Makerspace, og lektiehjælp, der ligger mellem kl. 17 og 19. Dette giver flere borgere mulighed for at benytte sig af bibliotekets tilbud.

Reduktion i indkøb af materialer vil betyde længere ventetid på bøger, færre digitale tilbud og kan opleves som et mindre attraktivt bibliotekstilbud.

At reducere, eller helt nedlægge aktiviteter for skoler og daginstitutioner, samt lukke festivalen Kolorit vil betyde at færre børn vil møde litteraturen i skole- og dagtilbudsregi. Dette kan få betydning for børns sprogudvikling, læselyst, dannelse, informationssøgningskompetencer og kendskab til hvordan man bruger et bibliotek. Hovedbiblioteket ligger desuden i et område, hvor det kan være ekstra vigtigt for børn at møde både litteratur og kultur på biblioteket.

Det vil betyde færre tilbud til borgerne at reducere i arrangementer for børn og voksne. Særligt under corona blev det synligt, at mange mistrivedes mentalt, når der ikke var mulighed for at deltage i forskelligartede tilbud og møde andre mennesker. Kulturens afledte effekter er svære at måle på. Dét at deltage aktivt i et fællesskab med andre, at opleve noget sammen og danne relationer, er af forskellige forskere fremhævet som noget, der styrker den mentale sundhed og er et godt værn mod ensomhed.

Medarbejdersiden i Greve Biblioteks MED-udvalg 24. august 2022



Vidste du at...

Antallet af børn der læser er faldende. Antallet af børn der læser bøger i deres fritid flere gange om ugen (5.- 8. klasse) er faldet fra 61% til 42% fra 2016 til 2021.

Børn foretrækker papirbøger, derfor kan man ikke erstatte det fysiske bibliotek med ebøger: 39% af 5.-8. klasses elever læser papirbøger flere gange om ugen, mens tallet for e- og lydbøger er 17%.

Antallet af børn der læser i fritiden falder med alderen: 54% af 5. klasses elever er hyppige læsere, mens dette kun gælder 32% i 8. klasse.

Børnene er glade for deres bibliotekar: næsten alle synes de er venlige og 64% føler at de får gode tips af bibliotekaren, ja 65% mener endda at man kan spørge en bibliotekar om alt!

Antallet af 5. klasses elever der låner månedligt på folkebiblioteket er faldet fra 32% til 26% fra 2017 til 2021.

Kilde: 'Børn og unges læsning 2021' af Stine Reinholdt

Hansen, Thomas Illum Hansen og Morten Petterson.

Til Byrådet

Budgetforslag 2023 – 2026 – høringsvar fra Greve Svømmehals Lokal-Med

Medarbejderne i Greve Svømmehals Lokal-Med har følgende bemærkninger til det af Direktionen i Greve Kommune offentliggjorte budgetoplæg for årene 2023 – 2026.

Lokal-med har med tilfredshed konstateret, at Greve Svømmehal ikke er nævnt i Direktionens effektiviserings- og besparelseskatalog.

Af budgetanalyse for Greve Svømmehal fremgår, at der er muligheder for eventuelle budgetbesparelse ved reduktion i åbningstider og øgede billetpriser.

Hvis det bliver nødvendigt for Byrådet at reducere i Greve Svømmehals budgetramme vil medarbejderne i Lokal-med anbefale, at det sker ved øgede billetpriser.

Det er vurderingen, at det ikke i væsentlig grad vil påvirke antallet af gæster i Greve Svømmehal hvis der beslattes en prisstigning på 10%.

En reduktion i antal åbningstimer vurderes derimod at ville medføre indtægtstab og ikke mindst serviceforringelse for svømmehallens mange erhvervsaktive gæster, herunder ikke mindst de mange forældre som benytter sig af svømmehallens tilbud om ledsagerarmbånd ifm. børns deltagelse i klubaktiviteter.

Dog kan en ensretning af svømmehallens åbningstider på skolefridage overvejes. Erfaringsmæssigt er der ikke mange gæster i de sene åbningstimer i efterårs-, vinter- og påskeferier samt fredag efter Kr. Himmelfartsdag og en sådan ændring skønnes dermed ikke, at ville påvirke væsentligt.

Etablering af yderligere solceller på svømmehallens tag (Pulje til nye klimatiltag) kan Lokal-med stærkt anbefale idet der dermed kan opnås besparelse på både energiudgifter og udledning af CO2.

Når der tales om energibesparelse må svømmehallens ønske om etablering af nyt indgangsparti endnu engang nævnes.

Der opleves aktuelt store udfordringer med træk fra det nuværende slidte indgangsparti, hvilket er til stor gene for såvel svømmehallens gæster som medarbejdere.

En udskiftning af indgangspartiet vil således både kunne reducere svømmehallens energiudgifter og forbedre indeklimaet for svømmehallens gæster og det generelle arbejdsmiljø for personalet.

Med venlig hilsen

Sanne Warming
Næstformand

Høringsvar fra Område MED i Center for Teknik og Miljø

Bemærkninger til budgetforslag – 2023-26 besparelse

Effektivisering og besparelsesforslag på driften

Kantinen - økonomiudvalget

Medarbejderne i kantinen kan ikke tilslutte sig forslaget, om at holde lukket fredag, som vi har følgende bemærkninger til:

Det fremgår af forslaget, at kantinen, ved at holde lukket om fredagen kan spare tid og timer, men det er ikke en mulighed at spare tid ved at holde lukket om fredagen, da det kun er rester der bliver brugt, og tiden bliver brugt til forberedelse/varebestilling/menuplanlægning/flex/varemodtagelse. Dertil kommer alt det der ikke bliver nået de andre dage. De 32 timer kan medarbejderne i kantinen ikke undvære, ved at holde lukket, men de skal findes et andet sted. -det er ikke muligt da personalet i forvejen løber hurtigere end de kan, og vil resultere i mere stress & sygdom.

Kantinen har ikke råd til at miste indtægterne om fredagen som løber op i ca. 200.000 kr.om året i mødeforplejning & frokost til medarbejderne.

Besparelsen kan ikke findes ved ikke at lave arrangementer som udvalgsmøder, flagdag og alle andre arrangementer, da det er der vi tjener vores penge og timerne betalt af arrangørerne.

Vi skal i den forbindelse henlede opmærksomheden på, at kantinen er meget veldrevet, da der er stort fokus på indkøb, kostpris og på at undgå madspild. Kantinen har derfor kørt med overskud de seneste år, inden Corona og en del af overskuddet er overført til kommunekassen.

En god kantine er en del af personaleplejen, som har stor betydning for medarbejdernes trivsel, også om fredagen.

Maden er frisk og indbydende og vi oplever at medarbejderne anser vores velfungerende kantine som en væsentlig medarbejdergode.

Dertil kommer, at de administrative medarbejdere kommer til at bruge tid på selv at sørge for forplejning til møder og kurser om fredagen. Dette vil være højst utilfredsstillende, særligt da administrationen i forvejen er presset på ressourcer.

En nedlukning af kantinen om fredagen vil derfor også i denne henseende blive betragtet som en forringelse af arbejdsvilkårene. Hver en krone bliver vendt, og der er nødt til at kigges andre steder end på personalet efter en besparelse på 100.000 kr.

Medarbejderne i kantinen kan tilslutte sig forslaget, om at sætte prisen op på frokostbuffeten for personalet, som vi har følgende bemærkninger til:

Besparelsen kan findes ved at lade prisen på personalefrokosten stige, da økonomien i kantinen er max presset efter 12 år uden prisstigning frokostbuffeten. Priserne er under prisniveauet i dagligvarebutikker.

B1: Administrationen – organisering afd bogføring, afstemning og løn - Økonomiudvalget

Det er vores bekymring at hvis det besluttes, at en medarbejder for staben skal rykkes til Center for Økonomi og HR, vil det kunne medføre så væsentlig ændring i dennes ansættelsesforhold, at personalet der tilhører staben nu, vil søge andre jobmæssige udfordringer.

Desuden er vi mange medarbejder I CTM der sidder både med drift- og anlægsregninger. Dette vil blive en kæmpe opgave for den centrale bogføringsmedarbejder at finde hoved og hale i. Hvis vi ser nærmere på anlæg, skal den centrale medarbejder ikke kun betale regninger, men også holde styr på budgettet, så forbruget ikke overskrider budgettet og i CTM har vi rigtig mange anlæg der kører samtidigt.

Hvis en medarbejder flyttes, vil det desuden påvirke det tætte samarbejde som staben har nu med centeret, og det vil blive mere tidkrævende at indhente godkendelser hos den enkelte medarbejder.

Staben sidder i dag med mange forskelligartede opgaver, og en konsekvens af forslaget vil være, at de opgaver som vedkommende varetager, der ikke har med økonomidelen at gøre, at disse overdrages til de tilbageværende i teamet.

Dette ville være en betydelig øgning i arbejdsopgaver. Bliver staben reduceret frygter vi for de tilbageværende kollegers helbred og arbejdsmiljø.

Desuden er der en bekymring for at den kollega som evt. skulle overflyttes, til økonomiafdelingen kun vil komme til at varetage opgaver af økonomisk karakter, vil se dette som en væsentlig ændring i dennes ansættelsesforhold.

Hvis budgetforslaget bliver godkendt, så synes vi, der skal kigges nærmere på den løsning som Center for Børn og Familie i dag benytter og eventuel etablerer bogføringsenhed i centret. For det giver bedst mening at bogføringsmedarbejderne sidder tæt på og som er i tæt dialog med den enkelte medarbejder.

Stop for tilskud til dyrefolde – Teknik og Miljøudvalget

Mht. de to sidste linjer i besparelsesforslaget, så er det rigtigt at forpagterne kan fortsætte med at have dyrehold, men det er administrationens klare indtryk, at langt de fleste forpagtere vil opsig kontrakterne, hvis tilskuddet spares væk, da det ikke kan løbe rundt for dem. De har udgifter til hegnet, dyrelæge, buskrydder mv. udover indkøb af dyrene. Det vil være et naturmæssigt og oplevelsesmæssigt tab for kommunen, hvis de forsvinder.

Støjindsatsen reduceres – Plan- og Trykhedsudvalget

I takt med at borgerne udskifter deres gasfyr må det forventes at der vil blive opsat en del varmepumper, primært i de områder, hvor fjernvarme udrulles sidst. Varmepumperne vil bidrage til den samlede støjbelastning i boligområderne. Da kilderne til støj og den samlede mængde støj i boligområderne må forventes at blive øget i de kommende år, er strategisk arbejde med støj vigtig. Støjindsatsen vil afdække muligheder for at kunne reducere den oplevede støj, og være med til at Greve Kommune kan tilbyde borgerne et attraktivt område at bo i.

Personalemæssigt vil en midlertidig stilling forsvinde, da der er afsat midler til håndtering af opgaven.

Besparelser Bruttoanlægsforslagene

Cykelstier – Klima, Teknik og Miljøudvalget

Cykelstiplanen imødekommer 4 målsætninger på en gang:

- Bedre trafiksikkerhed – reducere af uheld med alvorligt tilskadekomne
- Sammenhæng – kommunen vil være mere forbundet, så man benytter cykler til deres destinationer
- Fremkommelighed og rejsehastighed – få flere til at cykle på kortere strækninger frem for bilen, hvis der er nemt at komme til rejsmålet
- Fokus på folkesundhed og klima

Cykelstiplanen er to år undervejs, og vi er allerede i gang med rådgiveren for forberedelse af ekspropriation og planlægning af stiforløb.

Greve Kommune medfinansier 50% af anlægsudgiften, resten er medfinansiering fra Vejdirektoratet, hvilket er usædvanligt, til hele to cykelstier - nuværende cykelsti Baneruten og ny cykelsti langs Tune Landevej. Indtil nu har der været udgifter til rådgiver for ca. 4 mio. kr., hvilket vil være spildt, hvis projektet annulleres.

Personalemæssigt vil en midlertidig stilling forsvinde, da der er afsat midler til håndtering af opgaven.

Stenrev – Klima Teknik og Miljø udvalget

Den frivillige forening har allerede brugt mange ressourcer på opgaven, og kommunens troværdighed overfor borgerne kommer i spil, når opgaven eller medfinansiering trækkes tilbage midt i processen.

Hvis kommunen ikke medfinansierer opgaven, vil foreningen også miste tilskuddet fra Nordea fonden, da det er et krav fra fonde, at kommunerne viser en økonomisk interesse for projektet.

Forundersøgelse Klimastrandvejen – Klima, Teknik og Miljøudvalget

Risikostyringsplanen for stormflod, tiltag nr. 2, kan ikke gennemføres, hvis besparelsen tiltrædes.

Høringssvar til budget 2023 – 2026 – Budgetanalyse, Administration – organisering af bogføring, afstemning og løn

fra B-siden Lokal MED for Center for Økonomi & HR

Budgetområde Økonomiudvalget

Nedenstående skriv opsummerer pointer fra tre høringssvar fra teamene: Support & Kontrol, Lønteamet og Arbejdsmiljøteamet i Center for Økonomi & HR.

Fælles for de tre høringssvar er:

Der sættes spørgsmålstejn ved om budgetanalysens indhold er fyldestgørende til at tilvejebringe et beslutningsgrundlag, hvor analysen ikke virker til at komme nok i dybden omkring snitflader, arbejdsgange og den er meget baseret på skøn.

Der er ikke taget højde for de menneskelige omkostninger, det psykiske arbejdsmiljø for den enkelte og de eksisterende teams i forbindelse med, at der foretages større organisatoriske ændringer. Ved større ændringer kan der oftest ses en nedgang i trivslen i forbindelse med tab, da man forlader sin trykke base, og der kan opstå usikkerhed hos medarbejdere.

Fælles er der bekymring for de fælles fysiske rammer, hvor skal de tilflyttede medarbejdere sidde, og hvad det får af konsekvens for de eksisterende medarbejdere f.eks. om der skal laves omrokeringer.

De personlige omkostninger for den enkelte medarbejdere og teamenes personale vurderes til, at blive højere i forhold til det mindre beløb budgetanalysen ligger op til som besparelse / effektivisering.

Motivation, arbejdsglæde, trivsel er utrolige vigtige parametre for at det stadig er attraktivt at arbejde i Greve Kommune og er med til at sikre en effektiv drift – det ønsker vi jo alle!

Nedenstående læser I de tre høringssvar i sin fulde længde fra Support & Kontrol teamet, Lønteamet og Arbejdsmiljøteamet.

Høringssvar fra Support og Kontrol teamet

I Support & Kontrol bliver vi i høj grad berørt af den kommende budgetanalysens effektivisering, og vi har derfor udarbejdet følgende høringssvar, hvori vores betænkeligheder ved den administrative effektivisering / besparelse fremgår.

Først og fremmest finder vi det uheldigt, at det ingen steder i budgetanalysen fremgår, at både Support og Kontrol har foreslået en oprettelse af flere mindre enheder med samme struktur som LØB i Center for Dagtilbud & Skoler (CDS), uanset om en centralisering giver mere mening og større mulighed for besparelse/effektivisering.

Vi er klar over, at det kan give nogle udfordringer, idet de andre centre i kommunen ikke har samme antal institutioner som CDS, men ved at omplacere de administrative medarbejdere til Center for Økonomi & HR risikerer man generelt de samme udfordringer, som findes i CDS, at man kommer for langt væk fra den institution, det center, man skal bogføre/afstemme for. Dette vil resultere i længere svartider mht. forespørgsel på psp-elementer mv.

Dette er en del af den generelle bekymring, vi har, samt at bogføringsopgaven må blive betydeligt større, idet opgaven samles. Da medarbejderen, der bogfører rundt omkring i kommunen, også har andre arbejdsopgaver, og bogføring således ikke udgør 100% af deres arbejdstid, er vi bekymrede for, at dette betyder, at nogle stillinger vil blive mere rene bogføringsstillinger, dvs. meget ensartede

arbejdsopgaver, hvilket kan give udfordringer med fastholdelse af personale. De fleste ønsker en form for diversitet i deres opgaveportefølje. Ligeledes er der i Supporten mange andre arbejdsopgaver udover bogføring, som pt kun er for CØH, og hvis bogføringsopgaven samles her, er bekymringen, at der kommer mere bogføring på den enkelte medarbejder, hvilket ikke hænger sammen med de andre arbejdsopgaver, som stadig skal løses.

Et argument for, at bogføringsopgaven ikke bliver for stor er, at man vil sætte grænsen op for, hvornår fakturaer i kommunen betales automatisk via Letbetaling. Dette vil betyde, at den enkelte medarbejder får færre fakturaer imellem hænderne, men det betyder i princippet blot, at en opgave flytter hænder. Samt at fejlmargen bliver større, hvis flere fakturaer bogføres automatisk – hvilket vil betyde flere omposteringer pga. fejlkontering.

For i Kontrolteamet foretages pt bilagskontrol af Letbetaling, både 2% i den almindelige bilagskontrol, men også mulige fakturadubletter i den kontrol, der foretages hver måned på kreditorudgifter bogført via Letbetaling. Denne kontrol må forventes at blive udvidet, hvis der kommer flere fakturaer igennem automatisk.

Mht. afstemning giver organisationsændringen også anledning til bekymring, idet der dels er stor forskel på de forskellige centres udgifter, hvilket kan give udfordringer for afstemning, hvis denne laves af en medarbejder, der ikke kender til området. Og dels har Kontrolteamet også andre arbejdsopgaver, som skal laves, selv om der kommer nye afstemninger til.

Ydermere er Support & Kontrol ærgerlige over udsigten til at blive splittet ad, rent fysisk, idet nuværende lokale må forventes at være for lille til at husere både Support og Kontrol, hvis der kommer omplacerede medarbejdere til. Hertil skal nævnes, at der på rådhuset er pladsmangel, så hvordan flytter man om, så der også fremadrettet sidder tæt på resten af kollegerne i CØH?

Ovenstående rører i det hele taget ved ordene "arbejds miljø" og "arbejdsglæde". Usikkerhed omkring ændring i arbejdsopgaver, nye kolleger, en bred opgaveportefølje, der potentielt gøres smallere med mere bogføring og mindre af noget andet? Eller skal vi bare løbe stærkere?

Høringssvar fra Lønteamet til Organisation af bogføring, afstemning og løn

I Lønteamet mener vi ikke at analysen er fyldestgørende til at tilvejebringe et beslutningsgrundlag for organisering af løn opgaven. Beskrivelsen af løn opgaverne er overfladisk og meget forskellig fra center til center.

Ydermere er der ikke foretaget et tidsstudie så opgørelse af tidsforbrug og årsværk er gæet.

Løn teamet har ikke været med til at definere de foreslået modeller. Vores vurdering er umiddelbart ikke, at det vil være effektivt med fuldstændig centralisering (model 1). Der er opgaver, som på nuværende tidspunkt løses centralt i nogle centre og i andre centre løses de decentralt, hvor vi kan se at det er den decentrale løsning, der er den mest effektive, og samtidigt er der også opgaver, som på nuværende tidspunkt løses decentralt, som vi ser en effektivisering i, at disse løses centralt fra i stedet. Model 2 vil umiddelbart betyde, at vi ikke kan ensrette og fortsat skal levere forskellige serviceniveauer.

Det er svært for os, på det foreliggende grundlag, at vurdere hvad model 1 eller model 2 rent faktisk vil betyde, og om der i virkeligheden mangler en model 3 hvor der oprettes en decentral enhed, der ligner LØB men som dækker flere centre.

Løn teamet yder i dag support til den decentrale løsning. Noget af den support vil klart forsvinde ved centralisering, men der er ikke i analysen taget højde for i hvilket omfang det ydes support fra det decentrale led og ud til lederne. Dette supportbehov vil bestå uanset hvor opgaverne løses.

I Lønteamet arbejder vi allerede med at optimere og effektivisere vores arbejdsgange og processer, og som en del af dette arbejder vi med et særligt fokus på ensretning af arbejdsgange og serviceniveau på tværs af centrene.

På nuværende tidspunkt leverer vi et meget forskelligt serviceniveau til de forskellige centre, og det er vores vurdering, at der kan effektiviseres ved, at vi kigger nærmere på de enkelte opgaver og vurderer, hvor de løses bedst og mest effektivt.

Derudover, er der i teamet en generel bekymring for hvad en hel- eller delvis centralisering vil betyde for vores fysiske rammer, da der ikke er mere kontorkapacitet i vores lokaler, og der er ikke fremført nogle overvejelser omkring dette i den nuværende analyse.

Vi håber på og appellerer derfor på det kraftigste til, at der vil blive foretaget en mere dybdegående analyse af snitflader og tidsforbrug, inden der træffes en endelig beslutning.

Hørings svar fra Arbejdsmiljøteamet

I forbindelse med den potentielle rammebesparelse på ressourcer i HR-afdelingen har HR arbejds miljøafdelingen følgende kommentarer.

Udfordringer – vedr. Greve Kommunes personale

Generelt er medarbejderne i Greve Kommune mere syge, flere kommer til skade, flere har brug for hjælp til arbejdspress via Greve Kommunes psykologordning. Altså Greve Kommune er som helhed presset. Dette kan læses af Greve Kommune arbejds miljødata.

Der er udfordringer med at rekruttere både varme og kolde hænder, der spares på personalegoder, hvis der overhovedet er nogen tilbage. Det er ret svært at tiltrække personale til kommunen.

En yderligere reduktion af personale frarådet i forbindelse, sygefravær, skader og behandlinger koster Greve Kommune penge – forebyggelse tager tid og en yderligere besparelse og evt. fyringer (forklædt som omplaceringer/ramme besparelser mv.) vil gøre opgaven meget svær. Det har taget lang tid at komme ovenpå den helt store fyringsrunde i 2018, hvor rigtig mange særligt på rådhuset blev fyret... er der overhovedet mere at komme efter, hvor vi ikke kan udføre det Kommunen skal, i forhold til de forskellige lovgivninger?

Det er altid en "luftig" diskussion at argumentere for og imod op- eller nedskalering af HR-afdelinger, men som ledelsens ambitioner og målsætninger ser ud med programmet "Vores Arbejdsplads" med tilhørende enkeltindsatser inden for rekruttering og fastholdelse, onboarding, fra deltid til fuldtid, arbejdspladsbranding, seniorfastholdelse, sygefravær og arbejds miljø mm., vil det efter vores mening være halsløs gerning af fastholde denne ambition, hvis man samtidig ikke *som minimum* ønsker at fastholde bemandsingssituationen i HR.

HR-afdelingen er i forvejen designet mere eller mindre som en ren driftsorganisation med meget få resourceandele dedikeret til udviklingsopgaver. Ovenstående program vil vi betegne som et udviklingsprogram en stor del af vejen, som det i forvejen vil være en udfordring at finde de nødvendige ressourcer til.

Et eksempel, (hvor de økonomiske værdier er meget konservativt sat):

- En medarbejderudskiftning kan hurtigt komme til at koste kr. 400.000 eller mere i direkte procesomkostninger og indirekte omkostninger i form af produktivitetstab mv. Med en medarbejderomsætning på ca. 280 medarbejdere pr. år bliver det til 112. mio. kr. Derefter er det hurtig hovedregning at konkludere at 10-20 færre opsigelser i kommunen vil kunne bidrage med 4-8 mio. kr. Hvis vi siger at HRs indsats har direkte reducerende indflydelse på

bare 25% af denne omkostning, vil en fuld gennemførelse af fastholdelsesprogrammet generere 1-2 mio. kr.

•
Alene på denne baggrund er det vores anbefaling, at ledelsen understøtter programmets succes og ikke "handicapper" udførelsen ved en bemandingsreduktion i en fase, hvor der bliver lagt stærk ledelsesmæssigt vægt på dette strategisk vigtige og profitable initiativ.

Vi forstår virkelig godt udfordringen, vi samlet set som kommune står overfor, og vi ved at det bliver svært at vælge mellem de forskellige forslag.

Motivation, arbejdsglæde, trivsel er utrolige vigtige parametre for at det stadig er attraktivt at arbejde i Greve Kommune og er med til at sikre en effektiv drift – det ønsker vi jo alle!

HR Arbejdsmiljøafdelingen

Med venlig hilsen

B-siden Lokal MED for Center for Økonomi & HR

Høringssvar fra ErhvervsCentret Greve: Direktionens budgetforslag 2023-26

Bestyrelsen i Erhvervscentret har med stor bekymring læst direktionens budgetoplæg for de kommende 4 år.

Erhvervscentret bestyrelse er bekymret for at det reduceret beløb på erhvervsområdet vil medføre, at det ikke er muligt at lykkes med at realisere en kommende Erhvervs politik. Vi mener at de opgaver som ligger i Erhvervscenteret bla. er:

- At samle erhvervslivet
- Tage dialogen med virksomhederne
- At være én indgang til kommunen for vores virksomheder.
- At bevare den ene indgang er altafgørende for virksomhederne, så de fortsat får mulighed for at få en dialog og blive henvist til det rette sted.
- At lave målrettede aktiviteter på kryds og tværs

Ovenstående punkter, vil udeblive som konsekvens af denne budgetreducering.

Vi er bekymret for at virksomhedsledere taber gejsten til at deltage i diverse projekter som er med til at få vores udsatte borgere tilbage på arbejdsmarked. Vi har brug for en stærk branding af Greve Kommune og vi mener, at dialogen er vigtig for at borgeren får kendskab til vores erhvervsliv og omvendt.

Hvilken type kommune vil man gerne være afspejler også den økonomi der afsættes vi.

Vi mener at det er nødvendigt med en aktiv erhvervsindsats for at sikre at der kan arbejdes tilstrækkeligt med klimadagsordenen, iværksætteri og branding af kommunen og vi anser den foreslåede besparelse for at være ødelæggende for mulighederne for at skabe en aktiv erhvervsindsats.

Bestyrelsen ønsker, at Byrådet forventningsafstemmer i deres kommende Erhvervs politik hvad forventningerne til Erhvervsområdet fremover skal være, og bestyrelsen ønsker der sættes fokus på hvilke rammer der fremover skal gælde for erhvervsindsatsen i Greve Kommune.

Med venlig hilsen
Rasmus Mørch
Bestyrelsesformand for ErhvervsCentret Greve

Handicaprådet 18. august 2022 - høringsvar til budget 2023-2026

DH siden i Handicaprådet har følgende høringsvar:

Social- og Handicapudvalget og Skole-, Børne- og Ungeudvalget

DH mener, at kommunen *ikke* bruger mange midler på det specialiserede område sammenlignet med andre kommuner. Udgiftsstigningen i budget 2023 bliver meldt ud som et stort problem, men problemet er ikke udgiftsstigningen, men at stigningen ikke er en del af servicerammen. Greve Kommune har f.eks. på det specialiserede voksenområde den 6. laveste udgift i landet gennemsnitlig set. Dette svarer alene til en lavere udgift på ca. 73 mio. kr. Kommunen siger, det er fordi, den er effektiv. DH mener, det er langt fra sandheden. Ud fra handicaporganisationernes erfaring yder Greve Kommune ikke den ydelse som borgerne burde modtage. Denne erfaring bliver støttet af, at Ankestyrelsen giver borgerne ret i de klager borgerne indbringer i 2/3 af sagerne. Greve Kommune burde derfor have fokus på at yde den rette ydelse i stedet for at have fokus på at nedbringe ydelsen yderligere.

DH kan læse af kommunens budgetdiagram som kommunen fremlagde på borgermødet, at budgettet under Social- og Handicapudvalget kun udgør 7% af det samlede driftsbudget. Udgiftsstigningen på det specialiserede område for voksne og børne- og ungeområdet udgør 43,5 mio. kr., som ikke er en del af servicerammen.

Skole-, Børne- og Ungeudvalget

DH mener at det er bekymrende, at kommunen fremover vil inkludere i langt højere grad for at spare penge, når man efter de seneste årtiers inklusion har den erfaring, at mange borgere på det specialiserede område har taget skade af inklusionen. DH savner en betryggelse af, at der ikke fremover tabes borgere i inklusionens navn.

DH mener, at det er positivt, at kommunen i større grad benytter sig af behovsprognoser, men kommunen bør blive endnu bedre, således at overbookning og ventelister undgås. Det er ikke rimeligt, at borgere ikke kan få de ydelser, de er berettiget til, blot fordi kommunen ikke yder rettidigt omhu og på denne måde indkasserer en besparelse.

Sundheds- og Omsorgsudvalget

Det er meget ærgerligt, hvis kommunen vælger at nedlægge to uvisiterede tilbud på grund af lavere efterspørgsel end forventet. Der er interesse for tilbuddene, men oplysninger om tilbuddene er ikke kommet ud til målgruppen.

Hvis kommunen er presset på anlægsrammen, kan det være en god ide at opføre almene ældreboliger til de handicappede. Det vil koste kommunen et kommunalt grundkapitallån på 10 % af anlægssummen. Hvis der opføres servicearealer tilknyttet til plejeboligerne (handicapboligerne), skal der godt nok betales deponi af

servicearealet, men disse midler er finansposter, som ikke er en del af anlægsrammen. Når plejeboliger planlægges i nærhed af andre almene ældreboliger, kan kommunen til de mindre handicappede borgere oprette satellitboliger via anvisningsretten og få endnu flere billigere botilbud. Satellitboliger vil endvidere medvirke til en større integration af de handicappede i samfundet, da man vil bo blandt andre borgere.

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Kommunen med fordel kan afhjælpe fleksjobledigheden i kommunen og på denne måde spare penge. Ledigheden er på landsplan i bund og trods dette har Greve Kommune en ledighed blandt fleksjobbere på 14,1 %, hvilket er lidt større end landsgennemsnittet.

Fritidsrådets høringsvar til Direktionens budgetforslag 2023-2026

Fritidsrådet har noteret sig, at der i Direktionens budgetforslag indeholder effektiviserings- og besparelsesforslag for i alt 38,5 mio. kr., som også beskæftiger sig med fritidsområdet.

Fritidsrådets opfattelse af Direktionens budgetforslag

Det er fritidsrådets opfattelse, at hvis Direktionens budgetforslag bliver politisk vedtaget, vil det få en stor og varig negativ effekt på fritidslivet i Greve Kommune. Fritidsrådet ønsker at påpege at der i forbindelse med besparelsesforslagene ikke er taget fuldt ud stilling til, hvilke negative konsekvenser det vil få for implementering af de politikker, strategier og indsatser, som er politisk godkendt.

Der er f.eks. i Kultur-, Idræts- og Fritidspolitikken en meget stor administrativ og politisk forventning til, at idræts- og fritidslivet hvert år kraftigt medvirker til at indfri politisk vedtaget konkrete effektmål. Disse vil ikke i fuldt omfang kunne realiseres, hvis disse besparelsesforslag bliver gennemført.

Fritidslivet – udvikling eller afvikling?

Fritidsrådet ønsker at pointere at udviklingen i Greve Kommune, hvis disse besparelsesforslag bliver ført ud i livet, vil det få negative konsekvenser for fritidslivet. Dette sammenholdt med at frivilligheden er under pres ude i foreningslivet og det er blevet vanskeligere at rekruttere og fastholde frivillige. Fritidsrådet ser på denne udvikling med stor alvor og arbejder målrettet på at imødekomme denne udfordring. Et af de vigtigste aspekter i den forbindelse, er at forbedre fritidsrådets vilkår og rammer. En række af Direktionens besparelsesforslag vil derimod betyde forringelser på dette område. Dette vil naturligvis være en barriere for foreningslivet i forhold til at udvikle og styrke frivilligheden. Samtidig er der fra kommunal side en stigende interesse og ønske om at foreningslivet skal "overtage" eller medvirke i at løfte flere kommunale opgaver.

Forringelse af fritidslivet i Greve Kommune

Besparelsesforslagene på f.eks. aftenskoleområdet, borgerhuse og tilskudsordningerne vil betyde en klar forringelse af borgernes forskellige muligheder for at kunne være aktive og indgå i positive fællesskaber. Det vil betyde at fritidsrådets tilbud til borgerne vil blive reduceret betragteligt og fritidslivet vil blive fattigere helt generelt i Greve Kommune.

I den forbindelse er det helt afgørende og nødvendigt at det politiske niveau i Greve Kommune klart og tydeligt træffer beslutning om hvad ambitionerne skal være på området, når Kultur-, Idræts- og Fritidspolitikken skal revideres i løbet af 2022. Skal udgangspunktet for revisionen være en besparelse på områderne i de næste 4 år? En besparelse på fritidsområdet vil nemlig betyde en væsentlig forringelse af de nuværende politiske ambitioner på idræts- og fritidsområdet.

Fritidsrådet anbefaler

Fritidsrådets anbefaling er derfor, at konsekvenser ved disse besparelsesforslag bliver beskrevet mere detaljeret, således det politiske niveau har mulighed for at træffe deres beslutninger og tage ansvar ud fra et bredere oplyst grundlag.

Direktionen er velkommen til at bruge de konsekvenser, som er beskrevet i nedenstående bilag.

Fritidsrådet ser frem til en fortsat konstruktiv og positiv dialog om budgettet med såvel administrationen som det politiske niveau.

På vegne af Fritidsrådet

Ernst Seiling Olsen Lone Rytter

Formand

Næstformand

Bilag til Fritidsrådet hørings svar til Direktionens budgetforslag 2023-2026

Konkrete bemærkninger til udvalgte besparelsesforslag fra Direktionen.

Klima-, Teknik og Miljøudvalget

2.01 Naturpuljen - Klima-, Teknik og Miljøudvalget

Naturpuljen har blandet andet været med til at medfinansiere en del af prospektet for Olsbæk Friluftslund. Hvis Natur- og Miljørådet ikke har interesse i at udmønte naturpuljen, kan den med fordel placeres i regi af Idrætsrådet og Fritidsrådet, som let vil kunne pege på konkrete natur og rekreative projekter, der vil komme Greve Kommune til stor gavn. F.eks. videreudvikling af Olsbæk Friluftslund.

Skole-, Børne- og Ungeudvalget

3.01 Den åbne skole

Det er Fritidsrådet opfattelse at en nedlæggelse eller en kraftig reduktion af puljen til Åben Skole vil medvirke til en klar forringelse for eleverne i skolerne i Greve Kommune. De vil ikke i samme grad blive præsenteret for en bred palette af forskellige idræts- og fritidstilbud afholdt af dedikerede foreninger. Foreningerne har oplyst, at en del elever fortsætter i foreningsregi efterfølgende. Fritidsrådet påpeger, at der i Kultur-, Idræts- og Fritidspolitikken under Børneliv står anført: *"For at fremme mental og fysisk sundhed arbejder vi for, at flere børn er aktive i forenings- og fritidslivet"*. Det virker derfor mærkværdigt at fremkomme med besparelsesforslag, som har direkte konsekvens af det prioriterede politiske indsatsområde. Dette centrale aspekt er ikke nævnt i besparelsesforslaget fra Direktionen, hvilket efter vores opfattelse er vitalt at tage med i sagen.

Kultur- og Fritidsudvalget

4.01 Borgerhuse budgetanalyse

Det er Fritidsrådets opfattelse at disse borgerhuse har stor betydning for variationen af fritidstilbud til borgere i Greve Kommune, hvorfor det ikke vil være hensigtsmæssigt at sælge dem. Derudover mener Fritidsrådet, at det kan blive vanskeligt at finde andre egnede lokaler til de aktiviteter, der foregår i de respektive borgerhuse andre steder i Greve Kommune.

4.02 A1: Aftenskolernes budgetanalyse

Fritidsrådet ser med stor alvor på dette besparelsesforslag og de negative konsekvenser det vil medføre for fritidsområdet i Greve Kommune. Fritidsrådet deler de nedenstående bemærkninger fra hhv. AOF og FOF.

FOF's bemærkninger:

Aftenskolerne opfylder 80% af visionerne for byrådsperioden 2022-2025, som Byrådet vedtog den 23. maj 2022.

En lille opsummering af visionen:

- Vi skaber rammer, der sikrer mulighed for at indgå i et fællesskab. I fællesskab mellem borgerne, foreningerne og den kommunale organisation arbejder vi med at skabe kvalitet i idræts- og fritidslivet gennem alle livets faser. Vi ønsker et aktivt foreningsliv og at udviklingen af dette sker igennem helhedssyn og i fællesskab.

- Vi skaber bysamfund, der er bæredygtige –miljømæssigt såvel som økonomisk og socialt. Vi planlægger med helhedssyn og med øje for bæredygtige løsninger –både trafikalt, i boligområder og i kommunens egne bygninger. Vi fokuserer på klimatiltag i fællesskab med borgere og erhverv – vi vil lykkes sammen. Vi disponerer bæredygtigt og med helhedssyn til glæde for fællesskabet.
- Vi møder alle borgere med helhedssyn og respekt og skaber sammen rammerne for et liv med kvalitet. I fællesskab udvikler og disponerer vi, så vi også i fremtiden kan sikre, at de ældre fortsat får den nødvendige hjælp. Vi skaber attraktive dagtilbud og skoler, med fokus på læring, udvikling og trivsel for den enkelte og for fællesskabet. Vi arbejder for, at alle borgere er herre i eget liv. Vi hjælper til selvhjælp og har høje forventninger til alle.
- Vi bygger på fællesskaber i Greve Kommune og vi bidrager alle med det vi kan. Vi inddrager uanset opgavens karakter. Vi arbejder helhedsorienteret i samspil med den enkelte borger eller virksomhed.
- I efteråret 21 indgik FOF og Greve kommune en partnerskabsaftale om etablering af seniorhøjskole i Tune. Aftalen er lavet som en underskudsgaranti. Vi fik tilskud til annoncer og aftalen var at undervisningen skulle være i Tune Borgerhus. I januar 22 startede vores højskole. Det blev en stor succes ikke mindst via det kæmpe engagement, som Leif fra Tune Borgerhus lagde for dagen. Efter at Greve kommune havde evalueret forløbet blev vi enige om at forsøge, at etablere en Seniorhøjskole i Karlslundehuset. Denne kontakt er ved at blive etableret. Til september starter vi atter op i Tune med en helt fyldt højskole. Det er ikke noget der i de tidligere år har trukket ramme. Derfor er det en stigning af antallet af undervisningstimer allerede i indeværende år. Til september har vi sammen med Greve kommune lavet aftale om at invitere borgere på 75 plus med til opstarten på vores seniorhøjskoler. Greve kommune har finansieret dette via en ensomhedspulje. Formålet er at få vækket en endnu større interesse for seniorhøjskolen og dermed etablere flere, gerne i yderområderne af Greve kommune. FOF finder det ret besynderligt at først skal vi forsøge at etablere undervisning i yderområderne, hvilken vi gør og derefter skal vi så have en rammebesparelse, der gør det yderst vanskeligt at forsætte denne udviklingen og dermed skuffe en lang række borgere i kommunen. Alle landets kommuner har i disse tider ekstremt stort fokus på ensomme. Greve er på forkant ved netop at række ud til disse via vores seniorhøjskoler. Der har efter coronaen været en markant stigning i antallet af ældre, der har levet isoleret i de senere år. Seniorhøjskoleforløbene har i den grad været med til at få en række ældre borgere til igen at være en del af et fælleskab.

AOF`s bemærkninger:

- Vi har i AOF set budgetforslaget vedrørende aftenskolerne, og vi er ganske chokerede over de store besparelser, der er sat frem. Det er ikke set før der kunne blive så store nedskæringer på et budgetår. Besparelserne vil være meget mærkbare og have store konsekvenser for vores mulighed for at fortsætte aftenskolen.
- Det er til stor ulempe for borgerne i Greve, at der med disse besparelser vil blive et noget mindre tilbud om at gå på aftenskole. Dette både i forhold til emner og til antal hold der kan blive udbudt. Samtidig vil det få stor konsekvens for tilrettelæggelsen af aftenskolen, det kan betyde at programmet ikke mere bliver husstandsomdelt to gange om året. Programmerne bliver læst af rigtig mange, og der er her tilbud om både at lære og få oplevelser sammen med andre. Priserne på kurserne vil nødvendigvis blive noget højere.
- Et af de vigtigste formål for aftenskolen er at borgerne kommer ud og lærer noget - og lærer sammen med andre. Her mødes borgere fra forskellige nabolag, borgere med forskellige helbred og forskellige indtægtsgrundlag - man mødes om et fag.
- Det er vigtigt, at der er en bred vifte af tilbud til borgerne. For de mange der har brug for at komme ud blandt andre, for de mange med dårligt helbred som får det bedre og for den helt almindelige

Greve borger, som gerne vil lære mere i sit eget lokalområde.

- Aftenskolernes tilbud er i høj grad med til at vurdere Greve kommune som et godt sted at bo.
- Det er med stor beklagelse på vegne af borgerne og af vores mulighed for at have den samme aftenskole her i AOF.
- At der nu sættes et mål i byrådet om at have et serviceniveau svarende til den nedre 25% kvartil i forhold til landsgennemsnittet - er helt uholdbart i vores ellers gode kommune.

Fritidsrådet vil også i denne forbindelse præcisere, at den såkaldte mellemkommunal refusion vil stige, når tilskud til aftenskoleundervisning nedsættes, på grund af at mange borgere til i stedet benytte sig af undervisning i andre kommuner. Det betyder, at rammen bliver brugt til mellemkommunal refusion i stedet for at skabe værdi lokalt. Der er mange afledte effekter, når lokale borgere finder sammen. Det er svært at måle, men det fortælles, at omsorgen for hinanden er stærk og at man hjælper hinanden med huslige pligter, samkørsel og ikke mindst et besøg og en snak. For meget få penge, skaber vi stor værdi for den enkelte borger og fremmer frivillighed.

Sundheds- og Omsorgsudvalget

A6: Tema 3 - Flere ældre og færre hænder -

Fritidsrådet har specifik fokus på besparelse på følgende:

- §79 puljen

Denne besparelse vil ramme ældre borgere, som går til aktiviteter for pensionister. Hvis man fjerner tilskuddet, er det meget tvivlsomt om de ældre borgere fortsætter med deres aktiviteter og holder sig i gang. På denne baggrund er det ikke utænkeligt at Greve Kommune vil opleve et stigende pres på indlæggelser mv. Dette er meget omkostningstungt for Kommunen. Derfor bør det nøje overvejes om dette tilskud ikke er en god investering for borgerne, men også rent økonomisk for Greve Kommune.

- Bortfald af faste driftsudgifter i Sundhedsfremmepulje, som blandt andet finansierer KOL-koret

Det er Fritidsrådets opfattelse af KOL-koret, som består af borgere med en kroniske lungesygdom, er en meget udsat borgergruppe, hvor kor-aktiviteterne er med til at give disse personer livsglæde og socialt samvær som medvirker til større livskvalitet. Fritidsrådet har meget vanskeligt ved at se at denne målgruppe vil kunne dyrke deres aktiviteter i andre kor i Greve Kommune grundet deres skrøbelige helbred.

2. A1 – Svømmehal

Greve Svømmehal er en af de idræts- og fritidsfaciliteter, som bliver benyttet af flest borgere i Greve Kommune uanset alder. Derfor vil en reducere i åbningstid forringe borgernes mulighed for svømmemotion. Fritidsrådet er blevet oplyst at Brugerrådet i Greve Svømmehal vil fremsende deres eget høringssvar til dette besparelsesforslag, hvorfor Fritidsrådet ikke har yderligere bemærkninger.

3. A1 - Tilskud til foreninger

Denne budgetanalyse beskæftiger sig med tilskud til foreninger. Det er hhv. medlemstilskud, øvrige puljetilskud og lokaletilskud til frivillige foreninger, der bliver belyst.

Medlemstilskud er for foreningerne en central del af deres eksistensgrundlag og medvirker desuden til at udvikle foreningernes aktiviteter, hvorfor en besparelse på området vil få negative konsekvenser for idræts- og fritidsforeningernes økonomi og dermed også udviklingsmuligheder.

Idræts- og fritidspuljerne spiller en afgørende rolle i at realisere Kultur-, Idræts- og Fritidspolitikken, herunder de forskellige indsatser under hvert af "de seks liv". Det er også værd at pointere, at puljerne kommer rigtig mange forskellige grupper til gavn, såsom selvorganiserede grupper, idræts- og fritidsforeninger samt borgere, der har en god idé.

Derudover bør det også pointeres, at der er foreninger, som har/kan og gerne vil indgå flerårige partnerskaber via puljerne med Kultur- og Fritidsudvalget. Deres indsats kan naturligvis ikke fortsætte fremadrettet uden politisk medfinansiering fra puljerne.

Ligeledes har puljen til Træner-, leder-, lærerkurser en central betydning for at frivillige kan uddanne sig og dermed være medvirkende til at idræts- og fritidslivet udvikler sig Greve Kommune. Det er ikke realistisk at tro at foreningerne selv har økonomi til at dække udgifterne til uddannelse af deres frivillige. Derudover mener Fritidsrådet, at det er en god investering for Greve Kommune både på kort og langt sigt.

Lokaletilskuddets nuværende niveau har en alt afgørende betydning for foreningernes medlemstilbud og drift. De er jo i den situation, at kommunen ikke kan anvise dem gratis kommunale lokaler til foreningens aktiviteter. Fritidsrådet er derfor modstander af forslaget om reduktion af lokaletilskudsprocenten, da besparelsen vil ramme disse resterende foreninger meget hårdt. Foreninger, som i forvejen har en betydelig egenbetaling for de lokaler de benytter, hvilket er i modsætning til de foreninger, der får stillet gratis kommunale lokaler til rådighed.

5. A1 og A2 - Øvrige kulturelle aktiviteter

Fritidsrådet har fokus på følgende i dette besparelsesforslag:

- Greve Awards

Dette er et enestående arrangementet, hvor idræts- og fritidsforeningerne samt deres frivillige bliver hyldet og anerkendt. Foreningens liv vil opfatte det som en manglende anerkendelse af de frivillige og foreningernes betydning i Greve Kommune, hvis dette arrangement bliver sparet væk.

- Sommerferieaktiviteter

Det er Fritidsrådet opfattelse, at der er mange foreninger og børn, som har stor glæde af dette tilskud. Det vil få en økonomisk konsekvens for disse foreninger, hvis puljen bliver nedlagt. Derudover vil det have betydning for de børn og unge, som har benyttet sig af sommerferieaktiviteterne.

I den forbindelse er det værd at pointere, at foreningerne ikke ønsker at blive pålagt omkostningerne for at udbyde sommerferieaktiviteterne som en "*investering i forhold til medlemshvervning*". Holdningen er, at Greve Kommune bør afholde udgiften til sommerferieaktiviteter, så børn og unge i Greve Kommune har en spændende og aktiv sommerferie. Fritidsrådet noterer sig, at sommerferieaktiviteter er et rigtig godt tilbud til alle børn og unge i Greve Kommune uanset sociale og økonomiske forhold i familierne.

Sommerferieaktiviteterne er således med til at samle børn og unge fra forskellige samfundslag og giver dermed mulighed for knytte venskaber på tværs af forskellige baggrunde.

- Tilskud til kulturarrangementer

Fritidsrådet vurderer, at dette tilskud går til et godt formål og skaber en god variation i kulturtilbuddene til borgerne i Greve Kommune. Derudover er beløbet meget lavt (32.138 kr.) i forhold til hvilken oplevelsesværdi det skaber for mange borgere i Greve Kommune.

Fritidsrådet deler derfor Direktionens delkonklusion på ovenstående besparelsesforslag:

"Initiativer så som sommerferieaktiviteter og kulturarrangementspuljen, henvender sig til den brede befolkning i Greve Kommune og udbetales som en underskudsgaranti til foreninger og frivillige. Derfor er det begge initiativer der hviler på frivilligt arbejde og foreningernes engagement i kommunen, og derfor er det få midler, som skaber stor værdi. - De kulturelle events finansieres af forholdsvis små beløb".

Idrætsrådets høringsvar til Direktionens budgetforslag 2023

Idrætsrådet har noteret sig, at Direktionens budgetforslag indeholder effektiviserings- og besparelsesforslag for i alt 38,5 mio. kr., samt at der kun er enkelte udvidelsesforslag.

Idrætsrådets opfattelse af Direktionens budgetforslag

Det er Idrætsrådets opfattelse, at hvis Direktionens budgetforslag, incl. de foreslåede besparelser på 38,5 mio.kr. fra budgetanalyserne, bliver politisk vedtaget, vil det få en stor og varig negativ effekt på udviklingen af idræts- og fritidslivet i Greve Kommune. Derudover er det ikke i overensstemmelse med god forvaltningsskik, at administration/Direktion i forbindelse med besparelsesforslagene ikke er taget fuldt ud stilling til, hvilke negative konsekvenser det vil få for implementering af de politikker, strategier og indsatser, som er politisk godkendt.

Der er f.eks. i Kultur-, Idræts- og Fritidspolitikken en meget stor administrativ og politisk forventning til, at idræts- og fritidslivet hvert år kraftigt medvirker til at indfri politisk vedtaget konkrete effektmål. Disse vil ikke kunne realiseres, hvis besparelsesforslag bliver gennemført.

Negativ udvikling for Idrætsforeningernes rammer og vilkår

Idrætsrådet ønsker at påpege, at udviklingen i Greve Kommune på idrætsområdet går den forkerte vej.

Ifølge DIF's landsdækkende kommuneundersøgelse var Greve Kommune i 2013 nummer 30. I den nyeste DIF undersøgelse fra 2021, er Greve Kommune faldet helt til nummer 60. Dette er en udvikling som Idræts- rådet ser på med stor alvor og arbejder målrettet på at få ændret. I den forbindelse er det helt afgørende og nødvendigt at det politiske niveau i Greve Kommune klart og tydeligt træffer beslutning om hvad ambition- nerne skal være på området, når Kultur-, Idræts- og Fritidspolitikken skal revideres i løbet af 2022. Skal ud- gangspunktet for revisionen være en besparelse på områderne i de næste 4 år? **Besparelser på idræts- og fritidsområdet vil betyde en væsentlig forringelse af de nuværende politiske ambitioner på idræts- og fritidsområdet, som i den grad er medvirkende til at sætte Greve Kommune på landkortet og som gør kom- munen til en attraktiv kommune at flytte til og være borger i.**

Idrætsrådet anbefalinger til hver enkelt politiker i byrådet

1. Idrætsrådets anbefaling er derfor, at konsekvenserne ved de endelige politiske vedtagne besparelsesfor- slag bliver beskrevet mere fyldestgørende, således det politiske niveau har mulighed for at træffe deres beslutning og tage ansvar ud fra et bredere oplyst grundlag end det direktionen har fremlagt til høring.
2. Idrætsrådet anmoder Byrådets partier om at forstå og acceptere, at de økonomiske medlemstilskud, lo- kaletilskud og alle former for puljer (som er nævnt i nedenstående 3 A1), er et grundvilkår for, at frivillig- heden bliver maksimalt understøttet og dermed vokser ude i foreningslivet. Hvis tilskudsordningerne re- duceres, vil lysten til at være frivillig også blive reduceret. Dette sammenholdt med en stigende forvent- ning fra kommunal side om at foreningslivet skal indgå i at varetage forskellige kommunale opgaver. Idrætsforeningerne i Greve Kommune har altid været samarbejdsvillige i forhold til dette. F.eks. visiteret genoptræning i foreningsregi.
3. Frivillighed er ikke gratis og bør ikke udnyttes, men derimod respekteres, understøttes og motiveres i samspil med politikere, administrationen og andre interessenter.

Byrådet og administrationen er velkommen til at bruge de konsekvenser, som vi har beskrevet i nedenstå- ende bilag.

Idrætsrådet ser frem til en fortsat konstruktiv og positiv dialog om budgettet med såvel det politiske niveau som administrationen.

På vegne af Idrætsrådet

Knud Høyer Pauli Christensen

Formand Næstformand

Bilag til Idrætsrådets høringsvar til Direktionens budgetforslag 2023

Konkrete bemærkninger til udvalgte besparelsesforslag fra Direktionen.

Økonomiudvalget

1.01 Fjerne tilskud til Greve Stafetten

Idrætsrådet vil gerne give opbakning til at realisere dette besparelsesforslag. Greve Stafetten, som blev arrangeret af IFS, blev nemlig nedlagt tilbage i 2020.

Klima-, Teknik og Miljøudvalget

2.01 Naturpuljen - Klima-, Teknik og Miljøudvalget

Naturpuljen har blandet andet været med til at medfinansiere en del af prospektet Olsbæk Eng i Olsbæk Friluftslund. Hvis Natur- og Miljørådet ikke har interesse i at udmønte naturpuljen, kan den med fordel placeres i regi af Idrætsrådet og Fritidsrådet, som i samarbejde med bl.a. Naturfredningsforeningen vil kunne pege på konkrete natur og rekreative projekter, der vil komme borgerne i nærområderne til stor gavn. F.eks. videre- udvikling af prospekter i Olsbæk Friluftslund og Hedeland.

Skole-, Børne- og Ungeudvalget

3.01 Den åbne skole

Det er Idrætsrådet opfattelse at en nedlæggelse eller en kraftig reduktion af puljen til Åben Skole vil medvirke til en klar forringelse for eleverne i skolerne i Greve Kommune. De vil ikke i samme grad blive præsentet for en bred palette af forskellige idræts- og fritidstilbud afholdt af dedikerede foreninger. Foreningerne har oplyst, at en del elever fortsætter i foreningsregi efterfølgende. **Idrætsrådet påpeger, at der i Kultur-, Idræts- og Fritidspolitikken under Børneliv står anført: "For at fremme mental og fysisk sundhed arbejder vi for, at flere børn er aktive i forenings- og fritidslivet"**. Det virker derfor mærkværdigt at fremkomme med besparelsesforslag, som har direkte konsekvens af det prioriterede politiske indsatsområde. Dette centrale aspekt er ikke nævnt i besparelsesforslaget fra Direktionen, hvilket efter vores opfattelse er vitalt at tage med i den politiske drøftelse af forslaget.

Kultur- og Fritidsudvalget

4.01 Borgerhuse budgetanalyse

Det er Idrætsrådets opfattelse, at de nævnte borgerhuse fortsat har stor betydning for variationen af idræts- og fritidstilbud til borgere i Greve Kommune, hvorfor det ikke vil være hensigtsmæssigt at sælge dem. Idrætsrådet mener, at det med kort varsel til 1.1.2023 kan blive vanskeligt at finde andre egnede lokaler andre steder i Greve Kommune til de aktiviteter, der foregår i de nævnte borgerhuse.

Sundheds- og Omsorgsudvalget

A6: Tema 3 - Flere ældre og færre hænder -

Idrætsrådet har specifik fokus på konsekvenserne af besparelse på følgende forslag:

- §79 puljen og opsigelse af samarbejdsaftaler med Tune IF og Greve Seniorsport i forhold til visiteret motion.

Denne besparelse vil ramme ældre borgere, som går til aktiverende aktiviteter. Hvis man fjerner tilskuddet, er det meget tvivlsomt om de ældre borgere fortsætter med deres aktiviteter og holder sig i gang. På denne baggrund er det ikke utænkeligt at Greve Kommune vil opleve et stigende pres på indlæggelser mv. Dette er meget omkostningstungt for Kommunen. Derfor bør det vurderes politisk positivt, at dette tilskud til fortsat visiteret og uvisiteret motion er en god investering i borgernes vel-færd og livskvalitet for det sparer kommunen for udgifter til socialt dårligt stille borgere, men også økonomisk for Greve Kommune.

Det er derfor uforståeligt, at administrationen fremkommer med dette besparelsesforslag år efter år. Det skaber samtidig en stor usikkerhed og frustration hos de frivillige i foreningslivet, idrætsledere og instruktører på et tidspunkt, hvor administrationen og foreningerne er i dialog om forlængelse af samarbejdsaftaler på området. F.eks. er Greve Senior sport på nuværende tidspunkt ved at indgå aftaler med instruktører for den kommende sæson 2022/2023. Disse skal være på plads inden 1. september 2022.

2. A1 – Svømmehal

Greve Svømmehal er en af de idrætsfaciliteter, som bliver benyttet af flest borgere i Greve Kommune uanset alder. Derfor vil en reducere i åbningstid forringe borgernes mulighed for svømmemotion. Idrætsrådet er blevet oplyst om, at Brugerrådet i Greve Svømmehal vil fremsende deres eget hørings svar til dette besparelsesforslag.

3. A1 - Tilskud til foreninger

Denne budgetanalyse beskæftiger sig med tilskud til foreninger. Det er hhv. medlemstilskud, øvrige puljetilskud og lokaletilskud til frivillige foreninger, der bliver belyst.

Medlemstilskud er for foreningerne en central del af deres eksistensgrundlag og medvirker desuden til at udvikle foreningernes aktiviteter, hvorfor en besparelse på området vil få negative konsekvenser for idræts- og fritidsforeningernes økonomi og dermed også udviklingsmuligheder.

Idræts- og fritidspuljerne spiller en afgørende rolle i at realisere Kultur-, Idræts- og Fritidspolitikken, herunder de forskellige indsatser under hvert af "de seks liv". Det er også værd at pointere, at puljerne kommer rigtig mange forskellige grupper til gavn, såsom selvorganiserede grupper, idræts- og fritidsforeninger samt borgere, der har en god idé.

I forhold til talent- og eliteidræt vil det naturligvis få markante konsekvenser for de foreninger, som i overensstemmelse med Idrætspolitikken ansøger om og får tilskud til en 2-årig elite- og talentstrategi for udvikling af deres talent- og elitemiljøer.

Derudover bør det også pointeres, at der er foreninger, som har/kan og gerne vil indgå flerårige partnerskaber via puljerne med Kultur- og Fritidsudvalget. Deres indsats kan naturligvis ikke fortsætte fremadrettet uden politisk medfinansiering fra puljerne.

Ligeledes har puljen til Træner-, leder-, lærerkurser en central betydning for at frivillige kan uddanne sig og dermed være medvirkende til at idræts- og fritidslivet udvikler sig Greve Kommune. Det er ikke realistisk at tro at foreningerne selv har økonomi til at dække udgifterne til uddannelse af deres frivillige. Derudover mener idrætsrådet, at det er en god investering for Greve Kommune både på kort og langt sigt.

Hvis der i 2023 og i overslagsårene 2024-2026 er et politisk flertal for at fastholde det nuværende rammebeløb indenfor folkeoplysningsrammen, vurderes det som realistisk at fastholde de nuværende elitesatser for idrætsforeningerne, som er med til at markedsføre Greve Kommune som en stærk idrætskommune. Det samme gør sig gældende for de mange tiltag inden for breddeidræt og de indsatser, der er målrettet særlige målgruppers deltagelse i foreningslivet, såsom personer med handicaps, ældre med nedsat funktionsevner og udsatte børn og unge mv.

Lokaletilskuddets nuværende niveau har en alt afgørende betydning for foreningernes medlemstilbud og drift. De er jo i den situation, at kommunen ikke kan anvise dem gratis kommunale lokaler til foreningens aktiviteter. Idrætsrådet er derfor modstander af forslaget om reduktion af lokaletilskudsprocenten, da besparelsen vil ramme disse resterende foreninger meget hårdt.

Foreninger, som i forvejen har en betydelig egenbetaling for de lokaler de benytter, hvilket er i modsætning til de foreninger, der får stillet gratis kommunale lokaler til rådighed.

5. A1 og A2 - Øvrige kulturelle aktiviteter

Idrætsrådet har fokus på følgende i dette besparelsesforslag:

- Sommerferieaktiviteter

Det er Idrætsrådet opfattelse, at der er mange foreninger og børnfamilier, som har stor glæde af dette tilskud. Det vil få en økonomisk konsekvens for disse foreninger, hvis puljen bliver nedlagt. Derudover vil det have betydning for de børn og unge, som har benyttet sig af sommerferieaktiviteterne.

Idrætsrådet påpeger i den forbindelse at foreningerne på ingen måde kan blive "pålagt" disse sommerferieaktiviteter som en "del af medlems-/aktivitetstilskuddet".

I den forbindelse er det værd at pointere, at foreningerne ikke ønsker at blive pålagt omkostningerne for at udbyde sommerferieaktiviteterne som en "investering i forhold til medlemshvervning". Holdningen er, at Greve Kommune bør afholde udgiften til sommerferieaktiviteter, så børn og unge, der vælger at holde ferie i Greve, har en spændende og aktiv sommerferie. Idrætsrådet noterer sig, at sommerferieaktiviteter er et rigtig godt tilbud til alle børn og unge i Greve Kommune uanset sociale og økonomiske forhold i familierne. Sommerferieaktiviteterne er således med til at samle børn og unge fra forskellige samfundslag og giver dermed mulighed for knytte venskaber på tværs af forskellige baggrunde.

- Greve Awards

Dette er et enestående arrangementet, hvor idræts- og fritidsforeningerne samt deres frivillige bliver hyllet og anerkendt. Foreningslivet vil opfatte det som en manglende anerkendelse fra kommunens side af de frivillige og foreningernes betydning i Greve Kommune, hvis dette arrangement bliver sparet væk.

Til Byrådet

Budgetforslag 2023 – 2026 – hørings svar fra Greve Svømmehals brugerråd

Brugerrådet i Greve Svømmehal har på møde torsdag den 11. august 2022 drøftet det af Direktionen i Greve Kommune offentliggjorte budgetoplæg for årene 2023 – 2026.

Brugerrådet har med interesse læst den udarbejdede budgetanalyse omhandlende Greve Svømmehal hvoraf fremgår forskellige tiltag som giver mulighed for budgetreduktion.

Greve Svømmehal er ikke nævnt i det fremlagte effektiviserings- og besparelsesforslag men Brugerrådet har forståelse for, at Byrådet står i en situation hvor der er behov for en reduktion i de kommunale driftsbudgetter og at et eller flere af de i budgetanalysen fremførte tiltag derfor kan blive taget i anvendelse.

På den baggrund har brugerrådet følgende bemærkninger;

Reduktion i åbningstider:

Brugerrådet kan **ikke** anbefale en reduktion i antal åbningstimer på hverdage.

Med en reduktion i antal åbningstimer for betalende gæster på hverdage vil der være begrænset mulighed for, at erhvervsaktive kan anvende svømmehallen. Herudover vil det begrænse muligheden for de mange forældre som i dag køber ledsagerarmbånd og hermed kan anvende svømmehallen i forbindelse med, at deres børn går til klubsvømning.

Samtidig skal det bemærkes, at en reduktion i antal åbningstimer for betalende gæster, og dermed potentielt mere vandtid til foreningsaktiviteter, ikke vil være attraktivt for svømmeklubberne da det primært er vandtid til de yngste børn der er behov for. Herudover vil det være vanskeligt at rekruttere trænere for få timer.

En reduktion i antal åbningstimer i skolernes efterårs-, vinter- og påskeferie samt fredag efter Kr. Himmelfartsdag som beskrevet i budgetanalysen vil betyde, at der er ens åbningstider på alle skolefridage. Erfaringsmæssigt er der ikke mange gæster i de seneste åbningstimer i de nævnte perioder hvilket kan tale for en sådan reduktion.

Øgede billetpriser

Hvis en reduktion i Greve Svømmehals budgetramme ikke kan undgås vil Brugerrådet foretrække en prisstigning frem for reduktion i åbningstimer.

Det er således brugerrådets vurdering, at en prisstigning på 10% ikke vil påvirke antallet af besøgende i væsentlig grad.

Ændring af alderskriterier

Med en ændring af alderskriterie for pensionister fra 62 år til 65 år er det brugerrådets vurdering, at svømmehallen matcher den generelle samfundstendens samt de omkringliggende svømmehaller.

Hvis man vælger at ændre alderen for pensionister, kan man overveje at bibeholde prisen for gæster som f.eks. 31. december 2022 har købt årskort jfr. nugældende alderskriterie. Hermed vil ændringen alene gælde for nye gæster. En tilsvarende ordning har DSB anvendt ifm. ændring af alderskriterie for pensionistpris.

En ændring af alderen for voksne fra 18 år til 16 år vil være i tråd med kriterierne i omkringliggende svømmehallen. Det skal dog bemærkes, at man her opererer med ungdomsbilletter fra f.eks. 15 – 17 år.

Som følge af den nuværende aldersgrænse for voksne på 18 år kan et ungt menneske på f.eks. 17 år ikke følge sin søskende under 8 år i svømmehallen. Dette vil blive muligt med en ændring. Det skal i den forbindelse nævnes, at man i svømmeklubberne kan ledsage et barn til voksen/barn svømning som 16-årig. *Anlæg*

Brugerrådet har med interesse læst forslag om afsættelse af pulje til nye klimatiltag hvor blandt andet etablering af yderligere solceller på Greve Svømmehals tag nævnes.

Forslag som kan nedbringe udledningen af CO2 kan kun anbefales.

I den forbindelse vil brugerrådet gøre opmærksom på, at der igennem en længere årrække har været ønske om etablering af nyt indgangsparti i Greve Svømmehal.

Det nuværende indgangsparti er særdeles slidt og utæt hvilket medfører træk og dermed et stort varmetab i hallen.

Prisen for etablering af nyt indgangsparti er anslået til ca. 0,6 mio. kr. januar 2022. På

vegne af brugerrådet i Greve Svømmehal

Marianne Sørensen Formand



Tune, den 23. august 2022

Høring svar vedrørende budgetanalyse 2023-2026 - Borgerhusene

Høringssvar indsendt af Tune IF Bridge, som bruger af Tune Borgerhus

Bridgeklubben Tune If Bridge startede i 2011.

Ved opstarten var der knapt 12 medlemmer. Nogle havde kendskab til bridge, andre var helt nybegyndere.

Vi fik tildelt det lille mødelokale i Tune hallen og adgang til selskabslokalet.

I 2012 steg antallet af medlemmer og dermed behovet for 2 niveau undervisning. Vi benyttede logen som undervisningslokale.

Samtidig fik vi en ekstra spilledag, så vi nu både spillede mandag for let øvede og begyndere og onsdag for turneringsspillere.

Sideløbende hermed arrangerede vi "Åbent Hus" én gang årligt.

Februar 2016 flyttede vi til Idræts- og Sundhedshuset, Skolegade 9A. Tune, som dækkede vort stigende behov for lokale og facilitets tilbud.

Vi var nu en klub nær de 50 medlemmer.

Ud over "Åbent Hus" tilbød vi Bridgeskole 6 gange årligt, og Venskabsturnering med Olsbækkens bridgespillere 2 gange om året.

Vort behov var 2 spilledage om ugen med adgang til 2 lokaler samtidig, lagerplads og køkkenfaciliteter. Hertil handicapvenlig adgang til lokaler og toilet.

August 2020 flyttede vi til Tune Borgerhus, da vores aftale med Idræts- og Sundhedshuset udløb.

Trods lille nedgang i medlemstallet under coronanedlukningen er vort medlemsantal igen på vej op og er d.d. på 53 medlemmer.

Alle vores aktiviteter som nævnt ovenfor er fortsat uændrede.

Som det fremgår af det fremsendte materiale fra Greve kommune med budgetanalyse 2023 – 26 – Borgerhusene, er Tune Borgerhus et centralt mødested for borgerne i Tune, og der er mange foreninger, som har aktiviteter i huset. Det vil skabe pladmangel og behov for køkkenadgang at skulle flytte vore aktiviteter til de nævnte faciliteter, så som Tune Pensionistcenter, Tune Hallerne og Tune Menighedscenter. For Tune IF bridge vil de omtalte faciliteter ikke kunne dække klubbens behov.

Når der ses på usikkerheden omkring indtægten fra et salg af Tune Borgerhus og besparelsen på 2.1 mio fra genoprejsningspuljen, sammenholdt med udnyttelsesgraden af de mange brugere, der har gavn af Tune Borgerhus, må det kraftigt anbefales at bibeholde Tune Borgerhus som hidtil.

Antallet af ældre Tuneborgere stiger og dermed behovet for aktiviteter, som dækkes af Tune Borgerhus. Betydningen af Borgerhusets placering tæt på det kommende Plejecenter i Tune må anses for væsentlig.

Bedste hilsener

Jørgen Ypkendanz, formand

Gurli Ypkendanz sekretær



Greve Kommune

Høringssvar A2-Budgetanalyse 2023-26: Borgerhuse

Tune den 23. august 2022.

Vi har med stor interesse gennemgået Direktionens meget vel gennemarbejdede budgetforslag for 2023-26, og har naturligvis stor forståelse for Greve Kommunes udfordringer med at få dette til at gå op i en større enhed. Vi er desuden glade for, at det ikke er os, der skal få denne kabale til at gå op.

Der er dog et par punkter, der bekymrer os for Tune Borgerhus' fremtid.

- Tune Borgerhus er Tune's naturlige samlingssted, og anvendes til mange aktiviteter. Der afholdes mange møder af forskellig art, huset bruges af mange foreninger til mange formål, bl.a. Ældresagen, Parkinsonforeningen, der er danseundervisning, Tune IF bridge er her to gange om ugen, FOF's Seniorhøjskole, og mange andre aktiviteter.
- Huset lejes desuden ud til private fester, og vi har allerede reservationer helt ind i 2026.
- Borgerhuset er rammen omkring vor årlige Tune Fest, Tune Musikfestival og kulturelle arrangementer af forskellig art, bl.a. foredrag og festlige musikaftener arrangeret af huset selv.
- Alt i alt er der ca. 200 arrangementer i huset om året, og hvad skal vi gøre ved dem ved evt. salg af Borgerhuset.

Det undrer os også en lille smule, at det kun er Karlslundehuset og Tune Borgerhus, der er i spil for evt. frasalg. Der er heller ikke oplyst evt. besparelser for andre af Kommunens institutioner med "Borgerhus-status".

Til slut vil vi ønske jer go' vind med budget-forhandlingerne.

Med venlig hilsen

S/I Tune Borgerhus

Torben Weiss
Formand

Leif Jørgensen
Daglig leder

Hørings svar vedrørende 4.02-Fritid

A1 og A2- øvrige kulturelle aktiviteter (obs graduering)

Bestyrelsen i Greve Kultur-Base ser med bekymring på budgetbesparelsen, hvor puljen til sommerferieaktiviteter og øvrige kulturelle arrangementer er nævnt som mulig besparelse.

Bestyrelsens holdning er, at en besparelse på kultur og fritidstilbud til børn og unge, er en meget uheldig prioritering af midler, da de bevilgede beløb ofte rækker meget langt og har stor værdi for det kulturelle fællesskab i kommunen.

I de seneste år har vi som samfund haft øget fokus på trivsel hos børn og unge og deres mentale sundhed. En besparelse på kulturelle og sociale arrangementer, vil få store konsekvenser for arbejdet med at få flere børn og unge ind i sunde sociale & værdifulde fællesskaber i fritiden.

Som eksempel kan nævnes Greve Kultur-Bases Sommercamps, hvor mange af deltagerne kommer fra familier som ikke kan eller har mulighed for at prioritere de kulturelle fritidstilbud i kommunen.

Sommercamps er for børn og unge en god anledning til at lære nyt, få nye venskaber samt være en del af et større fællesskab, hvor det sociale og kulturelle er i fokus. Mange af deltagerne tilmelder sig efterfølgende Kultur-Basens fritidstilbud, og den kulturelle og sociale relation bliver derfor også langsigtet. Vores Sommercamps giver derfor stor menneskelig og social værdi - en værdi der kan være svær at måle, men er SÅ kostbar at værne om, pleje og prioritere.

En besparelse på området vil gå ud over børn og unge i hele kommunen, men særligt børnene fra Greve Nord, som vil få frataget muligheden for at mødes på tværs, på baggrund af interesser frem for geografi og socioøkonomi.

Ligeledes har Greve Kultur-Base, i samarbejde med Kultur og Fritid, årligt en række events og læringsforløb for børn og unge i Greve Kommune. Greve Kultur-Bases vision & mission er, i samarbejde med andre kulturinstitutioner, at bidrage til, at mange børn og unge får mindeværdige oplevelser og god læring. Blandt disse events og forløb kan nævnes Greve Fortællefestival, som afsluttes med Halloween på Mosede Fort, Greve Kommunes Juletræstænding og Nytårskoncert for børn og unge. Alle aktiviteter, der planlægges og afholdes for få midler, men som skaber stor værdi for både de medvirkende og de besøgende. Gode oplevelser skaber gode minder og det er med til at binde vores kommune sammen socialt og kulturelt.

Som Billedskole, Musikskole, Performanceskole og Ungdomsskole ligger det os meget på sinde at tilbyde alle børn og unge gode sociale og værdifulde fællesskaber, om det så er faste ugentlige aktiviteter hele året, eller i form af større aktiviteter og events og vi håber derfor vi kan fortsætte med at tilbyde sommerferieaktiviteter og øvrige kulturelle arrangementer.

På bestyrelsens vegne

Annette Løttrup, Formand og Therese Kunoy, Næstformand

Kære Greve Kommune.

Tak for information om det foreslåede budget 2023 til 2026 fra Greve Kommune.

Karlslundehuset har noteret sig budgetanalysen i punkt 6 stk. A2.

Analysen er meget fyldestgørende.

Karlslundehuset og Bettys hus ser meget gerne at husene fortsætter uændret i hele budgetperioden.

Husene opfylder et behov for et mødested til borgerne i Karlslundeområdet.

Borgerne er godt tilfredse med at have et sted at kunne mødes og hvor lokaler kan lånes til forskellige formål. Det giver liv i området.

Den besparelse der kan opnås ved at sælge husene, er efter vores mening lille.

Fremtiden for husene bliver også usikker. Alt hviler på frivilligt arbejde.

Ulemperne er desuden mange for borgerne og lokalområdet.

Hvis spørgsmål, er Greve Kommune meget velkommen til at kontakte Karlslundehuset

Fortsat god budget forhandling.

Med venlig hilsen

Karlslundehuset

Peter Rytøft, kasserer/Kirsten Christiansen Formand

Tel 22610239

Om forældrebestyrelserne i distrikterne syd og nord

Forældrebestyrelserne på dagtilbudsområdet i Greve kommune tæller 23 institutioner og repræsenterer knap 4.000 børn på 0-6 års området. Det ligger os meget på sinde, at vores børn tilbydes de bedst mulige vilkår i deres dagligdag. Uddannet personale, gode normeringer og gode fysiske omgivelser er afgørende faktorer for at sikre optimal leg, læring, udvikling, omsorg og trivsel. Dette gælder både i daginstitutioner, skoler og klubtilbud.

Forældrebestyrelserne på dagtilbudsområdet har følgende kommentarer og anbefalinger til direktionens budgetforslag til budget 2023-2026.

Skuden skal vendes – ikke med ord, men med handling

Vi anerkender, at vi som kommune står over for store økonomiske udfordringer – både her og nu og fremover. Vi befinder os i en brydningstid med meget alvorlige udfordringer, som kalder på selvransagelse og mod hos de folkevalgte. Mange af jer i byrådet har udtrykt forundring over den nationale eksplosive stigning i børn og unge med diagnoser. Allerede i 2019 italesatte psykologerne dette samfundsproblem – vi har desværre formået gennem generationer at spare daginstitutioner, skoler og klubmiljøer i stykker. Nu slår 1.000 PPR-psykologer alarm i et åbent brev¹ til Folketinget, hvor de gør opmærksom på den brutale, underbemidlede virkelighed i daginstitutioner og skoler, som vores børn slår sig på.

Psykologerne forklarer, at den store vækst i børn og unge i psykisk mistrivsel og psykiatriske diagnoser er en konsekvens af de rammer, de tilbydes i skoler og daginstitutioner.

PPR-psykologer i åbent brev til Folketinget

”Børnene bliver de reelle tabere i et system, hvor forældre og professionelle kan blive enige om, at de rammer, børnene tilbydes, ikke er tilstrækkelige, men hvor der ikke er mulighed for at lave de tiltag, der vurderes nødvendige for at vende udviklingen. Vi møder således meget ofte samarbejdspartnere, der gerne vil, men ikke kan arbejde med det, vi vurderer, at børnene har behov for, fordi der er for få hænder, for lidt overskud og ikke tilstrækkelig tid.”

Dette er vi nødt til at handle på nu! Det er altafgørende, at I påtager jer ansvaret for at vende udviklingen ved at investere i vores børn og unge. De foreslåede besparelser på Greves børn udgør ultrakortsigtede løsninger, og både som forældre og skatteydere frygter vi, at vi med disse prioriteringer vil sende endnu flere børn og unge i mistrivsel og udredning. Desværre er det dyrt at være fattig, men flere af de besparelser, der er lagt op til, vil gøre fremtiden overordentlig dyr – både menneskeligt og økonomisk.

Vi kan med lettelse konstatere, at det er fremlagt forholdsvis få besparelser på 0-6 års området denne gang. Det kan vi takke Regeringens aftaleparter for i form af aftalen om minimumsnormeringer med

¹ <https://politiken.dk/debat/debatindlaeg/art8926310/Der-skal-ske-noget-nu-ellers-er-det-for-sent>

lovkrav om indførelse af minimumsnoreringer i daginstitutioner fra 2024, som gør det umuligt for kommunerne at udmønte besparelser, som vil påvirke normeringen negativt.

Af høringsmaterialet til budgetprocessen 2021 kunne vi med beklagelse læse følgende beretning fra FOA's tillidsrepræsentanter (dagtilbud):

"Vi har i alt for mange år arbejdet under vilkår som ikke har kunne leve op til kommunens fine beskrivelse af, hvad vores dagtilbud har skulle levere. Det har udløst stressede medarbejdere, som gerne har villet levere kvalitet, omsorg og udviklende fællesskaber, men som ofte er gået hjem fra arbejde med følelsen af at have svigtet børnene, forældrene og sine kollegaer. Sådan et arbejdsliv er nedbrydende og skaber utrygge børn, som til tider ikke får andet end de basale behov dækket."

3.02: Nedlæggelse af Legeteket

Forældrebestyrelserne ser med stor bekymring på forslaget om at nedlægge Legeteket med tanke på følgende bekymrende faktorer:

- det stigende antal af børn med særlige behov
- den lange oplevede ventetid på PPR-indsats og/eller støtteboost i Greve
- den betydelige udskiftning og knappe ressourcer af PPR-psykologer i Greve

Det sparede beløb fremstår diminutivt kontra den indsats, som Legeteket løfter special- og socialpædagogisk.

Fakta om Legeteket

- **Åbningstid:** 6 timer ugentligt fordelt på to dage
- **Anvendelse:** 16 brugere pr. 6 timers åbningstid
- **Målgruppe:** almene børn, som i en periode har brug for ekstra støtte og stimulering, børn med særlige behov, udsatte familier samt fagpersoner i Greve kommunes almeninstitutioner, basisgrupper og specialskoler
- **Formål:** Udlån af og vejledning i hjælpemidler og udviklingsstimulerende materialer såsom pædagogisk legetøj, sprogmaterialer, førskole-materialer, motoriske og sansemæssige materiale, elektronisk- kontaktstyret legetøj osv.
- **Ventetid:** 6-8 uger

Legetekets formål dækker ikke blot udlån men også værdifuld og specialiseret vejledning i anvendelsen af materialerne samt mulighed for længerevarende forløb, hvor indsatser afprøves og tilpasses med afsæt i barnets behov og udvikling. Brugere er både ressourcestærke familier, som ikke møder fyldestgørende vejledning til fx børn med sprogproblematikker eller atypisk adfærd i daginstitutionerne. Men det er også ressourcevage familier, hvor barnet har behov for en særlig indsats, og hvor familierne ikke har overskud til at ansøge via en omstændig proces hos kommunen. Legeteket er et tilbud med normalt nem tilgængelighed, hvor der afsættes tid til, at forældre eller fagpersonale bliver klædt godt på til selv at kultivere barnets fortsatte udvikling.

Legeteket udsender løbende nyhedsbreve til forældre og fagpersoner, men på trods heraf er der fortsat en relativt lav kendskabsgrad i kommunen. Alligevel viser tilbuddets statistik over antal brugere og udlån om stor eksistensberettigelse. **Legeteket har p.t. 6-8 ugers ventetid på en tid, hvilket vidner om, at der en større efterspørgsel end tilbuddet med de nuværende tildelte ressourcer kan honorere.**

Brugere i alt i 2021	709 børn og unge
Nye brugere i 2022 (pr. 11. august)	87
Udlån år til dato (11. august)	126 privatpersoner og 213 børn i skoler/institutioner

Legeteket er et meget rentabelt tilbud til en meget lille pris. Hvis det nedlægges, kan det på længere sigt forventes, at flere børn får brug for en mere massiv indsats efterfulgt af mere omkostningstunge foranstaltninger. **Forældrebestyrelserne anbefaler derfor, at Greve Kommune handler i overensstemmelse med principperne i politikken og undlader at nedlægge Legeteket.**

3.04: A4 Reduktion af åbningstid i Fritidsklubber og SFO2

Vi er kede af, at der overvejes at reducere åbningstiden i vores børns fritidsklubber og SFO. Helt overordnet er der tale om en meget specifik serviceforringelse, som kun rammer børnefamilierne. Og klubberne er som bekendt et meget sårbart område at bespare. Ifølge Børns Vilkår og Trygfonden² **føler hvert fjerde barn sig ensom**. Vi har ikke råd til, at flere børn fravælger klublivet grundet reduceret åbningstid eller nedlæggelse af dyrehold og unikke aktiviteter såsom klub Godsets særlige aktiviteter i Valhallen.

Åbningstiden for klubberne er et sårbart sted at spare, da det strider direkte imod Skole-, Børne- og Ungeudvalgets ambition om, at flere børn og unge skal bruge klubtilbuddene. Dette skyldes, at klubberne typisk betjener børn fra forskellige skoler, som har fri på forskellige tidspunkter fx kl.

13.00 og 16.00. Der er således behov for en bred åbningstid med henblik på at være relevante for hele målgruppen.

Høringssvar til budgetforhandlingerne 2021 fra BUPL, FOA, SL og Greve Lærerforening:

"Børnesynet i Greve er mere præget af at få økonomien til at hænge sammen end at sikre, at børnene får de rette betingelser for at udvikle sig."

Hvorfor er klubberne vigtige for børns trivsel og udvikling?

Klubberne danner rammerne om fritidspædagogikken, som er så vigtig for det gode børneliv. Den bør bl.a. have blik for børneperspektivet, og for hvad børn og unge er optaget af. Fritidspædagogikken er essentiel, da den handler om vores børns levede liv.

Klubberne løser mange forskelligartede opgaver. De unges dannelse er et vigtigt og grundlæggende fokus og dertil kommer en socialpædagogisk- og kriminalitetsforebyggende indsats. Klubbernes

² 2019 "Hvordan styrker vi positive fællesskaber blandt børn og unge?" https://bornsvilkar.dk/wp-content/uploads/2019/11/BV_Ensomhed_Rapport_WEB.pdf

kerneopgave er relationsarbejde med børn og unge i kommunen. Klubberne bidrager til, at børn og unge har en meningsfuld fritid og understøtter de unges identitetsudvikling og overgang til voksenlivet. Det bliver vanskeligt for klubberne fortsat i stilstrækkelig grad at løfte opgaven med at understøtte børnene i demokratiske processer og at blive aktive medborgere, hvis åbningstiden reduceres.

Der er en vigtig og i denne sammenhæng muligvis overset opgave for klubberne i at sikre børn og unges møde med kultur og natur. Det er en del af dannelsesaspektet at gøre børnene nysgerrige på vores samfundsstruktur og ikke mindst kulturlivet. Denne opgave vil blive sværere at løfte, såfremt åbningstiden reduceres.

Brogårdens børn har for nyligt oplevet Statens Museum for Kunst og Ny Carlsberg Glyptotek. Det er oplevelser, som mange børn ikke får med deres forældre eller familie, og som de kommende generationer af klubbørn måske helt må undvære, hvis forslaget gennemføres. Greve kommunes Kultur, Idræts- og Fritidspolitik 2019-23 udstikker retningen for kommunens klubber. Der er en ambition om, at vi som kommune har blik for at skabe rammer, der appellerer til og udvikler menneskets mange intelligenser og mulighed for at deltage aktivt og engageret i samfundslivet. Det vil derfor være i direkte strid med denne målsætning, hvis forslaget gennemføres.

3.02: Nedlæggelse af dyrehold på Godset og 3.04:

Nedlæggelse af dyrehold på Brogården

Når det drejer sig om klubberne, er det afgørende, at fritidspædagogikken er i fokus, som understreget af FOLA, BUPL Storkøbenhavn og KFO. **Fritidspædagogikken er definerende for det gode børneliv. Den bør bl.a. have blik for børneperspektivet, og for hvad børn og unge er optaget af.**

Formand for BUPL Hovedstaden, Henriette Brockdorff

"Det er meget afgørende, at vi i dag har et præstationsfrigørende rum, og et rum, hvor børn og unge vil opleve, at der er en fri tid til at lege og udvikle sig på deres egne præmisser."

Dyreholdet i form af heste, grise, får, geder og kaniner er en af de helt særlige aktiviteter, som skaber kvalitet for vores børn, og som fx er en del af Brogårdens DNA. Foruden den oplevede kvalitet hos vores børn, anvendes dyrene som et pædagogisk værktøj, som bl.a. er understøttende for børn og unge, som har svært ved at lære på den traditionelle måde, eller som er introverte, har udfordringer med sociale kompetencer og udfordres af fællesskabet.

Dyrene tilbyder således et helt essentielt frirum for mange af børnene, hvor de udover at finde ro, udvikler sine kompetencer ved at tage vare på og ansvar for dyrene. Dyrene udgør et "fælles tredje", som klubpædagerne arbejder meget nøje med for at understøtte klubbørnenes trivsel og udvikling. For de børn, hvor relationer er svære, kan aktiviteterne med dyrene i centrum desuden være kompetenceunderstøttende ift. at danne relationer.

Brogården varetager p.t. følgende aktiviteter, hvor dyreholdet udgør et væsentligt pædagogisk redskab:

- Understøttende undervisning 19 timer ugentligt for Hedelyskolen og Damagerskolen
- Dagligt besøg af daginstitutioner og dagplejen
- Forløb med Solstrålen daginstitution
- Rummer Basen støttegruppe med 42 indskrevne børn og unge
- Udeskole for specialrækken på Hedelyskolen

Hvilken forskel gør klubbernes dyrehold i børns fritidsliv?

Ifølge artiklen "Dyrs betydning for børns trivsel" publiceret af center for børneliv viser flere studier, at **dyr er med til at fremme børns og unges fysiske og mentale sundhed** med følgende effekter:

- Dyr hjælper børn til at være mere fysisk aktive
- Bondegårdsdyr kan give en lavere risiko for at udvikle astma
- Dyr kan fremme børns sociale kompetencer

Der konkluderes endvidere, at mødet mellem børn og dyr kan styrke barnets sociale kompetencer i form af evnen til at vise tillid og empati lige som, at børn, der er sammen med dyr, vil være mere positive og mindre aggressive. Greve kommunes Kultur, Idræts- og Fritidspolitik 2019-23 rummer en bevidsthed omkring, at kultur- og fritidslivet spiller en væsentlig rolle for mange borgers evne til at håndtere eller forebygge de svære overgange fra en livsfase til en anden. Dyr har som bekendt en terapeutisk virkning, som understøtter dette.

Forskningen fastslår desuden, at oplevelsen af fritid og kvaliteten heraf i mindre grad er afhængig af, i hvilken sfære den enkelte befinder sig, og mere af, hvorvidt den enkelte oplever, at en bestemt aktivitet er meningsfuld, om en aktivitet kan bruges til at udvikle én personligt, eller om aktiviteten er med til at udtrykke éns personlighed (Säfvenbom, 2005). Flere børn kommer udelukkende på Klub Godset og Brogården/Basen for aktiviteterne med dyrene, hvilket cementerer, at dyreholdets unikke og essentielle funktion i fritidspædagogikken.

Forældrebestyrelserne anser grundlæggende forslagene om at nedlægge dyreholdene i klubberne og de særlige aktiviteter i Valhalla på klub Godset som et paradigmeskifte, hvor klubberne risikerer at gå fra at være et udviklings- og læringstilbud til et pasningstilbud. Kvalitet i tilbuddene handler langt fra kun om mursten og fysisk placering, men særligt om aktiviteterne. **Vi er bekymrede for forringelsen af de pædagogiske potentialer og må på det kraftigste fraråde at disse forslag gennemføres.**

3.01 Pædagogstuderende i SFO

En studerende koster ca. kr. 90.000. Hvis løntilskuddet reduceres, vil det betyde en forringelse i forhold til det pædagogiske personale, da en studerende kommer til at erstatte en pædagog. En studerende befinder sig i en læringsproces, og kan derfor ikke medregnes som eller erstatte fagpersonale. Dette vil udmønte sig i en forringelse i kvaliteten for vores SFO-børn. **Vi må fraråde dette forslag, da det udhuler kvaliteten.**

3.02: Tidlig overflytning fra børnehave til SFO, pr. 1. marts

I greves børnehaveklasse er der ifølge Danmarks Statistik (KVOTIEN for 2020) 24,4 børn. Ifølge Vidensråd for Forebyggelse³ har 16 procent af alle 0-9-årige "betydelige mentale helbredsproblemer".

Hvem rammer dette forslag i særlig grad?

1. I hver børnehaveklasse er der således knap 4 børn, som har betydelige mentale helbredsproblemer
2. Dertil kommer den håndfuld børn ud af en klasse, som, vi ved statistisk, vil være neurologisk umodne
3. De yngste børn på 5 år

Hvordan vil SFO'erne med den nuværende normering kunne tage hånd om disse særligt udsatte børn på en hensigtsmæssig, tryk og udviklende måde i tidsrummet før skolestart og fra klokken 14 når skolebørnene kommer?

Lad os gennemgå, hvad det vil betyde for vores børn at overgå til SFO allerede 1. marts:

- Daginstitutionerne vil blive endnu mere pressede, fordi de større og mere selvkørende børn vil blive flyttet. Dermed bliver børnehavegrupperne som helhed mere ressourcekrævende.
- De flyttede børn vil få mindre voksentid, da normeringen i SFO er væsentlig lavere end i børnehaver. Forældre og børn får altså et lavere serviceniveau til samme pris.
- Tiden til at blive skoleklar bliver kortere. Det er endnu tidligere, at der skal tages stilling til børn, hvor man overvejer skoleudsættelse, og hvis barnet ikke opleves som parat eller tæt på parat i marts, er det måske mere sandsynligt, at forældre vil vælge at udskyde skolestart.
- Og hvad med skole-udsættelse, skal de kastes frem og tilbage mellem institution og SFO?
- Professor James Heckmans forskning viser, at forskelle i kognitive færdigheder hos 18-årige kan spores helt tilbage til 5-6-års alderen.

Kære politikere og administration, kreativitet og innovation er godt, når det fører til bedre velfærdsløsninger for borgerne. I dette tilfælde er tidlig skolestart en kreativ, men dårlig løsning for Greves børn. Vi skal sikre, at alle børn får en tryk og god skolestart, fordi en god skolestart bidrager positivt til børnenes læring, trivsel og udvikling.

Kære byråd, tænk langsigtet, gode vilkår for børnefamilier er essentielle hvis kommunens økonomi på langt sigt skal hænge sammen, for det er gennem borgere i arbejdsstyrken, at skatteindtægter til kommunens øvrige velfærdsydelser kan hentes. Lad børn være børnehavebørn til de er klar til at blive skolebørn.

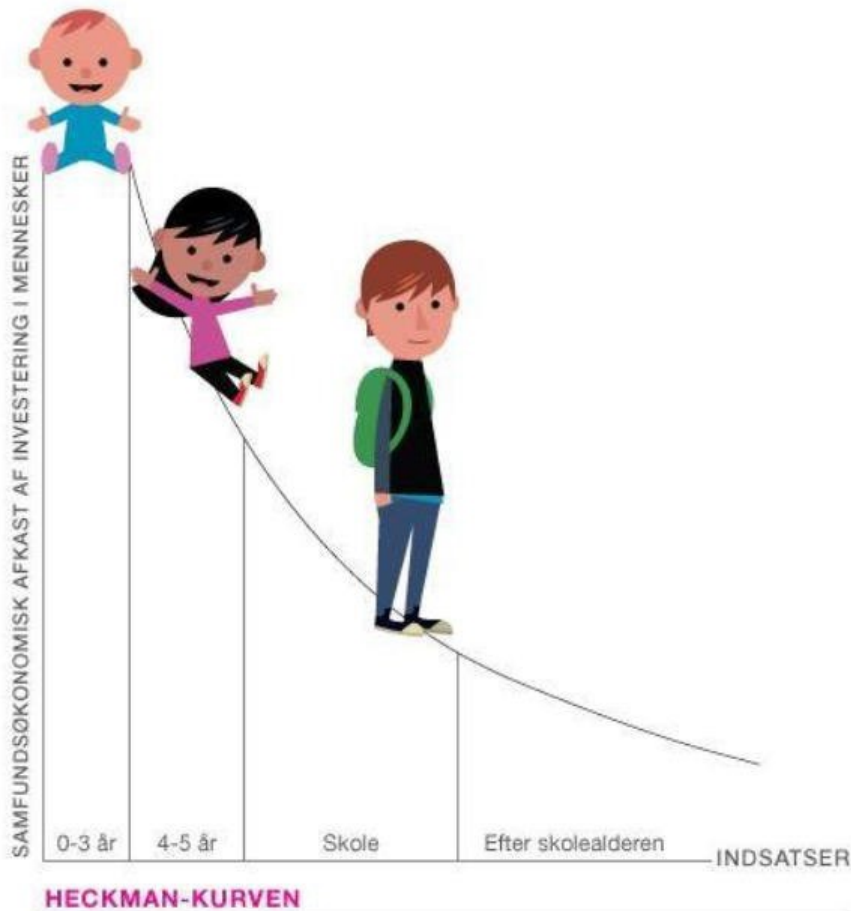
Som brugere af serviceydelserne på børne- og ungeområdet i Greve er vi af den klare opfattelse, at dette område er skåret ind til benet og har brug for en massiv og langsigtet genopretningsplan, der bør udmøntes i et kvalitetsløft i kommunens daginstitutioner, skoler og klubtilbud, så Greves børn sikres de bedste rammer i de vigtigste år af deres liv. Set alene ud fra et økonomisk perspektiv, er det ifølge James Heckmann opnået det største samfundsøkonomiske afkast ved investering i mennesker,

³ "Mental sundhed og psykisk sygdom hos 0-9-årige børn":

http://www.vidensraad.dk/sites/default/files/vidensraad_mentalhelbred_0-9_digi_03.pdf

når man investerer tidligt i børnenes liv, som det fremgår af figuren nedenfor. Vi har ikke råd til at kaste flere generationer ud i mistrivsel.

Heckman-kurven



Anbefaling af effektiviseringsforslag

1.03 Halal

Tilbagerulningen af de udgifter, som skal sikre, at der bliver indkøbt ikke halal-slagt kød, mener vi, er et velvalgt sted at spare. Udgiften er unødvendig. Det halal-slagte kød, som kan være billigere og lettere tilgængeligt, er ikke i ringere kvalitet, og udgiften lugter mere af værdipolitik end reel kvalitet.

Kantinen

Besparselsen på kantinen på rådhuset, mener vi, er et oplagt sted at spare. Som der så fint står i forslaget, berører dette område, kun de ansatte på rådhuset. Vi mener derfor, at denne udgift bør ligge hos de ansatte selv.

Greve-stafetten

At fjerne tilskuddet til Greve Stafetten mener vi er rettidig omhu. Stafetten er en kan-opgave, som må vente til bedre tider. Ligeledes bør billigere adgang til svømmehal og motionscenter spares væk, da dette igen er goder, som ikke kommer borgerne til gode. Forslaget bør dog gradueres således, at psykologbistand og fysioterapi bibeholdes, da denne indsats er med til at personalet kommer hurtigere tilbage i job ved sygemelding.

Indsats for langtidsledige

Indsatsen for at få langtidsledige i job er en kan-opgave for kommunerne. Med den lave ledighed, der er i Danmark og især i Greve Kommune p.t., må man se på, hvor pengene gavner mest.

2.01 Puljen til verdensmål

Puljens formål synes noget tyndt. Skraldeindsamlingsdagen og borgersamlingerne har ikke haft den største tilslutning, og derfor synes det overflødigt at bruge penge på dette formål, når budgettet er så presset.

Med håbefuldst hilsen

Forældrebestyrelserne på dagtilbudsområdet distrikterne syd og nord

Høringssvar vedr direktionens budgetforslag 2023-2026

Bestyrelserne i daginstitutionerne Eriksminde Børnehus, Lillebo, Tjørnelyhuset og Prinsesseparken fremsender hermed nedenstående høringssvar på vegne af forældrene til omkring 340 skønne børn.

Vi har læst direktionens budgetforslag 2023-2026 og er meget bekymrede over, at der igen foreslås væsentlige besparelser på dagtilbudsområdet.

Vedr. forslaget om tidligere overflytning fra børnehave til SFO pr. 1. marts

Besparelsen ved at flytte børn en måned tidligere fra børnehave til SFO vil ikke kun ramme de ældste børn i institutionerne, som overflyttes en måned tidligere end ellers. Forslaget vil ramme det samlede budget i institutionerne og derved reducere lønmidlerne. Det vil derfor få direkte indflydelse på alle børn i institutionerne, og det vil presse personalet yderligere. I forvejen er vores personale presset til det yderste, og vores frygt som forældre er, at der for det første er færre hænder til at tage sig af vores børn, og for det andet at det øgede arbejdspress vil skabe et øget sygefravær, hvilket både resulterer i højere omkostninger til brug af vikarer, samt at det er u hensigtsmæssigt for vores børn, at det ikke er de faste, uddannede personale, der passer dem.

Regeringen har gjort det klart, at der skal være minimumsnormeringer i alle dagtilbud i Danmark, men direktionens forslag om at sende børn i SFO en måned tidligere står i skarp kontrast til ønsket om at indføre minimumsnormeringer. Færre budgetkroner vil uden tvivl betyde færre hænder.

Såfremt børn skal starte i SFO allerede få måneder efter at de yngste på årgangen er fyldt fem år, frygter vi, at det for mange børn vil blive en svær skolestart, da de socialt og udviklingsmæssigt ikke endnu har nået det niveau, der kræves for at kunne gå i skole. Vi frygter derfor, at direktionens forslag vil føre til flere ansøgninger om skoleudsættelse.

Vores børn er vores fremtid, og vi er derfor nødt til at passe på dem og give dem de bedst mulige forudsætninger for at klare sig godt i deres voksne liv. Vi mener ikke, at Greve Kommune ved at presse børnene i SFO endnu tidligere bidrager til den gode udvikling. Børnene lærer enormt meget af at være "de store" i institutionen, men de bliver "de meget små", så snart de starter i SFO. At forkorte deres børnehavetid yderligere, end den allerede er, hænger slet ikke sammen med den styrkede pædagogiske læreplan eller den reviderede dagtilbudslov.

Derudover vil de skoleforberedende aktiviteter ifølge dagtilbudsloven fra 2018 også skulle påbegyndes en måned tidligere, hvilket igen gør det sværere for de børn, der udviklingsmæssigt har brug for lidt mere tid.

Samlet set frygter vi, at en tidlig overflytning til SFO med tidligere skoleforberedende aktiviteter vil påvirke børnenes trivsel og almene udvikling.

Vedr. forslaget om færre gange gulvvask i daginstitutioner

Som forældre frygter vi, at færre gange gulvvask i vores børns institutioner vil gøre en i forvejen ikke særlig høj rengøringsstandard i Greve Kommune endnu ringere. Vores børn i både vuggestuer og børnehaver leger en stor del af dagen på gulvet. Samtidig bliver gulve i daginstitutioner hurtigt beskidte – børn spilder, slæber sand og mudder med ind og så videre. Vi er bange for, at færre gange gulvvask vil føre til flere syge børn – og for den sags skyld også voksne.

Vi forældre oplever, at børn og personale med den nuværende rengøringsstandard alt for ofte begynder dagen med skidt og møg – og herunder afføring – på armaturer og toiletter, berøringsflader og håndtag. Under corona er der blevet vasket gulv fem gange ugentligt, og vi oplever en mærkbar ændring med rene gulve og bedre indeklima.

Gulvet er både børn og personales "arbejdsplads". Det at de voksne er nede på gulvet og dermed i øjenhøjde med børnene, fremmer tryghed hos børnene, hvilket skaber trivsel og udvikling. Et beskidt gulv inviterer ikke de voksne til at komme ned i børnehøjde, og det inviterer ikke ungerne til leg og udfoldelse.

Samtidig frygter vi, at en generel lav rengøringsstandard medfører, at pædagoger vælger andre steder at arbejde, hvor arbejdsforholdene er bedre. I en tid, hvor det i forvejen er svært at tiltrække kvalificeret arbejdskraft, er der ingen grund til at gøre det endnu sværere.

Vedr. forslaget om nedlæggelse af Legeteket

Som forældre mener vi, at en nedlæggelse af Legeteket vil være et tab for både børn, forældre og personale.

Legeteket er behjælpelig med inspiration til aktiviteter, med rådgivning og vejledning omkring legen og læringsprocesserne med barnet.

Daginstitutionernes personale har i dag mulighed for at henvise forældre til Legeteket, hvor der er udviklingsstimulerende materialer som pædagogiske legetøj, sprogmaterialer, førskole-materialer, motoriske- og sansemotoriske materialer og meget andet. Som forældre oplever vi at få rigtig god vejledning samt faglig sparring med Legetekets personale, særligt i forbindelse med sprogtest og handleplaner – og i øvrigt hører vi det samme fra daginstitutionernes personale, når de selv søger gode råd og sparring hos Legeteket.

At lukke Legeteket vil være at fjerne et pædagogiske værktøj, der gør stor gavn og nytte for forældre og personale – og dermed også kommunens børn.

På vegne af forældrebestyrelserne i

Eriksminde Børnehus, Lillebo, Tjørnelyhuset og Prinsesseparken.

Hørings svar til direktionens budgetforslag 2023-26,

Skolelederforeningen i Greve er glade for at se at analysen omkring ledelsesstrukturen på Greve Kommunes skoler ikke er den del af det foreslåede budget fra direktionen.

Skolernes implementering af den ekstra ressource til øget faglig ledelse er udmøntet meget forskelligt fra skole til skole – alle med henblik på at nå de mål der var sat fra politisk hold i forhold til opgaven.

En tilbagerulning af midler og/eller en omstrukturering af ledelsesstrukturen vil have meget forskellig effekt på de forskellige skoler – og det vil ikke kun påvirke muligheden for at udøve faglig ledelse, men også mange af de faglige indsatser der er omkring eleverne.

På vegne af skolelederforeningen i Greve,

Leon Mitchell

Fmd./TR Skolelederforeningen, Greve afdeling

Mobil: [REDACTED] - E-mail: [REDACTED]



Vi anerkender, at kommunens budget skal være i balance, og at præmissen i disse år ikke er nem. Mange af forslagene i prioriteringskataloget på skoleområdet har dog den effekt, at de vil ramme skævt. Det bliver de børn der i forvejen har udfordringer, som igen bliver hårdest ramt, hvorfor vi frygter en markant social slagside.

3.01 Tidligere overflytning fra børnehave til SFO pr. 1. marts

Presset på skolerne og dermed på pædagogerne i SFO'en bliver større, når vi skal modtage de nye børn tidligere end førhen. Pædagogerne kan kun løfte denne opgave, ved at blive fritaget fra andre opgaver. Derved mindsker vi ressourcerne i klasserne, hvor pædagogerne forvejen har timer, men det vil også påvirke det SFO tilbud der bliver til de resterende børn i sfo'en. Pladsmæssigt bliver det en udfordring at skulle have plads til de ekstra børn i endnu længere tid end i dag. Vores 3. klasser er endnu ikke flyttet ud af indskolingen på dette tidspunkt, så vi skal presse 2 ekstra klasser ind i de lokaler der i forvejen er i brug hele dagen. Logistisk bliver det en stor udfordring. Når børnene har fået tildelt deres skole, er der kort tid til at få arrangeret overdragelsessamtaler med børnehaverne, så vi kan få den bedste overgang til skolestart.

3.01 Den åbne skole

Det er et lovkrav at der skal være "åben skole" i 1., 4., 5. og 7. klasse. For at kunne få et godt udbytte af denne ordning, er det vigtigt at der er nogle tovholdere i kommunen, som sørger for at få aftaler i hus med de forskellige lokale firmaer og foreningsliv. Når puljen nedlægges, vil muligheden for at betale instruktørerne for deres tid ikke længere være mulig og derved vil flere foreninger ikke længere deltage i Åben skole.

Arbejdet med at lave aftaler kommer til at ligge hos den enkelte skole og tilbuddet vil derfor være meget forskelligt fra skole til skole og fra klasse til klasse, afhængig af hvem der har opgaven. Inden puljen blev oprettet, var det meget svært for den enkelte skole at få nogle gode aftaler i hus. Det vil i en travl hverdag betyde at flere ikke vil komme på de vigtige besøg i lokalsamfundet, men blot måske få en ekstra løbetur på stierne.

3.01 Fælles formål skoleområdet - andre udgifter

Skolerne har et stramt budget, hvor der ikke er plads til ret mange eller store uforudsete udgifter. Ved at skære i denne post, vil den enkelte skole være meget sårbar, hvis der opstår noget uforudset, hvilket ofte er tilfældet i løbet af et skoleår.

3.01 Omdisponering af midler fra skolepulje

Denne pulje penge, er ikke bundet til lærerlønninger og er derfor en pose penge, hvor skolen og skolebestyrelsen, kan prioritere hvad vi mener at det er vigtigt at bruge penge på, på netop vores skole. Der er ikke ret mange penge tilbage i rammen, hvor det er muligt at lave nogle individuelle løsninger på den enkelte skole. Disse penge, gør at en

for nogle børn ensformig hverdag kan brydes af noget nyt eller anderledes. Dette øger børnenes glæde ved at gå i skole, samt lærernes arbejdsglæde.

3.01 Omdisponering af nye midler fra generelt løft af folkeskolen

Midlerne er afsat fra regeringens side til at ansætte flere lærere på skolerne. Det vil være et forkert signal for kommunen at sende, at man fraviger fra dette og dermed nedprioriterer skolerne.

Dette skal holdes op i forhold til det høje undervisningstimetal, som lærerne i Greve Kommune har, og at folkeskolerne i Greve i forvejen er blandt de billigste i landet pr elev. Ekstra hænder vil kunne nedsætte undervisningstimetallet en smule.

3.04 Nedlæggelse af dyrehold på Brogården

Brogården vælges netop til af elever og forældre i lokalområdet pga. dyrehold, hvor børn i årevis ser frem til netop at kunne få sig en kanin, klappe geden eller ride på hestene. Hvis dyrehold nedlægges, vil det blot være en alm. klub. Vi kan være bekymret for at medlemstallet vil falde drastisk såfremt denne besparelse gennemføres.

Brogården benyttes også af Damagerskolen i fagundervisningen fx i biologitimerne og Dagplejen i Greve midt er hyppige gæster derovre. Især under coronanedlukningen, var Brogårdens arealer en kæmpe ressource for skolen ifm. gennemførelsen af undervisning, afstandskrav mm.

3.04 Reduktion i åbningstiden i Fritidsklubber og SFO2

En reduktion i åbningstiden vil betyde nedgang i antal medarbejdere, da der er færre timer der skal dækkes om ugen. Det betyder at børnene ikke kun vil kunne benytte klubben i kortere tid, men de medarbejdere der skal være med til at lave aktiviteter med børnene, vil også blive færre. Derved kan vi risikere at klubberne bliver mindre attraktive og dermed får færre medlemmer. Børnene overlades i højere grad til sig selv, på bekostning af motion og bevægelse i fællesskab med jævnaldrende. Men især de tosprogede børn går også glip af muligheden for at stimulere deres danskkundskaber med andre børn i klub og SFO.

4.01 Bibliotek budgetanalyse

Alle 3 forslag vil give en forringelse i forhold til det nuværende tilbud. Det er vigtigt at vores børn har mulighed for at låne bøger de kan fordybe sig i, hvilket bibliotekernes engagerede personale bidrager til. At skolerne ikke får mulighed for at benytte sig af tilbud på bibliotekerne, vil have den konsekvens, at færre børn stifter bekendtskab med bibliotekerne og de muligheder der er. Skolebestyrelsen er bekymret for den negative påvirkning dette vil have på børns læsning, hvor især en tidlig indsats er vigtig.

Øvrige besparelser som fx. besparelser på kultur og fritidsområdet vil have en stor indvirkning på de tilbud der er i vores kommune og det vil specielt ramme de børn, som i forvejen har det svært.

Budgetanalyser

Analyserne om at ændre sammensætning af lærernes arbejdstid og ændre ledelsesstruktur er forslag, som vi ser med stor bekymring på Lærernes arbejdstid kan kun ændres ved at vi skærer i den undervisning der ikke er lovpligtigt. Det vil være den undervisning som hjælper børn, der har det svært på den ene eller anden måde. Her rammer den sociale slagside igen. Det kan være ordblinde, børn der har brug for 1:1 undervisning i enkelte timer for at kunne følge med, børn med adfærdsudfordringer m.m.

En ændret ledelsesstruktur med færre ledere til at løfte den samlede opgave, vil gøre at *skal* opgaverne vil fylde mest og at arbejdet med faglig udvikling på skolerne vil reduceres yderligere. Når der ikke er tid til støtte og udvikling af lærernes kompetencer vil der være flere elever som det bliver sværere at have plads og rum til i alment skolen. Det vil føre til, at flere elever skal visiteres ud i specialtilbud, som allerede er pressede på plads.

På vegne af skolebestyrelsen på Damagerskolen
Julie Nyamadi

Greve den 23. august 2022

Lad være med at skære i vores børns fremtid

”Vi understøtter børn og unge fagligt, socialt og personligt, så de kan blive så dygtige som de kan.” Denne ambition står på forsiden af Greve Kommunes børne og unge politik for 2019-2022. Krogårdskolens skolebestyrelse deler denne ambition med byrådet. Vore børns uddannelse er afgørende for deres fremtid, og hvis vi skal være helt ærlige også for Danmarks. Globaliseringen og det videnssamfund, som vi allerede i dag lever i, stiller store krav til børnenes viden og evne til at tilegne sig ny viden. Og det hele starter i folkeskolen.

Høj pris er ikke nødvendigvis lig med kvalitet. Det ved vi om nogen for folkeskolen i Greve er faktisk meget billig. Ifølge Indenrigsministeriet så koster en elev i Greve i 68.258 kr. Til sammenligning bruger Høje-Taastrup og Hillerød Kommune omkring 100.000 kr. På trods af væsentligt færre ressourcer så formår Krogårdskolens elever igen og igen at lave flotte resultater til afgangsprøverne. Resultater som ifølge CEPOS sætter de sociale baggrundsfaktorer til vægs. Det aftvinger respekt for elevernes, forældrenes og ikke mindst lærernes indsats.

MEN man kan ikke producere høj kvalitet uden ressourcer. Greve Kommune står lige nu i en vanskelig økonomisk situation, der nødvendigvis må medføre besparelser. Skolebestyrelsen vil i den sammenhæng gøre opmærksom på, at det sker med omtanke. Folkeskolen i Greve har allerede i dag meget få midler per barn. Så allerede i dag er prioriteres vores og vores børns fremtid lavt i fordelingen af kommunens ressourcer.

Vi vil særligt bede byrådet at se bort fra følgende forslag til det netop udsendte sparekatalog:

Omdisponering af midler fra generelt løft af folkeskolen: Greve og de øvrige kommuner indgik en aftale med regering og Folketing om et generelt løft af folkeskolen. Denne aftale kom ikke ud af ingenting, og var et resultat af en demokratisk proces, hvor borgernes ønske om et løft blev aftalt. Det er generelt god opførsel at stå ved sine aftaler og særligt i et demokrati. Borgerne er stillet et løft i udsigt. Greve har modtaget pengene, og så bør man levere på aftalen.

Reduktion af åbningstiden i fritidsklubber og SFO: Greve er en udpræget pendlerkommune. Forskningscentret Vive udpeger Greve til at være helt i top i Danmark. Faktisk arbejder fire ud af fem udenfor kommunen. Mange af disse er forældre til børn i netop fritidsklubber og SFO. Det er disse

mennesker, der finansierer en betragtelig del af ikke blot folkeskolens men også resten af kommunens budget. Lad nu være med at gøre det umuligt for disse forældre og skatteydere at opretholde et fuldtidsarbejde.

Ændring af ledelsesstruktur: Ledelse betyder noget. Det er svært at kvantificere, men Krogaardskolens resultater kan kun forklares ud fra kriterier som dedikerede medarbejdere og en dygtig ledelse. Der er ikke flere ressourcer eller generelt bedre forhold end i resten af landet. Administrationens egen analyse siger det jo meget fint: "Gode skoleledere er en væsentlig forudsætning for en positiv udvikling af Greve Kommunes folkeskoler og der er evidens for, at styrket faglig ledelse har stor betydning for elevernes læringsudbytte."

Der er mange andre tidsler i sparekataloget, som kan virke kortsigtede og decideret skadelige. Det er særligt initiativerne vedrørende inklusion, hvor vi nu begynder at se resultaterne i form af trivsel og faglighed. Og det er ikke kun til gavn hos de svageste elever. Det hjælper faktisk alle.

Det samme gælder reduktion i lærernes tid. Vi skylder lærerne, at de får reel tid til at løse opgaven. Alt andet er urimeligt.

Greve Nord: Da Krogaardskolen ligger i Greve Nord, vurderer vi, at besparelser på disse områder, kan have afledte konsekvenser for vores skolebørn, som ingen kender konsekvenserne af:

Nedlæggelse af Godsets særlige aktiviteter i Valhallen

Tryghed i Greve Nord

Vi vil ikke beskrive besparelserne yderligere, blot gøre opmærksom på, at besparelserne også kan "ramme" skolebørnene og Krogaardsskolen.

Så når byrådet skal diskutere sparekataloget, så vil vi opfordre jer til at huske jeres ambition om at hjælpe vores børn til at 'blive så dygtige som de kan'. Det går vi som forældre meget op i, og det er faktisk forudsætningen for vores fælles fremtid.

På vegne af Skolebestyrelsen

Jesper Ingeman-Petersen

Formand for skolebestyrelsen, Krogaardskolen

Hedelyskolens MED-udvalg og Skolebestyrelsen har gennemgået materialet. Det anbefales, at besparelserne fra direktionen ikke gennemføres på skoleområdet. "Mentalt udfordrede og psykisk syge børn er et produkt af de rammer, de tilbydes i skoler og daginstitutioner". (- citat fra brev til Regeringen fra 1000 psykologer)

Besparelser på skoleområdet i Greve betyder:

- Mindre kvalitet og variation i en lang skoledag
- Mindre indføring i kommunens forenings-, - og kulturliv for skolebørn
- Færre medarbejdere på skolerne/ i SFO og dermed mindre voksenkontakt for børnene
- Ringere arbejdsmiljø for medarbejdere og dermed mindre arbejdsglæde, hvilket kan gøre det svært både at rekruttere, men også fastholde medarbejdere i Greve kommune
- Dårligere faglig og social trivsel for almen-, - såvel som specielelever
- Mindre fællesskabsfølelse

Det bemærkes igen, at børne- og skoleområdet er i fokus, selvom Greve kommune ikke bruger mange penge på området, når det sammenlignes med andre kommuner. Hvilket kan undre, da det netop er et sted, der ikke kan laves flere besparelser, hvis skolerne og fritidstilbuddene skal kunne leve op til deres forpligtigelser. Det opleves som et område, der ikke burde ligges flere besparelser på, da vi skal passe på vores ungdom og sørge for, at Greves børn har det bedste udgangspunkt for at udvikle sig i en god retning, hvor faglighed, omsorg og trivsel er i centrum.

I dette høringssvar har Hedelyskolen kun valgt at kommentere de områder, som direkte berører skole – og klubområdet.

<p>Skole-, børne- og Ungeudvalget: Tidligere overflytning fra børnehaven til SFO pr. 1. marts</p>	<p>Anbefales ikke</p>	<p>I SFO er der mindre ressourcer til at støtte børnene i denne udvikling. I SFO er der allerede meget fri leg frem for planlagte og voksenstyrede projekter og aktiviteter. Hvis børnehaven skal rykkes i SFO tidligere end 1. april, kommer det til at betyde en forringelse af personalets udførelse af deres arbejde. I forvejen kan det være en udfordring at modtage børnene i april, da mange af dem har brug for meget voksenhjælp og støtte. Yderligere er tryghed og tid til barnet et vigtigt udgangspunkt for trivsel og udvikling, og hvis vi begynder at rykke børnehaven tidligere fra børnehaven, kan det komme til at betyde forringet trivsel blandt både børn, men også personalet.</p> <p>I forvejen ses personale normering og tid til det enkelte barn som en udfordring for SFO-personalet.</p>
--	-----------------------	--

			<p>Processen og forberedelsen af overleveringer fra børnehave til skolen bliver kortere også ift. omgængere (de børn, som tager et år mere i børnehaveklassen)</p> <p>En stor del af indsatsen fra pædagoger i 1.-3. klasse stopper ligeledes, når de nye børn begynder i førskoleperioden. Det giver således en ringere støtte for eleverne i indskolingen allerede fra marts.</p> <p>3.klasserne begynder først i klub til april. Vi må gå ud fra, at de 3. klasser, så fortsat er på skolens SFO, når det ikke er nævnt i besparelsen.</p>
Økonomiudvalget: Organisering af bogføring, afstemning og løn		Anbefales – Model 2	Hvis det nuværende center for LØB på skoleområdet fortsætter, hvor der er et godt kendskab og nærhed til skoleområdet, så vil ikke have den store betydning på skoleområdet.
Skole-, børne- og Ungeudvalget: Den åbne skole	Anbefales ikke		<p>Det er godt for børnene, at de får en introduktion til foreningslivet i Greve. Det giver også gode oplevelser og variation i den daglige undervisning.</p> <p>Det er et lovkrav, så pengene skal findes i skolens eget budget. Skolerne er i forvejen pressede økonomisk, og vil have svært ved at finde pengene, hvis de ikke tildeles. Det er af stor betydning for børnene at stifte bekendtskab med de lokale fritids- og kulturtilbud. En del af børnene finder deres kommende fritidsaktiviteter herigennem. Skolernes meget lange skoledage er baseret på tanken om, at der skal ske en masse andet end traditionel klasseundervisning.</p>
Skole-, børne- og Ungeudvalget: Fælles formål skoleområdet – andre udgifter	Anbefales ikke		<p>Brug pengene til andre formål, men hold det i skoleområdet.</p> <p>Det opleves i forvejen som en stor udfordring at få skolens budget til at hænge sammen. Det er nærmest umuligt at opretholde de tilbud skolen giver eleverne i dag.</p>

<p>Skole-, børne- og Ungeudvalget: Pædagogstuderende i SFO</p>	<p>Anbefales ikke</p>	<p>Det er en reel reduktion af rammen til løn, derved bliver der færre voksne pr. barn. SFO-området er beskåret så meget i forvejen, at det opleves som kritisk i forhold til ressourcer på nuværende tidspunkt, både i forhold til at være barn, men også personale i en SFO. Med denne besparelse, der vil betyde færre voksne pr. barn vil dette resultere i børn, der ikke får den omsorg, de har brug for. Men også personalet, der ikke vil kunne leve op til sine arbejdsopgaver, hvilket blandt andet er at yde omsorg og udvikling hos børnene. Hvis der bliver beskåret mere i SFO'ernes budget, ender det med at blive opbevaringsordninger for børn, mere end det er reelle pasningstilbud, hvor udvikling og trivsel er i centrum. Antallet af pædagogstuderende er lovbestemt. Hvis skolerne selv skal betale en større del af deres løn, vil man være nødt til at skære i fx antallet af fastansatte.</p>
<p>Skole-, børne- og Ungeudvalget: Omdisponering af midler fra skolepulje</p>	<p>Anbefales ikke</p>	<p>Disse midler er brugt til lejrskoler, møbler og materialer for både almenklasser og Hedelyklasserne. Hedelyklassernes lejrskoler er fx kun mulige på grund af skolepuljen.</p> <p>Der er en stor og vigtig værdi i de lejrskoler, der bliver afholdt. Folkeskolen er ikke udelukkende læring i skolen, men dannelse generelt, og dannelse er netop noget af det, der fylder, når en klasse tager på lejrskole. Fjerner vi dette, fjerner vi både en del af grobunden for fællesskabets dannelse, men også en del af den danske kultur, hvor vi udvikler os sammen i fællesskaber, og lærer ud fra andre rammer end den vanlige.</p>
<p>Skole-, børne- og Ungeudvalget: Omdisponering af nye midler fra generelt løft af folkeskolen</p>	<p>Anbefales ikke</p>	<p>Hedelyskolen har været under undervisningsministeriets skærpede tilsyn, og i den proces har lærerne set, hvad der virker. Det kræver særlig støtte og indsats. De muligheder for indsats begrænses ved denne store reduktion.</p> <p>Besparelsen vil betyde en reduktion i antallet af lærere på skolen. Konkret er det elever med særlige behov, som ikke får den hjælp og støtte, som de har brug for.</p>

		<p>Når Greve kommunes budget på skoleområdet i forvejen er lavere end mange andre kommuner, så kan det undre, at man vælger at ligge en besparelse på et sted, hvor det med garanti vil betyde lavere faglighed blandt lærere på kommunens folkeskoler, men dermed også vil betyde et ringere læringsudbytte for eleverne, og dermed et fald i fagligheden generelt, hvorfor vi mener, at det forslag ikke skal gennemføres.</p> <p>Folkeskolen skal fortsat være et attraktivt tilbud for alle elever, men det kan vi ikke opretholde, når kvaliteten forringes så meget. Hvis vi fjerner midlerne fra elever med særlige behov, så går det også ud over de andre elever i klasserne.</p> <p>Det faglige niveau samt en forringelse af personalets vilkår rammes. Personalets opmærksom vil i højre grad gå til børn med særlige behov, på bekostning af de øvrige børn i klassen.</p> <p>De ressourcestærke forældre begynder allerede nu at vælge folkeskolen fra.</p>
<p>Skole-, børne- og Ungeudvalget: Nedlæggelse af dyrehold på Brogården</p>	<p>Anbefales ikke</p>	<p>Det vil være en forringelse af det samlede pædagogiske tilbud. Flere børn vælger i dag Brogården, fordi der er dyrehold i klubben. Hvis disse dyr forsvinder, må vi forvente, at færre børn vælger dette klubtilbud.</p> <p>Udover det pædagogiske og relationelle arbejde, der ligger i det at have med dyr at gøre i sin dagligdag, og specielt for børn med udfordringer, kan det at have kontakt med dyr, være en vigtig kilde til at danne nye relationer og sociale sammenhænge. Vi mener ligeledes, at dyreholdet skal bevares, da det er et af de få steder, hvor man pædagogisk har mulighed for at arbejde med barnet, hvilket er vigtigt at holdt fast i. Dette i forhold til den kultur, der ligger i at kende til naturen på en måde, som få klubber kan tilbyde nutidens børn. Afgiver vi denne enestående mulighed, får vi den ikke igen. Hvilket vil være et tab for alle Greves nuværende og kommende børn. Det er ikke kun Brogårdens klubbørn, der har glæde af dette tilbud, men også børnehaver, dagplejere og skoler, der bruger Brogården i dagtimerne.</p>

Skole-, børne- og Ungeudvalget: A4. Reduktion af åbningstid i Fritidsklubber og SFO2	Anbefales ikke		Det betyder en reduktion i personale og en begrænsning i aktiviteter. Lad os holde børnene i de klubber, som de gerne vil gå i. Reducerer vi åbningstiden, vil det medføre færre børn i tilbuddene og flere børn på gaderne eller alene hjemme. Dette forslag rammer de mest udsatte, der har brug for disse tilbud for at være i trivsel og udvikle sig på bedste vis.
Kultur- og Fritidsudvalget: B4. Bibliotek budgetanalyse (OBS graduering)	Anbefales ikke		Mulighederne for at benytte Hovedbiblioteket for Hedelyskolen bliver mindre. Derved mister eleverne en del af kulturdannelsen ift. de forskellige aktiviteter og litteraturpræsentationer, som i dag er mulige.
Skole-, børne- og Ungeudvalget: PPR (Grevebørn i udenbys spec.undervisningstilbud) handleplan	Anbefales ikke		Det vil begrænse skolens muligheder for at understøtte en inklusion af elever med særlige behov i almenundervisningen. Denne nedskæring er i kontrast til de høje forventninger til større ydelser og indsats ved at rumme flere børn med særlige behov i almenundervisningen.

Bemærkninger vedr. Budgetanalyserne. Vi anerkender, at Direktionen ikke har taget i budgetforslaget.

- **Vedr. lærernes arbejdstid, vil det betyde en begrænsning i mulighederne for at yde den nødvendige indsats for eleverne i hverdagen, når det ellers kræver mere end den generelle undervisning.**
- En **reduktion af ledelsestiden** vil skubbe pædagogiske koordineringsopgaver og indsatser omkring børn med særlige behov ud til lærerne, så der bliver mindre tid til at løfte de almindelige undervisningsopgaver.

På vegne af Hedelyskolens skolebestyrelse og MED-udvalg

Høringssvar BUDGET 2023-26

Skolebestyrelsen på Karlslunde Skole har med betydelig bekymring drøftet det fremsendte budgetudkast på sit møde den 22. august 2022 og har følgende kommentarer:

Generelt

Skolebestyrelsen har noteret, at der alene er tale om "et teknisk budgetudkast", som er udarbejdet af kommunens administration/direktion.

Bestyrelsens kommentarer skal derfor ses som input forud for byrådets budgetseminar den 1. og 2., september 2022, hvor der muligvis indgås et budgetforlig, som jo reelt gør 2. høringsrunde overflødig.

Skolebestyrelsen er generelt bekymret for de massive besparelser, der lægges op til fra direktionens side. Samlet set ser vi ind i fire budgetår, hvor der totalt spares godt 32 millioner kroner over de fire år på skole- og daginstitutionsområdet – hvilket i gennemsnit svarer til knap 8 millioner kroner pr. år.

Skolebestyrelsen efterlyser derfor et langt mere konkret udspil fra byrådet, således at der skabes klarhed over, hvordan byrådet ser, at især skolerne skal indhente fx fagligt efterslæb fra corona-tiden og samtidig skal modstå det pres, som alle ved kommer ifm. inklusion.

Vi er klar over, at Greve Kommune lige nu står over for en betydelig økonomisk udfordring på grund af specialområdet, men det er vores opfattelse, at inklusionen vil lide skade, hvis byrådet fjerner de afsatte midler til "det faglige løft af folkeskolen".

Skolebestyrelsen er helt klar over, at direktionens budgetforslag er udtryk for hårde tider for Greve Kommune, men skolevæsenet har tidligere stået for skud, og der er efter vores opfattelse reelt ikke mere at skære i. Ikke uden Greve Kommune kommer på kant med loven.

Skolebestyrelsen står således helt uforstående over for direktionens forslag om med åbne øjne at bidrage aktivt til en forværring af Karlslunde Skoles/kommunens skolers generelle kvalitetsniveau – og ser det meget problematisk, at der lægges op til at inddrage de af Folketinget afsatte midler, som ellers netop var lovet til det faglige løft af bla af folkeskolerne i Greve.

Skolebestyrelsen vil allerede nu rejse dette over for relevante medlemmer af Folketinget, således at der skabes klarhed over denne problemstilling. Det er vores håb, at andre skolebestyrelser i Greve Kommune vil følge dette initiativ.

Af data fra undervisningsministeriets data-varehus ses, at Greve Kommune ligger i bunden – som nr 85 af samtlige danske kommuner – når der henses til omkostninger pr årselev. Det kan da dårligt være værre !

Karlslunde Skole oplever allerede i dag udfordringer ifht at levere den pædagogiske og administrative kvalitet, som eleverne og forældrene med rimelighed kan forvente.

Hvis Greve Kommune fortsat skal fastholde familier og medarbejdere, virker det fuldstændig modsat at skære ned på de tilbud, som kommer kommunens skatteydere til gavn og reducere på de områder, som går direkte til Greve Kommunes nuværende og fremtidige borgere (og skatteydere).

Hvis byrådet følger direktionens budgetforslag med de foreslåede reduktioner på børne-og skoleområdet, bliver skolerne slået tilbage til 2019, hvor de nuværende problemer allerede var erkendt.

Skolerne bliver simpelthen "slået tilbage til start".

Skolebestyrelsen ønsker, at der fremlægges en sammenligning med nabokommunerne samt de kommuner, som Greve Kommune normalt sammenligner sig med, så det bliver tydeligt, hvordan omkostninger pr elev/klasse ser ud i Greve Kommune sammenlignet med de øvrige kommuner

Skolebestyrelsen ønsker endvidere, at der fremlægges sammenlignelige tal for lærernes lønninger, idet vi kan spore nogen vanskelighed med at rekruttere og fastholde uddannede lærere.

Skolebestyrelsen vil samtidig benytte lejligheden til at henlede opmærksomheden på de nærmest totalt manglende besparelser på det administrative område. Der er anført en helt ubetydelig besparelse – svarende til et årsværk ud af kommunens samlede ca 2.700 årsværk.

Skolebestyrelsen ser med stor undren på, hvordan det kan være muligt at forsvare bibeholdelsen af så stort et administrativt værk, når der ses ind i massive kommunale udfordringer med at visitere, udrede og skabe pladser til de mennesker, der bliver tabt på grund af en fejlslagen inklusionsopgave.

Skolebestyrelsen ønsker derfor, at der fremlægges en sammenligning med andre kommuner fsva antal administrative årsværk pr indbygger.

Nedenfor vores svar/kommentarer til udvalgte budgetposter:

3.01 Omdisponering af nye midler fra generelt løft af folkeskolen

Det er som nævnt skolebestyrelsens opfattelse, at denne foreslåede besparelse er på kant med loven – eller for at være mere præcis - i åbenlys strid med folketingets klokkeklare intention med disse midler. Midlerne er afsat til varige indsatser mhp at løfte fagligheden i folkeskolen adskillige år ud i fremtiden. Et behov som igen og igen fremhæves fra det centrale politiske niveau – og ved flere lejligheder af Pernille Rosenkrantz-Theil.

Lokalt på Karlslunde Skole vil indvirkningen være i omegnen af en fuldtidslærer mindre på sigt. Giver dette mening? – i en kommune der ligger langt nede på listen ifm. udgifter til folkeskolen og dens elever.

Hvis målet med direktionens budgetforslag er at nedbringe de økonomiske udfordringer på specialområdet for både børn og voksne, så har skolevæsenet særligt brug for alle nuværende midler til at få løftet opgaven med at inkludere, undervise og fastholde så mange som muligt i folkeskolerne. Det kan ikke lade sig gøre ved fortsatte nedskæringer på de ekstra midler, som skolerne har fået direkte fra Folketinget. Disse midler er øremærket til fagligt/generelt at løfte folkeskolen.

Investeringsoversigten

Faglokaler renovering skoler

Karlslunde Skoles faglokaler er fra en anden tid: Sløjdlokalet er fra 60'erne og madkundskab er fra 1982. Det siger sig selv, at det slet ikke er muligt at understøtte nye mål og krav til lokalernes beskaffenhed, nu når fag som madkundskab, billedkunst, musik samt håndværk og design ovenikøbet er blevet eksamensfag.

Helt at droppe denne renovering må siges at være en uforståelig prioritering.

Renovering af tag

Af investeringsoversigten fremgår, at tegltag på Bettys Hus og Karlslunde (går ud fra at ordet "Skole" fejlagtigt er udgået) skal renoveres, men at et frasalg af Bettys Hus vil medføre, at den udvendige vedligeholdelse og dermed renovering af taget udgår.

Det er uklart, om dette også vil påvirke renovering af tegltaget på Karlslunde Skole.

På bestyrelsens vegne

Jørgen Sloth - formand for skolebestyrelsen på Karlslunde Skole

Kopi af dette høringssvar er sendt til skolebestyrelsesformænd for de øvrige folkeskoler i Greve, til medlemmer af Greve Kommunes skoleråd samt relevante centrale politikere og pressen.

Høringsvar fra skolebestyrelsen på Mosedeskolen

Det er med stor bekymring vi læser årets budgetoplæg, som potentielt set vil få store, negative konsekvenser for undervisningstilbuddet på Mosedeskolen. Dertil kommer, at det er stærkt demotiverende som høringspart at se de samme besparelsesforslag på folkeskolernes budget blive gentaget år efter år og sendt ud i høringer med kort tidsfrist, uagtet at forslagene er blevet afvist tidligere.

Vi vælger dog endnu engang at gå ind i processen med et håb om, at det nødråb, vores høringsvar på mange måder kan og skal opfattes som, vil blive hørt. Vi oplever i dag, at skolen drives med et minimumsbudget, hvor det kun er gode ledelses- og personalekræfter, der sikrer, at undervisningstilbuddet holder et acceptabelt niveau. Det besparelspotentiale, der måtte have været engang, er for længst realiseret, da skolens budgetramme betyder, at alle tiltag der er mulige, er taget i brug for at sikre, at vi har så mange lærere og pædagoger som muligt, i bestræbelsen på at sikre et acceptabelt undervisningstilbud til eleverne. Derfor må enhver reduktion af skolens samlede budget forventes at få personalemæssige konsekvenser.

Efter den landspolitiske aftale om tilførsel af midler til et løft af folkeskolen, havde vi en forhåbning om, at der var lysere tider forude, hvilket der også var lagt op til i det tidligere, flerårige budget. I stedet kan vi nu i budgetmaterialet læse et forslag om, at de øremærkede midler til mere personale i folkeskolen med et pennestrøg kan fjernes i Greve og ovenikøbet skal ledsages af nye besparelser på skolens eksisterende, økonomiske ramme. Vi beder indtrængende om, at dette ikke kommer til at ske. Hvis budgetforslagene gennemføres, vil skolen komme til at reducere antallet af lærere og pædagoger og derved sænke de faglige ambitioner for undervisningen og fjerne de ekstraordinære aktiviteter, der gør det spændende at gå i skole. Dem, der går ud over, er skolebørnene. Det er ikke en udvikling, vi ønsker i vores kommune.

På Mosedeskolen er vi særligt hårdt ramt, da skolens økonomi lider under at store – og desværre stigende – udgifter til inklusionsindsatser og specialundervisningstilbud er markant underfinansieret med mere end 2 mio. kr. årligt! Den primære årsag er, at skolen selv skal betale for distriktsbørn med behov for plads i specialtilbud uden for skolen. Skolens budgetramme består af to dele; et tilskud til almenområdet som følger antallet af klasser og elever (med en socialøkonomisk vægtning) og et tilskud til inklusions-/specialområdet, som altså slet ikke har fulgt med tiden. Da udgifterne til specialtilbud ikke kan reduceres, kan underfinansieringen kun dækkes ved at anvende de penge, der ellers skulle have været brugt på det almene undervisningstilbud.

Mosedeskolen er altså hvert år tvunget til at spare mere end 2 mio. kr. på den almindelige undervisning på skolen, for at finansiere specialtilbud på andre skoler. Det er helt urimelige vilkår, som gør, at yderligere besparelser vil få store konsekvenser for skolen.

I stedet for besparelser på folkeskolerne burde der afsættes en pulje til at kompensere for underfinansieringen, mens vi venter på at se resultaterne af det længe ventede arbejde med en ny finansierings- og fordelingsmodel for inklusions-/specialområdet.

For skolebestyrelsen har den urimeligt stramme skoleøkonomi fyldt alt for meget i en årrække. Vi har brug for, at vi kan bruge vores tid på at være med til at sikre et højt fagligt niveau på skolen og igangsætte nye, udviklende initiativer for børnene, i stedet for endnu engang at dedikere vores bestyrelsesarbejde til at prioritere mellem forringelser for eleverne for at holde sammen på skolens økonomi.

Nedenfor har vi kommenteret de konkrete forslag i budgetkataloget og henviser i øvrigt til høringssvaret fra skolens MED-udvalg, som vi er enige i.

Overskrift	Høringskommentarer
(3.01) Omdisponering af nye midler fra generelt løft af folkeskole	<p>Se den indledende del af høringssvaret.</p> <p>Konsekvens: At der er færre midler til at løfte undervisningsopgaven og at der i den forbindelse må forventes at skulle afskediges lærere. På Mosedeskolen vil det have direkte konsekvenser for den kvalitet vi kan levere til børnene. Besparelser på lønninger vil forringe skolens mulighed for sikre undervisning, som er tilpasset den enkelte elev, hvilket særligt vil ramme de svage elever og vil dermed have negativ indflydelse på undervisningens kvalitet. Det vil fx reducere mulighederne for at have to-voksenordning, differentieret undervisning og feedback til eleverne.</p>
(3.01) Omdisponering af midler fra skolepulje	<p>Denne pulje blev oprettet som compensation for, at der var lavet besparelser på skolernes budgetramme, som blandt andet betød markante besparelser på driftsposter som indkøb af undervisningsmateriale, lejrskoler mv. Hvis puljen fjernes igen, vil det være en potentiel besparelse på Mosedeskolens budgetramme på ca. 90.000 kr. som vil have samme konsekvenser for skolens undervisningstilbud som beskrevet under de øvrige forslag.</p>
(3.01) Fælles formål skoleområdet – andre udgifter	<p>Vi har ikke indblik i, hvordan denne post bliver udmøntet i dag. Men hvis besparelsen rammer skolerne direkte, vil det være en potentiel besparelse på Mosedeskolens budgetramme på ca. 45.000 kr. som vil have samme konsekvenser for skolens undervisningstilbud som beskrevet under de øvrige forslag.</p>

<p>(3.02) Tidligere overflytning fra børnehave til SFO pr. 1. marts</p>	<p>Dette er et forslag, som kan genfindes i adskillige års budgethøringer. Det er vores opfattelse på Mosedeskolen, at alle positive effekter af en tidlig start i SFO allerede er indfriet med den nuværende model for tidlig overflytning. Nu foreslås det at fortsætte med 'salami-metoden' og skære endnu en måned af børnenes tid i børnehaven. Dette forslag er skabt ud fra et rent økonomisk rationale om, at børnene er billigere at have i en SFO end i en børnehave pga. de lavere normeringer for pædagoger og medhjælpere. Men vi anser konsekvenserne ved besparelsen for at være markante. Vi forventer, at dette forslag vil få negative konsekvenser for både førskolebørnene og skolebørnene i SFO'en. Og skabe et enormt pres på Mosedeskolen som helhed.</p> <p>Konkrete konsekvenser vil være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samarbejdet mellem SFO og børnehaver bliver udfordret • At gå fra en lille børnehave til en stor SFO (311 børn) kan være en meget stor omvæltning som kræver meget af SFO- personalet, på bekostning af de børn der går der i forvejen • Flere børn vil ikke være klar til overgangen fra børnehave til SFO, da børnehaven får kortere tid til at arbejde med børnene i storegrupperne og børnene er yngre når de starter i SFO • Flere børn vil have udfordringer med at gå på toilettet i SFO, hvor der ikke er voksne nok til at hjælpe • Børn med særlige behov eller udfordringer bliver ikke tilgodeset • Eksisterende børnehaveklasser skal afgive deres faste pædagog endnu tidligere end i dag, hvor det i forvejen giver udfordringer • Børn i 3. klasse får ikke en ordentlig overgang til klub og understøttende undervisning i 3. klasse skal stoppe tidligt
<p>(3.01) Pædagogstuderende i SFO & (3.02) B4 – Reduktion af åbningstid i fritidstilbud (SFO)</p>	<p>Begge forslag vil reducere lønsummen i SFO og dermed det faste personale, hvor der vil blive færre hænder pr. barn.</p> <p>En yderligere reduktion af åbningstiden i SFO vil især ramme forældre der pendler, som der er mange af på skolen, og lægge yderligere pres på afhentning til tiden, som SFO'en allerede i dag oplever udfordringer med.</p>

	<p>Forslaget om lavere kompensation for udgifter til pædagogstuderende vil i praksis blot flytte udgiften til skolen, og er dermed et rent spareforslag på skolens lønbudget. Alternativet vil være at undlade at oprette praktikpladser til pædagogstuderende, hvilket vil have en negativ effekt på rekruttering og fastholdelse af nye pædagoger.</p>
(1.01) B1 Organisering af bogføring, afstemning og løn	<p>Vi læser forslaget med bekymring, da erfaringerne fra tidligere centraliseringer af skolens administration har været, at det har medført nye administrative opgaver for skolens ledelse. Hvis det sker igen, vil det gå ud over tiden til at bedrive faglig ledelse.</p>
(3.01) Den åbne skole	<p>Da den åbne skole er en del af lovgrundlaget for folkeskolen, er vi bekymrede for, at en afskaffelse af puljen vil vælte omkostningerne over på skolerne.</p> <p>Hvis forslaget kan gennemføres som en reel besparelse, vil konsekvensen være, at samarbejdet mellem skolen og foreningslivet i kommunen bliver begrænset, da det fjerner den mulighed for at skabe en mere varieret skoledag for børnene, som findes med puljen til at støtte aktiviteter under 'åben skole'.</p>
(4.02) A1 og A2 Øvrige kulturelle aktiviteter - afskaffelse af sommerferieaktiviteter	<p>Konsekvensen af forslaget vil være en forringelse af vilkår for børn og unge i kommunen. Det har indflydelse på den generelle trivsel.</p>
Budgetanalyse A5 – Ændret sammensætning af lærernes arbejdstid	<p>Konsekvens af at følge denne analyse vil være afskedigelse af lærere, da besparelsen vil ramme lønsummen. På Mosedeskolen har ligger vi med et gennemsnit af undervisningstid der matcher det angivne i lokalaftalen mellem Greve Lærereforening og Greve Kommune. Det betyder at besparelsen i praksis vil være en nedgang i lærerløn og dermed en reduktion i antallet af lærere, hvilket må forventes at føre til, at mange ikke-lovpligtige funktioner må nedlægges – f.eks. vil lejrskoler, skolebibliotek, støtte til elever med særlige behov mv. være i farezonen. Derudover må der påregnes at det vil blive væsentligt sværere at rekruttere og fastholde lærere, da arbejdsmiljøet vil blive forringet.</p>
Budgetanalyse A5 – Ændring af ledelsesstrukturen på Greve Kommunes folkeskoler	<p>På Mosedeskolen er dele af ledelseskapaleten brugt på lærerløn til almenskolen for at kunne finansiere inklusionsudgifterne. Det betyder at besparelsen i praksis vil være en nedgang i</p>

	<p>lærerløn og dermed en reduktion i antallet af lærere, hvilket må forventes at føre til, at mange ikke-lovpligtige funktioner må nedlægges – f.eks. vil lejrskoler, skolebibliotek, støtte til elever med særlige behov mv. være i farezonen. Hertil kommer en nedgang i kvaliteten af den faglige ledelse, som forskningsmæssigt er væsentlig for børnenes udvikling. Det vil ramme børnene i klasselokalerne, samt personalets mulighed for at få ledelse og sparring.</p>
--	--

Hørings svar vedr. budget 2023-2026 Holmeagerskolen Skolebestyrelsen

Kære politikere i Greve Byråd,

Det fremsendte budgetforslag er virkelig barsk læsning, og vi anerkender, at I står over for at skulle løse en kæmpe opgave.

Punktet omkring overflytning fra børnehave til SFO allerede 1. marts finder vi dybt bekymrende. Tilbage i 2013 ændrede man overgangen fra børnehave til SFO fra august til maj. Senere hen blev det rykket til april, og nu taler man så om det skal være allerede 1. marts.

I dette forslag er der ikke tænkt på børnene, og der er heller ikke tænkt på personalet i SFO'en, og det kan vi simpelthen ikke være bekendt. Der skal ikke spares på vores børn, der skal tværtimod investeres i dem, og det gør denne øvelse ikke.

Idet vores børn skal starte i skole det år de fylder seks, så vil der altså være rigtig mange børn, som kun lige er fyldt fem år, når de bliver rykket videre i systemet, og det er ingen tjent med. Vi frygter, at der vil være endnu flere børn, som vil komme til at gå 0. klasse om, og det vil være et kæmpe nederlag for det enkelte barn.

Jeres modargument kunne være, "det handler jo kun om én måned", men i den alder betyder en måned rigtigt meget.

Allerede den gældende tidsramme presser skolerne og personalet voldsomt. Der er meget kort tid til visitering af børn, møder med børnehaverne m.v. En yderligere fremrykning af overgangen fra børnehave til SFO vil gøre det endnu vanskeligere at vurdere om børnene er skoleparate.

I Greve Kommunes eget materiale "Pædagogisk kontinuitet og samarbejde mellem dagtilbud og SFO/skole" fremgår det, at formålet er "at sikre den bedst mulige overgang fra dagtilbud til SFO/skole" med reference til Dagtilbudslovens § 7 stk. 5. Indenfor de nuværende rammer opnås dette mål med nød og næppe, og en fremrykning til 1. marts betyder en høj risiko for mangelfuld dialog mellem dagtilbud og SFO/skole, hvilket kan føre til, at nogle børn tabes og dermed ikke får den bedst mulige start på skolelivet.

Rent fysisk vil fremrykningen på Holmeagerskolen forstærke vores voldsomme problemer med lokaler og plads. Allerede nu har vi i perioden april-juni ekstra presset. Vi er bygget som en to-sporet skole, men har tre spor. Og nu foreslår administrationen så, at vi skal presse 75 ekstra børn ind en måned før.

Yderligere vil de personalemæssige ressourcer skulle findes andre steder på skolen, så de øvrige elever i indskoling kommer til at mangle pædagogisk personale i endnu længere tid.

"Omdisponering af nye midler fra generelt løft af folkeskolen" Det er penge, der havde medvirket til, at sikre kvaliteten af undervisningen, og arbejdsmiljøet, og dermed fastholdelse af personale. Det vil tillige med forslagene "Om disponering af midler fra skolepulje" og "Pædagogstuderende i SFO", føre til en yderligere forringelse af skolens budget, og dermed en forringelse af forudsætningerne for undervisningen, trivsel og helt generelt udbytte af skolegangen.

Der er ikke øremærket penge til at imødekomme det store efterslæb på vedligeholdelsen af Holmeagerskolen. Der er ikke blevet udført vedligeholdelse på skolen siden, at efterslæbet på vedligeholdelsen i 2014 blev opgjort til 33 millioner kroner. Der er fx lokaler, der ikke må luftes ud i, fordi vinduerne ikke kan lukkes igen, hvis de først er blevet åbnet. Det er ikke OK.

Slitagen på Holmeagerskolen er ekstraordinær. Det er en 2 sporet skole der, bliver brugt til 3 spor. Grundet skolens centrale placering bliver den meget ofte benyttet til ikke skole relateret aktiviteter. Udlån af lokaler og faciliteter til, foreninger borger, osv.

Greve politikere har deltaget i debatten på Facebook, hvor potentielle tilflyttere har forholdt sig meget skeptisk overfor, at byens mest velrenommerede skole er meget forfalden.

Og ja, vi anerkender, at der skal spares penge, men det kan ikke blive ved med at være børnene i de forskellige institutioner og skoler, der betaler prisen.

Greve Kommune vil gerne være en attraktiv kommune for børnefamilier, så nu må det være på tide at bevise det, og ikke at spare på børnene.

Investerer vi pengene nu, så er de sparet på den lange bane.

Så kære politikere - pas på vores børn og personale – STOP besparelserne!

Venlig hilsen

Skolebestyrelsen på Holmeagerskolen

Høringssvar 1.01 B1: ADMINISTRATION - Organisering af bogføring, afstemning og løn

Fra: Skolebestyrelsen Kirkemosegaard og Bugtskolen

En centralisering af bogføring, afstemning og løn kan umiddelbart lyde som en god idé.

Udfordringen set fra vores side er, at disse mennesker ikke alene udfører denne type opgaver. Dermed bliver selve tidsangivelsen for en besparelse en teoretisk øvelse, der ikke tager højde for den merværdi medarbejderne skaber lokalt på skolerne. Det er vores opfattelse, at værdien af udført arbejde som en lokal ressource i forhold til ikke alene bogføring, afstemning og løn, samlet set udgør en væsentlig og nødvendig lokal ressource i forhold til børnenes og de ansattes trivsel. De ansatte har en væsentlig andel i kontakt og hjælp til børnene og de ansatte, hvor deres indsats ikke kan simplificeres til en afgrænset besparelse som fremstillet i forslaget.

En gennemførelse af besparelsen, med reduktion af personale til følge, vil medføre en forringet lokal service på KMG og BUGT, samt fratage børn og ansatte en lokal ressource, der i dagligdagen er en sammenhængskraft.

Skolebestyrelsen på KMG og BUGT giver hermed en kraftig indsigelse mod at gennemføre denne besparelse.

Hørings svar fra Skolebestyrelsen på Tune Skole vedr. budget 2023-2026

Skolebestyrelsen på Tune Skole har drøftet budgetoplægget og har følgende bemærkninger:

Skolebestyrelsen ser med stor bekymring på de udmeldte budgetbesparelser. Vi har år efter år kommenteret på besparelser foreslået til tidlige indsatser for udsatte grupper, til børn med særlige behov men som stadig er i det almene tilbud. Vi ser nu, at udgifter helt som forventet stiger markant på det specialiserede område - bekymringen for denne stigning bliver ikke mindre, når forskningen viser, at det kun er 4% af de elever, som kommer i et specialiserede skoletilbud, som formår at gennemføre en ungdomsuddannelse. Vi mener derfor, at det er vigtigt at prioritere skolevæsenet, så vi kan få vent udviklingen.

Vi ser derfor med stor undring, at budgetforslagene indeholder store besparelser på skoleområdet. Hvis byrådet vælger at gennemføre de udmeldte besparelser på skoleområdet, vil det være vores forventning, at det vil betyde stigende udgifter til det specialiserede tilbud, da det vil være svært at inkludere flere elever i det almene med de vilkår de foreslåede besparelser vil medføre. Inklusion af elever i udfordringer, kræver både ekspertise og tid.

A5: Ændret sammensætning af lærernes arbejdstid.

Skolebestyrelsen kan på ingen måde støtte dette forslag, da det vil gøre lærerjobbet i Greve Kommune mindre attraktivt end det allerede er – specielt sammenlignet med vores nabokommuner. Vi vil derfor forudse, at det vil være svært at fastholde dygtige lærer-kompetencer og ligeledes sværere at besætte ledige stillinger med kompetente og uddannede kandidater. De eneste der kommer til at bøde for dette er børnene, hvorfor vi på det kraftigste må anbefale ikke at gennemføre forslaget.

Det vil både koste de elever der har behov for særlige støtte, men det vil også gøre at vi ikke kan levere et attraktivt tilbud til de stærkest faglige elever, hvor man må forvente at flere vil være den kommunale skole fra og en privatskole til. Det vil ligeledes gøre Greve Kommune mindre attraktiv for tilflyttende børnefamilier, hvilket igen vil forværre den økonomiske situation i kommunen.

A5: ændring af ledelsesstruktur på Grevekommunes folkeskoler.

Skolebestyrelsen på Tune skole har med interesse læst forslaget om besparelser på ledelse. Interessant er det, at det konkluderes, at Tune skoles specialklasser Tunegrupperne er det eneste specialtilbud i Greve, som ikke har tildelt tid til ledelse af Tunegrupperne og dermed må tage det fra ledelse af det almene. Dette skal ses i sammenhæng med, at antallet af elever i Tunegrupperne er steget med mere end 100% de seneste 6 år. Vi håber derfor, at der i forslaget vil blive taget højde for, at Tune skole skal have tildelt fuld ledelsestid til denne opgave, da den de seneste år er blevet mere omfattende.

Vi ser dog også med bekymring, at der er forslag om at spare på ledelsen af det almene, da forskning viser, at faglig ledelse tæt på medarbejderne har en positiv effekt i forhold til elevernes læring og trivsel. For at nedbringe udgifterne til det specialiserede tilbud vurderer vi, at der er behov for minimum det antal af ledere, der er på det almene i øjeblikket.

Vi forudser også her, at det kan blive svært at rekruttere nye ledere til skolerne, da forholdene vil opleves som værende urimelige og ligeledes, kan man frygte, at flere af de nuværende ledere vil søge andre stillinger uden for Greve kommune, hvilket vil betyde, at kvaliteten af skolerne forringes og dermed øges risikoen for, at flere elever bliver ekskluderet.

Besparelser på SFO-området.

Skolebestyrelsen ser med stor bekymring på de foreslåede besparelser på SFO-området – en bekymring vi udtalt hvert år når forslaget er lagt frem..

En ændring i åbningstiden vil øge risikoen for, at flere børn bliver udmeldt af SFO'en og vi kan frygte, at det vil være børn fra ressourcetsvage hjem, som oftest har størst gavn af at være i SFO'en, hvor de kan tilbydes et kvalificeret fællesskab.

Vi ser ligeledes med stor bekymring på, at det foreslås at rykke starttiden for kommende skolebørn frem til den 1. marts. Børnene er meget små på det tidspunkt og flere børn, er slet ikke klar til at foretage det skifte. Vi ser ligeledes en problematik for børnehaverne, da de får endnu kortere tid til at gøre de kommende skolebørn parate. Vi forudser derfor en risiko for, at der vil være flere børn, der bliver skoleudsatte eller får en dårlig skolestart, som vil forfølge dem i flere år.

Rykkets SFO-start til 1. marts, vil der tillige være yderligere 1 måned hvor pædagogerne vil være fuldt optagede i SFO, og dermed vil mangle i skoledelen for også her at understøtte de børn der har brug for særlige støtte.

Samtidigt er der foreslåede en rammebesparelse for Klubberne, hvilket vil betyde, at de har færre ressourcer til at modtage eleverne fra 3. årgang.

Tune skole har i dag flere elever, som er i et specialtilbud i kommunen, men som benytter den almene SFO som fritidstilbud. Eleverne bevarer på denne måde tilknytningen til lokalområdet og tilknytningen til deres distriktsskole. Denne ordning giver de professionelle større mulighed for at arbejde med, at eleverne kan vende tilbage til distriktsskolen. Hvis besparelserne på SFO'en gennemføres, vil dette ikke længere være muligt, da SFO'en ikke vil have mulighed for at bruge de personlige ressourcer, som denne opgave kræver.

Omdisponering af skolepulje.

Med baggrund i sidste års tildeling af midler med et klart ønske om disponering til enten materialer, inventar eller lejrskoler besluttede vi i Skolebestyrelsen, at eleverne fremover skal på lejrskole som en del af det at gå på Tune Skole. En besparelse på denne pulje kan betyde, at vi må ændre denne beslutning, så det kun blev en årgang som kom afsted. Det kan virke utroværdigt på borgerne, at vi ændrer beslutning ofte. En lejrskole har stor betydning for elevernes sociale trivsel og dannelse og vil dermed have en negativ effekt på denne. Såfremt vi fastholder, at eleverne skal på lejrskole, vil det medføre en besparelse på driftsbudgettet, hvilket vil betyde, at skolen må tilbyde færre ressource timer til elever i faglige eller sociale udfordringer.

Åben skole

Greve kommune har mange spændende tiltag i forhold til åben skole. Vi mener dog, at idrætstilbuddene kan spares væk, da det vil være muligt for den enkelte skole at lave aftaler med den lokale idrætsforening om lignende arrangementer. For Tune skole vil det samtidigt betyde, at vi sparrer personaleressourcer, da vi bruger mange personaleressourcer på transport. Vi tror samtidigt, at et lokalt tilbud kan være medvirkende til at få flere børn indmeldt i idrætsforeningen og i fællesskab med idrætsforeningen kan vi lave et tilbud som kan være befordrende for de svageste elever.

For analyse og genhusning for Tune skole.

Det er med stor interesse, at vi læser forslaget om en for analyse og genhusning af Tune skole. Vi er meget positive over for dette forslag. Særligt er vi meget positive over for, at der er udsigt til en kort og hurtig proces. Vi bemærker positivt, at der i oplægget står, at der skal opsættes pavilloner til eleverne fra Lunden, så de ikke skal opholde sig i utidssvarende lokaler. Perioden i pavilloner skal søges at gøres så kort som muligt, og vi skal ligeledes henstille til at specielt perioden nye skolebørn fra April-Juni tænkes ind i forhold til lokalekapacitet.

Vi skal dog her pointere, at det er vigtigt at tænke, planlægge og prioritere sammenlægningen fuldt igennem – således at der også tænkes økonomi ind til tilfredsstillende udearealer og plads til aprilbørn i SFO'en. Support fra Skolebestyrelsen og efterfølgende også fra forældre og de øvrige Tune-borgere kræver, at projektet gennemføres med god inddragelse og med tanke og prioritering af det færdige resultat.

Vi ser selvsagt her frem til et godt og frugtbart samarbejde med tanke på et resultat allerede for skoleåret 2023-24.

Skulle Kommunalbestyrelsen, mod forventning, beslutte at bevare Tune Skole på 2 matrikler forventer vi en renovering af Tune Skole Lunden svarende til renoveringen af Tune Skole Højen.

Skolebestyrelsen på Strandskolen

Kongens Enge 40, 2690 Karlslunde

Den 23. august 2022

Høringssvar til "Direktionens budgetforslag 2023-2026"

Under henvisning til høringsmaterialet, der blev gjort digitalt tilgængeligt den 10. august 2022, afgiver Strandskolens bestyrelse hermed sit høringssvar til Greve Kommunes budgetforslag for perioden 2023-2026.

Høringssvaret retter sig af gode grunde navnlig mod besparelsesforslag på Skole- og Børneudvalgets område.

Problematisk økonomisk situation

Bestyrelsen er bekendt med,

- at Greve Kommunes økonomi er anstrengt og underlagt en række retningslinjer for det offentlige økonomi, der meldes ud på nationalt plan, og at dette under de foreliggende omstændigheder kan være vanskeligt at afhjælpe.
- at Greve Kommunes økonomi aktuelt presses yderligere af bl.a. markant vækst i udgifter til det specialiserede børne- og voksenområde, prisstigninger, den demografiske udvikling m.v.

Budgethøringsmaterialet består både af konkrete besparelsesforslag og mulige besparelsesområder inden for bl.a. skoleområdet – beskrevet i ”Budgetanalyse A4 – Reduktion i åbningstid fritidstilbud” ”Budgetanalyse A5 – Ændring af ledelsesstrukturen på Greve Kommunes folkeskoler” ”Budgetanalyse A5 – Ændret sammensætning af lærernes arbejdstid

De foreslåede og de i analysen beskrevne mulige besparelser vil ramme børn og unge i et i forvejen presset skolevæsen.

Forståelsen for Greve Kommunes økonomiske situation ændrer ikke ved, at der efter folkeskoleloven påhviler kommunalbestyrelsen den vanskelige opgave at fastlægge de økonomiske rammer for skolerne, og at kommunalbestyrelsen har ansvaret for, at der kan drives folkeskole for de tildelte midler.

Ved en gennemgang af budgetmaterialet hæfter bestyrelsen sig ved følgende besparelser, som vi ser med stor bekymring på:

- **Overflytning af daginstitutionsbørn til SFO d. 1. marts - mod som nu d. 1. april det år, hvor børnene skal starte i skole.**

Det kan have fatale konsekvenser for et barn på 5-6 år at blive overflyttet fra et dagtilbud med resurser, fysiske rammer og pædagogik rettet mod netop denne aldersgruppe og i stedet lande i et SFO-tilbud i et skolemiljø med færre resurser, et uoverskueligt skolemiljø samt fysiske rammer tilpasset skolebørn.

I en tid, hvor mange børn i Danmark ikke trives, udvikler angst og i øvrigt er sårbare, henleder vi opmærksomheden på, at det er altafgørende, at netop Spireperioden har personaleresurser nok og de rette fysiske rammer til at sikre barnets overgang fra daginstitution til skole. Vi kan ikke læse, at der i budgetmaterialet er taget højde for dette.

Vi mener ikke, at den forventede besparelse står mål med den risiko for børns mistrivsel, der følger af i vidt omfang 5 åriges overflytning til skolemiljøet fem måneder inden skolestart. Dette vil kræve en prioritering af tilførsel af resurser til SFO i Spireperioden.

- **Omdisponering af nye midler fra generelt løft af folkeskolen til områder på tværs af kommunen.**

Resurserne til folkeskolerne i Greve ligger nationalt i den tunge ende, hvorfor det er en rigtig dårlig ide at bidrage yderligere til denne triste kendsgerning. En folkeskole, som har svært ved at leve op til kravene i Folkeskolereformen og som i øvrigt har vanskeligt ved at rekruttere uddannede lærere, behøver politikere, som ser nødvendigheden af at investere i dygtige lærerkræfter, som har reel mulighed for at udføre kerneydelsen: læring og trivsel for Greves børn i folkeskolen. Dette kræver investering fremfor fratagelse af resurser til folkeskolen. Det er er trods alt også i kerneydelsen, at den tidlige indsats ift. et i forvejen ekspanderende specialområde ligger.

- **Reduktion af åbningstid i Fritidsklubber og SFO2**

SFO2/klubberne har en funktion både som pasnings- og aktivitetstilbud, men så sandelig også en funktion som forebyggende pædagogisk indsats i forhold til børn og unge, som oplever ensomhed eller på anden måde ikke er en integreret del af et sundt og velfungerende børne- og ungefællesskab. Skolebestyrelsen ser med stor bekymring på, at en besparelse på klubområdet vil ramme netop denne gruppe, som har brug for nærværende og opsøgende pædagogisk personale i ferier og i weekender. På Strandskolen kan vi konstatere en stigende gruppe af unge, som tilbringer weekender og ferien på skolen uden voksenopsyn med nogen uhensigtsmæssig adfærd til følge. Skolebestyrelsen ser derfor behov for en styrkelse fremfor en besparelse på netop dette område.

Bestyrelsen har tidligere udtalt sig imod de mange reduktioner på SFO-området, den heraf følgende risiko for ikke at kunne tiltrække og fastholde kvalificeret personale og risikoen for udmeldinger. Besparelser som de foreslåede vil ramme både skolernes og SFO'ernes kerneydelser hårdt og stemmer ikke overens med, hvad der er bedst for børnene.

Bestyrelsen har ligeledes udtalt sig imod den stadig tidligere overgang fra dagpleje og vuggestue til børnehave, fra børnehave til skole og SFO og fra SFO til klub, der denne gang dukker op i form af tidligere overgang til Spireperioden (SFO). Der er intet, der taler for, at de tidligere overgange er i barnets tarv – tværtimod. Den stadig tidligere overgang gennemføres uden inddragelse af relevante fagpersoner, og en

tidligere overgang medfører flere og væsentligt andre opgaver for personalet og et væsentligt andet indhold af tilbuddene.

- **”Budgetanalyse A4 – Reduktion i åbningstid fritidstilbud”**
- **”Budgetanalyse A5 – Ændring af ledelsesstrukturen på Greve Kommunes folkeskoler”**
- **”Budgetanalyse A5 – Ændret sammensætning af lærernes arbejdstid**

Skolebestyrelsen har i tidligere års høringssvar påpeget nødvendigheden af et skolevæsen med tilstrækkelige resurser til at leve op til kravene i folkeskolereformen og Greve Kommunes ambitiøse Børne- Ungepolitik.

Skolebestyrelsen ser derfor med glæde, at direktionen i Greve Kommune har valgt ikke at foreslå besparelser på Reduktion i åbningstid fritidstilbud, Ændring af ledelsesstrukturen i Greve Kommunes folkeskoler samt i Ændret sammensætning af lærernes arbejdstid.

Alle tre områder er en del af grundlaget for at kunne bedrive en sund og velfungerende skole med personale, der i kraft af gode arbejdsvilkår er i stand til at møde Greve Kommunes mange børn med faglighed, omsorg og overskud til at løse den vigtige pædagogiske opgave at sikre børnene en skolegang, der gør dem livsduelige og klar til videreuddannelse.

Skolebestyrelsen er pinligt bevidst om, at de kommunale politikere kan spare omfattende beløb ved at give lærerne dårligere arbejdsvilkår ved at reducere i nærværende og faglig ledelse og ved at forringe lærernes tidsmæssige rammer for udførelse af deres arbejde, men vi er også pinligt bevidste om, at vores børn i den sidste ende kommer til at betale prisen for voksne politikere, som prioriterede andre dele af den kommunale økonomi højere end netop børnene.

Set ud fra et forældreperspektiv giver det ikke mening at reducere i SFO´ens åbningstid, da Karlslunde er et område, hvor mange forældre pendler til og fra arbejde i omegnskommunerne. Både bosiddende og de tilflyttende børnefamilier er derfor afhængige af, at kommunens SFO´er har åbent, så forældre kan nå at hente deres børn inden lukketid i institutionen. Vi oplever allerede dagligt, at forældre er nødsaget til at hente børn i sidste øjeblik af åbningstiden.

- **Udskydelse af reovering eller fjernelse af Strandskolens gymnastiksale til 2027 – (“reperiodisering af 5,141 mio. kr.”) - som følge af - udskydelse af byggeri af**

Strandskolens Idrætsfaciliteter hos Karlslunde IF (springhallen) - ("reperiodisering af 30,929 mio. kr. fra 2023 til 2027")

Strandskolen ser naturligvis med bekymring på, at byggeriet af springsalen i Karlslundehallerne udskydes til næste budgetperiode. Vi ved, at dette skyldes internationale sammenhænge, som kommunalpolitikere ikke kan rykke ved. Vi ser dog med endnu større bekymring på, at budgettet lægger op til, at dette medfører en udskydelse af reoveringen af Strandskolens egne gymnastiksale. Fra børnenes perspektiv er dette modstridende. Tværtimod kalder udskydelsen af byggeriet af en springsal i KIF på, at processen for gymnastiksalene fremskyndes og der snarest muligt undersøges muligheden for at genopbygge gymnastiksalene, så eleverne ikke skal dyrke idræt og SFO-aktiviteter dagligt i ikke fungerende gymnastiksale. Vi får løbende adskillige bekymrede forældrehenvendelser om gymnastiksalene og vi ved fra de foreløbige byggetekniske undersøgelser, at der sandsynligvis kun er tale om en mindre reovering af salene for at have to fuldt funktionelle gymnastiksale. Vi vil desuden henvise til, at der ligger en politisk hensigtserklæring om at undersøge muligheden for at bygge en multisal som erstatning for gymnastiksalene. Skolebestyrelsen er klar over, at dette ikke er økonomisk realistisk i den nuværende situation, hvorfor en reovering af de eksisterende sale vil være en mere realistisk løsning. Mere bevægelse gennem leg og idrætsaktiviteter i SFO-tiden vil bidrage til øget trivsel, læring og modvirke den stigende overvægt hos børn.

Til sidst vil vi blot nævne, at 7.-9. årgang fra næste skoleår skal have tre mod nu to ugentlige idrætslektioner, hvorfor der kommer yderligere pres på idrætscapaciteten.

Vi anser det derfor som en yderst relevant og overskuelig prioritering fra politisk side i den kommende budgetperiode at sikre børnenes adgang til ufarlige idrætsfaciliteter og SFO-aktiviteter ved at fremskynde reoveringen af gymnastiksalene på Strandskolen.

Bestyrelsen håber med dette høringssvar at kunne bidrage til at forhindre, at de ansvarlige folkevalgte i Greve Kommune træffer vidtgående og skadelige beslutninger mod bedre vidende.

På skolebestyrelsens vegne

Line Gry Bustamante Madsen

formand for skolebestyrelsen på Strandskolen, Karlslunde

Høring af budget 2023-26

FOA's TR-gruppe

Til skole, -børne- og ungeudvalget

Tidlig overgang til skole/ SFO 1 marts

Det er ikke i tråd med regeringens udmelding, om minimumsnormeringer på små 0-6 års området og så samtidig sende der kommende skolebørn i Skole/ SFO endnu en måned tidligere. Alle kan nok tænke at der er færre til at sørge for at spirer børnene trives, og får en god og tryk start på et 10 års langt skoleforløb.

Vi er i daginstitutionerne allerede udfordret på tid til alle der gode tiltag der for daginstitutionernes side er med til at modne og gøre børnene klar til at kunne stå på egne ben i en stor skolegård og i dagligdagen, som fremad, hvis man er heldig, drives af 2 voksne til 23-28 børn.

Giv nu de små børn ro og tid, se det som en tidlig indsats, og lad være med at presse citronen endnu en gang.

Tilbagerulning af gulv vask fra 5 gange ugentlig til 3 gange ugentlig.

Vi har ved selvsyn set hvilken positiv effekt ekstra rengøring havde under Corona pandemien, og det er selvfølgelig ærgerligt at den sparsomme rengøring vi har i øjeblikket, risikerer at blive endnu dårligere, med øget risiko for sygdom blandt børn og personalet til følge.

Reduktion af tilskud til pædagog studerende i SFO fra 40 % til 20%

Det er ikke i orden, at de studerende skal finansieres af SFOens lønbudget. De studerende må ikke indgå i normeringen og kan eksempelvis ikke sættes til at åbne eller lukke. Når der er studerende, er det ofte at den praktik ansvarlige på stedet, må gå fra til vejleder timer og sætte tid af til eksamener mm. Så ikke nok med at den studerende ikke er en del af personalets faktiske timer så er der en anden pædagog der også er fraværende i eks antal timer. Det giver den i forvejen sparsomme normering udfordringer som ikke er i orden.

Nedlæggelse af legeteket

Nedlæggelse af legeteket er en forringelse af institutionernes mulighed for sparring, materiale og værktøjer til børn med sprog eller følelsesmæssige udfordringer, eksempelvis to sproget børn, eller børn med uro i kroppen som har brug for kugle vest eller kugledune. Vi håber I vil se på om de gode tilbud vi vil komme til at mangle i vores arbejde, som en del af tidlig indsats, og om udgiften står mål med den budget besparelse der kan opnås, da det vil være et stort tab for os og børnene, at miste den vejledning og de materialer der hører med til legeteket.

Med venlig hilsen

FOA's TR gruppe

Kære Greve Kommune

Høringssvar fra foreningen Køge Bugt Stenrev.

Budget 2022 Greve Kommune [Budget | Greve Kommune](#)

Foreningen Køge Bugt Stenrev er blevet tildelt en bevilling på 300.000,- kr. fra Greve Kommune i 2022.

I det nye budgetforslag er der forslag om: **Stenrev – tilbageførsel 300 t. kr. i 2023 : Projektet gennemføres ikke** [konsekvenser-af-aendringer-i-investeringsoversigten.pdf \(greve.dk\)](#)

Bevillingen på de 300.000,- kr. som Greve Kommune har afsat til stenrev er hæftet op på en medfinansiering via fonde, hvilket vil tilføre formidling og undervisning af børn og unge i Greve Kommune til en økonomisk værdi på ca. 1,5 millioner kr. med et bidrag fra kommunens side på bare 20% af anlægsprisen. Greve Kommune vil således få flere fordele ud af bevillingen ved at gennemføre den end ved at tilbageføre de 300.000,- kr.

I tillæg hertil vil en tilbageførsel af bevillingen til Stenrev skabe en stor usikkerhed om kommunens engagement og prioritering, hvilket vil være ødelæggende for opbakning fra de fonde, der ønsker at bidrage til initiativer langs Køge Bugt.

Det skal bemærkes, at Køge Bugt Stenrevs fondsansøgning sker i tæt samarbejde med Greve Museum/Mosedede Fort Museum, da vi sideløbende søger de samme fonde. Fondene har selv peget på vigtigheden af det tætte samarbejde mellem Køge Bugt Stenrev og Mosede Fort Museum i forhold til naturformidling sammenholdt med kultur og historiefortælling. Vores samarbejde udgør en synergieffekt, som vi i øjeblikket drager stor nytte af i ansøgningsprocessen, da vi er koncentreret i området ved Mosede Fort, Stranden neden for Mosede Fort og Mosede Havn. Samtidig ligger der mange skoler tæt på området, ligesom Karlslunde S-tog Station og gode parkeringsforhold er afgørende for området.

Som nævnt afventes der en fondsfinansiering til udvikling af Mosede Fort – og denne fondsfinansiering er en del af et samarbejde med Køge Bugt Stenrev.

Køge Bugt Stenrev er blevet bevilliget 9.6 millioner kr. via en fond og har samarbejde med kommunerne fra Hvidovre til Stevn, hvor den kommunale opbakning har været særdeles afgørende for fondsansøgningerne.

Kommunerne fra Ishøj til Stevn har samlet bevilliget 1.000.000, - kr. til projekterne vi arbejder med. Der er yderligere kommuner, som har udtrykt deres interesse for at støtte økonomisk med henblik på, at indgå i et samarbejde med Køge Bugt Stenrev.

Køge Bugt Stenrev kan med havformidlingen ved stranden, skabe bevægelse og fritid til børn og unge i et samarbejde med formidlingen om Mosede Fort. De events vi har gennemført sammen med Mosede Fort Museum i både 2021 og 2022 har vist stor livsglæde hos børn, der kommer ud i naturen og selv kan være med til at fange og undersøge livet i vandkanten ved Køge Bugt.

Links herunder henviser til eksempler på events afholdt sammen med Mosede Fort Museum og undervisning af skolebørn fra Mosede Skolen:

Mosedede Fort 2021

<https://www.facebook.com/koegebugtstenrev/posts/pfbid0vi7SR2dcBTC2MWNyCH5DtTvJgsNTBWDxxyHgzc9FmhXjEXyB45PcmqEtLZzyny5ql>

Event Mosede Fort 2022 – Fisker for en dag:

<https://fb.me/e/3RBNwv40Q>

Fisker for en dag 2022:

<https://www.facebook.com/koegebugtstenrev/posts/pfbid02Kp7uRmEHGuQNQndJAF4Aw3hWGFJdwhit5YV6Ft9HhLG6uvmNeAMo7Fe5h3rwzXBwl>

Undervisning af skoleelever fra Mosede Skolen 2021

<https://www.facebook.com/koegebugtstenrev/posts/pfbid02xrPgaScyEaCNXBuWHbeRo948coopxVG5RvcEnVnqQd1DoKGGQ4PuhGc64ruHAN8ql>

Det skal bemærkes at Køge Bugt Stenrev med frivillige hjælpere og med hjælp fra WSP Danmark, selv har stået for forundersøgelser, myndighedsansøgning og fondsansøgning i projektet og har leveret mere end 500 frivillige timer.

Greve kommune har efter aftale ikke brugt ressourcer på projektet ud over bevillingen, e-mail korrespondance og gennemlæsning af ansøgning til Kystdirektoratet.

Samtidig har Køge Bugt Stenrev indsamlet og doneret sten til Greve Kommunes Natur- og Miljøråd med henblik på udlægning af et stengærde til deltagelsen i "Danmarks Vildeste Kommuner". Køge Bugt Stenrev har været en aktiv deltager i Natur- og Miljørådet og derigennem bidraget med forslag og konkret handling for naturgenopretning i det bynære miljø. Dette i form af donation af sten, som muliggør etableringen af stengærde.

Hermed håber jeg, at bevillingen på 300.000,- kr. til Stenrev fastholdes, således vi kan fortsætte med at bidrage til Greve Kommune med formidling og undervisning af børn og unge samt være med til at give børn og unge livsglæde og være aktive i friluftslivet.

De bedste hilsner

Allan Scheller

Køge Bugt Stenrev

Legeteket i Greve, Høringssvar fra Legeteksforeningen i Danmark

Kære Pernille Bechmann

Jeg vil gerne informere dig om det Legetek, I har i Greve kommune. Legeteket rådgiver og vejleder forældre og yder professionel støtte, sparring og inspiration til fagfolk i arbejdet med børn med særlige behov og børn i udsatte positioner.

Legeteket i Greve Kommune er veludviklet med mange års erfaring. Legeteket og den store samling af udviklingsorienterede læringsmaterialer, som institutioner, skoler og PPR kan trække på, er et solidt arbejdsredskab for den gruppe af fagprofessionelle og det er et tilbud som mange forældre gør stor brug af.

Legeteket i Greve kommune er et meget velfungerende tilbud. Brugerantallet af både fagprofessionelle og forældre/børn er alene inden for de sidste fire år steget med over 100 procent!

Flere og flere kommuner inddrager og styrker Legetekerne i det forebyggende og intervenerende arbejde også inden for den tidlige indsats - idet det er et økonomisk rentabelt tiltag med en meget høj nytteværdi i arbejdet med og omkring børn i udsatte positioner og børn med særlige behov.

Det giver god mening at have den gedigne samling af udviklingsorienterede læringsmaterialer, pædagogisk legetøj samt sanseregulerende produkter, som alle kan lånes af skoler, institutioner, dagtilbud og forældre.

Samlingen af materialer, som kan lånes, rækker langt ud over driftsbudgettet indenfor hvad den enkelte institution eller skole selv ville kunne anskaffe sig. Og den idéudveksling og sparring som man kan få på Legeteket, er med til at højne kvaliteten i arbejdet og i det faglige sigte samt give den enkelte inspiration og motivation til forløb.

Legeteket som instans beskrives i Socialstyrelsens vejledning for spil og leg og har hjemmel i Serviceloven.

Legeteket I Greve, har haft en massiv stigning i brugerantallet i de seneste par år - og dækker p.t. over 700 børn samt en stor gruppe fagprofessionelle fra PPR, daginstitutioner og skoler. Legeteket benyttes indtil videre af:

Pædagoger/ledere i daginstitutioner, Logopæd, Ressourcepædagoger, Marte Meo terapeuter, Inklusionspædagoger, Lærere, Fysioterapeuter, Familievejledere, Sundhedsplejersker.

Det er et meget kvalificeret tilbud til alle borgere. Det er en instans, hvor der vil være en reel fordel ved udbygning - fremfor besparelse og reducere - idet der er en økonomisk gevinst i stordriften

omkring materialer, men også i den vidensdeling og inspiration der forekommer for både fagprofessionelle og forældre.

Hvert nyhedsbrev som Legeteket sender ud genererer alene i år 5-10 nye brugere!

Legeteket indgår i jeres udmeldte besparelser. Mange tilbud og tiltag i kommunen kan leve rimelig anonymt og skjult for mange, udover den store gruppe af brugere. Tilbuddet kan være ukendt og derfor let at spare væk, hvor min agenda er at sprede kendskab, fordi det har betydning.

Legeteket som regi er ikke blot opbyggende og understøttende for børn og unges trivsel og læringspotentiale, men også for den kommunale økonomi i den nytteværdi, som er.

I har et veludviklet Legetek med mange års erfaring. Et Legetek, der har en afgørende betydning for de nævnte børn, deres forældre og de mange fagfolk, institutioner, skoler og dagtilbud, som arbejder med dem. Der ligger netop en økonomisk gevinst i at bevare tiltag, der er funderet i stordrift og i det sociale driftsengagement.

For yderligere oplysning er du velkommen til at kontakte Legeteket via lsy@greve.dk eller via den kommunale hjemmeside: <https://greve.dk/boern-og-unge/dagtilbud/greve-legetek>

Med venlig hilsen

Pipper Holler

Formand

Legeteksforeningen i Danmark

For yderligere oplysning om Legeteksforeningen i Danmark: <https://www.legeteksforeningen.dk/>

Høringsvar 1.

Efterspørgslen til Legeteket er stor. Så stor at Legeteket i virkeligheden kunne holde mere åbent end det gør nu. Men det vil jo koste flere penge. Der er lang ventetid for forældrene for at kunne få en tid på Legeteket, og var der åbnet mere end 1 aften om ugen kunne forældre få en tid her lidt hurtigere. Fakta er, at Legeteket i 2022 pt (11-08-2022) har haft 43 åbningsdage (i åbningsperioden fra 4. januar 2022 og 11-08-2022 har der været nogle dage med kurser og ferielukket), og Legeteket har i snit 3 timers åbningstid pr. gang. Fra 4. januar og til dags dato (da dette skriv er lavet den 11-08-2022) har Legeteket udlånt materialer til 126 privatpersoner (børn hjemme) og til 213 børn/elever fra inst. og skoler. OG DET TIL TRODS FOR CORONA og aflysninger. Tallet på antal bruger i inst. og skole, kan være større end oplyst her, da materialerne nogle gange bruges til flere børn, end de børn der registreres. I snit svarer det til, at hver gang Legeteket har haft åbent til dags dato, er der mindst 8 børn der har haft glæde af materialerne fra Legeteket. Og alene i år til dags dato er der registreret 87 nye brugere. 2021 var det samlet antal brugere 709 børn/unge.

Legeteket holder lukket i hele sommerferien, efterårsferien, juleferien, vinterferien og påskeferien. Derudover skal min ferie afvikles og indimellem er der temadage, netværksmøder m.m. der lander på en tirsdag. Det svarer til ca. 80 dages åbning årligt á 3 timers varighed i snit pr gang.

Høringsvar!

Først en kæmpe undring: Når folk skal tage stilling til om noget er værd at kæmpe for at holde kørende i Greve kommune, så er det rart at de er bedst muligt oplyst og ud fra det grundlag kan orientere sig. Der mangler uddybende beskrivelse i budgetforslaget ift. at I ønsker at lukke Greve Legetek. I oplyser intet om hvem alle de forskellige grupper af bruger er der benytter Legeteket, hvor mange der benytter Legeteket og beskrivelsen omkring den hjælp der kan modtages på Legeteket er i den grad mangelfuld. Ingen har kontaktet mig, som sidder der, og som ved præcis hvor mange og hvilke bruger der benytter Greve Legetek.

For en meget lille sum penge om året får ca. 5-700 børn med særlige behov, deres familier og de fagfolk og institutioner, som arbejder med dem professionel rådgivning og vejledning, glæde af Legeteket og dets muligheder. De får adgang til en stor samling af udviklingsorienterede materialer og redskaber, som har effektiv nytteværdi i både hjem og institutioner i Greve!

Det er et meget rentabelt tilbud, I har planer om at lukke. Et tilbud, som gør en forskel i det samlede tiltag, vi yder i Greve for børn i udsatte positioner eller børn med særlige behov, deres familier og de institutioner, som arbejder med dem.

Stordriften i Legeteket, både i materialer samt vidensdeling, er til stor gavn for bl.a. daginstitutioner, specialinstitutioner, talepædagoger, sundhedsplejersker, skoler samt for et stort antal forældre, hvilket gør Legeteket til et tilbud, som har betydning, både på kort og på lang sigt.

Der er god økonomi i Legeteket - på mange niveauer:

- En tidlig indsats kan øge det enkelte barns kompetencer på alle niveauer og samtidigt støtte op om familien.
- Institutioner, talepædagoger og forældre har fuld adgang til samlinger af materialer, som i variationen giver meget stor mulighed for at kunne arbejde kvalitativt og støtte op om enkelte børn eller grupper af børns problematikker og udfordringer.
- Fagfolks tid med det enkelte barn bliver anvendt så kvalitativt som muligt: tidlig indsats, vejledning, sprogtest, handleplaner samt inklusionen som helhed er fokuspunkter i Legeteket.
- Legeteket er et forebyggende og intervenerende socialt tiltag - som er en del af det tværfaglige team omkring et barn og en familie.

Når kommunerne skal varetage og udføre opgaver, i forbindelse med udsatte børn og med børn med særlige behov og deres familier, er Legetekerne landet over særligt brugbare, og alle tænkes de ind i kommunernes tilbud til borgerne og institutionerne.

Derfor er der god ræson i at bibeholde Greve Legetek, i det udbyttet for institutioner, støttepædagoger, tale-høre pædagoger, fysio- og ergoterapeuter, familievejleder, Marte Meo terapeuter, støtteboost m.m. samt en stor gruppe af børn med særlige behov og deres forældre, vil være langt større end udgiften.

Tidlig indsats er altid at foretrække, frem for at vente og se om "det ikke bare går". Erfaringen viser, at gør det ofte ikke. Hvis et barn eksempelvis er sprogligt forsinket, får det oftest også konsekvenser

for det sociale samspil – og forsinkelsen kan ikke bare indhentes. Imens barnet er i gang med at indhente, rykke de andre børn videre, og derved vil de børn der har sproglige vanskeligheder hele tiden være lidt bagud. Det er ikke umuligt at hjælpe på vej, men det kræver en målrettet indsats og at fagfolk og forældrene ”klædes” bedst muligt på til at kunne støtte deres barn i dets udvikling. Og netop dette kan Legeteket bidrage med.

Legen blevet beskrevet i dagtilbudsloven. Legen er vigtig. Og derfor er det vigtigt at børn kan præsentere sig selv i legen og derved magte at trække den læring og modning ud af legen og det sociale samspil som er. Her kræves sprog, et modnet og veludviklet sansesystem og motorik, kognition og evnen til at kunne fordybe sig. Legeteket støtter op om barnets evner og kompetencer inden for alle områder.

Efter dagtilbudslovens § 7, stk. 5, skal dagtilbud i samarbejde med forældrene sikre en god overgang til skolen ved at udvikle og understøtte grundlæggende kompetencer og lysten til at lære.

Leg

Legen er grundlæggende for børns sociale og personlige læring og udvikling. Legen fremmer bl.a. fantasi, virkelyst, sprog, nysgerrighed, sociale kompetencer, selvværd og identitet. Derfor har legen en værdi i sig selv og skal være en gennemgående del af et dagtilbud. **Mange børn leger spontant og af sig selv, men nogle gange skal legen støttes, guides og rammesættes for, at alle børn kan være med og for, at legen udvikler sig positivt for alle børn.**

Børns spontane og selvorganiserede leg skal både anerkendes og respekteres og gives betydelig plads i hverdagen i dagtilbuddene. De voksne har samtidig et ansvar for at have en opmærksomhed på, hvordan legefællesskaberne blandt børnene udvikler sig. De voksne kan evt. rammesætte legen, så alle børnene trives i deres rolle, prøver nye roller og sociale kombinationer og har en oplevelse af at være med. Rammesatte lege kan fx tage udgangspunkt i, at børn og voksne sammen reflekterer over, hvad og hvordan legen kan udformes og udvikles. Disse lege åbner også mulighed for at inddrage de børn, der eventuelt står uden for legen (**Ministeriet for børn, undervisning og ligestilling**)

Legen samt de mange læringsprocesser, som aktiviteter og læringsforløb kan indeholde - kan fagfolk få hjælp til gennem den rådgivning og vejledning, som gives på Legeteket. Med de rette udviklingsstimulerende materialer og redskaber, som kan lånes på Legeteket, er de

klædt stærkere på i det intervenserende arbejde med børn, børnegruppe og læringsmiljøer i daginstitutioner og skoler.

At lukke Legeteket i Greve vil økonomisk være urentabelt, og i forhold til det udbytte og den vidensdeling som forekommer også uansvarligt. Legeteket er et effektivt arbejdsredskab for mange fagfolk og forældrene nyder godt af den vejledning der tilbydes dem her hos os.

Jeg har vedhæftet nogle høringsvar fra forældre samt fagpersoner. Herigennem får man et tydeligt billede af den faglige og kompetenceudviklende nytteværdi for både børn og voksne.

Se yderligere lovgivning og dokumentation nedenfor.

Med venlig hilsen



Legeteksforeningen i Danmark

Legeteket er støtte til børn med særlige behov og til børn i udsatte positioner

Der er et fagligt og rehabiliterende sigte i at bruge Legeteket

Hvad er Legeteket?

Legeteket er et tilbud til børn med særlige behov og børn i udsatte positioner, som har brug for ekstra hjælp og støtte i deres udvikling.

Legeteket er en stor samling af pædagogisk legetøj, sprogstimulerende materialer, materialer, som støtter op om barnets kognition og perceptionsevne, materialer, som støtter barnet i sociale kompetencer, førskolemateriale samt motoriske- og sansemæssige materialer m.m.

Det er Legetekets opgave at:

- Vejlede i hvordan barnet støttes i sin udvikling via lege og aktiviteter m.m.

- Rådgive og vejlede forældre i valg af udviklingsstimulerende materialer samt motiverer til anvendelse
- Styrke samspillet forældre og barn imellem
- Yde professionel støtte til fagpersoner ved hjælp af vejledning og inspiration til forløb
- Skabe mulighed for erfaringsudveksling i valg og brug af materialer, pædagogiske metoder m.m.

Målgruppe:

Børn med særlige behov/børn i udsatte positioner og deres forældre

Fagpersoner, der arbejder med børn med særlige behov eller børn i udsatte positioner

Legetekets ydelse gives af:

Fagperson med uddannelse, viden og erfaring indenfor det specialpædagogiske felt.

Legeteket støtter op om:

Børn med særlige behov. I bestræbelsen på at give disse børn mulighed for at udvikle så mange kompetencer som muligt.

Forældre. Forældrene får indsigt i forskellige former for stimulering og udvikling af deres barn samt fokus på samværets betydning.

Legeteket er et frirum for forældre, hvor sorger kan bearbejdes og det positive fremhæves.

Det er Legetekets opgave at give håb og skabe motivation for udvikling og rum for konstruktivt samvær forældre og børn imellem.

Forældrene vejledes i legens udviklende funktion og støttes i samværet.

Integrationen af børn af anden etnisk herkomst. De etniske forældre får indsigt i dansk legekultur og viden om udviklingsstimulerende metoder. Fagprofessionelle har mulighed for sparring og lån af materialer, der fremmer sproget og de sociale kompetencer, som er basis for integration.

Fagprofessionelt personale. Der forekommer videns- og erfaringsudveksling, hvilket øger den enkeltes kompetencer i det daglige virke. Fagpersonerne har adgang til materialer, der ikke forefindes i institutionerne. Og materialerne kan løbende udskiftes alt efter barnets niveau og udvikling.

Dagtilbud og skoler. Det vil ofte ligge langt over dagtilbuddenes og skolernes økonomiske ramme for materialeindkøb at anskaffe den store variation i materiale, som er nødvendig for at matche det enkelte barn med særlige behov. At få adgang til så store mængder af udviklingsstimulerende materiale øger det kvalitative arbejde.

- **Handleplaner og Læreplaner.**

Legeteket støtter op om handleplaner og læreplaner. Igennem både fokus samt det store udvalg i materialer inden for udviklingsmål og temaer i handleplaner og læreplaner, kan vi være med til at danne en basis, der kan øge det faglige sigte og udbytte.

- **Inklusion af udsatte børn og børn med særlige behov.**

Igennem fokus på hindringer for læring og deltagelse, er Legeteket med til at øge opmærksomheden på, hvilke ressourcer og metoder, man kan bidrage med, for at skabe udbytterige deltagelsesmuligheder og læringsmiljøer.

Gode formål og god samfundsøkonomi:

- Legeteket en fordel på flere niveauer, da det er et forebyggende socialt tiltag, som er en del af det tværfaglige team omkring et barn og en familie.
- En tidlig indsats kan øge det enkelte barns kompetencer på alle niveauer.
- Pædagoger og terapeuter kan støttes i deres arbejde, hvor formål, metoder og materialer vil være i fokus.
- Institutioner har fuld adgang til samlinger af materialer, som i variationen, giver meget stor mulighed for at kunne arbejde kvalitativt og støtte op om enkelte børn eller grupper af børns problematikker og udfordringer.

Greve Legetek er særligt brugbart, som en del af det samlede tilbud til børn i udsatte positioner, børn med særlige behov og deres familier samt de dagtilbud og institutioner, som arbejder med dem.

Se også filmen: Legeteket via linket herunder:

Filmen er udarbejdet af Haderslev kommune og er specifikt målrettet Haderslev Legetek, men giver et glimrende indtryk af den funktion og det udbytte som er.

<https://www.youtube.com/watch?v=ib8PJmfA9DE>



Lovgivning

Legeteket arbejder ud fra følgende:

Markeret med rødt:

Serviceoven:

§ 1. Formålet med denne lov er

- 1) at tilbyde rådgivning og støtte for at forebygge sociale problemer,
- 2) at tilbyde en række almene serviceydelser, der også kan have et forebyggende sigte, og
- 3) at tilgodese behov, der følger af nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer.

Kapitel 11

Særlig støtte til børn og unge

Formål

§ 46. Formålet med at yde støtte til børn og unge, der har et særligt behov herfor, er at sikre, at disse børn og unge kan opnå de samme muligheder for personlig udvikling, sundhed og et selvstændigt voksenliv som deres jævnaldrende. Støtten skal ydes med henblik på at sikre barnets eller den unges bedste og skal have til formål at

- 1) sikre kontinuitet i opvæksten og et trygt omsorgsmiljø, der tilbyder nære og stabile relationer til voksne, bl.a. ved at understøtte barnets eller den unges familiemæssige relationer og øvrige netværk,
- 2) sikre barnets eller den unges muligheder for personlig udvikling og opbygning af kompetencer til at indgå i sociale relationer og netværk,
- 3) understøtte barnets eller den unges skolegang og mulighed for at gennemføre en uddannelse,
- 4) fremme barnets eller den unges sundhed og trivsel og
- 5) forberede barnet eller den unge til et selvstændigt voksenliv.

Stk. 2. Støtten skal være tidlig og helhedsorienteret, så problemer så vidt muligt kan forebygges og afhjælpes i hjemmet eller i det nære miljø. Støtten skal i hvert enkelt tilfælde tilrettelægges på baggrund af en konkret vurdering af det enkelte barns eller den enkelte unges og familiens forhold.

Stk. 3. Støtten skal bygge på barnets eller den unges egne ressourcer, og barnets eller den unges synspunkter skal altid inddrages med passende vægt i overensstemmelse med alder og modenhed. Barnets eller den unges vanskeligheder skal så vidt muligt løses i samarbejde med familien og med dennes medvirken. Hvis dette ikke er muligt, skal foranstaltningens baggrund, formål og indhold tydeliggøres for forældremyndighedsindehaveren og for barnet eller den unge.

§ 52. Kommunalbestyrelsen skal træffe afgørelse om foranstaltninger efter stk. 3, når det må anses for at være af væsentlig betydning af hensyn til et barns eller en ungs særlige behov for støtte.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsen kan iværksætte hjælp inden for følgende typer af tilbud:

1) Ophold i dagtilbud, fritidshjem, ungdomsklub, uddannelsessted el.lign.

2) Praktisk, pædagogisk eller anden støtte i hjemmet.

3) Familiebehandling eller behandling af barnets eller den unges problemer.

Bekendtgørelse om folkeskolens specialpædagogiske bistand til børn, der endnu ikke har påbegyndt skolegangen

I medfør af § 4, stk. 1, § 21, stk. 5, og § 30 a i lov om folkeskolen, jf. lovbekendtgørelse nr. 393 af 26. maj 2005, som ændret ved § 1 i lov nr. 592 af 24. juni 2005, fastsættes:

Kapitel 1

Bekendtgørelsens anvendelsesområde m.v.

§ 1. Til børn, der endnu ikke har påbegyndt skolegangen, tilbydes der specialpædagogisk bistand, hvis børnenes udvikling kræver en særlig hensyntagen eller støtte.

Stk. 2. Formålet med den specialpædagogiske bistand er så tidligt som muligt at fremme udviklingen hos børn med særlige behov, således at de på lige fod med andre børn kan påbegynde skolegangen.

§ 2. Den specialpædagogiske bistand omfatter:

1) Specialpædagogisk rådgivning til forældre eller andre, der udøver daglig omsorg for barnet.

2) Særlige pædagogiske hjælpemidler, som er nødvendige i forbindelse med den specialpædagogiske bistand til barnet.

3) Undervisning og træning af barnet, der er tilrettelagt efter dets særlige forudsætninger og behov.

Stk. 2. Bistanden efter stk. 1 tilrettelægges i **samråd med forældrene** og i fornødent samarbejde med social- og sundhedsforvaltningen med henblik på samordning med anden pædagogisk, sundhedsmæssig eller social indsats til barnet eller forældrene.

§ 3. Den specialpædagogiske bistand gennemføres på en **sådan måde, at den har størst mulig sammenhæng med barnets daglige tilværelse**

Folkeskoleloven: Bekendtgørelse om folkeskolens specialpædagogiske bistand til børn, der endnu ikke har påbegyndt skolegangen

I medfør af § 4, stk. 1, § 21, stk. 5, § 30 a og § 51 b, stk. 3, i lov om folkeskolen § 1., 2. og 3. jf. lovbekendtgørelse nr. 665 af 20. juni 2014, fastsættes:

Bekendtgørelsens anvendelsesområde m.v.

§ 1. Den specialpædagogiske **bistand til børn, der endnu ikke har påbegyndt skolegangen, jf. folkeskolelovens § 4, stk. 1, omfatter følgende:**

- 1) **Specialpædagogisk rådgivning til forældre eller andre, der udøver daglig omsorg for barnet.**
- 2) **Særlige pædagogiske hjælpemidler, som er nødvendige i forbindelse med den specialpædagogiske bistand til barnet.**
- 3) **Undervisning og træning af barnet, der er tilrettelagt efter dets særlige forudsætninger og behov.**

Stk. 2. Specialpædagogisk bistand gives til børn, hvis udvikling kræver en særlig hensyntagen eller støtte.

§ 2. Den specialpædagogiske bistand gennemføres på en sådan måde, at den har størst mulig sammenhæng med barnets daglige tilværelse.

Fremgangsmåden ved iværksættelse og ophør af specialpædagogisk bistand

§ 3. Barnets forældre henvender sig til kommunalbestyrelsen med anmodning om specialpædagogisk bistand til barnet. Andre med kendskab til barnet kan også rette henvendelse til kommunen om specialpædagogisk bistand.

Stk. 2. Efter samråd med forældrene sørger kommunalbestyrelsen for, at der foretages en pædagogisk-psykologisk vurdering af barnet. Den pædagogisk-psykologiske vurdering skal efter samråd med forældrene suppleres med udtalelser fra andre sagkyndige i fornødent omfang, herunder sagkyndige fra andre kommuner. I de mest specialiserede og komplicerede tilfælde kan der indhentes bistand fra den nationale videns- og specialrådgivningsorganisation (VISO), jf. § 11. I den pædagogisk-psykologiske vurdering indgår samtale med barnet og barnets forældre, som kan være til stede under undersøgelsen, og personale ved den dag- eller døgninstitution, hvor barnet er optaget, eller andre, der kan bidrage til belysning af barnets behov.

Stk. 3. Har barnet behov for specialpædagogisk bistand, skal vurderingen indeholde et forslag til den nærmere ordning af den specialpædagogiske bistand. I modsat fald kan vurderingen ledsages af en vejledning til forældre eller andre om, hvilke foranstaltninger der må anses for hensigtsmæssige til forbedring af barnets situation.

Stk. 4. Den pædagogisk-psykologiske vurdering efter stk. 3 afgives efter samråd med barnet og forældrene. Kan der ikke opnås enighed med forældrene, skal den pædagogisk-psykologiske vurdering redegøre herfor.

Stk. 5. Den pædagogisk-psykologiske vurdering fremsendes skriftligt til kommunalbestyrelsen. Samtidig fremsendes en kopi af vurderingen til forældrene.

Høringssvar 2.

Det kommer som et stort chok, at Greve Kommune har tænkt sig at sparre Legeteket væk.

Vi er store forbruger af Legeteket og den vejledning vi har fået gennem de sidste par år. Vi har kunne se store udviklinger hos vores tvillinger. Og håber da på, vi forsat kan komme på Greve Legetek.

Jeg kan ikke se, hvor vi ellers skal henvende os for at få den rette vejledning. Vi har haft Greve Kommune involveret, dog følger vi ikke vi får, hvad vi søger. Og det var indtil vi fik anbefalet

Legeteket via børnenes børnehave. Vi har siden hen anbefalet Legeteket til flere familier, som jeg ved også kommer og får hjælp og vejledning.

Jeg håber og tror på Greve Kommune vil bibeholde Legeteket, for det hjælper rigtig mange familier og ikke mindst den helt igennem fantastiske vejledning der gives af Legeteket.

Høringssvar 3.

Jeg har benyttet mig af legeteket som pædagog mange gange for at støtte børn i forskellige sammenhænge. [REDACTED] er god til at komme med forslag til sproglige materialer til at underbygge vores projekter i institutionen.

Derudover har jeg ofte lånt kugledyner, veste og siddepuder, som hjælper børnene til at finde ro til at sidde ned og spise eller sove.

I basisgrupperne, som er for børn med særlige behov, har børnene ligeledes stor gavn af de materialer som legeteket tilbyder. Her kan forældrene komme og få støtte og rådgivning til materialer som de kan låne for at hjælpe deres barn. Legeteket er derfor en vigtig del af Greve kommunes børneliv.

Høringssvar 4.

Legeteket [REDACTED] har bidraget til tidlig indsats og udviklingsstøttende tiltag for børn og deres familier. Institutionen har igennem årene følt sig godt hjulpet af den faglige sparring som vi har modtaget fra [REDACTED] på Legeteket. De familier som har besøgt [REDACTED] og legeteket har også haft stor glæde af den mulighed.

Høringssvar 5.

Vedr. legeteket

Et velfungerende legetek med en kompetent medarbejder er af uvurderlig betydning for et område med mange sprogligt udfordrede børn. Heldigvis har Greve kommune begge dele, og det er vigtigt af bevare legeteket af flere årsager.

Undertegnede har arbejdet som sprogpædagog siden 1. juni 2017. Dette har både jeg og institutionens børn haft stor glæde af. Først og fremmest er legeteket et sted, hvor man som pædagog kan komme og få ny inspiration til sprogarbejdet, idet legetekets medarbejder har en meget engageret tilgang til de materialer,

man kan låne på legeteket. Her får man en professionel sparring omkring de bedste metoder ift. børns sprogtilegnelse.

Eftersom medarbejderen selv arbejder andetsteds som sprogansvarlig pædagog, er hun desuden selv helt ajour-ført med de nyeste spil, og ved præcis, hvilke spil, der støtter op omkring de forskellige sproglige områder. F.eks. kan man få vejledning i, hvilket spil man med fordel kan bruge til børn, hvis sprogvurdering eksempelvis peger på, at der er behov for at arbejde med sprogforståelse, rim eller ordforråd.

På samme måde kan området forældre også her få god støtte og vejledning til deres børn omkring sprogarbejdet. På legeteket kan forældrene få en meget professionel støtte og inspiration til dette. Vi henviser desuden ofte forældre til legeteket, når forældrene mangler ideer og spil til at hjælpe med deres børns sprogforståelse.

Samtidig deltager legetekets medarbejder også i det faste sprogetværk, som er i Greve kommune, hvor der præsenteres de nyeste spil for kommunens sprogansvarlige pædagoger. Her foregår der desuden vidensdeling i forhold til, hvad der erfaringsmæssigt virker ude i institutionerne. Alt dette er for os, der arbejder med børns sprogtilegnelse en stor inspirationskilde. Og legeteket/medarbejderen er et meget vigtigt omdrejningspunkt.

Derfor skal legeteket bevares.

Mvh

Høringsvar 6.

Vi siger vi NEJ TAK til lukning af Legeteket

At nedlægge Legeteket vil være et tab for børn, forældre og personale.

Legeteket er behjælpelige med inspiration til aktiviteter, med rådgivning og vejledning omkring legen og læringsprocesserne med barnet.

Vi som personale henviser forældre til Legeteket, hvor der er udviklingsstimulerende materialer som pædagogiske legetøj, sprogmaterialer, førskole materialer, motoriske og sansemotoriske materialer osv - Og hvor forældrene får rigtig god og faglig sparring med Leila deroppe. Det er især når vi sprogtester og laver handleplaner at vi her henviser forældre til Legeteket eller vi selv søger gode råd og sparring hos [REDACTED] på Legeteket.

Vi bruger fx legeteket til at få inspiration til arbejdet med et barn som fx har udtaleudfordringer, til at lære turtagning, til at udvide ordforråd osv – Der er mange gode muligheder for spil og aktiviteter, hvor læring kan leges ind. Når vi låner på Legeteket følger der altid god og brugbar vejledning med fra [REDACTED]

Som personale kan vi også bruge Legeteket til sparring ift. hvilke materialer der vil gavne specifik læring og udvikling til det enkelte barn eller stuen.

Legeteket er et pædagogisk redskab - en støttende hjælp for børn, forældre og personale.

At lukke Legeteket vil være at fjerne et pædagogisk værktøj der gør stor gavn og nytte for forældre og personale.

Høringssvar 7.

Høringssvar angående Legeteket i Greve.

Jeg og mine kollegaer har haft et stort udbytte af at kunne bruge Legeteket.

Jeg har fået vejledning i, hvordan jeg bedst muligt kunne støtte de børn, der har brug for en ekstra indsats i hverdagen. Jeg har fået faglig vejledning og sparring, der er kommet børnene til gode.

Jeg har ydermere brugt Legeteket til, at låne både spil og sprogkasser med understøttende materialer, til at kunne bruge i min hverdag med børnene, som har været med til at støtte både de børn der har sproglige udfordringer, men også de andre børn på stuen. Det har kunnet understøtte det vi i forvejen lavede med børnene, så det blev mere fagligt velfunderet, og det har kunnet få alle børn med, og ikke kun de dygtige og i forvejen velfungerende børn.

Til de børn der har motoriske udfordringer, er det fantastisk at man også kan få støtte og vejledning til dem i form af lån af f.eks. kugleveste, så man har mulighed for at afprøve om det er noget der hjælper det enkelte barn, inden man skal ud og investere i at købe det selv. Derved kan man prøve sig frem, indtil man finder lige det der virker.

Jeg bruger det også til, at henvise til forældre der har brug for hjælp til, at støtte deres børn i deres sproglige udvikling. Jeg får kun positive tilbagemeldinger!

Da det er udmeldt fra regeringen, at det er vigtigt, at vi har fokus på sprog både til børn der er etnisk danske og børn der ikke er etnisk danske, så er det fantastisk, at have muligheden for både faglig sparring, lån af materialer (der ellers ikke ville være økonomi til at købe til institutionen) og henvisning til forældre.

Det er ydermere en mulighed for alle forældre, uanset økonomisk situation, at kunne hjælpe og støtte sit barn. Da der både er mulighed for råd og vejledning og lån af spil og andre materialer.

Det vil hjælpe alle børn, så de bliver mere skoleparate og klar til at modtage undervisning når de starter i skole.

Sikke en fantastisk mulighed børn i Greve har haft, lad dem blive ved med det!

Venligst

Høringssvar 8.

Høringssvar ifm. påtænkt besparelse ved nedlægning af Greve legetek

Alt den nyeste forskning omkring børns sprogudvikling viser, at det er af afgørende betydning at der arbejdes forebyggende og at der fokuseres på tidlig indsats. Når børnene kommer bagud sprogligt har de svært ved at indhente det tabte, hvilket kan betyde et større behov for specialindsats i skolen. Indsatser der er dyre og ikke har den samme effekt som **tidlig indsats**.

I arbejdet med de sprogsvage børn spiller legeteket en afgørende rolle. Her kan vi som fagpersonale hente materialer som gør vores sprogarbejde både mere spændende og relevant. Ydermere giver Leila fantastisk sparring, og deler ud af hendes viden og erfaring som er med til at opkvalificere sprogarbejdet i institutionerne.

Vigtigst af alt er legeteket et vigtigt supplement i forældresamarbejdet om barnets sprogudvikling. Her kan familierne få vejledning, som er helt specielt rettet mod deres barns behov, samt låne materialer som hjælper dem med at lave en sprogindsats i hjemmet. Når institution og familie begge arbejder målrettet med samme fokus opnår vi langt større resultater. Og her er legeteket en uundværlig foranstaltning, da der er tid til det enkelte barn og familie og på en anden måde end i institutionen

Nedlægning af legeteket vil forringe mulighederne for familierne til at støtte op om barnets sprogudvikling, forringe personalets muligheder for at variere sprogarbejdet gennem materialelån, og vil på sigt formentlig koste kommunen flere penge i form af specialindsatser.

Jeg opfordrer på det kraftigste til at bevare legeteket.

Mvh

Høringsvar 9

Til Greve kommune

Igen igen.....

Jeg undres over, at legeteket endnu engang er med i sparerunden. Jeg arbejder i en daginstitution i Greve. Her har Legeteket stor betydning for sprogtilegnelsen for mange børn. Børn, forældre og os som fagpersoner er flittige bruger og har stor glæde af legeteket.

Der er kompetent vejledning. Mange gode ting som fx spil der kan lånes med hjem, og arbejdes med i hjemmet eller i institutionen. Tilbagemeldinger fra forældrene er

meget positive. I trygge og rolige omgivelser bliver de guidet i hvordan og hvorledes de kan hjælpe deres barn.

Nogle børn i greve kommune er sproglig dårlig stillet fra start grundet deres baggrund. Disse børn har brug for ekstra meget støtte. Legeteket kan være en stor hjælp for børnene.

Vi ved og hører, at tidlig indsats i barnets liv er vigtig. For at et barn kan lære og indgå i relationer med andre børn og voksne handler det om at få et sprog. Det er bedre at starte indsatsen i førskolen end i skolen, det vil sige hos de tre- til fem-årige, eller endnu bedre, allerede i vuggestuen. Vi ved, at børn lærer fra det tidspunkt, de bliver født, og jo tidligere vi stimulerer dem, jo bedre er det. Ellers risikerer vi, at "tabe" børnene allerede inden de er startet på deres skoleliv. Konsekvenser på den lange bane kan koste samfundet mange penge og det er jo desværre det, det hele handler om.

Havde børnene en stemme vil de helt sikkert sætte den på, at deres legetek skulle fortsætte.

Venlig hilsen

Høringssvar 10

Bilag til Høringssvar omkring Legeteket 23.08.2022

Legeteket, har gennem flere år arbejdet tæt sammen med Institutionen, derfor opleves denne besparelse som yderst negativ for vores samarbejde.

Legeteket tager en større mængde vejledning og målrettet pædagogfagligt fokusarbejde, med vores børn og forældregrupper. Legeteket vejleder og griber vores ressourcetsvage familier, og er medvirkende til at skabe grundlag for udvikling i hjemmet, der kan danne grundlag for vores udvikling af barnets kompetencer. Der er også et stort arbejde i at nå de forældre, som har en travlt hverdag, hvor det er svært at nå på egen hånd og søge viden og muligheder for deres barns udvikling.

Legeteket er specialiseret i viden omkring metoder og materialer der kan anvendes, det vil være en stor opgave for personaler i div. Institutioner at opnå, samt en økonomisk stor post at anskaffe de rekvisitter som kan lånes via Legeteket.

institutionen, vil bestemt mærke en stigende opgave, af disse ovenstående problematikker, som skal læses lokalt.

Ældre[®]Sagen 23. august 2022

Greve Kommune
Center for Sundhed og Pleje Rådhuset
Rådhusholmen 10
2670 Greve

Kære Borgmester, byråd og medlemmer af SSP-udvalget

Kommentarer til Direktionens budgetforslag 2023-2026

Med baggrund i Ældrepolitikken "**Et værdigt ældreliv**" (2018 til 2022) som sætter rammerne for det gode ældreliv i Greve Kommune, tænker vi i Ældre Sagen, at direktionen ikke helt er bekendt med denne politik, når man i budgetforslaget igen anbefaler pænt store besparelser på ældreområdet.

Læser man bare forordet til politikken rimer den foreslåede besparelse meget dårligt med de 9 centrale temaer: Livskvalitet, selvbestemmelse, sundhed, demens, mad og ernæring, kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen; pårørende og en værdig død og tilsyn.

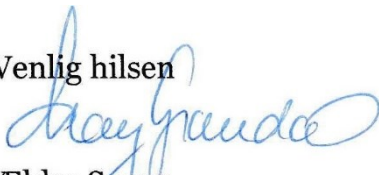
Besparelser på både hjemmeplejen og plejecentrene vil reducere kvaliteten og dermed den værdighed i ældreplejen, Greve Kommune har som mål og som ældre borgere forventer.

Konsekvensen af den foreslåede besparelse - både i hjemmeplejen og på plejecentrene - vil givetvis betyde færre medarbejdere og forringet service og dermed en ringere livskvalitet for kommunens svageste borgere.

Vi kan yderligere frygte at svage ældre som ikke kan betale for ekstra ydelser, der burde være en del af den kommunale pleje, skubbes ud i yderligere ensomhed.

Derfor finder Ældre Sagen, at tiden er inde til at opprioritere ældreområdet og ikke nedprioritere det.

Ældre Sagen håber på en alvorlig genovervejelse af administrationens foreslåede besparelse, så visionen om at "**det skal være trygt at blive ældre i Greve**" kan efterleves.

Venlig hilsen

Ældre Sagen
Formand

Ældre Sagen i Greve, Arenaskolen, Gersager Alle 1, 2670
Greve Telefon 25 53 8244; Mail: kontor@senior-i-greve.dk

[Redacted signature area]

Greve Seniorråd

Ekstraordinært møde

Tirsdag den 23.8.2022

Kl. 9.00-11.00 Personalerummet på rådhuset

Deltagere

Stella Hviid (formand)
Anna Winifred Pedersen (næstformand)
Susan Henriette Nilsen
Leif Dahl Larsen
Else Strange
Ken John Møller

Palle Jacobsen

Jacob Fog Topp, leder af Sundhed & Stab

Henrik Lehm, sekretær

1. Høring af direktionens budget 2023-2026

Greve Seniorråd afgav høringssvar til budget 2023-2026.

Sundheds- og Omsorgsudvalget

5.01: Tema 1 "Omprioritering af serviceudvidelser"

Greve Seniorråd finder det meget beklageligt, at klippekortordningen bortfalder, fordi det har givet ekstra livskvalitet for de svageste borgere. Men når der skal prioriteres, vil det sandsynligvis gøre mindst ondt i relation til de øvrige besparelsesforslag.

Det er glædeligt at se, at medarbejdernes arbejdsvilkår prioriteres i forhold til at investere i at fastholde faste weekendvagter hver 3. weekend fremfor hver 2. weekend.

Det er beklageligt, hvis der sker besparelser på den palliative indsats på rehabiliteringscentret Hedebo. Greve Seniorråd ser derfor, at besparelsesforslaget gradueres.

Det vil være en væsentlig nedbringelse af beboernes livskvalitet, hvis husalferne indgår i besparelserne. Derfor kan Greve Seniorråd ikke bakke op om besparelsesforslaget.

Der er opbakning til besparelsen af en kronikervejleder godkendes, fordi opgaverne kan håndteres af øvrige medarbejdere i ældreplejen fx sygeplejersker.

5.01: Tema 2.1 ”Prioriteret drift af hjemmeplejen”

Greve Seniorråd betragter det som en menneskeret, at borgere kan komme i bad to gange om ugen. Derfor kan rådet på ingen måde imødekomme dette besparelsesforslag.

Det vil være beklageligt, hvis serviceniveauet ændres i forhold til rengøring, men bad er i denne sammenhæng vigtigere end rengøring.

Der er opbakning til besparelse af vedligeholdende træning i hjemmeplejen, fordi opgaven bedre varetages i Træningsenheden.

Der er opbakning til investering i Liva-app.

5.01: Tema 2.2 ”Prioriteret drift af plejecentrene”

Greve Seniorråd bakker op om forslaget om, at reducere serviceniveauet i forhold til rengøring på plejecentrene.

5.02: Tema 3 ”Sundhed og aktiviteter for pensionister”

Det er bekymrende at der spares på midler til pensionister og frivillige, fordi de løfter en stor opgave i forhold til fx bekæmpelse af ensomhed. Desuden er det i modstrid med ambitionerne i tema 4 om øget samarbejde med frivillige. Men rådet imødeser, at besparelser i forhold bortfald af §79 og de variable udgifter i Sundhedsfremmepuljen kan gradueres.

Greve Seniorråd kan ikke bakke op om at spare på de faste driftsudgifter til idrætsforeningerne, fordi de leverer en økonomisk effekt indsats målrettet træning til ældre. Hvis træning til ældre bortfalder, vil vi risikere at udgifterne til kompenserende hjælp vil stige på længere sigt.

Tema 4: Civilsamfund som aktiv medspiller og perspektiver på fremtidens velfærd for ældre

Greve Seniorråd er enige i at samarbejdet med civilsamfundet skal styrkes, men det kræver investering i tid og økonomi. Se i øvrigt høringssvar til tema 3.

Klima-, Teknik- og Miljøudvalget

2.01: Nedlæggelse af offentlige toiletter

Det vil være u hensigtsmæssigt at lukke toiletterne, fordi mange ældre har inkontinens og/eller er dårligt gående. Hvis de offentlige toiletter lukkes, kan disse borgere opleve det som en barriere i forhold at komme ud i det offentlige rum, og det vil begrænse deres muligheder for at deltage i det sociale liv.

DN Greve

Formand: Lars Bjarne Nielsen [redacted] Telefon: [redacted], e-mail: [redacted]

Danmarks
Naturfredningsforening



Hørings svar fra Danmarks Naturfredningsforening om direktions budgetfor- slag for Greve Kommune august 2022

Danmarks Naturfredningsforening i Greve, DN Greve, har gennemgået direktionens budget- udkast for 2023-26 og bemærker med tilfredshed, at skovrejsningen fortsætter.

Derimod vil budgettets besparelse af dyrehold, stenrev og Naturpuljen få en ekstrem uheldig for Greve Kommunes udvikling som naturkommune, for naturtilbud og for biodiversiteten i de bynære områder. Det er dobbelt uheldigt i en tid, hvor fokus er på biodiversitet og flere by- nære oplevelser, et tema, der især fik stor bevågenhed op til kommunalvalget i 2021.

Stenrevet er tænkt som et kystnært formidlingsrev med adgang for stort set alle borgere, der kan svømme normalt. Det giver derfor øget mulighed for at styrke sin fysik samtidigt med, at der opnås forståelse for undervandsmiljøet og et revs betydning for livet under vandet. Det er stenrev, der giver liv under vand. Vi opfordrer derfor politikerne til at finde finansiering inden for Klima-, Teknik- og Miljøudvalgets område. DN Greve hjælper gerne med ideer.

Naturpuljen er et område, hvor Greve Kommune får en stor gevinst for små penge. Ved at puljen kommer til behandling i Natur- og Miljørådet får man mulighed for at få forslag fra en bred gruppe af yderst kvalificerede og engagerede borgere, og vi kan da også pege på flere succeser fra tiden. Gudernes Stræde, Brødmosen, Karlslunde Mose og Olsbækeng er bl.a. områder, der har fået glæde af inspiration og endda frivilligt arbejde i forbindelse med ny na- tur og formidling af natur i Greve.

Det er jo også slået fast fra forskellige studier, at natur giver øget sundhed. Derfor har DN Greve udarbejdet et forslag til en billig udvikling af et naturområde på Langagergård, hvor Greve Kommune for små penge vil kunne skabe et 7 ha stort område med øget biodiversitet og oplevelser.

Vi vil opfordre politikerne i Greve Byråd til at finde finansiering til naturpuljen i budgettet. Vi mener, pengene kommer igen i form af øget sundhed blandt borgerne.

Dyrehold koster ifølge budgetforslaget 40.000 kr. mere end maskinel slåning. Men for de penge får mange gevinster, Dyrehold er en optimal måde at holde naturtyper som enge, mo- ser og overdrev lysåbne, og sikrer at de ikke gror til i skov. Drift vha. græsning på lysåben natur, udmærker sig ved at efterlade arealet uensartet til glæde for mange arter. Det kan man ikke bevare eller opnå ved maskinel slåning af arealerne, da det vil give en alt for ensar- tet natur. Ydermere giver dyrene i sig selv mange borgere oplevelser og landskabsværdi, som er til stor glæde for mange.

DN Greve vil opfordre politikerne i Greve Byråd til at finde finansiering for de ekstra 40.000 kr., det koster at holde dyr. Man kan for eksempel flytte indsatsen fra maskinel slåning på andre grønne områder til dyrehold. En lavere intensitet i slåning vil fremme biodiversiteten og sænke CO₂-udledningen.

Med venlig hilsen
f. DN Greve
Lars Bjarne Nielsen
Jon Sommer

Høringsvar angående budgetforslag 2023-2026 A1 & A2

Greve Pigegarde er blevet bekendt med budgetforslag 2023-2026 A1 og A2 - Øvrige kulturelle aktiviteter, hvor vores budgettilskud på 290.647 kr. er lagt op til prioritering.

<https://greve.dk/media/dick42ld/a1-og-a2-oevrige-kulturelle-aktiviteter.pdf>

På den baggrund ønsker vi at beskrive gardens virker, og hvorledes vi anvender vores driftstilskud.

Kort om Greve Pigegarde

Greve Pigegarde består af ca. 40 piger i alderen 7-25 år.

Gardens formål er at give børn og unge i Greve og omegn mulighed for at lære at spille musik og at træde ind i et fællesskab, hvor vi sammen dygtiggør os for at underholde vores publikum og repræsentere Greve på en flot måde.

At spille musik i en garde er en sund fritidsaktivitet. I Greve Pigegarde skaber vi et trygt rum til at være den man er. På tværs af forskelligheder og alder ønsker vi at skabe et fællesskab, hvor vi respektere hinanden, og sammen sætter vi os mål, som vi på vores instrumenter stræber efter at nå.

Vi mennesker er programmeret til at nyde musik og komme hinanden nærmere gennem musikken. For når vi lytter og spiller musik sammen, så påvirkes vores hjerner direkte, og det har indvirkning på vores opfattelse af nærhed og tilknytning og løfter vores glæde.

Vi ønsker, at vores unge lærer at sætte ambitioner og gennem øvning når sine mål. Ved det seneste Danmarksmesterskab for bygarder i sommer 2022 opnåede Greve Pigegarde flotte resultater. Vi er Danmarks bedste pigegarde, og samlet fik vores tamburmajør og vores brass band 3. pladsen.

Greve Pigegarde er i vækst både på resultat, men også medlemssiden. Vi bruger tid og penge på at udvikle garden. Et af vores nye koncepter – Magi – har vi adapteret via vores landsforening, Landsgardeforeningen, et pædagogisk rytme- og nodelære koncept, som vore undervisere har certificeret sig i, og som bærer frugt i fastholdelsen af nye medlemmer. Antallet af bygardere rundt i Danmark er nedadgående, så Greve skal være stolte af at have en garde, der repræsenterer byen og skaber liv i bybilledet.

Drift

I Greve Pigegarde anvender vi vores driftstilskud til lønomkostninger, og vi beskæftiger professionelle - samt frivillige undervisere, herunder vores

- Musikchef/dirigent, som har den musikalske ledelse af garden
- Low brass lærer, som underviser tuba, basun, euphonium, tenorhorn
- High brass lærer, som underviser kornet og althorn
- Fløjtelærer, som underviser fløjter og dirigerer tamburkorpsset
- Trommelærer, som underviser trommer

- Marchtræner, som underviser garden i eksercits.
- Node- samt introlærere, som underviser gardens yngste i læse, høre og udføre toner og rytmer

Hertil skal lægges en masse frivilligt arbejde fra gardens bestyrelse samt øvrige hjælpere, som ugentligt lægger masser af timer i planlægning og afvikling af gardens arrangementer og aktiviteter.

I den øvrige drift ligger især gardens uniformer og instrumenter, som er tunge poster, når disse vedligeholdes og indkøbes.

Konsekvenser

Med dette korte skriv, ønsker vi at redegøre for, at vi i Greve Pigegarde gør en stor forskel for en masse unge piger i Greve og omegn.

For at kunne udvikle vores piger på deres instrumenter, har vi brug for vores driftsstøtte for at kunne fastholde vores lille lærerstab, som er livsnødvendig for at opretholde gardens grundlag og eksistens.

Greve Pigegarde drives på et minimum af lærerlønninger, som vi ikke kan finde sponsorer til, så Garden vil de facto lukke, hvis driftstilskuddet fjernes.

Greve Pigegarde er et frirum for mange lidt "skæve" piger som falder igennem til f.eks. badminton og fodbold. Her er det ikke kun ens fysiske formåen, men også flid og slid, som giver langsigtede resultater, og der er også plads på holdet selv om man ikke ligger i toppen. Vi samarbejder med Broen, så vi kan give flere piger mulighed for at være med.

Pigerne har mellem 0 og 10 års intensiv træning i march, musik og samspil, og hvis garden ikke kan fortsætte, vil det efterlade vores piger og Greves indbyggere med et tomrum og et tilbud mindre.

I den forbindelse bør det nævnes, at garden ikke kan genstartes på kort eller mellemlang sigt. Medlemmer, instrumenter, lærere, uniformer, talentpulje og ikke mindst kultur og sammenhold kan ikke let genskabes, og en marcherende garde kræver en kontinuerlig udvikling af nye medlemmer. I praksis udvikler vores piger sig i langt de fleste tilfælde til forbilleder for de yngre medlemmer og giver dermed kulturen videre.

Garderkulturen har generelt haft det svært under corona-nedlukning, og også på den baggrund er det vigtigt at bevare og hjælpe kulturen med at bestå.

Foreningen er tidligere blevet sat ned i bidrag, og det er vigtigt at pointere, at vi naturligvis skal gøre alt, hvad vi kan for at opretholde vores velklingende garde, hvis vi også i næste budgetperiode bliver beskåret. Men da nærmest hele driftstilskuddet går til lærerlønninger, som beskrevet ovenfor, så bliver opgaven ikke let.

Med venlig hilsen

Greve Pigegardes Bestyrelse

Greve Kommune
Rådhusolmen 10
2670 Greve

Att; Chefkonsulent Lasse Elsman & Stine Basball
Att; Fmd. Beskæftigelses- og erhvervsudvalget, Morten Dahlin

Greve, 24. august 2022

Greve Solrød Erhvervsforenings høringsvar til direktionens budgetforslag for 2022-2026

GreveSolrødErhverv (GSE) har gennemlæst Direktionens budgetforslag for 2022- 2025. Spørgsmål og bemærkninger er anført nedenfor.

Greve kommunes vækst og erhvervs politik for perioden 2019-2022 baserede sig på en målsætning om at kommunen "vil være kendt som en af de mest attraktive erhvervskommuner". I dag rangerer Greve Kommune, i den seneste analyse sept. 2021, som nr. 58. Særligt på "dialog og kommunikation" rangerer kommunen lavt som nr. 79. Et stadigt ønske om at forbedre denne position med henblik på at understøtte det lokale erhvervsliv og kommunens beskæftigelses-politik, må være grundlaget for en tilrettelæggelse og investering i erhvervsfremme med et stærkt dialog og samarbejde. En politik som er langsigtet og stabil. Dette harmonerer meget dårligt med de foreslået besparelser.

1) TURISME

Side 45: Reduktion af serviceniveau på erhvervsområdet – Turisme. Det årlige budget på 228 tkr. reduceres til 0 kr.

GSE har følgende bemærkninger til ovenstående:

1.1 Branchens andel:

Greves turisme erhverv er en vigtig del af markedsføringen af Greve både overfor turister, den lokale befolkning og de erhverv hvor forretningsgrundlaget helt eller delvist baserer sig på turisme. Turismeerhvervet skabte en omsætning i 2019 på 427 mio. kr. og 671 jobs .¹ Erhvervet er således en stor og værdifuld branche i Greve kommune. En sektor som også særlig beskæftiger unge og deltidsansatte.

1.2 Kommunikation og formidling:

¹ Visit Danmark: <https://www.visitdenmark.dk/corporate/videncenter/turismen-i-dit-omraade>

Med en afskaffelse af indsatsen på dette område afskaffes effekten er erhvervets virke på en række områder.

Hvem sikrer at kommunens turistattraktioner og kulturinstitutioner oplyses på det landsdækkende og internationale kommunikationsplatforme. Reduceret eller nulstilling af kommunikation og branding af Greve som turistdestination, vil få væsentlig negativ indflydelse på sektorens eksistensgrundlag og vækstmuligheder.

1.3 Vækst og beskæftigelses potentiale:

Hvordan styrker man området i en tid med stor stigning generelt indenfor oplevelsesøkonomien og den potentielle vækst af arbejdspladser, der medfølger. Særligt unge, borgere på nedsat tid eller andre med personlige udfordringer kunne finde vej ind på arbejdsmarkedet via denne sektor.

At fjerne investeringen på dette område er derfor ikke en god idé, idet potentialet for at skabe vækst, arbejdspladser og få positiv branding af Greve dermed bortfalder. Tværtimod burde man indgå i en stærkere dialog med de virksomheder og institutioner, som arbejder i sektoren og styrke den fælles branding lokalt og i samarbejde med nabokommunerne. Greve kommune anbefales derfor at investere i kommunikation og dialog på området. Dette også set i lyset af de investeringer, der er i Hundige Havn og på Fortet, som jo begge er destinationer der er bærende elementer i turismeområdet i Greve. Greve kommune kunne f.eks. også facilitere netværk/klynger, og sammen promoverer og tiltrække turister fra primært Danmark og udlandet. "Det grønne og det blå Greve" anbefales styrkes i sin branding og kommunikation. Et sådant samarbejde med aktørerne kan styrke omsætningen / beskæftigelsen i sektoren.

1.4 Branding af Greve overfor eksisterende og potentielle nye borgere:

Hvordan sikrer vi, at Greve Kommune markedsføres attraktivt overfor til potentielle ressourcestærke borgere, som ønsker omgivelser med både natur, kultur, friluftsliv og lokale events og arrangementer som samler borgerne (og erhvervslivet) og styrker fællesskabet i kommunen? Et vigtigt værktøj er indsatsen er kommunikation om kommunens mange attraktioner.

2) Erhvervsfremme indsatsen

Side 46: Reduktion af serviceniveau på erhvervsområdet – Erhverv. Det årlige budget på 2,329 mio. kr. reduceres med på 600 tkr. reduceres til 1,729 mio. kr. Forslaget kan gradueres med en besparelse på 200 t.kr., 400 t.kr. eller 600 t.kr

GSE har følgende bemærkninger til ovenstående:

2.1 Dækningsbidrag:

Via opkrævning af dækningsafgiften yder lokale virksomheder årligt et tilskud til Greve Kommunes budget på ca. 16 mio. kr. Beløbet er ikke allokert til at blive brugt på erhvervsfremme eller andre aktiviteter der understøtter samarbejdet med de lokale virksomheder indenfor f.eks. servicering af eksisterende samt potentielt nye virksomheder. Servicering som dækker formidling af kontakt til kommunes øvrige service organer samt potentielt kan skabe samarbejder dels på tværs af de lokaler virksomheder, men også mellem virksomhederne og Greve kommune. Typisk f.eks. kontakt til

jobcentret og programmer herunder, Teknik og miljø, Erhvervshus Sjælland, Digitale værktøjer og puljesøgning samt oplysninger om muligheder lokalt f.eks. omstilling af energileverancer og lign., beskæftigelse eller uddannelsesområderne samt støtte til nyetablerede virksomheder if. med hjælp i opstartsfasen. GSE ønsker dækningsbidraget reduceret eller helt fjernet. MEN som minimum bør dette beløb delvist være afsat til lokal erhvervsfremme, med et fast beløb så en stabil og langsigtet målsætning og strategi kan etableres og effektueres.

2.2 Bidrag til Erhvervshus Sjælland:

Budgettet for Erhvervsfremme indsats i Greve er på ca. 4 mio. kr. Heraf sendes 1,5 mio. kr. til Erhvervshus Sjælland - jfr. aftalen herom – som i øvrigt er lovpligtig og derfor ikke mulig at reducere. Som udgangspunkt bør kommunens politikere arbejde målrettet på det beløb enten reduceres eller fjernes helt, idet det ikke - til dato - kan ses, at disse ressourcer er brugt på lokale indsatser eller har skabt værdi for Greve kommunes virksomheder. EHS bør fremvise dokumentation for deres virke lokalt og værdien heraf.

2.3 Lokal forankret erhvervsservice

En reduktion af den nuværende investering i området og de tilstedeværende medarbejder- ressourcer, har indflydelse på flere måder, idet man hermed er nødsaget til at annullere tiltag,

- som f.eks. dialog omkring:

- Udvikling af kommunens erhvervsområder og sikre, at der skabes rammer som imødekommer de nuværende virksomheders behov for udvikling og dermed vækstpotentialet. Dette via kommuneplaner mv. samt den daglige håndtering af ansøgninger m.v. til byggesager og lignende.
- Udvikling af et øget samarbejde på beskæftigelsesområdet, hvor særligt de sårbare, yngre eller senior borgere har brug for støtte og indsat for at komme ud på/blive på arbejdsmarkedet. Effekten heraf er potentielt, at disse borgere bliver mere eller mindre selvforsørgende og besparelser på beskæftigelsesområdet hermed reduceres.
- Udvikling af stærkt samarbejde med kommunale og regionale uddannelsesinstitutioner så unge introduceres til relevante uddannelser, praktik og lærlingepladser, - samt integreres på arbejdsmarkedet via et stærkt samarbejde mellem uddannelsesinstitutionerne og de lokale virksomheder. På længere sigt giver det veluddannede borgere og bidragsydere skattemæssigt.

- som f.eks. tiltag som faciliterer aktiviteter der kunne være:

- Netværksskabene aktiviteter i brancher og sektorer som støtter virksomhederne i lokal vækst og samarbejder. Og som følge heraf et styrket samarbejde på ovenstående områder indenfor byggesagsansøgninger, beskæftigelse og uddannelse.
- Facilitere og understøtte iværksætter og innovation, som udover at skabe arbejdspladser lokalt også er med til at skabe diversitet i kommunens sammensætning af brancher og dermed en større mangfoldighed og bredere fordeling af risiko sektorer i forbindelse med lavkonjunkturer eller andre udefra kommende effekter.

- Støtte og styrke den "Grønne Omstilling" via gensidig sparring, vidensdeling og facilitering af tværgående samarbejder som understøtter kommunens ambitiøse mål på grøn omstilling og klimapolitik.
 - Et godt erhvervsklima kan bidrage til stærk lokal forankring som også kan have en effekt på det lokale fritids- og foreningsliv i form af sponserater, eventsdeltagelse og opbakning generelt. Denne del risikerer at blive neddroset markant.
- som kunne være projekter som styrker kommunens indsigt i erhvervslivet virke f.eks. via:
- Analyser som belyser virksomhedernes indstilling og forventninger til kommunens indsats overfor erhvervsaktørerne lokalt.
 - Løbende drøftelser og udveksling med virksomhederne om udvikling og behov samt muligheder for samarbejde.
 - Etablering af samarbejder særligt på uddannelses- og beskæftigelsesområderne. Politikere som ikke prioriterer lokal erhvervsfremmeindsats, kan heller ikke forvente, at de lokale virksomheder prioriterer at støtte politikernes mærkesager og promovring.

Spørgsmål: Ovenstående nedskæringer i budgettet vil desuden resultere i reduktion af medarbejderstaben, hvoraf evt. de 2 er ansat i 2022.

De seneste års udvikling indenfor området har generelt været præget af en zig-zag kurs, hvor investeringer, strukturelle forhold og afsatte ressourcer ændres konstant. Det opleves ikke som om man har et klar målsætning, strategi eller et reelt ønske om at styrke området. I vækst og erhvervs- politikken fra 2019-21, citeres borgmester Pernille Beckmann for en enkelt leveregel, som man ønskede skulle danne grundlag for det gode konstruktive samarbejde; *"Vi hjælper jer, I hjælper os. Vi hjælper hinanden og sammen bliver vi bedre.* Dette ses ikke efterlevet eller som værende et ønske mere med det nuværende forslag.

Desuden risikerer man, med den nuværende beskæftigelsessituation, at den tilbageblevne medarbejder overvejer hvorvidt vedkommende forsat ønsker at forblive en del af området med den usikkerhed og de ændrede rammer, der stilles til rådighed. Med kun en enkelt medarbejder på området, er man sårbar overfor fravær, længerevarende sygdom eller evt. opsigelse.

Vi imødeser modtagelse af kvittering for nærværende høringssvar og tilbagemeldinger på de nævnte punkter ovenfor. Kontakt gerne undertegnede ved spørgsmål.

Med venlig hilsen

GreveSolrød **ERHVERV** 
- din lokale erhvervsforening

Helena Nymann
Formand, GreveSolrødErhvervsforening

Greve den 23. august 2022



Kære byrådsmedlemmer

Vi er sikre på, at mange borgere og brugere af Portalen i Greve med glæde har noteret, at der ikke i oplægget fra administrationen til budget 2023 indgik forslag om yderligere besparelser vedrørende Portalen. Imidlertid indebærer administrationens budgetforslag en reduktion af kommunens driftstilskud til Portalen på 2 mkr. i forhold til 2022.

Portalens årlige driftstilskud er siden 2019 år blevet reduceret med mere end 3 mkr. Årligt.

Først blev driftstilskuddet for 2019 reduceret med ca. 1,2 mkr., og i forbindelse med budgetforliget 2020 blev driftstilskuddet til Portalen reduceret med yderligere 2 mkr. Og samtidig var der planlagt endnu en reduktion på yderligere 2 mkr. i 2021. Efter en intens og grundig dialog mellem kommunen og Portalen blev den yderligere reduktion i driftstilskuddet trukket tilbage for årene 2021 og 2022.

Administrationens budgetforslag betyder - hvis ikke der træffes anden beslutning – at Portalen kan forvente at driftstilskuddet for 2023 vil blive reduceret med 2 mkr. i forhold til den nuværende bevilling.

Jeg har i breve af 18. maj 2022, 11. marts 2020 og august 2020 redegjort for, at denne reduktion vil få drastiske konsekvenser for Portalen. For at der ikke skal herske nogen tvivl gentager jeg, hvad der fortsat er Portalens bestyrelses vurdering af situationen.

Hvis denne reduktion af driftstilskuddet gennemføres, vil 2023 blive Portalens sidste sæson.

På denne baggrund anmoder Portalens bestyrelse om, at Kommunens budget for 2023 og frem revurderes, således, at driftstilskuddet til Portalen fastholdes på det nuværende niveau.

Vi står selvfølgelig til rådighed med yderligere information om Portalens økonomi men henviser i øvrigt til dialogen hen over sommeren 2020.

Mange hilsener

Michel Solovej

Formand for Portalen

Greve Kogræsser- og Naturplejeforenings høringsvar til Budget 2023 - 26.

Forslag: Stop for tilskud til dyrehold

Udvalg: Klima, teknik og Miljøudvalget

Forslaget indebærer at det årlige tilskud som foreningen oppebærer fremover bortfalder.

Greve Kogræsser- og Naturplejeforening har siden 2001 foretaget naturpleje på den fredede strandeng ved mellem udløbet af Ll. Vejleå og Hundige havnevej, baseret på 5-årige aftaler med Greve Kommune.

Foreningen mener ud fra denne erfaring, at bortfaldet af tilskud ikke vil give den besparelse som budgettet regner med på ca. 40.000 kr.

Alene på dette fredede areal yder foreningens medlemmer mindst 150 mandearbejdstimer hver sæson, som supplement til den afgræsning vores kvier foretager.

Generelt er en væsentlig del af arealet uegnet til kørende maskiner, og en del slåning, bekæmpelse af bjørneklo og havtorn skal derfor foretages manuelt.

Det kan efter vores opfattelse ikke gøres for 20.000 kr., som er Greve kommunes omkostning til vores forening.

Vi ser derfor, at forslaget risikerer at give en samlet højere omkostning end den budgetterede besparelse.

Samtidig tabes den positive udvikling, der er sket over 20 år i diversitet for dyr og planter, og som det er nævnt i forslaget, både landskabsværdi og borgeroplevelse, som foreningen får mange positive tilkendegivelser om.

Ved bortfald af tilskud vil foreningen sandsynligvis ikke være i stand til at fortsætte, da prisen pr. medlem bliver for høj.

Med venlig hilsen

Greve Kogræsser- og Naturplejeforening

P.f.v

Finn Skalander

Formand

BUPL Midtsjælland - Bemærkninger til direktionens budgetforslag 2023-26

BUPL Midtsjælland har stor forståelse for, at Greve kommune er udfordret økonomisk. Dette til trods for den vedtagne skattestigning i 2021. Vi er også meget opmærksomme på stigende udgifter på det specialiserede børneområde i Greve.

BUPL Midtsjælland kan imidlertid ikke hjælpe ved pege på mulige besparelser på børne og ungeområdet, hvor enhver lavthængende frugt for længst er plukket.

Overordnet vil vi bemærke i forhold til direktionens forslag, at:

Pædagogerne i Greve hverken kan yde mere med de samme ressourcer eller yde det samme med færre ressourcer. Det er med andre ord ikke muligt at presse mere ud af pædagogerne. Forsøg på det, vil kun yderligere vanskeliggøre rekruttering og fastholdelse af pædagoger i Greve Kommune. De kommende år bliver det vanskeligt at fastholde og tiltrække pædagoger, og arbejdsmiljøet og pædagogernes vilkår spiller en betydelig rolle i forhold til den udfordring.

Direktionens forslag vedr. tidlig SFOstart, fjernet eller reduceret dyrehold, nedlæggelse af legeteket, nedlæggelse af Godsets opsøgende aktiviteter (tidl. Valhalla) og reduceret åbningstid i klubber g SFO2 udgør alle umiddelbare serviceforringelser for borgerne,

Endnu vigtigere for BUPL Midtsjælland er det imidlertid, at der reelt er tale om forebyggelse. En tryk og ikke for tidlig skolestart, pædagogiske forløb, der har succes med at dyr indgår i børns udvikling af ansvar og relationer, legetekets flittigt benyttede tilbud, opsøgende arbejde i forhold til børn og unges fritid, sikring af et åbne fritidstilbud, når børn og unge har behov for det. Det er alle helt afgørende for børns trivsel og udgør vigtige elementer i Greve Kommunes tidlige forebyggelse. En tidlig forebyggelse, der giver bedre børneliv og som alt andet lige, er markant billigere end specialiserede indsatser, når først det er gået skævt for et barn.

Hvis udviklingen på det specialiserede børne- og unge område på sigt skal vendes, vil vi opfordre jer politikere til at værne om kommunens tidligt forebyggende indsatser.

Med venlig hilsen

BUPL Midtsjælland