

Referat af opfølgning 04.05.21

Deltagere: Lars Weidekamp – pædagogisk leder, Signe Hjort Jensen forældrerepræsentant, Agnieszka Nalecz PAU børnehaveafdelingen, Susan Pedersen – distriktsleder, Christina Petersen – pædagogisk konsulent, Katrine Kingo Ladegaard – pædagogisk konsulent.

Status siden sidst:

18.03.21 til personalemødet blev det aftalt, at der skulle afholdes individuelle samtale og, at næste personalemøde skal handle om kommunikation og feedback til hinanden.

Den pædagogiske leder har gennemført ca. halvdelen af de individuelle samtaler med de pædagogiske medarbejdere, den pædagogiske leder forventer at være færdige med alle individuelle samtaler om 14 dage.

Indtil videre ser den pædagogiske leder på baggrund af de individuelle samtaler, at der er et ønske om at øge kommunikationen om praksis og give hinanden mere feedback. Generelt oplever den pædagogiske leder, at den samlede medarbejdergruppen er motiveret for at arbejde med indsatserne.

Den pædagogiske medarbejder oplever, at det fortsat er svært for en del af medarbejdergruppen at modtage feedback/undren over praksis – det bliver oplevet som en personlig kritik, hvilket fremmer et forsvar og ikke en dialog. Det fremgår af opfølgningen, at det også er vigtigt for at ændre praksis, at give hinanden feedback på praksis, der fungerer godt.

Den pædagogiske medarbejder oplever en lille fremgang. Den pædagogiske medarbejder har oplevet, at der i medarbejdergruppen har været en selvrefleksion. Den pædagogiske medarbejder ser, at praksis fortsat kan blive bedre.

Det beskrives til opfølgningen, at det også er relevant at tale om kommunikation mellem medarbejdere, dette ligger i et ledelsesspor.

Da forældrerepræsentanten pt. ikke kommer i Lundebop pga. Coronarestriktionerne har forældrerepræsentanten kun få iagttagelser af praksis. Forældrerepræsentanten ser, at der fortsat er variation fra pædagogisk medarbejder til pædagogisk medarbejder.

Distriktslederen har på sine besøg i institutionen oplevet, at Lundebo generelt er kendetegnet af en mere rolig stemning. Den pædagogiske leder bidrager med, at der 01.04.21 er 22 børn, der er begyndt i skole, hvilket på nuværende tidspunkt giver mere luft på stuerne.

Indtil videre har den pædagogiske leder ikke oplevet regulerende kommunikation eller skæld ud.

Den pædagogiske medarbejder ser, at den pædagogiske leder har adgang til at høre kommunikationen mellem de pædagogiske medarbejdere og børnene tonen ved at have åben dør.

Der er ikke arbejdet videre med JTI koder, og det vurderes ikke længere at være relevant af den pædagogiske leder og af distriktslederen. Der er ikke arbejdet videre med at etablere samarbejde med PPR.

Opfølgning:

Lundebo anbefales, når alle individuelle samtaler er gennemført, at lave en overblik over, hvad samtalerne viser i forhold til anvisningen? Hvad peger det på af indsatser?

Lundebo anbefales at arbejde med, hvordan de pædagogiske medarbejder også får et ansvar for at give feedback og reagere, hvis tonen til børnene ikke bliver anerkendende.

Handleplanen skal konkretiseres, der vises på mødet et eksempel på en handleplan med en SMTTEmodel, som efterfølgende er sendt til Lundebo. Der blev også præsenteret en tidslinje, der også er blevet sendt til Lundebo. Den konkretiserede handleplan skal afleveres senest 27.05.21.

Lundebo opfordres til at ansøge kompetencepuljen i forhold til at indhente ekstern viden og hjælp som kan understøtte indsatser i forhold til anvisningen.

De pædagogiske konsulenter tilkendegiver, at de kan indkaldes af den pædagogiske leder til sparring.